



Служение Артура Бэйли Представляет

Лидерство Царства 101

КУРС ПО РАЗВИТИЮ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ

КНИГА 2 * КЛАССЫ 15 - 27



Лидерство Царства 101

Курс по Развитию Лидерских Качеств

Книга 2 – Классы 15-27

Служение Артура Бэйли

P.O. Box 49744

Charlotte, NC 28277

1-888-899-1479

ISBN: 978-1-5239883-3-4

Library of Congress Control Number: 2016933294

Produced by Higher Heart Productions

2016 Arthur Bailey Ministries International. Все Права Защищены.

Leadership101.tv

Дисклеймер: Из за искреннего выражения темы, некоторые элементы этого курса могут показаться критическими или оскорбительными для особо уязвимых или легко ранимых людей. Любое обсуждение этнической принадлежности, культуры, или религиозного убеждения, или их личности или программ должно рассматриваться в качестве личного мнения автора и предлагается для дискуссий и образовательных целей. Автор и редактор хотели бы, чтобы читатели чувствовали себя комфортно при обсуждении изложенных тем курса. Если у вас есть вопросы или проблемы с любым содержанием этого курса, или любой другой программы, пособий, информации на веб-сайте, пожалуйста напишите или позвоните нам. Мы верим, что вам понравится это учение.



Присоединяйтесь к нам для общения через интернет или в наших центрах по всему миру.

Вы — Лидер в Царстве Иехова!



СОДЕРЖАНИЕ

Класс 15 - Лидерство как служение (часть 3).....	5 стр.
Класс 16 - Лидерство как служение (часть 4).....	23стр.
Класс 17 - Десять способов стать лучшим лидером (1 часть)..	41стр.
Класс 18 - Десять способов стать лучшим лидером (2 часть)..	59стр.
Класс 19 - Библейское лидерство (1 часть).....	75 стр.
Класс 20 - Библейское лидерство (2 часть)	87 стр.
Класс 21 - Библейское лидерство (3 часть).....	103 стр.
Класс 22 - Библейское лидерство (4 часть).....	119 стр.
Класс 23 - Библейское лидерство (5 часть).....	135 стр.
Класс 24 - Библейское лидерство (6 часть).....	153 стр.
Класс 25 - Библейское лидерство (7 часть).....	171 стр.
Класс 26 - Библейское лидерство (8 часть).....	187 стр.
Класс 27 - Дар лидерства.....	199 стр.
Учения Артура Бэйли, переведенные на русский язык.....	216 стр.



Занятие 15 - Лидерство как служение (Часть 3)

Цели:

- * Перечислить различные модели лидерства как служения и дать им определения.
- * Изучить роль подчинения, смирения и других типов отношений при лидерстве как служении.

Как обычно, мы начинаем наши занятия по *Развитию лидерских качеств* с одной или нескольких цитат. Начнем с цитаты от Арнольда Глазова (Американский писатель-юморист - прим. перев.):

“Одним из показателей уровня лидерства является способность распознавать проблему до того, как она перерастет в чрезвычайную ситуацию.”

Вы видите проблему. Вы предвидите ее возможные последствия. Уолтер Липпман (Американский писатель, журналист, политический обозреватель, автор оригинальной концепции общественного мнения - прим. перев.) сказал:

“Решающее испытание лидера состоит в том, сумел ли он (или она) внушить своим последователям убежденность в правоте своего дела и стремление продолжать его”.

Билл Оуэнс (Американский политик, 40-й губернатор штата Колорадо - прим. перев.) сказал:

“Истинное лидерство заключается в том, чтобы вести других к успеху, в обеспечении того, чтобы все работали с максимальной эффективностью, выполняя ту работу, которую взяли на себя, и делая её хорошо.”

Мы переходим к 3-й части темы *“Лидерство как служение”*. Мы определили, что *“Лидерство как служение”* — это концепция, предполагающая, что лидеру, в первую очередь, следует быть слугой. Лидер-слуга, прежде чем занять лидерскую позицию, должен научиться служить. Лидер-слуга — это именно та роль, к которой я сам стремлюсь и призываю стремиться других. Потому что я уверен, что Иешуа явил нам именно эту модель. Он сказал, что больший из нас будет слугой.

Мы увидим, что существует не одна модель лидерства. Моделей лидерства несколько. Эти модели применяются там, где мы работаем, и в миру, в котором живем. Вы сможете узнать некоторые из этих моделей лидерства, когда мы их вам назовем.

“Лидерство как служение” стало одной из самых быстро распространяющихся концепций в лидерских и управленческих кругах. Философия *Лидерства как служения* предполагает, что лидер является не господином всех, но слугой всем. При использовании этой концепции, фокус

смещается с себя на других. Экономический кризис в Соединенных Штатах породил совершенно иную корпоративную философию. Мы уже отмечали, что больше всего пострадала, наряду с другими, банковская отрасль.

Мы начали рассматривать некоторые места Писания. На прошлом занятии, обсуждая модель *Лидерства как служения*, мы разбирали *Иоанна 15*. Мы рассмотрим еще несколько мест Писания, касающихся моделей лидерства. Начнем мы с “Книги любви”. Это *1 Коринфянам 13*, глава о любви. Из нее мы возьмем три стиха.

Стих 1:

“Если я говорю языками человеческими и ангельскими, а любви не имею, то я - медь звенящая, или кимвал звучащий.”

В стихе 4 сказано:

“Любовь долготерпит, милосердствует, любовь не завидует, любовь не превозносится, не гордится,”

Этот отрывок описывает тех, кто действует с любовью. Стих 8:

“Любовь никогда не перестает.”

Вы будете работать на людей, с людьми, или же люди будут работать под вашим началом. У вас всегда будет возможность продемонстрировать им либо любовь Всемогущего, либо себя самого. Если вы не сосредоточены на явлении окружающим любви Всемогущего, то знаете, что зачастую будете делать? Вы будете показывать людям, кто вы такой. Люди это увидят. Но наша цель не в этом.

Мы убедимся в этом, когда будем подробно разбирать послание к *Ефесеям 4:11-16*. А затем перейдем к моделям лидерства, оставленным Иешуа для тела Мессии. Оставленные Иешуа модели лидерства фокусируются не только на нашей жизни в общине. Следует понимать, что мы живем в нескольких сообществах. Мы живем в общине, куда приходим и где общаемся, но можем также жить в рабочем коллективе, члены которого не обязательно разделяют наши убеждения. У нас есть и такой социум, как семья. А есть еще сообщество, к которому мы обращаемся для решения наших текущих вопросов и проблем.

Есть торговые центры, продуктовые магазины, универмаги, прачечные и химчистки, врачи и другие подобные организации и учреждения, которые мы посещаем. Все это сообщества. Место, где вы работаете — это сообщество. Ваш дом — это сообщество. Место, где вы собираетесь, — это сообщество. Леди и джентльмены, позвольте вам кое-что сказать. Тот факт, что все мы собираемся под одной крышей на Шаббат, вовсе не означает, что каждый из нас придерживается того, что велит Тора, и живет по ней! Каждый человек живет в своем пространстве, находится на своем уровне, занимает свое место в жизни и идет по своему пути. Аминь?

Согласно сказанному в *Ефесеям 4*, мы знаем, что Всемогущий заботится о каждом из нас, и Его волнует то, как мы ведем себя в жизни. В *Ефесеям 4:8* мы читаем:

“Посему и сказано: “восшед на высоту, пленил плен и дал дары человекам”. А “восшед” что означает, как не то, что Он и нисходил прежде в преисподние места земли? Нисшедший, Он же есть и восшедший превыше всех небес, дабы наполнить все. И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями.”

Здесь мы видим, что Он поставил некоторых “Апостолами к совершению святых”. Он поставил некоторых “пророками к совершению святых”. Он поставил некоторых “евангелистами к совершению святых”, “пастырями к совершению святых” и “учителями к совершению святых”. В некоторых кругах считается, что эти термины относятся, к так называемому, “*Пятигранному служению*”.

У этого пятигранного служения есть пять функций, которые и осуществляются апостолами, пророками, евангелистами, пасторами и учителями. Их предназначение — совершенствование святых. Святые нуждаются в совершенствовании. Для чего? Они должны совершенствоваться для служения и созидания Тела Мессии. Вот зачем нам даны дары и проявления Духа. Мы все несем ответственность за созидание Тела.

Видите ли, пророчества, говорение на языках и их истолкование, возложение рук, вера и слова мудрости и знания должны созидать тело, пока мы все не войдем в него. Предстоит сделать очень многое. Это работа не для одного мужчины и не для одной женщины. Это не “спектакль одного актера”. У каждого из нас есть своя роль и своя часть в совершенствовании святых, в их назидании и оснащении. Некоторые из нас специально предназначены для оснащения, но все мы призваны для назидания, ободрения и укрепления друг друга.

“Доколе все придем в единство веры и познания Сына Божия, в мужа совершенного, в меру полного возраста Мессии; Дабы мы не были более младенцами, колеблющимися и увлекающимися всяким ветром учения, по лукавству человеков, по хитрому искусству оболыщения, Но истинною любовью все возвращали в Того, Который есть глава Мессия, Из Которого все тело, составляемое и совокупляемое посредством всяких взаимно скрепляющих связей, при действии в свою меру каждого члена, получает приращение для созидания самого себя в любви.”

У каждого из нас есть своя роль. В **Евреям 13:17** говорится:

“Повинуйтесь наставникам вашим...”

Существует духовное руководство. Есть духовное водительство и лидерство, установленное в нашей жизни Отцом. Мы можем все это отвергать. Мы можем их не признавать, но так всегда было и есть. Отец имеет духовную власть, которая постоянно действует в нашей жизни.

“Повинуйтесь наставникам вашим и будьте покорны.”

Обратите внимание на то, что говорит автор послания к *Евреям*. Тот факт, что он призывает быть покорными, указывает на то, что вы не обязаны этого делать. Вы не обязаны покоряться. Вы не обязаны покоряться мужу. Вы не обязаны покоряться жене. Однако, если мы не подчиняемся повелениям Всемогущего, то попадаем под влияние дьявола. Все очень просто. Отказ подчиниться — это проявление бунта. Это акт предательства. Когда человек отказывается подчиниться лидерству и власти, которые Всемогущий определил в его жизни, то это бунт. Но каждый человек имеет право либо покоряться, либо нет. Смотрите, он говорит:

“Повинуйтесь наставникам вашим и будьте покорны, ибо они неусыпно пекутся о душах ваших, как обязанные дать отчет; чтоб они делали это с радостью, а не воздыхая, ибо это для вас не полезно.”

Как человек, призванный к служению лидерства, чтобы вести за собой людей в Царстве

Иехова, вы столкнетесь с теми, кто будет бунтовать против указаний и наставлений. Будут и те, кто подчинится им. Будут люди, занимающие в этом вопросе нейтральную позицию. Моя работа заключается не в том, чтобы заставлять людей делать что-либо. Я должен наставлять. И только. Покорится человек этим наставлениям или нет, — это уже не вопрос отношений между нами. Это вопрос отношений между ним и Всемогущим.

Он со всем этим разберется. Но позвольте мне сказать вам, что Всемогущего огорчает— когда Он вынужден разбираться с этим так, как это было с Адамом и Евой. Он был очень огорчен, когда Ему пришлось выставить их из рая после того, как Он посвятил столько времени, чтобы приготовить для них это место. Всемогущего огорчило то, что пришлось привести вавилонян, чтобы пленить Израиль и разрушить то, для создания чего Давид потратил столько денег и собрал столько ценностей. И на строительство чего Соломон потратил многие годы.

Подумайте о том, что люди жертвовали на это, включая труд и личные средства. Они что-то покупали и что-то дарили. Золото, Ковчег завета, Минора, стол для хлебов предложения и вся остальная утварь, — все забрали захватчики. А ведь в них были вложены пот, кровь и слезы людей, которые упорно трудились, чтобы все это изготовить, следуя указаниям Всемогущего.

Это произошло из-за непокорства народа. Всемогущий огорчился, приведя Вавилон, пленивший их. Он огорчился и когда был вынужден заставить Свой народ провести в пленении семьдесят лет. Он потратил столько времени, чтобы вывести его из Египта. Он провел их через пустыню и поселил в земле, которую обещал им. Теперь же Он вынужден был изгнать их из той самой обетованной земли точно так же, как вынужден был изгнать Адама и Еву из той земли, которую приготовил им. Леди и джентльмены, позвольте вам кое-что сказать. Иешуа готовит нам место, и Всемогущий будет очень огорчен, если Ему придется сказать:

“Я вас не знаю.”

Для Него это будет очень печально! Именно поэтому Он не судит мир прямо сейчас. Было бы плохо, если бы Он судил мир сейчас. Просто оглянитесь вокруг, посмотрите на свою жизнь. Посмотрите на то, что происходит в вашем доме, в вашем районе, на вашем рабочем месте или в вашей общине. Для нас есть много работы. Телу Мессии предстоит многое сделать. Мы несем ответственность за это. Библия говорит, что гнев Иехова сдерживается до поры. Причина этого в том, что землю хранит присутствие на ней Его народа. Мы — соль земли. Если же мы перестаем быть солеными, то больше ни на что не годимся, разве что “быть выброшенными вон на поправление людям”.

Некоторые отступают от Мессии. А потом удивляются, почему мир ни во что их не ставит и обращается с ними, как с ничтожеством. Нужно очень серьезно относиться к своей роли лидера. Мы должны серьезно относиться к своей роли лидеров в Царстве. Мы должны осознавать, что находимся в Царстве Иехова, в Царстве Небесном. Мы живем в царстве мира. Но хотя мир может и не признать нас лидерами, мы являемся лидерами в Царстве Иехова. Есть определенные стандарты, по которым мы должны жить. Есть мораль и ценности, по которым мы живем. В конечном счете, наш босс не тот, кто определяет, куда нас направить. Он может оценивать нас с мирской точки зрения, но окончательная оценка определит, где вы проведете вечность. Итак, автор говорит:

“Будьте покорны. Покоритесь. Вы не обязаны покоряться, но если не сделаете этого, для вас это будет не полезно.”

Вот о чем он говорит. Я научился этому. Давая людям наставления, можно видеть их реакцию на это. Я могу видеть, когда они не хотят этого слышать. Они совсем не хотят этого слышать. Вы можете наблюдать за языком их тела. Вы можете видеть выражение их лиц. Они демонстрируют это своим уходом. Теперь им предстоит принять решение без вас. Они должны решить, будут ли следовать наставлениям, которые вы дали им от имени Всемогущего, или же будут бунтовать против них. Нельзя принимать это на свой счет. Как Иехова сказал Моисею:

“Моисей, они бунтуют не против тебя. Ты всего лишь представитель. И только. Ты представитель. Твое дело — говорить. А Мое дело — заботиться о тех, кто слушает то, что ты говоришь, и присматривать за теми, кто не слушает.”

Вы слышите меня? Как мы уже говорили, сегодня “*Лидерство как служение*” — это самая быстро распространяющаяся модель лидерства. Следует отметить, что существует не одна модель лидерства. Мы будем рассматривать *Библейское лидерство* и те модели, которые установил Всемогущий. Но, как я уже говорил, мы существуем в двух мирах. Мы живем в двух мирах. И чем скорее мы это поймем, тем лучше.

Некоторые даже не подозревают о том, что живут в двух мирах. И поэтому приходят в замешательство, видя, как мирские люди ведут себя по-мирски. Их шокирует, когда мирские люди совершают ужасные и отвратительные поступки. Сердца тех, кто верит Слову, болят, когда они видят лидеров или других людей, стремящихся взобраться на вершину лестницы по головам окружающих. Вы должны уметь быстро понять, верят ли Слову те, с кем вы работаете, или нет. Но даже, когда вы работаете с людьми, которые верят Слову, или которые говорят, что верят Слову, следует помнить, что они порой могут поступать, нарушая его.

У отвергающих Слово Иехова, отсутствуют библейские критерии. Они способны лишь говорить. И только. Как могут у вас быть библейские критерии, если вы отвергаете критерии Закона? Видите ли, именно Закон определяет мораль. Вы можете придерживаться мирских моральных принципов. Можете иметь мирские ценности. Люди в миру могут не совершать чего-то, основываясь, при этом, не на Писании. Они будут исходить из собственных ценностей и морали. Если помните, в Библии говорится, что народ Иехова делал такие вещи, которых не стали бы делать даже мирские люди. С тех пор ничего особо не изменилось.

Есть люди, которые посещают церковь и время от времени читают Библию. Они иногда произносят молитвы и верят, что освобождены от необходимости постоянно жить по Слову. Поэтому вы должны очень быстро оценивать, с кем и с чем имеете дело. Тот факт, что вы работаете на христианскую организацию, ничего не значит. Христианство, по большей части, отвергает Тору. О том, на каком основании стоит тот, с кем вы имеете дело, можно легко догадаться. Легко определить, соблюдает человек Субботу Иехова (Шаббат) или нет. Библия свидетельствует, что когда Иехова испытывал людей, то обвинял их в нарушении Его законов, если они не соблюдали Его Шаббат.

Отношение людей к Шаббату Иехова говорит о том, действительно ли они хотят соблюдать Его заповеди. По крайней мере, так Он это открыл мне. Можно сразу спросить: если человек не соблюдает Шаббат, то какие еще заповеди он не собирается соблюдать? Некоторые скажут:

“Мы не под Законом. Мы под благодатью.”

Когда люди говорят, что:

“Мы не под Законом, мы под благодатью”,

то за этим кроется, что:

“Я сам устанавливаю собственные правила.”

Вот что это означает, на самом деле.

“Я не слеую правилам, изложенным в Библии. Я сам устанавливаю себе правила. Я руководствуюсь собственной моралью, собственными ценностями и собственными законами, которые создал для себя; и, конечно же, законами, установленными людьми, потому что не хочу попасть в тюрьму.”

Десять лучших моделей лидерства.

“Лидерство как служение” — это не единственная, хотя и самая быстрорастущая модель лидерства. В списке десяти самых популярных моделей она занимает второе место. Ниже приведены десять самых популярных моделей лидерства. В этом разделе мы вкратце рассмотрим каждую из них.

- 1) Ситуационное лидерство.**
- 2) Лидерство как служение.**
- 3) Управленческая решетка Блейка-Моутона.**
- 4) Эмоциональное восприятие.**
- 5) “Пять практик образцового лидерства” Кузеса и Познера.**
- 6) “Лидерство пятого уровня” Джима Коллинза.**
- 7) Ромбическая модель лидерства.**
- 8) Шесть этапов лидерства.**
- 9) Подлинное лидерство.**
- 10) Модель GROW.**

Эти модели основаны на результатах исследований многих ученых. Еще раз повторю, что подобных моделей не десять, а гораздо больше, но эти десять — самые популярные из них.

1) Ситуационное лидерство.

Эта модель была разработана двумя парнями, о которых некоторые из вас, возможно, слышали: Кеном Бланчардом и Полом Херси. Это вечная классика. Как сказал... по – моему, это был Джим Клостер. Я не уверен, кто именно это сказал. Нет, простите, это был кто-то другой. Извините. Я должен быть уверен, что приписываю слова их настоящему автору. Сейчас я забыл его имя, но назову в следующий раз. Я вспомню его.

Человек, написавший эту статью, получил информацию из упомянутого им источника. Он указал, что *Ситуационное лидерство* подразумевает, что лидер должен адаптировать свой стиль лидерства к потребностям развития или к “уровню зрелости” своих сотрудников. Этот стиль легок для понимания, и его можно использовать повседневно. Вы увидите, что он очень похож на стиль

Лидерства как служение.

Если вы работаете с людьми, имеющими докторскую степень, вам придется адаптироваться к этому. То же самое и насчет тех, кто имеет степень магистра или бакалавра, или учится в технической школе, окончил среднюю школу или же не окончил ее. Вы будете иметь дело с людьми, имеющими разный уровень развития и зрелости. Это не значит, что человек со степенью доктора философии более зрелый, чем выпускник средней школы. Здесь не это имеется в виду. Но есть дисциплины, которыми точно владеет человек с докторской степенью и не владеет тот, кто не окончил среднюю школу.

Многие организации нуждаются в людях, имеющих подобные знания. Принимая на работу людей, они требуют наличия у них определенных степеней и дипломов. Эти степени и документы свидетельствуют, что вы образованный и организованный человек. Должен сказать вам, что для того, чтобы окончить среднюю школу, достаточно просто дисциплины. Очень многие оканчивают среднюю школу и идут на работу. Если же кто-то хочет получить степень ассоциата или бакалавра, то это уже совсем другое дело. Из сотни тех, кто начинает этот процесс, до финиша доходят лишь пять. Почему? Потому что для того, чтобы каждый день вставать, делать домашнее задание и выполнять работы, необходимые для перехода из класса в класс, и не бросать учебу, требуются высокая дисциплина и организованность.

В жизни всегда возникают какие-то ситуации. Кто-то бросает учебу из-за беременности. Кто-то — из-за семейных проблем. Некоторые бросают учебу, потому что им приходится заботиться о младших братьях и сестрах. Люди бросают учебу по самым разным причинам, так что не следует презирать тех, кто бросил колледж. Просто в жизни этих людей что-то изменилось. В жизни случается всякое.

Потому что некоторые, бросив школу или колледж, через двадцать или тридцать лет возвращаются, чтобы получить то, от чего отказались тридцать лет назад. Это удивительно. Пару лет назад я встретил 86-летнюю женщину, которая наконец-то получила докторскую степень. Когда я присутствовал на выпускном вечере моей дочери в Университете Северной Каролины в Уилмингтоне, там среди группы выпускников, в основном двадцати с небольшим лет, был 56-летний мужчина. Так что для получения степени бакалавра требуется высокая дисциплина. Чтобы получить степень магистра, необходимо изучить еще ряд дисциплин. Тем самым, вы обрекаете себя еще на два года академического образования или еще на четыре года, если хотите получить докторскую степень. И только тогда вы получаете тот уровень высшего образования, который позволит вам обучать других людей.

Для того, чтобы не сдать, не бросить учебу и остаться на курсе, нужно не только изучить все эти дисциплины, но и преодолеть самые разные жизненные обстоятельства. Не говоря уже о том, что нужно потратить дополнительные деньги на обучение. Вы будете иметь дело с людьми с разным опытом и уровнем зрелости. При *Ситуационном лидерстве*, вы подходите к человеку с докторской степенью не так, как к имеющему неполное среднее образование. Вы так не поступаете. Люди стоят на разных эмоциональных уровнях и уровнях зрелости. Этот стиль лидерства легко понять и можно применять повседневно. Вы должны уметь адаптироваться.

Теоретическая основа концепции *Ситуационного лидерства* состоит в том, что вместо использования только одного стиля, успешные лидеры должны менять свой стиль лидерства, в соответствии с уровнем зрелости и подготовки людей, которыми руководят, а также с особенностями

задач, которые следует решить. Опираясь на эту теорию, лидеры должны быть в состоянии уделить больше или меньше внимания задаче и своим отношениям с людьми, которых они ведут, в зависимости от того, что в данный момент необходимо для успешного выполнения работы.

2) Лидерство как служение.

Этому стилю лидерства мы посвятили три предыдущих занятия. Эти концепция и практика лидерства разработаны Робертом К. Гринлифом. Основная идея заключается в том, что главный здесь не вы сами как лидер, а ваша забота о тех, кто вас окружает. Это благородный и почетный способ вести за собой людей и строить свой образ жизни.

3) Управленческая решетка Блейка-Моутона.

Этот стиль наглядно объясняется простой решеткой 2x2. Его суть в том, что необходимо найти правильный баланс между заботой о людях и заботой о производстве. Эта задача становится очень сложной, когда дело касается служений. Считается, что при участии в служении, вы обретаете пожизненную работу и можете быть служителем столько, сколько пожелаете. Некоторые питают иллюзию, что служение предполагает только молитвы с утра до вечера, служение друг другу и чтение Библии. Но это совершенно не так, потому что служение — это тоже труд. Это самая настоящая работа. Вы заботитесь о людях, но помимо этого, вам все равно нужно делать что-то еще.

Управленческая решетка строится по двум поведенческим осям. Одна из них это:

Забота о людях — Это степень, в которой лидер при принятии решения о том, как лучше всего выполнить задачу, учитывает потребности членов команды, их интересы и сферы личностного развития. Вторая ось это:

Забота о процессе производства — Вы можете уделять чрезмерное внимание заботе о людях в ущерб выполнению производственных задач или сосредоточиться на производстве, забывая про заботу о людях. Эта ось отражает степень, в которой лидер при принятии решения об оптимальном выполнении задач, уделяет внимание конкретным целям организационной эффективности и обеспечению высокой производительности.

Данная схема строится по двум осям: “забота о людях” и “забота о процессе производства”. Стиль лидерства варьируется от “социального” (лидерство в стиле “загородного клуба”) до “примитивного” (скудного). Позвольте сказать вам одну вещь, леди и джентльмены. Я наблюдал это в течение четырнадцати лет своей жизни. Большинство некоммерческих организаций, занимающихся служением, особенно служением для бедных, находятся в “примитивной”, или “скудной”, части решетки.

Производи или погибни – Вы производите или исчезаете.

Но, конечно же, есть и “Золотая середина”:

“Золотая середина” – это когда вам совершенно неважно, куда дует ветер. Вы занимаете нейтральную позицию. Никто не пострадает. Никто не обидится. Мы поем “кумбайя”, и все счастливы. (“Кум ба Ях” — это духовная песня 1930-х гг. на афроамериканского иврите (Yah) — прим. перев.)

А есть еще:

Командное руководство – При таком подходе кто-то должен стать лидером.

Надписи на схеме: Схема 1. Управленческая решетка Блейка-Моутона. High — высокая; Concern for people — забота о людях; Low - низкая; Concern for production — забота о производственных показателях; Country Club — социальное лидерство (в стиле “загородного клуба”); Improverished — примитивное (скудное) лидерство; Middle of the road — организационное управление (“Золотая середина”); Team leader — командное руководство; Produce or perish — авторитарное руководство (“Производи или погибни”).

Эти пять стилей лидерства можно описать следующим образом:

*** Примитивное (скудное) лидерство** — оно приводит к низким производственным показателям и плохой заботе о людях. Такой лидер, как правило, неэффективен. Он или она не уделяет достаточного внимания формированию ни системы для выполнения производственных задач, ни рабочей среды, удовлетворяющей людей и мотивирующей их. Результатом этого являются дезорганизация, неудовлетворенность и дисгармония.

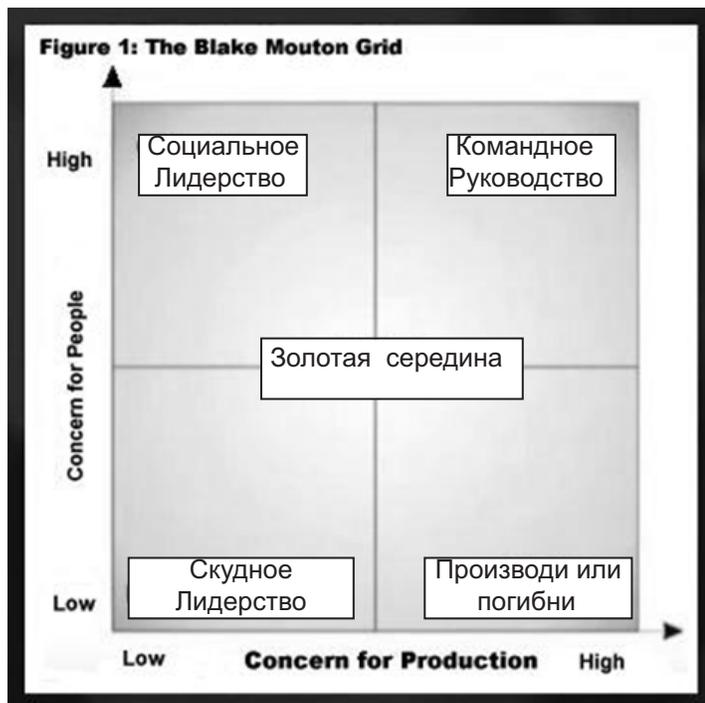
*** Социальное лидерство (в стиле “загородного клуба”)** — При нем хорошо людям, но плохо производственным показателям. Все такие крутые. Они собираются вместе после работы, встречаются в баре. Они пьют коньяк, курят пятидолларовые сигары и вполне счастливы. ..

“Эй, Джо!”

Они зовут друг друга по имени и отлично общаются, но производственные результаты при этом низкие.

Такие лидеры больше всего заботятся о потребностях и чувствах членов своей команды. Они предполагают, что пока члены команды довольны и уверены в своем положении, они будут усердно работать. Это неправильно, и потому производительность при таком лидерстве низкая. В результате, как правило, формируется расслабляющая рабочая среда, которой вполне довольны сотрудники, но производство страдает из-за отсутствия руководства и контроля.

Есть также:



* **Авторитарное лидерство (“производи или погибни”)** - При нем обеспечивается высокая производительность, но забота о людях остается на низком уровне. Таких руководителей называют **авторитарными** или **комплаенс-лидерами**. Подобные люди считают работников лишь средством для достижения цели. Они будут заставлять их работать до изнеможения.

“Если упадешь, тебя вышвырнут вон. Мы найдем кого-нибудь другого.”

Потребности сотрудников всегда вторичны по отношению к эффективности и высоким показателям производства. Лидеры этого типа очень деспотичны. Они проводят политику жесткого контроля за соблюдением правил и порядка работы. Наиболее эффективным средством мотивации сотрудников они считают наказание. Я никогда не мог этого понять. Я встречался с самыми различными типами лидерства. Вы когда-нибудь сталкивались с тем, что работника увольняют на три дня за прогул? Если вы уже отсутствовали, в чем мотивация такого увольнения? Теперь вы будете отсутствовать на работе еще некоторое время. Этим они, очевидно, хотят сказать:

“Ладно, сейчас это будет три дня. В следующий раз это будет уже неделя. А на третий раз ты вылетишь отсюда.”

По-видимому, это такой вид наказания. Я работал в одной компании в Гранд-Рапидс. Когда наша организация изменила модель лидерства и перешла к командному руководству, она начала работать над удовлетворением потребностей людей. В этом мне повезло, и я счастлив, что у меня были такие лидеры. Лидером этой организации был Джеймс Хакетт, который остается моим другом по сей день. Организация начала выплачивать пособия на образование тем, кто хотел вернуться в школу.

Если кто-то хотел обучаться в школе, чтобы приобрести полезные для работы в компании знания и навыки, а затем вернуться в компанию, то им оплачивалось обучение. Люди посещали школу и возвращались обратно, и им давали работу, соответствующую полученным ими знаниям. Была еще одна программа. Организация обеспечивала консультации людям, столкнувшимся с проблемами в браке. Также обеспечивалась реабилитация тем, у кого были проблемы с алкоголем и наркотиками.

Вы выделяете ресурсы на улучшение условий для сотрудников. Поэтому сотрудники становятся более лояльными к компании, а объем производства растет. Прошло уже двадцать лет, а я все еще вспоминаю об этой компании. Помня такое лидерство, я до сих пор рассказываю всем о своем генеральном директоре и президенте.

Я знаю и другую компанию, о которой не могу сказать ничего хорошего, потому что они абсолютно не заботились обо мне. Их волновало только производство. Некоторым людям невозможно помочь, потому что у них хронические проблемы. Есть люди, которые нуждаются в помощи и хотят ее получить, но не знают, что делать. Если выделить на это ресурсы, то человек сможет полностью раскрыть весь свой потенциал. У вас теперь есть то, в чем нуждаются другие сотрудники. Я посещаю разные места и вижу работающих там людей. Можно очень быстро понять, довольны они этой работой или нет.

* **Организационное лидерство (“Золотая середина”)** – Оно предполагает одинаковое отношение к заботе о людях и к заботе о производственных показателях. Этот стиль, похоже, является балансом двух конкурирующих проблем. На первый взгляд это может показаться идеальным компромиссом, но в этом стиле кроется одна проблема. Идя на

компромисс, вы обязательно урезаете каждую из этих двух сфер, не удовлетворяя полностью ни производство, ни потребности людей. Используя этот стиль лидеры, соглашаются на среднюю производительность. И зачастую они считают, что это самое большее, на что можно рассчитывать.

“Хорошо, ты сделал все, что мог.”

Иногда ваш предел, ваше самое лучшее, недостаточно хорошо. Как говорится:

“Враг великого — лучшее. Хорошее — враг лучшего.”

Это достаточно хорошо, но не то, на что вы способны.

“Я сделал все, что мог.”

“Нет, ты можешь сделать лучше.”

- * **Командное (групповое) лидерство** – Максимальный уровень заботы о людях и о производственных показателях. Согласно модели Блейка-Моутона, это лучший стиль управления. Такие лидеры одинаково высоко оценивают производственные потребности и потребности людей. Они исходят из того, что сотрудники понимают цель организации и участвуют в определении производственных потребностей. Когда сотрудники преданы организации и заинтересованы в ее успехе, их потребности совпадают с производственными потребностями. Это создает командную атмосферу, основанную на *доверии* и *уважении*.

Мы разбирали эти два слова на втором занятии. Недоверие к людям, на которых работаете, — это плохое чувство. Плохо, если вы идете на работу, испытывая чувство недоверия к тем, на кого работаете. Вы чувствуете, что они не собираются заботиться о вас. Вы их не уважаете. Почему? Потому что их мораль и ценности сосредоточены на показателях. Они не думают о людях. Не думают о сотрудниках. Не думают о клиентах. Не думают об обслуживании. Они думают только о продаже товара.

“Давайте продавать продукции как можно больше. Мы знаем, что она не лучшего качества, но мы заработаем на ней. Мы оплатим все расходы. Мы решим все проблемы потом, отзывая товар. Сейчас у нас идет производство. А отзывать будем потом.”

Большинство людей даже не услышат об отзыве. Они не узнают о нем. Они не предоставят свою машину для устранения недостатков. А потом начинаются коллективные судебные иски. Тяжбы тянутся годами. В них участвуют тысячи адвокатов. И так продолжается год за годом. Кто-то умирает, а кто-то разочаровывается и сдается.

Командная атмосфера, основанная на доверии и уважении, способствует удовлетворению и мотивации сотрудников. В результате достигается высокая производительность. Люди чувствуют, что работают на компанию, которая заботится о них. Работая на того, кто, как вы знаете, заботится о вас, вы стремитесь угодить ему. Вы работаете так, чтобы он был доволен. Вы становитесь своим самым строгим контролером и критиком. Вы осознаете, когда выкладываетесь не на полную катушку. Вы знаете, что можете работать лучше.

Помню, как там, где я работал, изменилась бизнес-модель. Я был таким же, как и многие другие работники. Нам давалось десять минут на перерыв. Мы тратили на него пятнадцать. На обед отводилось тридцать минут, мы обедали тридцать пять. Таким образом, мы каждый день добавляли

себе пятнадцать минут. Мы приходили на работу точно по звонку или прямо перед ним. Каждый день мы едва успевали к началу рабочего дня. Мы рано начинали собираться домой. В течение года набегала, наверно, целая неделя времени, за которую нам платили, но мы не работали.

Если вы работаете в компании, которая не заботится о вас, то и вы не заботитесь о ней. Вы начинаете уносить карандаши, ручки, скрепки и тому подобное. Но если вы видите, что ваша компания заботится о вас, и они честно платят вам за ваш труд, вы не будете воровать. Вы не крадете время. Вы честно работаете весь день, получая за это честную плату, что соответствует Писанию.

4) Эмоциональное восприятие.

Эта модель ориентирована на эмоциональные потребности людей и основана на понимании того, что существует некая эмоциональная шкала, классифицирующая эмоции людей. Я решил не тратить на нее время, поскольку не считаю ее такой уж выдающейся.

5) “Пять практик образцового лидерства” Кузеса и Познера

Эти ребята все раскладывают по полочкам. У меня есть одна из их книг о доверии: как его можно приобрести и как потерять. Это очень хорошая книга. Они подразделяют лидерство на пять практик:

1. Формирование пути.
2. Пробуждение интереса к общему видению.
3. Стимулирование процесса.
4. Предоставление другим возможности действовать.
5. Вдохновение сердец.

6) “Лидерство пятого уровня” Джима Коллинза.

Статья об этом была опубликована в 2001 году в “*Гарвард бизнес ревью*”, а затем в книге Коллинза “*От хорошего к великому*”. Некоторые из вас слышали об этой книге, а некоторые, вероятно, читали ее. В модели лидерства Коллинза описывается своего рода иерархия лидерских способностей, причем, пятый уровень представляет собой сочетание смирения и воли.

Уровень 1: Очень способный работник.

Исходный постулат этой модели заключается в том, что, чтобы стать великим лидером, человек должен пройти пять уровней. Человек, находящийся на первом уровне, обладает отличными способностями. Его труд вносит ценный вклад, он обладает обширными знаниями, талантами и навыками, необходимыми для качественной работы.

Уровень 2: Ценный член команды.

На втором уровне человек применяет свои знания и навыки, чтобы помочь команде добиться успеха. Он работает эффективно, продуктивно и успешно вместе с другими членами группы. Это важно, потому что, если вы не умеете работать вместе с другими людьми, у вас возникнут проблемы.

Уровень 3: Компетентный менеджер.

На этом уровне человек способен эффективно организовать группу для достижения конкретных целей и задач.

Уровень 4: Эффективный лидер.

К этой категории относятся большинство высших руководителей. Лидер такого уровня способен побудить отдел или компанию к активной работе по достижению производственных целей и реализации своего видения развития организации.

Уровень 5: Великий лидер.

Лидер этого уровня обладает всеми знаниями и способностями, необходимыми на предыдущих уровнях, а также уникальным сочетанием смирения и выдающихся личностных качеств. Это ключевой момент, леди и джентльмены. Вы можете стать высокомерными и гордыми или же работать над смирением и оставаться скромными. Для истинного величия вы должны обладать уникальным сочетанием смирения и воли. Лидеры пятого уровня — скромные люди. Уясните для себя, почему смирение так важно. Оно жизненно важно. Вы обязательно должны понять на глубоком эмоциональном уровне, почему высокомерие так разрушительно. И потому ведите себя смиренно.

Я часто слышал:

“Я здесь босс.”

Да ладно, если вам приходится напоминать людям, что вы босс, то это говорит нам о том, с кем мы имеем дело. Знаете, как некоторые мужчины заявляют в собственном доме:

“Здесь я мужчина. Я мужчина в этом доме.”

Очень редко услышишь, чтобы женщина говорила:

“Я женщина в этом доме.”

Такое случается не часто. Потому что большинство женщин знают, что они здесь главные. Как сказал один мужчина:

“Моя жена разрешает мне говорить, что я глава в своем доме.”

Так что всегда ведите себя скромно. Например, всякий раз, когда ваша команда добивается успеха, убедитесь, что напряженный труд каждого был оценен по достоинству. Не приписывайте все себе. Воздайте должное своим людям. Аминь? И наоборот, как лидер, вы должны взять на себя ответственность за работу команды, если что-то идет не так. Не ищите виноватых. Вы меня слышите? Не ищите виноватых. Берите ответственность на себя. Не наказывайте никого виновного в присутствии других, если только он не совершил свой проступок при них. Но иногда у вас просто нет другого выбора.

7) Ромбическая модель лидерства.

Она не так широко известна, как **“Лидерство пятого уровня” Коллинза**. Джим Клоусон представил Ромбическую модель, которая описывает четыре элемента лидерства. Вот они:

1. Сам лидер.
2. Другие сотрудники.
3. Задачи.
4. Организация.

8) Шесть этапов лидерства.

Они описаны ребятами по имени Чаран, Дроттер и Ноэль. Они говорят о шести этапах лидерства (их восемь) в своей классической книге “Кадровый эскалатор” (“The Leadership Pipeline”). Они использовали такой термин. Термины “лидерство” и “менеджмент (управление)” не взаимозаменяемы. Потому что лидеры ведут за собой, а менеджеры управляют. Чтобы быть великим лидером, нужно уметь управлять собой. Это первое. Вы должны приучить себя к дисциплине.

Этап №1: Управление собой.

Это означает научиться приходить на работу вовремя и правильно одеваться. Это означает ладить с коллегами, управлять своим временем и определять приоритеты, стараться, чтобы вами было довольно руководство и соблюдать корпоративный этикет (например, не разогревать рыбу в микроволновке в комнате отдыха). На этом этапе также следует научиться решать проблемы, принимать решения, полагаться на здравый смысл и владеть своими эмоциями.

Этап № 2: Стать собственным лидером.

Этот этап включает в себя определение своих стимулов в работе, чтобы исполнять ее целеустремленно и увлеченно. Он включает в себя наличие четкого набора ценностей и принципов, которые определяют ваше повседневное поведение и решения. Это также означает наличие убедительного видения и обоснованных целей. Необходимо научиться справляться с неоднозначными и противоречивыми ситуациями и с переменами.

Если у вас нет видения своей жизни, и вы не знаете, куда идете, то можете оказаться, где угодно. Вы должны уметь сами вести себя. У вас должны быть четкие цели. Однако, одно дело — пытаться заставить Всемогущего подстраиваться под свои цели, и совсем другое, — зная свое предназначение, ставить цели, соответствующие тому призванию, которое Он определил в вашей жизни и открыл вам.

Есть определенные вещи, которые я знаю и которые я должен сделать. Есть определенные вещи, которые я должен сделать. И если я хочу все исполнить правильно, если собираюсь пробежать эту дистанцию, то прежде всего должен знать, где находится финишная черта. Если вы когда-нибудь были на футбольном матче, то видели, что время от времени игроков сбивают с ног. И иногда после этого они бегут не в ту сторону. Или в баскетбольном матче кто-то может положить мяч в свою корзину. В футболе кто-то кидается к своим воротам.

Как вы собираетесь закончить забег, если не знаете, где находится финиш? Гонка длится долго. Мы должны уметь терпеть. Мы должны продолжать двигаться вперед и не отклоняться ни влево ни вправо, куда нас пытаются заманить люди, сами не знающие, куда идут. Мы живем в мире людей, которые понятия не имеют, куда идут. Они просто встают утром и начинают бродить. Они бредут на работу. Научившись управлять собой и быть собственным лидером, вы сможете управлять другими и своей командой.

Этап № 3: Управление другими сотрудниками и командами.

Он включает в себя изучение того, как подбирать и обучать персонал, как определять показатели эффективности работы, а также как поощрять и наказывать. Нужно научиться определять, что нужно сделать и как это сделать. Также необходимо уметь привлекать именно те ресурсы, которые необходимы для выполнения конкретной задачи. Вы не обязательно сами должны все

знать, но у вас должны быть люди, которые знают то, чего не знаете вы.

На этом этапе у некоторых может проявляться кумовство. Они начинают нанимать родственников, которым нужна работа. Но когда вы нанимаете людей только потому, что им нужна работа, вам приходится подбирать работу под них, причем, не всегда ту, для которой вы их наняли. Вы вынуждены придумывать работу для людей, не обладающих должной квалификацией. И все это только потому, что им нужна работа, и ваше положение позволяет вам нанять их.

Мне нравятся добровольные помощники, но есть технические работы, с которыми волонтеры не справятся. Есть сердечные люди, готовые трудиться, поддерживать и служить. Но не имеет смысла поручать человеку сложную работу, если он не имеет нужной квалификации, даже когда он горит желанием вам помочь. Когда в компаниях обучают людей, то меньше всего хотят, чтобы кто-то после этого переманил их, предложив более высокую зарплату. Компания обучала их целый год, затратив на это финансовые и другие ресурсы, а они ушли. Они просто ушли.

Этап № 4: Стать лидером для других и для команд.

Чтобы руководить другими людьми и командами, нужно узнать о ценностях, целях, надеждах, мечтах и страхах каждого человека и максимально эффективно использовать их. Это предполагает знакомство с каждым членом команды, умение вдохновить людей и воспитать в них ответственный подход к делу. Вы должны уметь воодушевить каждого сотрудника и команду, в целом, и правильно использовать их энтузиазм. Может, я говорю очевидное, но чтобы вести за собой других и команды, вам необходимо преобразовать себя в лидера.

Вы убедитесь, что:

“Лидерами не рождаются. Их воспитывают.”

Вы рождены, чтобы быть лидерами, но вам нужно научиться тому, как вести за собой. Если только, конечно, компанией не владеет ваш папа.

Этап № 5: Управление организациями.

Этот этап предполагает умение оптимизировать работу различных функциональных подразделений для производства какого-то продукта или организации услуг и достижения ощутимых результатов работы организации. Это требует четкого и глубокого понимания всех аспектов работы организации, включая стратегию, продажи, маркетинг, человеческие ресурсы, производство, исследования, юридические вопросы и т.д. Цели должны быть поставлены на самом высоком уровне, а затем спущены во все подразделения организации. Для достижения этих целей в организации, должна функционировать система управления эффективностью работы. Управление организациями также предполагает оперативное реагирование на вопросы и пожелания многочисленных совладельцев организаций и других заинтересованных лиц, включая сотрудников. Сотрудники тоже являются заинтересованными лицами. Есть люди, так же преданные вашей организации, как и вы, потому что им принадлежит в ней доля собственности.

“Это организация, которой я владею. И я хочу, чтобы она работала, как часы.”

Нельзя быть тираном. Именно поэтому так важно иметь хорошего лидера. Потому что поведение лидера, которое вы наблюдаете, станет для вас образцом. Вы будете подражать ему. У меня было пять разных пасторов. Я признаю, что прослужив под их началом некоторое время, я перенял их

дух. Я имею в виду, что мы все так делаем. Мы перенимаем дух нашего окружения. Мы приспосабливаемся к нашему окружению. Мы перенимаем язык тех, кто нас окружает. Мы перенимаем стиль отношений. С лидеров мы берем пример того, как будем сами работать и поступать в роли лидера. Если наш босс — тиран, если он выкрикивает команды:

“Иди сделай это!”,

то, когда у меня появятся подчиненные, угадайте, что я буду делать? Если не буду себя внимательно контролировать, то начну поступать точно так же. Но если я знаю, кто я такой, если способен добиться выполнения задач без криков на людей, не запугивая их и не заставляя их бояться, то мой труд будет намного более продуктивным, и мои сотрудники будут более довольны, чем люди в других отделах и подразделениях компании.

И знаете, что тогда? Точно так же, как Иосиф стал хорошим тюремным охранником или надзирателем, и был повышен, став вторым человеком в царстве, так же будете повышены и вы. Вам не обязательно уподобляться своему окружению, нужно просто определиться, какой стиль руководства и лидерства вы будете использовать в своей работе. Даже если вы работаете на себя, то это ничего не меняет. Если вы сами себе начальник и у вас своя компания, вы все равно работаете для людей. Те, кто пользуются вашими услугами и платят за них, — это и есть те люди, для которых вы работаете, даже если на вывеске и написано ваше имя.

И последний этап это:

Этап № 6: Стать лидером организаций.

Лидерство организациями требует умения сформулировать аргументированное видение и вдохновить на его реализацию большие группы людей без личного контакта с каждым из них. Лидер организаций больше не может полагаться на свою способность максимально эффективно использовать увлеченность каждого отдельного человека. Он должен понять, как управлять культурой и вовлекать в эту работу все организации, чтобы все подразделения и организации разделили общую ответственность. Это шесть этапов лидерства. Всего их восемь.

На следующем занятии я надеюсь помочь вам оценить, в каком состоянии находите вы сейчас как лидер. Мы обсудили лишь некоторые модели. Скажем, вы осознаете, в каком состоянии находите. Теперь вам придется выяснить, к какому типу лидера вы, на самом деле, относитесь. Вам придется разобраться во всем этом. На следующем занятии я поделюсь с вами тем, как себя оценивать и как совершенствоваться. Мы всегда нуждаемся в улучшении. Мы всегда можем совершенствоваться. Вы всегда можете совершенствоваться, независимо от возраста. До тех пор, пока вы не покинете этот мир, у вас всегда есть возможность для совершенствования. Аминь? ■



Вопросы для повторения.

1) Назовите и опишите ту область своей жизни, где вам пришлось подчиниться тому, чему не хотелось, но вы поступили так по требованию лидера.

2) Можете ли вы привести пример библейского персонажа, помимо Мессии, который продемонстрировал смирение, и кратко рассказать, в чем это проявилось?

3) Наше поведение в роли лидера при неудачах так же важно, как и реакция на успех. Приведите, пожалуйста, пример правильного поведения лидера при неудаче.

4) Назовите подход или черту характера, которые вы больше всего цените в лидере, и объясните, почему.

5) Основываясь на уже рассмотренных нами моделях лидеров-слуг, выберите ту, которая, по вашему мнению, наиболее точно описывает ваш стиль лидерства в настоящее время или в прошлом. Затем, не стесняясь, подробно расскажите о том, что считаете наиболее ценным в своем стиле лидерства и о том, что считаете наиболее сложным.

Ваш стиль лидерства: _____

Что вы считаете в нем самым ценным? _____

Что вы считаете в нем самым сложным? _____

6) Вспомните кого-то, кто является лидером. Попробуйте сопоставить его стиль лидерства с одной из моделей, которые мы изучили. Объясните, пожалуйста, почему вы считаете, что он соответствует этой модели лидерства.

7) Назовите, как минимум, три цели, которые вы поставили перед собой за последний год. Вы достигли этих целей? Если нет, то что, по-вашему, мешает их достичь?

1. _____

2. _____

3. _____

Расскажите, достигли вы их или нет, и если нет, то почему. _____



Занятие 16 - Лидерство как служение (Часть 4)

Цели:

- * *Выявить и определить модели Лидерства как служения и завершить их изучение.*
- * *Уметь распознавать угрозы продвижению в нашем личном стиле лидерства и определять опорные пункты для этого.*

Аллилуйя! На прошлой неделе мы приступили к изучению заключительной части темы “Лидерство как служение”. Это одна из многих моделей лидерства. Мы начали рассматривать некоторые из них. На этом занятии мы разберем последние две из десяти моделей в нашем списке. Я верю, что все мы призваны вести за собой людей. Это мое твердое убеждение. Если бы меня спросили об этом в детстве, я бы так не сказал. Но я верю, что по мере того, как мы растем, мы все лучше узнаем и глубже понимаем, кто есть Иехова, и что Он открывает нам, *кто мы есть в Нем*.

Благодаря этому процессу мы понимаем, что призваны быть светом. Мы должны быть светом миру. Мы призваны быть солью. Подобно соли мы являемся консервирующим средством. Я убежден, что Всемогущий до сих пор не судит землю только потому, что мы являемся солью. Мы — средство для сохранения земли. Вот что Он имеет в виду, говоря через Иешуа, что мы — соль земли. Но если соль теряет свой вкус, если она теряет свою соленость, она уже ни к чему не годна, разве что быть выброшенной вон на поправление людям.

Когда я размышлял об этом попрании, то увидел явное различие между теми, кто ходит в своем предназначении и знает, кем является в Мессии, и теми, кто этого не знает. Чаще всего попирают именно тех, кто не ходит в своем призвании по откровению Всемогущего. Мир не признает вас теми, кем вы должны быть. Он видит в вас тех, кем вы не должны быть. Видите ли, когда мы становимся не теми, кем должны быть, то перестаем быть самими собой. К сожалению, никто не может быть вами, кроме вас самих. Однако очень многие пытаются быть кем угодно, только не самими собой.

Я признаю, что отчасти причина этого кроется в том, что нам не всегда нравится то, кем мы являемся. Мы не стали теми, кем должны быть. Вот почему я верю словам Павла о том, что вся Вселенная стонает и мучается. Она мучается и ожидает Сынов Божьих. Эти “сыны” не обязательно только мужского пола. Вселенная ждет, когда ей будут явлены дети, которые являются Сынами Божьими. Пока мы не поймем, не осознаем и не примем свое призвание, мы будем тратить слишком много времени на то, чтобы быть тем, чем на самом деле, не являемся. Это печальная ситуация. Как мы отмечали на занятии 5, *мы не те, кем должны быть*.

Мы должны быть свидетелями Мессии Иешуа всему миру. Я хочу исполнить свою часть и помочь вам стать Его свидетелями. На этом занятии мы продолжим изучение моделей лидерства.

Закончив с моделями лидерства, мы перейдем к другой теме. А именно: **где бы вы ни были, вы как лидер можете становиться лучше.** Это хорошая новость, поскольку мы уже поняли, что лидерами не рождаются. Лидеров воспитывают.

С момента вашего рождения заново, начинается процесс превращения вас в то, чем Всемогущий изначально predeterminedил вам быть. И мы поможем вам в этом. Перейдя к *Библейскому лидерству*, мы увидим, что цель апостолов, пророков, евангелистов, пастырей и учителей заключается в помощи процессу, предусмотренному Всемогущим для всех нас. То есть, нести служение, которое должно преобразить всю землю.

Я просто поражаюсь тому, как Отец взял неподготовленных, невежественных и необразованных людей и использовал их для того, чтобы буквально перевернуть весь мир. И этот процесс не прекратился! Отец все еще берет невежественных и необразованных людей и использует их, чтобы преобразовывать мир. Наша цель состоит в том, чтобы слушать не голоса мира, а голос Отца. Аминь!

Каждую неделю мы начинаем наши занятия с цитат. Я вспоминаю, что сказал Авраам Линкольн:

“Кем бы ты ни был, будь в этом хорош.”

Помню, что когда был в миру, то изо всех сил старался быть лучшим грешником. Когда пришел в Царство, то захотел стать лучшим святым и больше всех заботиться о Царстве. Чтобы добиться этого, нам приходится от много избавляться. Я тоже должен был кое от чего избавиться. И я до сих пор избавляюсь о того, на что Отец указывает мне. От того, что еще осталось во мне и от чего я, как мне казалось, уже избавился, но что продолжает прятаться во тьме. Конечно, мы знаем, что в Нем нет тьмы.

Элеонора Рузвельт сказала:

“Силу, смелость и уверенность приобретают тогда, когда смотрят страху прямо в глаза. Надо делать то, чего, казалось бы, вы сделать не сможете.”

Один из величайших вызовов, с которым сталкиваются люди, — это страх. Мы должны противостоять своим страхам. Для нас очень важно смотреть страху в лицо. Один известный человек сказал:

“Нам нечего бояться, кроме самого страха.”

Мы знаем, что согласно Писанию, **Иехова не дал нам духа страха.** Я отчетливо помню, как около двух месяцев назад стоял на этом самом месте. Отец работал надо мной, чтобы избавить от страха, который я, как мне казалось, уже победил. Он проводил меня через процесс избавления, чтобы я мог встретиться лицом к лицу с тем, чего боюсь больше всего.

Джон Максвелл утверждает:

“Хороший лидер — это тот, кто берет на себя чуть больше вины и чуть меньше заслуг.”

Просто поразительно, как мы, люди, стремимся приписывать все заслуги себе. И, конечно же, всю вину возлагать на других.

На прошлом занятии мы начали изучать десять самых популярных моделей лидерства.

Существует множество моделей лидерства, но мы выделили десять самых популярных из них:

- 1) **Ситуационное лидерство.**
- 2) **Лидерство как служение.**
- 3) **Управленческая решетка Блейка-Моутона.**
- 4) **Эмоциональное восприятие.**
- 5) **“Пять практик образцового лидерства” Кузеса и Познера.**
- 6) **“Лидерство пятого уровня” Джима Коллинза.**
- 7) **Ромбическая модель лидерства.**
- 8) **Шесть этапов лидерства.**
- 9) **Подлинное лидерство.**
- 10) **Модель GROW.**

Мы рассматривали их именно в таком порядке. На прошлой неделе мы пришли к выводу, что “*Лидерство как служение*” занимает второе место. Однако “*Ситуационное лидерство*”, как мы говорили ранее, относится к типу “Лидерства как служения”. Не будем повторяться. Но у меня есть информация, которой я обещал с вами поделиться. Я упомянул, что назову вам имя человека, которому принадлежит авторство этого списка. Надо отдавать должное тому, кто это заслужил. Не я автор этой информации. Я только провожу исследования и собираю из разных источников информацию о моделях лидерства, которые, по моему мнению, являются наиболее эффективными, а также информацию, которую используют люди, считающиеся самыми успешными лидерами в мире. Рассматривая все это с духовной точки зрения, я вижу за всеми этими моделями Слово, что и пытаюсь вам показать. Этот список десяти самых популярных моделей лидерства составил Дэн Маккарти. Он уже более двадцати лет является экспертом в области лидерства и развития менеджмента.

Однажды я как-то услышал, что эксперт — это “кто-то не из нашего города”. Вот такое определение. Как сказано в Библии:

“Не бывает пророк без чести, разве только в отечестве своем.”

Удивительно, как люди реагируют на уже известную им информацию, если слышат ее от кого-то “не из их города”. Этот человек внезапно “поражает” вас именно тем, что ваш муж или жена говорили вам всего несколько дней назад! На протяжении более, чем двадцати лет, Дэн помогал тысячам лидеров и тем, кто стремился стать лидерами, совершенствовать свои лидерские способности. Дэн является директором программ обучения руководителей высшего звена факультета бизнеса и экономики им. Уиттмора в университете штата Нью-Хэмпшир (UNH). Мы остановились на восьмом номере, и теперь продолжим с номера девять в нашем списке десяти самых популярных моделей лидерства.

9) Подлинное лидерство.

Джордж утверждает, что вместо того, чтобы пытаться найти и скопировать идеальный набор лидерских качеств, нам следует осознать, кто мы есть и что для нас важно, и вести за собой других, оставаясь искренним и верным своим принципам. При этом сообщает, что о концепции **Подлинного лидерства** написано уже достаточно много. (Билл Джордж, один из создателей концепции “Подлинного лидерства” – прим.перев.).

Чтобы стать лидером, недостаточно просто изучить опыт известных лидеров и избрать себе образцы для подражания и пытаться их копировать. Недостаточно просто оценить себя по модели необходимых профессиональных качеств и разработать план устранения своих слабых мест и развития лидерских качеств. Хотя оба этих подхода могут оказаться эффективными стратегиями развития лидерства, они не помогут нам стать *Подлинными лидерами*.

Проходя через разные деноминации, я видел то, что было важно для меня. В каждой деноминации, в которой я состоял, меня хотели провести через собственный курс обучения. Когда я был баптистом, то должен был пройти баптистское обучение. Когда я захотел стать лидером в баптистской церкви, мне нужно было пройти обучение в баптистской семинарии и баптистском Библейском колледже. Позже меня “освободили” от служения в баптистской церкви. Под “освобождением от служения” я имею в виду, что начал путаться, двигаясь в том направлении. Не могу объяснить это по-другому.

Порой я задумывался о том, где я нахожусь и куда мне велено идти. И думал, что если бы был кем-то другим, смотрящим на этот путь, то просто ничего бы не понял. Помню, как несколько раз размышлял об этом, пытаюсь понять, куда же я двигаюсь.

Дело было не столько в том, куда я направлялся. Дело было в том, куда меня направляли. Я понятия не имел о том, что то, что Отец тогда делал в моей жизни, готовило меня к тому, что я делаю сейчас. Я считаю, что вношу свой вклад благодаря накопленному мною уникальному набору навыков, понимания и опыта. Это действительно поражает меня. Я говорю об этом легко, но на самом деле, просто поражаюсь тому, сколько же накопил за эти годы. Я разговаривал сам с собой. Вы когда-нибудь разговаривали сами с собой, удивляясь себе? Примерно так:

“Вот это да! Это впечатляет!”

И теперь я делюсь всем накопленным. Я знаю, что это тот путь, по которому Отец направил и ведет меня, но иногда я чувствовал себя в замешательстве. Представляю, что чувствовал Авраам. Если бы Авраам мог со стороны посмотреть на то, откуда Отец привел его и куда он пришел, не зная, куда Отец ведет его... Представьте, что кто-то пришел к Аврааму и сказал:

“Авраам, куда ты идешь? Авраам, куда ты держишь путь?”

“Понятия не имею. Я действительно не знаю. Могу сказать вам, где был, но не могу сказать, куда иду.”

“Но почему ты не можешь сказать мне, куда идешь?”

“Потому что я следую за Кем-то, Кого не могу видеть. А если попытаюсь объяснить это тебе, то только еще больше запутаю. Ты будешь смотреть на меня, как на сумасшедшего. Я действительно не могу объяснить, куда иду, но я узнаю это, когда доберусь туда.”

Авраам отправился в путешествие в поисках города, создателем и строителем которого была некая невидимая сущность, которую мы называем Иехова. Он — Дух. Когда мы говорим о следовании Духу, это подобно ветру. Как говорит Иешуа: “Дух дышит, где хочет, и голос его слышишь, а не знаешь, откуда приходит и куда уходит.” Это попытка объяснить Духа, Которым является Иехова. Вы можете слышать Его, если у вас есть уши, чтобы слышать, но вы не можете сказать, откуда Он пришел и куда идет, когда вы пытаетесь следовать за Ним.

Когда мне задают вопросы, я оглядываюсь на свой путь и вспоминаю себя. От баптистов я переходил к харизматам, к пятидесятникам, к лютеранам, в христианскую реформатскую церковь, в независимую английскую церковь, затем пришел в мессианство. Знаете, это как будто тебе постоянно задают вопросы:

“Решай, делай выбор. Что ты такое? Кто ты такой?”

Оглядываясь на свой путь, я видел, зачем Отец давал мне весь этот опыт. Он вел меня этим путем, чтобы другим не пришлось им идти. То, что я сейчас даю вам — это по сути, короткий путь. Точнее, не короткий, а прямой путь, который поможет вам избежать многих вещей, через которые мне пришлось пройти, чтобы добраться туда, где я нахожусь сейчас. Звучит запутанно, но я знаю, что это имеет смысл, потому, в итоге, все получилось правильно!

Джордж говорит, что, согласно концепции *“Подлинного лидерства”*, вместо того, чтобы пытаться найти и скопировать идеальный набор лидерских качеств, нам следует осознать, кто мы и что для нас важно, и вести за собой других, оставаясь искренними и верными своим принципам.

Во всех этих деноминациях меня хотели отправить в семинарию, в Библейский колледж или на обучение, чтобы я приобщился к их взглядам на Библию. Я помню это обучение, поездки и посещения бесчисленных конференций и занятий в разных деноминациях. Я понял, что во многих случаях нам ставилась задача ознакомиться с различными моделями, особенно, на конференциях, чтобы затем взять лучшие из них и начать реализовывать при создании собственной модели.

Помню один из тренингов, в котором я принимал участие. Он проводился с целью оценки будущих лидеров одной из деноминаций. Там были мужья и жены. Это был напряженный семинар во время выходных. Там использовались модели, разработанные, в частности, Йельским и Гарвардским университетами. Проводилось моделирование с участием отдельных людей с целью оценки их способностей к служению по насаждению церквей. Некоторым удавалось их успешно пройти, а некоторые не выдерживали этого процесса.

Что интересно, я как новичок в этой деноминации, был выбран для прохождения этого теста, чтобы определить, могу ли я быть кандидатом для участия в служении по насаждению церквей. В середине семинара мне предложили войти в группу, оценивающую участников. Мне это показалось странным. Представьте, вы проходите обучение и в середине курса вас вдруг просят присоединиться к группе, которая это обучение проводит.

После первого обучения, я уже постоянно был в этой группе и готовил людей. Это стало частью моего опыта. Я просто рассказываю вам о том, через что Отец провел меня, чтобы подготовить к этому самому моменту. То, через что вы проходите, предназначено, чтобы подготовить вас к тому моменту времени, когда вы должны будете что-то исполнить или сделать. Может быть, это будет не то, чем сейчас занимаюсь я, но ваша жизнь будет использована, чтобы помочь другим людям найти прямой путь и избежать всего того, что может сбить их с правильного курса.

10) Модель GROW.

Ее авторство приписывается сэру Джону Уитмору, хотя точно неизвестно, кто на самом деле, ее придумал. **“GROW”** расшифровывается как:

- * **G (Goal - цель)**
- * **R (Reality - реальность)**
- * **O (Obstacles, Options - препятствия, варианты и возможности)**
- * **W (Way - путь, план действий), W (Will - намерения) или W (What to do next - что делать дальше).**

На самом деле, это скорее модель коучинга, нежели лидерства. В мое время, да и в прежние времена, одной из популярных моделей, которая до сих пор еще используется корпоративной Америкой, была SWOT. Эта аббревиатура расшифровывается как:

- * **S (Strengths - сильные стороны)**
- * **W (Weaknesses - слабые стороны)**
- * **O (Opportunities - возможности)**
- * **T (Threats - угрозы)**

Эта модель предполагает умение определять свои сильные стороны. Быть честным с собой при определении и оценке своих слабых сторон. В процессе реализации данной модели, вы определяете потенциальные угрозы. Существуют ли угрозы для достижения вашей цели? Каковы ваши возможности? Этот процесс помог мне развить способность оценивать людей, которые приходят в мою жизнь. Я пришел к выводу, что каждый человек, входящий в нашу жизнь, послан либо Богом, либо дьяволом. И в наших интересах как можно быстрее оценить, кто именно послал этого человека. Если вы не сможете правильно определить это, то не успеете оглянуться, как враг уже придет. А враг приходит с тремя целями.

- * Украсть.
- * Убить.
- * Погубить.

Вот цели врага. Поскольку Всемогущий есть Дух, Он действует через нашу плоть. Поскольку сатана — это тоже дух, он также действует через плоть. Павел сказал, что мы боремся не против плоти. *Мы боремся не против крови и плоти.* Другими словами, наша проблема — не люди. Проблема в том, кому они подчиняются. Человек подчиняется либо дьяволу, либо Иехова.

В послании к Римлянам Павел пишет, что тот, кому мы отдаем в подчинение свое тело и свои члены, того мы и рабы. Поэтому нам нужно правильно оценивать человека, входящего в нашу жизнь. Кому он подчиняет свои члены? Это можно определить по его действиям, мировоззрению и словам. Об этом вам будет говорить все, даже его выразительное молчание и язык тела. Чем быстрее вы сможете оценить того, с кем работаете, тем лучше.

Избирая Иуду, Иешуа все знал заранее. Он знал все заранее. Он избрал всех апостолов, но один из них был дьявол. Остальные Иуду не распознали. Они понятия не имели, с кем работают, но прислушивались ли они к нему? Сейчас мы можем оценивать тех людей только потому, что знаем конец той истории. Мы знаем всю их историю. Но представьте себе, что оказались в той ситуации. Даже в самом конце, когда Иуда встал, чтобы выйти, они думали, что он собирается что-то купить или подать бедным, потому что он был казначеем. До самого конца они не осознавали, что служат рядом с дьяволом.

Урок, который через это преподает мне Иешуа, заключается в том, что мы должны четко понимать, Кто дает нам силу и ресурсы, чтобы не бояться поставить дьявола или вора своим казначеем.

Иуда был казначеем. Казначеем его поставил Иешуа. Он знал, что тот — дьявол. Только представьте себе это. Вы бы поставили вора следить за вашими деньгами? Это нелогично. Любовь к деньгам — это корень всех зол. Иуда любил деньги. Именно тридцать сребреников заставили его предать. Именно тридцать сребреников и предательство привели его к самоубийству. Вы меня понимаете?

Вы должны уметь быстро оценивать людей, проходящих в вашу жизнь. Если вы этого не сделаете, они украдут, убьют и погубят вас прежде, чем вы успеете это осознать. И тогда вы обидитесь и разозлитесь. Некоторые обижены и сердиты на Всемогущего, потому что не распознали, не различили того, с кем или с чем имели дело. Если бы они знали голос Всемогущего, то смогли бы прислушаться к Нему. Этот голос поведал бы им о том, что говорил и делал человек, причинивший им вред, потому что вы узнаете дерево по его плодам.

А мы этот голос отключаем. Или, скажем так: мы не активируем определенные способности, данные нам Всемогущим. Мы способны оценить наше окружение, чтобы распознать тех, кто трудится среди нас. Мы можем узнать Его голос и способны отличить его от чужого голоса и голоса врага. Вы слышите меня? Это очень важные моменты, если вы собираетесь вести за собой людей.

Позвольте мне рассказать вам кое-что о лидерах. Враг знает, что если он сможет поразить лидера или пастыря, то овцы рассеются. Пастырь — это еще одно слово, обозначающее лидера, того, кто ведет. Пастырь ведет овец. А что это означает? Часто стратегия врага состоит в том, чтобы помешать тому, кто ведет. Если он сможет заполучить лидера, заполучить главу, то сможет получить все. Вор не может войти в дом сильного, чтобы расхитить, украсть, убить и погубить, если сначала не свяжет этого сильного человека. Если же он свяжет сильного человека, тот будет парализован. Враг связывает его.

Есть некоторые вещи, которые мы должны признать. Потому что они могут стать источником угрозы и причиной нашей слабости. Мы должны знать и защищать свои слабые места. Это наша ответственность. Мы не можем сказать:

“У меня проблемы с алкоголем.”

“У меня проблемы с наркотиками.”

“У меня проблемы с похотью.”

Мы их скрываем. Но мы должны суметь определить свои слабые места, потому что враг будет нападать именно через них. Подумайте, как он может пробиться к нам, если у нас проблема с похотью? Угадайте, где он прорвется, если у нас проблемы с алкоголем, наркотиками или корыстью? Мы должны уметь объективно оценивать себя.

“Жаден ли я?”

“Похотлив ли я?”

“Есть ли у меня какая-нибудь зависимость?”

“Есть ли у меня какие-то слабые места, которые сможет использовать враг, чтобы украсть, убить и погубить?”

Вот где нужна ответственность. Повторю, речь идет о сильных и слабых сторонах, возможностях, угрозах, целях, реальности, препятствиях, вариантах, пути и намерениях. Вы должны уметь видеть, куда идете, ориентироваться и вести за собой других.

У нас нет большого служения, но мы делаем большие дела. Я совершенно поражен фактом, что, имея горстку людей, мы, проявляя изобретательность и находчивость, способны иметь передачи на пяти телевизионных каналах. Есть еще одна хорошая новость: уже достигнуто соглашение о вещании на Филиппинах. Я имею в виду, что меня просто поражает то, что может сделать Отец.

Телевизионное служение — это очень дорогое предприятие. Когда я рассказываю некоторым людям о том, что мы делаем, они совершенно поражены тем, что мы способны на это. Приходя сюда, люди ожидают увидеть несколько сотен или даже тысяч сотрудников. Когда они входят, то реагируют так:

“Вот это да!”

Мы способны все это делать только благодаря руке Всемогущего. Только поэтому. Отец дал мне видение и показал нам, как Он собирается помочь нам идти по всему миру. Он собирается привлечь к нам людей, которые будут сотрудничать с нами. Мы получаем просто поразительные свидетельства. Удивительно, какое влияние это оказывает на жизнь людей.

Говоря о модели GROW, следует кое-что понимать.

GROW

В этой модели используются простые группы вопросов, которые вы задаете обучаемому. Вопросы сгруппированы следующим образом:

Вопросы о целях: – В эту группу входят такие вопросы, как:

“Что бы вы хотели обсудить?”

“Почему вы решили, что именно этих целей стоит достигать?” “К чему вы идете и почему?”

Цель этих вопросов - помочь обучаемому обдумать, куда он хочет двигаться и насколько это для него важно.

Вопросы о реальности: - Могут включать в себя такие вопросы, как:

“Что происходит в данный момент?” “Что вас сдерживает?”

Эти вопросы задаются, чтобы понять, с чего следует начать. Прежде чем вы сможете сказать человеку, куда ему идти, вы должны знать, где он находится. Это именно то, что блестяще делал Мессия. Он оценивал состояние человека. Это очень важно сделать, если вы действительно хотите кому-то помочь. Если вы звоните мне из Чикаго и спрашиваете:

“Как мне добраться до “Дома Израиля?”

то первый мой вопрос будет:

“А где вы находитесь?”

Я смогу подсказать вам, как сюда попасть, только зная, где вы сейчас находитесь. Если я этого не знаю, даже если вы назовете место, которое мне незнакомо, я попрошу вас назвать какие-то ориентиры.

“Что находится рядом с вами?”

Прежде, чем объяснять людям как можно добраться до вас и куда им следует идти, сначала вы должны выяснить, где они находятся.

Вопросы о возможностях: - Это такие вопросы, как:

“Какой вариант действий будет правильным?”

“Что бы вы сделали по-другому, если бы начали все сначала?”

Это ключевые вопросы. Точно вам говорю. Иногда нам бывает трудно оценить самих себя. Нам не очень нравится, когда другие люди оценивают нас. Иногда честность может быть жестокой. Я убежден, что мой самый главный враг — это не дьявол. Мой самый большой враг — это я сам. Я говорю это потому, что я не шизофреник, как, впрочем, и вы, хотя в каком-то смысле, так оно и есть. Потому, что мы одновременно являемся плотским человеком и духовным. Прежде всего, мы являемся духовной личностью, и все же, мы отдаем предпочтение своей плотской сущности над духовной. Поэтому возникает проблема. Вот что имел в виду Павел, говоря:

“ Там, где я хочу творить добро, всегда присутствует зло. Ибо добро, которое я желаю делать, я не делаю. Но делаю то самое зло, которое ненавижу. ”

Нас это притягивает. Мы — человеческие существа, имеющие человеческую природу, и нас притягивают те самые вещи, которые мы ненавидим, но которыми наслаждаемся. Причина, по которой люди имеют зависимость, заключается в том, что, хотя то, к чему они пристрастились, очень опасно и вредно для них, какая-то их часть любит эту зависимость. Вот почему человеку бывает трудно перестать что-то делать. Потому, что есть фактор “привлекательности”, который часто оказывается сильнее понимания опасности и вреда этой зависимости. Так мы сами становимся своей самой большой проблемой.

В характере и поведении зависимого человека иногда наступают краткие моменты осознания реальности. Он осознает, что то, к чему он так привязан, разрушает все значимое в его жизни. Эта зависимость разрушает его дом. Она разрушает его отношения. Она разрушает доверие к нему. Она разрушает его финансы. Она разрушает его самого, уничтожая физически и эмоционально как личность.

Именно в эти моменты его отрезвления, наша чуткость побуждает нас в очередной раз попытаться помочь этому человеку. Но мы убеждаемся, что как только сдаемся, этот человек тут же возвращается к своей зависимости. Иногда нам остается только сделать трудный выбор. В некоторых случаях стоит, как говорит Павел:

“Предать его сатане.”

Мы должны предать его сатане, потому что не можем сами помочь ему. Я твердо верю, что дьявол работает на Всемогущего. Просто верю в это. Всемогущий использует дьявола, чтобы заставить людей понять, что их обманули и единственная их надежда — это покаяние. Работа дьявола заключается в том, чтобы опустить нас в грязь, на самое дно, туда, откуда мы воззовем:

“Боже, помоги мне! Я нуждаюсь в Тебе!”

Вопросы о выборе действий (что дальше?): - Эти вопросы включают в себя такие, как:

“Каковы следующие шаги?”

“Оцените по шкале от 1 до 10 свою мотивацию, чтобы организовать общие усилия. Что мешает вам оценить ее в 10?”

Это были вопросы, связанные с моделью лидерства **GROW**.

Сейчас я хочу оставить эти модели и перейти к материалу, который, по моему мнению, будет очень полезен для вас. А затем мы перейдем к библейским моделям, которые, как я знаю, вам всем в достаточной мере знакомы.

Десять способов стать лучшим лидером.

Я постоянно делаю одну вещь. Я оцениваю себя. У нас всегда есть возможность для совершенствования. Думаю, что даже самые великие люди ищут пути своего развития. Они всегда ищут способы улучшить и развивать свои личные качества. Мы поговорим об этом прежде, чем перейти к теме *Библейское лидерство*. Ниже приведен список десяти способов стать лучшим лидером и развить свои лидерские качества. Он составлен человеком по имени Рональд Э. Риджио (Доктор философии, профессор теории лидерства и организационной психологии - прим. перев.). Он говорит:

“Исследования ясно показывают, что лидеры, которые являются позитивными, вдохновляющими и которые расширяют возможности и развивают последователей, являются лучшими лидерами. Их больше ценят последователи и они имеют более эффективные команды.”

Он говорит не о том, что нужно быть мотиватором, но о том, что лидеру необходимо иметь позитивный взгляд. Я провел несколько тестов на себе. И кое-что о себе понял. Я уверен, что если вы будете обращать внимание на определенные моменты, то тоже откроете в себе кое-что. Как ваши знакомые реагируют на ваше присутствие, когда вы входите в комнату? Вы обращали на это внимание? Что люди думают о вас? Достаточно ли у вас смелости, чтобы спросить их об этом и спокойно выслушать их откровенный ответ? Что вы сами думаете о себе? Вы позитивный человек? Вы негативный человек?

Лично для себя я обнаружил следующую угрозу: жизнь и обстоятельства превратили меня в негативного человека. Я был настроен критически по отношению ко многому. Мне пришлось работать над тем, чтобы изменить это, и я все еще продолжаю эту работу. Мы можем очень быстро вернуться к своим старым привычкам. Как говорит старая поговорка: *“Пес возвращается на свою блевотину, и вымытая свинья идет валяться в грязи”*. В некоторых обстоятельствах мы можем прекратить работать с тем, с чем сегодня упорно боремся. Этот урок стал очень важным, по крайней мере, для меня, когда в 1999 году от меня ушла жена.

Как говорит Авраам Линкольн:

“Кем бы ты ни был — будь в этом хорош.”

Я был очень хорош в том, чтобы быть плохим. Я был плохим человеком, и у меня это отлично получалось. Теперь я смеюсь, потому что тогда даже не понимал, насколько хорошо это у меня получалось. Но мне это стоило того, что человек, который поклялся провести со мной остаток жизни, дошел до того, что больше не мог находиться в одном доме со мной. Хочу сказать вам нечто очень важное. Когда люди вступают в брак, особенно, если делают это с правильной мотивацией, самым большим их защитником, кроме мамы, становится их супруг. По крайней

мере, у меня было так.

Побыв некоторое время наедине с собой, я понял, почему жена от меня ушла. Я отчетливо помню, что пришел к выводу: если бы я мог, то и сам бы ушел от себя. Именно тогда мысли о самоубийстве стали моим главным “приятелем”. Я говорю “приятель”, потому что они сопровождали меня, куда бы я ни шел. Они всегда были со мной. Я принял решение. После того, как я решил, что перестану бегать от Всемогущего и приму призвание, которое явно присутствовало в моей жизни, я должен был смириться. В процессе смирения, мне пришлось заставить себя многое изменить. Я был убежден, что если собираюсь исполнить ту работу, к которой призвал меня Всемогущий, то должен буду примириться со своей женой. Повторный брак или одиночество — не мой вариант.

Это означало, что я должен был позволить Отцу серьезно поработать надо мной. Ему пришлось проделать со мной очень болезненную работу, чтобы моя жена захотела принять меня назад. Я помню, что в процессе этого, я должен был переходить, как сказали бы некоторые, с первой базы на вторую, затем на третью, а затем оказывался в ауте. И приходилось возвращаться на домашнюю базу отбивающего и начинать все сначала.

В процессе этого, я научился видеть то, что заставляло меня выйти из игры на третьей или на второй базе. Причиной этого было возвращение к отношениям или поступкам, которые явно напоминали ей о моем ветхом человеке. Тот ветхий человек мгновенно замечал, что я делаю успехи. И старался вернуться. Как только она чувствовала, что тот ветхий человек возрождается, она давала понять, что не желает этого. И то, что я позволял этому ветхому человеку возродиться во мне, заставляло меня возвращаться на исходную базу отбивающего. Так происходило, вероятно, три, четыре или пять раз, прежде, чем до меня дошло, что тот ветхий человек должен совсем уйти. Именно это я и имею в виду, он должен был уйти совсем.

Когда вы осознаете, что можете быть и фактически являетесь своим собственным главным врагом и величайшей угрозой тому, чтобы стать тем, кем Отец призвал вас быть, тогда единственным решением является предание этого человека смерти. Проблема в том, что этот человек не умирает. Он просто впадает в спячку. А затем ищет возможности воскреснуть. Когда вы прекращаете развиваться, то перестаете двигаться вперед. Вы перестаете совершенствоваться и начинаете отклоняться и отступать назад. Вскоре вы вернетесь туда, где были, а, возможно, даже и к худшему.

Я считаю, что Иешуа оценивал Сам и пытался рассказать нам о том, как понять, что человек спасен. Когда нечистый дух изгоняется из человека, то ходит по безводным местам, ища покоя. Этот нечистый дух и есть тот самый ветхий человек. Для того, чтобы зависимость или любое негативное поведение укоренились в человеке, тот должен сначала дать им для этого место. Тогда они захватывают плацдарм в его жизни. Эти плацдармы постоянно расширяются. В нас сидят личности, которым мы позволили в себе укорениться. А потом мы утверждаем, что:

“Я такой, какой есть.”

Но на самом деле, это говорит о нашей лени. Мы говорим:

“Я не собираюсь меняться, потому что может быть слишком трудно изменить эту часть себя. Я такой, какой есть. Просто такой, какой есть.”

Ну хорошо, просто мы такие, какие есть, но действительно ли это хорошо? Это хорошо? Потому что, если “такие как есть” — это нехорошо, то это будет отталкивать от нас окружающих.

Это будет влиять на наш лидерский потенциал. Мы просто придумываем себе оправдания. Мы способны менять себя.

Сам факт, что мы искренне приняли решение изменить какую-то плохую черту в своем характере, вовсе не означает, что это произойдет, само собой. Это как пытаться сесть на диету. Или бросить курить. Или избавиться от зависимости, которая не хочет уходить. Это все тот самый ветхий человек. Мы очень привязаны к нему. И этот ветхий человек постоянно разрушает все положительное и хорошее в нашей жизни. Это и есть наша ветхая природа. Эта ветхая природа — та самая падшая природа, с которой все мы рождаемся. Мы формируемся и развиваемся в пороке и беззаконии нашего окружения, и поэтому притягиваемся к подобному. Как гласит известная поговорка:

“Рыбак рыбака видит издалека”

Мы видим и узнаем в других привычки и поведение, подобные нашим. Нас тянет к людям, которые мыслят и ведут себя, как мы. Удивительно, как эти наши установки распознают то же самое в других. Признавая тот факт, что по-прежнему сам тяну себя назад, я должен был устранить проблему, мешавшую моему успеху. Ведь это все делал не кто-то другой, это делал я сам. Это делал я, и делал всегда. В конце концов, ведь я “всегда” был таким. Я такой, какой есть. Такой же, как мой отец, или чем еще мы обычно оправдываемся. Поэтому я и мешал сам себе.

Вы будете своим самым большим препятствием. Это означает, что вы должны разобраться с этими проблемами, слабыми сторонами и угрозами. Вы должны преодолеть свои слабости и то, что угрожают вашему успеху. Гораздо легче работать над слабостями других людей, чем над своими собственными. Некоторое время назад я осознал, что для того, чтобы исправить все в себе, я должен сначала исправить все вокруг меня.

Исправление себя “не было” проблемой. Если бы я мог создать некий “пузырь”, чтобы жить в нем своей обособленной жизнью, и если бы внутри него все было бы упорядочено, тогда моя жизнь была бы “совершенной”. Единственная проблема заключалась в том, что я жил среди людей, у которых были свои “пузыри”. В чем-то их взгляды были схожи с моими. И как можно исправить таких людей? Никак. Ты не можешь их исправить. Ты можешь исправить только себя с помощью Святого Духа. Вопрос в том, как подходить к решению этих проблем.

Как, по вашему мнению, на вас реагируют, когда вы входите в комнату? Как вы сами воспринимаете себя? Я отчетливо осознаю, что являюсь своеобразной “системой моделирования”. Я постоянно каким-то образом провожу тесты. Причем, делаю это неосознанно, сам того не замечая. Вся моя жизнь — это исследования. Например, заходя в супермаркет, я иногда насвистываю. Я иногда насвистываю. Я насвистываю, находясь здесь. Вы наверняка замечали, что в свисте есть нечто заразительное, особенно, для детей.

Вы начинаете свистеть, и тут же начинают свистеть дети. Свистят люди. Вы улыбаетесь, и люди улыбаются. Они просто улыбаются. Они даже не знают, почему улыбаются. Заметьте, что когда кто-то улыбается вам, вы улыбаетесь в ответ. Вы делаете это неосознанно, не задумываясь. Вам не хотелось улыбаться. Меньше всего вы думали об улыбке. Но вдруг вы обнаруживаете на своем лице эту глупую ухмылку, и все лишь потому, что кто-то улыбнулся вам.

Вы слышите смех и хотите узнать его причину. Вы можете видеть, как человек хмурится или сердится. Есть проявления определенных эмоций, которые нас либо притягивают, либо отталкивают.

Зачастую мы даже не осознаем, насколько наше лицо отражает наши эмоции, но нам всегда следует об этом помнить. Мы должны осознавать и контролировать то, что передаем другим. Что вы передаете присутствующим, входя в комнату? Я наблюдаю, как люди входят в комнату. Они думают:

“Это отличное место.”

Я наблюдаю за тем, как люди входят. Как будто они делают это неосознанно. Но они рассказывают вам о себе. Вы можете многое увидеть, просто наблюдая за ними. Моя жена говорит:

“Ты неправильно наблюдаешь за людьми. Вместо того, чтобы наблюдать, ты тарацишься на них.”

Но на самом деле, я собираю данные. Я даже не знаю, почему собираю их. Я просто оцениваю свое окружение. Я оцениваю окружающих меня людей. Я обнаружил, что оценивая людей, перехожу к мыслям о служении. Могу ли я прямо сейчас изменить мировоззрение этого человека? Могу ли я заставить его улыбнуться? Всегда речь идет о том, как я могу что-то изменить и к какому результату эти изменения приведут.

Вы столкнетесь с этим, когда начнете углубляться в служение лидерства. Если вы не осознаете, что именно передаете людям, то будете посылать им сообщения, которые, возможно, не хотели бы посылать. Остановитесь на мгновение и попробуйте читать людей. Просто смотрите и наблюдайте. Вас удивит то, что они скажут вам, даже не открывая рта. Когда вы начнете иметь дело с лидерами, то увидите:

“У Салли сегодня плохой день.”

“С чего ты это взял? Салли ведь даже слова не сказала.” “Это не в характере Салли.”

Если Салли входит и молчит, значит, она сама не своя и с ней что-то не так. Вы понимаете, о чем я? Это все достигается благодаря знанию, оценке и пониманию людей. Люди будут общаться с вами. Они будут общаться через эмоции, которые можно увидеть. Вы наверняка слышали, как говорят:

“Ты ведешь себя вызывающе, как будто ищешь повода к ссоре.”

Так говорят о том, кто подобен бомбе замедленного действия. Он может взорваться в любой момент. Вы оцениваете людей. Важно оценивать свое окружение. Мы всегда должны осознавать окружение, в котором находимся. Что мы транслируем, входя в комнату? Что видят люди? Заметили ли они ваше присутствие? Ощущают ли они его? А вы? Если нет, то нужно, чтобы оно было. Я считаю, что наш дом является тренировочной площадкой для всего, что мы призваны делать. Моя жена часто говорила:

“Когда ты приходишь домой, атмосфера меняется.”

Вопрос в том, как именно она меняется, к лучшему или к худшему. Если мой приход все меняет к худшему, тогда я должен изменить то, что привношу своим присутствием. Если до моего прихода атмосфера была позитивной, а как только вошел, стала негативной, то разве это то, что я хотел сюда принести? Это то, что вы хотите вносить? Но вы не узнаете об этом, если не почувствуете и не поймете того, что происходит. В этом случае входя, мне следует “надеть маску”. Я должен быть уверен, что, когда войду, атмосфера в комнате изменится к лучшему или, по крайней мере, останется прежней (если была хорошей). Она ни в коем случае не должна ухудшаться с моим приходом.

Мы вернемся к этому чуть позже. Когда Иешуа вошел в комнату, прежде, чем Он успел открыть рот, нечистые духи узнали, что Он вошел. Я привык к тому, и до сих пор верю, что в какое бы окружение мы ни попадали, оно должно меняться к лучшему. Ваше присутствие должно что-то менять.

Итак, что вы можете сделать, чтобы воспитать в себе эти черты характера и стать лучшим лидером?

Трансформационное лидерство.

Обычно это исполненные энтузиазма, увлеченные, искренние и энергичные лидеры. *Трансформационное лидерство* — это стиль лидерства, который позволяет лидеру вдохновлять своих последователей на позитивные изменения. Эти лидеры не просто заботятся о том, чтобы помочь команде достичь поставленных целей. Они также стремятся к тому, чтобы помочь каждому ее члену полностью раскрыть свой потенциал.

Прежде чем уехать из Гранд-Рапидса, штат Мичиган, мы основали там служение. На самом деле, это было не совсем служение. Это было служение, которое превратилось в нечто другое. Его видение звучало так:

“Помощь людям в полном раскрытии их потенциала.”

Узнайте больше о своем стиле лидерства — Когда мы можем помочь окружающим нас людям полностью раскрыть их потенциал, то наш потенциал также раскрывается полностью. Позвольте немного углубиться. Для того, чтобы улучшить свои лидерские способности, мы должны узнать, какого стиля лидерства придерживаемся. Понимание своего стиля лидерства очень важно. Каковы наши сильные стороны? Над какими чертами характера нам нужно работать?

Давайте перестанем искать оправдания. О наших слабостях нам скажут самые близкие люди, и когда мы услышим это, то знаете, что я вам скажу? Нам это не будет приятно, даже если они все выскажут в самой деликатной манере. Понаблюдайте за своей реакцией. Сначала вы попытаетесь оправдаться, почему вы такой.

“Ну и что с того?”

Означает ли это, что мы не собираемся меняться? Если собираемся оставаться в таком же состоянии, то наше окружение и ситуация не станут лучше. Как и мы сами, и как любой из нас. Вместо того, чтобы пытаться оправдать то, почему мы такие, нам нужно самим определить причины этого. Как только мы определим эти причины, то следующий шаг — понять, как это можно изменить. Мы можем определить причины. И это может быть формой защиты. Что я защищаю? От чего я себя защищаю?

Леди и джентльмены, поскольку в своей жизни мы прошли через многое, у нас развились защитные механизмы, которые срабатывают автоматически. Мы даже не осознаем этого. Они просто включаются. Мы должны уметь определять это, а также причину их включения. Если я смогу вернуться к исходной точке, то сумею что-то изменить. Оттуда я смогу двигаться вперед как человек, изменившийся к лучшему.

Вместо поиска оправданий своему поведению, отношению и поступкам, я начинаю вносить изменения в свою жизнь. Это окажет положительное влияние на людей, с которыми общаюсь.

Они увидят эти перемены. Но позвольте сказать вам вот что. Как только мы сделаем это, возникнет опасность скатиться назад, подобно псу, возвращающемуся на свою блевотину и вымытой свинье, идущей валяться в грязи. Потому что мы привыкли к определенным вещам. Как только нас обижают или причиняют боль, то, какой бы ни была причина, прошлое опять проявится в нашей жизни. И мы можем вернуться к прошлой модели поведения.

Если мы лидеры в Царстве Всемогущего, то неминуемо и постоянно находимся под угрозой причинения нам обид и боли. Все время, все сто процентов времени! Именно поэтому мы должны “умереть.” Боль причиняют не духовному человеку. Ее причиняют плотскому, физическому человеку. Это тот плотской, чувственный, душевный человек, которого ранят и обижают, и который помнит о ранах и обидах, нанесенных ранее. Мы защищаем этого ветхого человека, тогда как должны пытаться убить этого Джокера. ■



Вопросы для повторения.

1) Можете ли вы привести пример того, как Всемогущий использовал какие-то ситуации в вашей жизни, чтобы научить вас тому, как стать лидером?

2) Каковы, по вашему мнению, три ваши самые сильные стороны как лидера или потенциального лидера? Объясните, почему.

1. _____
2. _____
3. _____

Почему? _____

3) Назовите слабость, которая, по вашему мнению, есть у вас как у потенциального лидера, и объясните, почему вы считаете ее камнем преткновения.

4) Как вы могли бы изменить отношение команды сотрудников, которые регулярно находят оправдания своему плохому поведению и низкому качеству работы, если у вас нет возможности их уволить?

5) Многие работодатели во время ежегодной оценки персонала задают вопросы по самооценке. Сформулируйте с позиций Царства ключевой вопрос, который следует задать лидерам, чтобы помочь им выявить свои слабые стороны.

6) Как вы справляетесь с возрождением “того самого ветхого человека”, когда пытаетесь убить его? Опишите, пожалуйста, что вы говорите или делаете в таких случаях, чтобы заставить этого ветхого человека оставаться мертвым.

7) Можете ли вы привести пример того, как практически используете позитивные изменения в своей жизни, произведенные Святым Духом?

8) Как вы думаете, в чем причина того, что вы не сделали тех изменений в своей жизни и мышлении, которые должны были сделать?

9) Подумайте, почему вы не можете двигаться вперед в той области, где испытываете страх. Ваш прогресс тормозится чем-то реальным? Можете ли вы понять, что страхи — это воображение, основанное на чем-то негативном, случившемся ранее, или ожидание чего-то, что еще не произошло? Объясните, как можно преодолеть то, что внушает страх.



Занятие 17 — Десять способов стать лучшим лидером (Часть 1)

Цели:

- * Рассмотреть основные составляющие Трансформационного лидерства.
- * Научиться самостоятельно определять свои сильные и слабые стороны как лидера.

Мы будем изучать некоторые способы развития наших лидерских качеств. Как я уже говорил в начале наших занятий по *Курсу развития лидерских качеств*, я убежден, что все мы призваны к тому, чтобы вести за собой людей. Знаю, что некоторые воспринимают эту идею с недоверием. Они не видят себя лидерами. Должен заверить вас, что Мессия призвал каждого из нас к служению. Мы убедимся, что призваны к различным аспектам служения. При этих словах в нашем сознании возникают разные картины. Так было со мной. И я хочу помочь вам понять, что это, на самом деле, означает для каждого из нас.

Мы приступаем к занятию 17. Как и на всех предыдущих занятиях по лидерству, мы начинаем с нескольких цитат. Джон Д. Першинг (Генерал армии США, участник испано-американской и Первой мировой войн, один из лучших полководцев США - прим. перев.) сказал:

“Компетентный лидер способен добиться эффективной службы от слабых войск, в то время как неспособный лидер может деморализовать даже лучшие войска.”

Следующий пример — это цитата от кого-то неизвестного. Удивительно, как люди могут придумывать их. Порой люди, слыша какую-то фразу и не зная, кому она принадлежит, начинают распространять ее, говоря: “кто-то сказал...” Наша следующая цитата принадлежит, похоже, какому-то тренеру или спортивному директору. Не знаю, кому именно:

“Моя ответственность заключается в том, чтобы все мои игроки играли за название, написанное на груди футболки, а не за имя, написанное на спине.”

Как многие из нас знают, здесь речь идет о названии команды, которое написано на футболке или на спортивной форме. Обычно оно пишется на груди, а фамилия игрока — на спине. Некоторые играют только за себя, как если бы были командой одного мужчины или одной женщины. Эта цитата говорит о том, что если мы заставим всех играть за название, написанное на груди, то будем знать, что все игроки сосредоточены на общей цели. Это командная работа.

А вот что говорит Ди Ди Майерс (Американский политолог, была пресс-секретарем Белого дома в течение первых двух лет администрации Клинтона. Была первой женщиной и вторым самым молодым человеком, занимавшим эту должность - прим. перев.):

“Меня бесконечно удивляет, что игра в футбол считается тренировочной базой для лидерства, а воспитание детей — нет.”

Это для вас, сестры! Материнство — одна из самых удивительных тренировочных площадок. Я от всей души сочувствую тем матерям, которые вынуждены ходить на работу. А тем из вас, кому повезло, и кто имеет эту благословенную возможность растить детей дома, обучать их на дому и быть рядом с ними, я скажу, что это большая честь и привилегия. Я знаю, что многие матери вынуждены ходить на работу не по своей вине. Мне повезло, что моя жена имеет возможность воспитывать детей дома и встречать их, когда они возвращаются из школы. На таких матерях лежит невероятная ответственность. Они играют огромную роль, развивая своих детей и формируя их жизнь в процессе обучения, особенно, если воспитывают их по заповедям Иехова. Нет большей чести, чем эта. Я имею в виду, что это выше, чем любой тренер и любой генеральный или исполнительный директор. Это очень благодарный труд. К сожалению, вы не получаете за него зарплату, но ваша награда в другом. Награда мамы находит ее, когда ребенок идет к алтарю или получает различные дипломы. Основная слава в этом принадлежит именно маме. Это просто невероятная ответственность и, конечно же, велика и ее награда.

На предыдущем занятии мы начали рассматривать первый из *Десяти способов стать лучшим лидером*, которые являются частью *Трансформационного лидерства*. Я хотел разобраться с этим прежде, чем мы перейдем к *Библейскому лидерству*, потому что там мы будем рассматривать служения апостолов, пророков, евангелистов, пасторов, учителей, епископов, старейшин, дьяконов и служителей. Мы разберем все это. Мы увидим, что есть определенные слова и понятия, связанные с лидерством в теле Мессии. Все мы, члены тела Мессии, являемся *лидерами по определению*. Мы становимся лидерами на работе. Мы — Его послы и представители.

Что интересно, когда страна направляет посла в другую страну, этот человек становится высшим должностным лицом, представляющим свою страну там, куда он послан. Поэтому теперь мы становимся представителями и глашатаями своей страны в качестве ее посла в другой стране. **Мы — послы Мессии.** Мы говорим от имени небес. Нет более авторитетного голоса. Конечно, есть апостолы, пророки, евангелисты, пастора и учителя. Но как посланники Мессии, мы являемся глашатаями. Подобно Ему, мы говорим не только словами, но и своими делами.

Где бы мы ни находились, на работе, в магазине или дома, мы являемся представителями. Это не похоже на то, как если бы мы просто меняли шляпы, когда снимаешь одну и надеваешь другую. Мы носим много самых разных шляп, но есть одна, которую мы никогда не снимаем. Это наша шляпа посла. Мы — послы Мессии, независимо от того, являемся матерью, отцом, генеральным директором, вахтером, дворником, мусорщиком или кем-то еще. Мы представляем Всемогущего. Библия говорит:

“И все, что вы делаете словом или делом, все делайте во славу Мессии, которого мы представляем на земле.”

Позднее мы будем изучать **Библейское лидерство**. Согласно Библии, мы все являемся лидерами.

Психолог и специалист по вопросам лидерства Рональд Э. Риджио написал книги: *“Десять способов стать лучшим лидером” (Ten Ways To Become A Better Leader)* и *“Как улучшить свои лидерские навыки” (Improve Your Leadership Skills)*. Мы отмечали, что:

“Исследования ясно показывают, что лидеры, которые являются позитивными, вдохновляющими и которые расширяют возможности и развивают последователей, являются лучшими лидерами.”

Риджио объясняет, что:

“Их больше ценят последователи и они имеют более эффективные команды.”

Что можно сделать, чтобы воспитать в себе эти черты и стать лучшим лидером?

Трансформационное лидерство.

Обычно это исполненные энтузиазма, увлеченные, искренние и энергичные лидеры. *Трансформационное лидерство* — это стиль лидерства, который позволяет лидеру вдохновлять своих последователей на позитивные изменения. Эти лидеры не просто заботятся о том, чтобы помочь команде достичь поставленные цели. Они также стремятся к тому, чтобы помочь каждому ее члену полностью раскрыть свой потенциал.

Это ключ ко всему. Игру выигрывает не одиночка. Один человек может забросить в корзину победный мяч. Один человек может сделать победный тачдаун. Один человек может забить победный гол, но никогда один человек не выигрывает игру! К победе приводят командные усилия. При работе в команде нет зависти. Нет ревности. К сожалению, подобные чувства могут скрываться в сердцах людей. Мы собираемся справиться с ними. У меня есть нечто, что поможет нам услышать то, что говорит Слово.

В *Трансформационном лидерстве* есть определенные ключевые составляющие. Первая из них:

1) Узнать больше о своем стиле лидерства.

Для меня это стало откровением. В далеком 1989 году я реально достиг дна своей жизни. В 1990 году я оказался на очной ставке. Я был загнан в угол. Меня загнал в угол Всемогущий. Я столько лет бегал от Него, и продолжал бы бегать дальше, если бы Он не загнал меня в угол. Думаю, это свойственно многим из нас. Мы не принимаем того, к чему призывает нас Отец до тех пор, пока Он просто не оставляет нам другого выхода. Когда жизнь достигает дна и дела идут, как говорится, “хуже некуда”,

“приходит время оценки.”

Очень многие из тех, кто сидит на скамьях и стоит за кафедрами в местах, называемых церковью, на самом деле, бегут от Всемогущего. Люди бегут и прячутся от Него в синагогах, в храмах, в церковных школах и в общественных центрах. Принимая посланный мне призыв, я должен был произвести самооценку. Некоторые из вас слышали мое свидетельство, хотя бы частично. Когда от меня ушла жена и я остался наедине с собой, я оценил себя и понял, что был нехорошим человеком. Я не был хорошим человеком. Я был эгоистом. Я был эгоцентричным и тщеславным. Я заботился только о себе, о том, что нравилось мне и чего хотел я.

Это привело к одиночеству. Это чуть не погубило мой брак. Это привело к разлуке, которая длилась два мучительных года. Никому, даже своим врагам, я не пожелаю того, через что прошел за эти два года. Но при этом, я хотел бы, чтобы все испытали то, что испытал я в результате этих двух лет. Потому что именно благодаря этому я начал оценивать себя. Я увидел свои слабости. Я увидел свои недостатки. Я увидел уродливую сторону Артура. Я не мог видеть эту уродливую

сторону раньше, потому что был слишком занят заботами об этом Артуре и попытками угодить ему. Но я начал осознавать то уродство, которое было внутри меня, и увидел, во что я превратился. Я стал всем тем, что презирал. Это было настоящим откровением — понять, что ты стал совсем не тем, кем должен был стать. И встал вопрос перестройки. Нужно было спросить себя:

“Как я дошел до этого? Как мне прийти туда, где я должен быть?”

Именно тогда я пришел к пониманию, что должен отказаться от собственной воли. Раньше я никому не хотел подчинять свою волю, и меньше всего — кому-то или чему-то, кого или что я не мог увидеть. Вот тут-то и проявляется вера. Вот тут-то и возникает доверие. Ты должен доверять и верить. Оглядываясь назад, мы начинаем многое видеть. Мы видим потенциально опасные ситуации и ошибки. Мы видим случаи, когда в нашу жизнь вмешивались ангелы. Мы видим ситуации, когда неизбежно должны были умереть, и когда гибель и бедствия были совсем близко, но нам удавалось чудом избежать их. Знаете, это как в сказке о волке и трех поросятах:

“...не открою ни за что на свете!”

Я имею в виду случаи, когда действительно удавалось спастись лишь чудом! Леди и джентльмены, даже сегодня, особенно, учитывая мою манеру вождения, моим ангелам порой приходится работать сверхурочно. И мне не остается ничего другого, кроме как остановиться, сесть и размышлять об этом, благодаря Отца за то, что Он делает в жизни каждого из нас и, в частности, в моей.

Мы должны оценить себя.

- * Что я за человек?
- * Насколько я люблю себя?
- * Какой у меня стиль?
- * Что я за лидер?
- * Каким лидером я хочу быть?

Обычно мы не занимаемся самооценкой. Однако ее следует проводить регулярно. При этом, подобная самооценка не должна приводить к самоуничижению. Она не должна приводить вас к выводам, что вы никто и ничто, или что вам никогда не стать лидером, или что вы не сможете чего-то сделать. Вы не должны приходиться к подобным выводам. Но если вы, все-таки, придете к подобным заключениям, то у вас все равно останется надежда. Потому что вы убедитесь, что Всемогущий вам поможет. Он сумеет вас переделать.

Что, если вы пришли к выводу, что вы ничто? Что вы — “никто”. Вы “не способны” сделать это. Вы “не” лидер. Вы — “не” это. Вы — “не” то. У вас “нет” этого. У вас “нет” того. Вы выросли “не на той” улице, или “не в том” районе, или “не в той” семье. Мы сами придумываем себе все эти отговорки. **Все, что нам нужно — это покориться Его воле, преклонить колени и смирить себя, и тогда Он укрепит и поднимет нас.** Это то, что Он сделал для меня. *Он сделает нас такими, какими хочет видеть.* Это не мгновенный процесс. Это непрерывное состояние подчинения Ему своей воли, каким бы болезненным это не казалось нам.

Итак, мы должны оценивать себя. Если мы не будем внимательны и осторожны, когда в нас начнут происходить перемены, то можем совершить ошибку, считая, что все это — дело наших рук. Мы начнем переоценивать себя. Будем думать:

“Это я сделал.”

И тогда мы начнем гордиться собой. Мы должны понять и признать, что это работа Всемогущего, которую Он производит в нас, а не приписывать себе ни заслугу, ни вину. Мы просто служим и смиряемся, чтобы Он мог сделать то, что хочет, чтобы совершенствовать нас, чтобы сделать нас совершенными. Он приведет нас к тому, что мы станем готовы принять Его, когда Он придет. По мере того, как мы делаем эту работу в нашей жизни, в реальном мире начнет проявляться эффект посвящения нашей жизни Ему. Это означает, что Он начнет через нас что-то делать в физическом мире. Он начнет нас усиливать. Он начнет поднимать нас. Он начнет нас возвышать. Продвижение приходит не с востока, и не с запада. Продвижение исходит от Него. Он поднимает одного и опускает другого. Вот почему Иешуа сказал:

“Ищите прежде...”

Обязательно правильно расставляйте приоритеты.

Если вы собираетесь поступить в колледж, чтобы получить степень бакалавра, магистра или доктора философии, то просто помните, Кого нужно поставить на первое место. Удивительно, но когда я учился в колледже, особенно в муниципальном, то молился перед любыми занятиями и тестами. Я просил Отца о помощи. Я встречался с Ним не только по воскресеньям, занимаясь всю неделю “своими делами”. Он учился со мной в колледже. Он ходил со мной на все занятия. Он присутствовал во время каждого теста. Так что, когда я получал отличные и хорошие оценки и когда окончил колледж в верхней части списка успеваемости своего класса, то это было не потому, что я такой умный. А потому, что Он Своим Духом освежал мою память. Когда я учился, то просил Его:

“Помоги мне запомнить это. Помоги мне запомнить то.”

Слово говорит мне, что Святой Дух напоминает нам Его Слово. Святой Дух действует, улучшая и обостряя нашу память. Он будет тренировать и обучать нас способами, выходящими за рамки Библии. Он будет давать нам идеи и изобретения. Он будет показывать нам пути решения и урегулирования сложных проблем. Он будет делать это в нашей работе.

Прошлым вечером я занимался своими делами. В обычное время я отправился спать. Но Отец прервал мой сон и начал давать мне ответы на загадки для кого-то другого. Наутро моя задача состояла в том, чтобы с кем-то поделиться этим, освободив от оков. Но я занимаюсь своими делами и даже не думаю об этом человеке, борясь с тем, что сказал мне Всемогущий во сне. Отец будет иметь с вами дело, если вы позволите Ему это сделать. Вы не можете отставить Его в сторону только потому, что на вас надета “другая шляпа”.

“Господи, я же надел свою “рабочую” шляпу. Я увижусь с Тобой в воскресенье. Увидимся в субботу. Увидимся в пятницу после захода солнца. То есть через шесть дней. А теперь мне надо делать свою работу. Я отделил Твой день.”

А Отец говорит:

“Это Я сотворил каждый день. Я хочу, чтобы ты чтил Меня и служил Мне. Поклоняйся Мне всем сердцем твоим, всем разумением твоим, всею крепостью твоею и всею душою твоею. И если ты будешь так поступать, то Я помогу тебе в твоей работе. Я помогу тебе в твоих делах. Я буду помогать тебе во всех твоих предприятиях. Я буду повышать тебя. И неважно, что ты кому-то не нравишься из-за того, что соблюдаешь Тору.”

Если Он с нами, то кто сможет встать на нашем пути? **Главное, чтобы Он был с нами.** Но Он будет с нами при одном условии, — *если мы будем утешаться в Нем.*

Так что вы должны оценить себя и понять, каким лидером вы являетесь. Не говорите:

“Я не лидер.”

Потому, что *вы лидер.* Вы должны убедить себя, что вы лидер, даже если собираетесь вести за собой камни. Постройте камни в ряд и маршируйте перед ними! Знаю, что это только выдумка, но я хочу сказать, что все мы призваны вести за собой. Мы все призваны участвовать в этом. Иешуа утверждал:

“Если вы умолкнете, если не будете представлять Его, если не будете восхвалять, тогда Я заставлю эти камни восхвалять Его.”

Наша работа состоит в том, чтобы восхвалять Его. Речь идет не просто о словах. Мы должны восхвалять Его всей своей жизнью, своими делами и поступками, тем, как проводим каждый свой день. Я начинаю свой день с провозглашения:

“Этот день сотворил Иехова.”

Иехова занимает самое важное место в моем дне. Мне хочется думать о Нем, когда я открываю глаза. Мне хочется думать о Нем, когда я закрываю глаза. Мне хочется думать о Нем днем. Я хочу, чтобы Он был рядом. Я хочу, чтобы Он был со мной. Я не хочу, чтобы Он был моим вторым пилотом. Я хочу, чтобы Он шел передо мной. Я хочу, чтобы Он был за мной. Я хочу, чтобы Он был по обе стороны от меня. Вы меня понимаете? Я хочу, чтобы Он заполнял все мое пространство. И я знаю, что единственный способ, позволяющий иметь такое общение с Ним, — это постоянно оценивать свою жизнь, чтобы убеждаться, что в ней нет ничего, что заставило бы Его сказать:

“Постой, Я хотел бы приблизиться, но эй, Я не могу быть частью этого.”

Вы чистили зубы сегодня утром? Вы принимали душ, чтобы стать чистыми. Он хочет быть в вашем сердце, а не только на вашем лице. Аллилуйя! Вы должны узнать, как Он сотворил вас. Дело не в том, как вы поступаете.

“Я такой, какой есть.”

Он знает, кем и чем каждый из нас должен быть. Единственный способ достичь этого — это полностью подчинить Ему свою жизнь и свою волю. Он устроит нашу жизнь. Он урегулирует наши отношения с супругом. Он разберется с нашим бизнесом. Он разберется с нашими семейными проблемами. Для него нет неразрешимых ситуаций. Для верующих в Него нет ничего невозможного.

Итак, самыми важными элементами Трансформационного лидерства являются:

1) Узнать больше о своем стиле лидерства.

Сделав это, мы должны:

2) Стимулировать творческий подход.

Мы не должны препятствовать сотрудникам реализовывать их творческий подход.

Интеллектуальная стимуляция – Это одна из отличительных черт Трансформационного лидерства. Лидер должен поощрять своих последователей к реализации их творческого потенциала.

Эффективные лидеры должны ставить им новые задачи, оказывая при этом необходимую поддержку.

В мои обязанности лидера служения входила одна задача, о которой я до этого не знал — сбор средств. Когда я занимался некоммерческими организациями, исполнительный директор должен был собирать средства. Если вы генеральный директор некоммерческой организации, то ваша первая задача состоит в том, чтобы сформировать совет директоров, умеющий собирать средства для развития своей организации и исполнения ее задач. В задачи всех лидеров общины - пасторов, епископов, попечителей, апостолов, входит, в частности, и сбор средств. Для того, чтобы выполнять свою работу, не выходя за рамки Писания, вам нужны средства.

Видите ли, Отец уже определил, что если служение действует по Его Слову, то для него всегда найдутся ресурсы. Но знаете ли вы, что бывают моменты, когда людей нужно подталкивать к чему-то? Например, мы уже год призываем людей, чтобы найти пятьдесят партнеров, готовых поддерживать нас на уровне пяти тысяч долларов. Некоторые из вас откликнулись, причем, практически сразу. Вы откликнулись, как только услышали призыв. За других надо было молиться. Они медлили. Они выжидали. Они продолжали молиться. Они поступали так, хотя несколько месяцев назад услышали, как Отец велел им стать партнерами этого служения. Поэтому мы должны побуждать людей.

“Перестань колебаться.”

Мы должны призывать людей.

“Присоединяйся к нам.”

Мы должны подталкивать людей:

“Ну же, вы знаете, что слышали голос. Сделайте этот шаг!”

Спустя несколько месяцев они говорят:

“Я готов сделать этот шаг.”

Нам все еще не хватает тех четырнадцати человек, которые пока не решились на такой шаг. Нам нужно, чтобы они сделали это, потому что мы во многом нуждаемся, чтобы вещать миру и нести ему Евангелие Царства. Благодаря поддержке людей, сотрудничающих с нами, верных в своих жертвованиях, даже в одноразовых взносах, мы смогли приобрести камеры. Нам удалось достать оборудование. Мы продолжаем приобретать оборудование, потому что идет постоянное совершенствование. Мы по-прежнему нуждаемся в людях, готовых взять на себя ответственность.

Мы должны стимулировать людей. Мы должны поощрять творческий подход. Некоторые из нас обладают творческим подходом к сбору средств, их получению, перемещению и другим операциям с ними. Меня не касается, как вы это делаете. Важно, чтобы вы двигались вперед. Как лидеры, мы должны вдохновлять людей. Вдохновлять их на творческий подход. Своих последователей нужно стимулировать, чтобы они могли реализовать свой творческий потенциал.

Эффективные лидеры должны ставить сотрудникам новые задачи, оказывая необходимую поддержку. Мы предлагаем им решить сложную задачу. Например, у нас есть каменные скрижали с десятью заповедями. Их больше нигде нельзя достать. Мы предлагаем их нашим партнерам, готовым сотрудничать с нами, чтобы помогать нести истинное Евангелие до края земли. Поэтому

некоторых людей нужно стимулировать. Кого-то меньше, кого-то чуть больше. Лидер стремится ободрять своих людей.

Даже выполняя задачу по сбору средств, вы должны считать себя лидером. Мне не нравится термин “сборщик средств”, но это часть моих обязанностей. Я должен призывать людей давать пожертвования. Знаю, что есть пасторы, которые отлично с этим справляются. Посещая разные страны, и даже сейчас, когда люди ко мне обращаются, я спрашиваю их:

“А вы сами призываете своих людей жертвовать, или надеетесь, что мы будем удовлетворять все ваши потребности?”

Наша цель не в этом. Мы хотим помочь вам прийти туда, куда нужно, но не можем вас туда доставить. Мы можем только помочь вам добраться туда. Мы можем помочь служениям, но и служения должны исполнить свою часть. У себя дома я установил, что каждый должен вносить свой вклад. Никто не может отлынивать. Если ваша обязанность выносить мусор, то он не должен накапливаться так, чтобы высыпаться на пол. Почему я должен просить тебя вынести мусор? Это твоя работа. Но когда ты говоришь:

“Слушай, папа, я сегодня вынес мусор. Дай мне пять долларов”,

то я реагирую так:

“Что? Я должен платить тебе за это? А кто вознаградит меня за то, что я приношу в дом продукты и забочусь о том, чтобы у вас была еда? Кто следит за тем, чтобы в доме было электричество для ваших устройств, которые, кстати, не вы покупали?”

Нельзя просить людей делать то, что не хотите делать сами.

Вы должны:

3) Служить образцом для подражания.

Если хотите стать лучшим лидером, то служите кому-то примером для подражания. Я не говорю о том, чтобы стать “старшим братом”, хотя вы можете сделать и это. Вы можете быть старшим братом. Вы можете быть старшей сестрой, если Отец ведет вас этим путем. Но **ваша жизнь должна быть жизнью служения**. Когда я пришел на фабрику, работники скрывали от меня свои рабочие секреты. Потому что:

“Если я научу тебя своим секретам, то ты сможешь работать не хуже меня.”

И мне приходилось учиться, тайком наблюдая за тем, что делают мои коллеги. Клянусь, что если вы станете таким же хорошим как я, а я молюсь об этом и сделаю все возможное, чтобы вы стали не только такими же хорошими, но и лучше, чем я. Мне нечего скрывать. Удивительно, что подобное происходит и в некоммерческих организациях. Когда я вращался в тех кругах, то недоумевал:

“А что, разве церковь не является некоммерческой организацией?”

Нет, на самом деле, церковь не является некоммерческой организацией. В ней действуют государственное регулирование и право собственности. Так они говорят, но вы не можете заплатить за здание, за оборудование и за все, что там есть. На самом деле, это неправильное название, но оно нужно для того, чтобы держать налоговую службу подальше от чьих-то кошельков.

Учитывая сказанное выше, повторюсь, при служении необходимо работать над сбором средств. Но вашей конечной целью является обучение людей. В некоммерческом секторе я видел, что люди хотели защитить своих спонсоров. В церковном мире это выглядит так:

“Это мои овцы. Это мои люди. Это мои сторонники. Я не могу допустить тебя к тем, кто меня поддерживает финансами.”

Я не дурак. И я понимаю, что люди поддерживают финансами то, во что верят. Некоторые, выписывая чек на благотворительность, отдают его одной и той же организации. Обычно люди выписывают чек и поддерживают те благотворительные организации, которые занимаются чем-то, созвучным им. Но что касается сферы некоммерческих организаций, то я хожу на их мероприятия и наблюдаю. В городе есть миллионеры и миллиардеры.

У этих людей должны быть некие “контролеры”, потому что у каждой некоммерческой организации имеется список всех людей в регионе, которые поддерживают те или иные вещи. Эти люди постоянно получают письма от сотен организаций не только в своих общинах, но и из других городов, штатов и даже и стран, которые находятся за пределами их общин.

Наблюдая за всем этим и имея друзей, выписывающих организациям чеки на крупные суммы, я понимаю, что они выписывают много чеков. Они могут выписать один чек на миллион долларов. А на другом чеке они вписывают сумму в десять тысяч долларов. Возникает вопрос:

“Почему вы выписываете миллион долларов одной организации, десять тысяч долларов другой организации и две тысячи пятьсот долларов третьей организации?”

“Ну, эта организация мне очень дорога. Я верю в миссию этих организаций и в то, что они делают, и хочу им помочь.”

В этой сфере у некоммерческих организаций имеются свои базы данных подобных спонсоров, которые они охраняют. Они не хотят, чтобы кто-нибудь знал их. Но достаточно просто пойти на их мероприятия и посмотреть, кого они там принимают. И вы сможете увидеть, кто именно выписывает им чеки. Кого они чествуют? Чье имя написано на листке, который вам дают на входе? Как это называется? Нечто вроде бюллетеня, списка мероприятий или программы.

Чьи имена указаны в программе? Там указаны имена жертвователей. Вы прячете и всячески защищаете их. Вы не хотите, чтобы кто-то их узнал, но при этом, перечисляете их имена. В эту категорию входят те, кто дал пятьсот тысяч долларов и более. Имена тех, кто пожертвовал до сорока девяти тысяч долларов, относятся к другой категории. Что вы пытаетесь защитить? Леди и джентльмены, я хочу сказать, что когда речь касается нашей деятельности, нас спрашивают:

“Скажите, а кто вас поддерживает?”

Были те, кто не хотел, чтобы о них узнали, и мы должны были сохранить их имена втайне. Если кто-то жертвовал нам средства анонимно и говорил:

“Послушайте. Наши имена должны быть указаны на чеке, чтобы вы знали, кто его прислал, но мы не хотим, чтобы стали известны наши имена и то, что мы поддерживаем...”

Этот секрет мы должны сохранить. Но сейчас я хочу сказать, что если к нам придут лидеры других некоммерческих организаций и спросят:

“Что вы делаете?”

“Как вы это делаете?”

То мы им все расскажем. “Вот люди, которые нас поддерживают. Когда подаем заявку на грант, то просим вот это. А вот так мы пишем грант”. Вот как мы к ним относимся. Мы делимся с ними всеми своими “хитростями”. Мы знаем, что тот спонсор, к которому их посылаем и которого сами признаем, поддерживает нас. Также мы знаем, что он поддерживает не только нас, но и пятнадцать-двадцать других организаций.

Если вы попросите у него денег, это не уменьшит той поддержки, которую он оказывает нам. До тех пор, пока делаем то, что обещали, мы пользуемся его расположением. Так что вы никак не повредите нам, но такой уж у людей менталитет. То же самое и со служением. Мы во всем открыты. Если кто хочет организовать телевизионное служение... Нас спрашивали об этом. Мне звонят и пишут, спрашивая:

“Артур, какое оборудование вы используете во время трансляции передач?” “А как вы делаете это?”

“Как вы делаете то?”

“Сколько стоят ваши камеры?”

Помогая основать служения, мы должны все им рассказать. Вы должны знать, как выйти на людей в вашем районе или округе. Вы должны знать, как оптимально использовать преимущества средств массовой информации. Вы должны знать, как делать то и как делать это. Что толку в сокрытии этой информации? Если это полезно, то мы накапливаем информацию. Нам нужно размножиться в этих областях. Мы должны делиться ею, а затем служить другим примером для подражания. Так делал Иешуа. Он говорил:

“Следуйте за Мной. То, что делаю Я, и вы сможете.”

Павел говорит:

“Следуйте за мной, как я следую за Мессией.”

Мы знаем, что Писания написаны в наставление нам и служат нам примером. В этой Книге постоянно приводятся примеры для подражания. У нас есть примеры для подражания в современном мире, точно так же, как были примеры для подражания в истории, которые приходили и уходили. Мы тоже можем служить примером для подражания, пребывая в самом разном качестве, не только выступая для кого-то в роли старшего брата или старшей сестры, но и будучи лидером у бойскаутов или у девочек-скаутов, или в любой другой роли. В своей жизни мы должны быть примером для подражания каждый день, как только выходим из дома. Мы должны быть примером для подражания для наших соседей и для наших детей. Особенно для наших детей. Мы должны быть примером для подражания для наших супругов и для всех своих родственников, как близких, так и дальних.

Библия говорит, что когда народы увидят ваши благословения, они будут спрашивать. В этом вся цель вашего возвышения над любой нацией. Они увидят это и, надеюсь, захотят узнать нашего Элохима. Потому что они видят, что наш Элохим — это Элохим, заботящийся о Своем народе. Служите им примером для подражания.

Идеализированное влияние – Это еще один ключевой элемент *Трансформационного лидерства*, заключающийся в том, что лидер должен являться образцом для подражания.

4) Быть увлеченным.

Пошли бы вы за тем, кто не заботится о вас? Вы должны быть увлечены тем, что делаете. Для того, чтобы страстно увлечься своим делом, надо выяснить, к чему вы призваны. Когда вы знаете, к чему призваны, тогда знаете, и к чему *не* призваны. Как только поймете свое призвание, у вас появится мотивация. У вас будет не только мотивация, но и помощь Всемогущего в ваших делах.

Почему? Потому, что вы находитесь в гармонии с Ним. Вы делаете то, к чему призывает вас Он. Вы становитесь Его соратником. Так что теперь вы увлечены, или, по крайней мере, должны быть увлечены своим делом. Увлеченность своим делом — это не ваши дела. Это ваше состояние, то, *кто вы есть*. Вы становитесь тем, кем Он призвал вас быть. Ваша увлеченность глубоко проникает во все. Она пронизывает ваше общение. Она пронизывает ваши отношения. Вас действительно все это волнует.

5) Способность внимательно слушать и эффективно общаться.

Это то, что вы можете сделать, чтобы улучшить свои лидерские качества и способности. Вы должны научиться определять, когда следует быть тихим и слушать. Другой важной характеристикой *Трансформационного лидерства* является ориентированность на индивидуальное общение с членами группы. Это не просто разговор со всей группой. Это разговор с отдельными людьми внутри группы. Это мотивирует и ободряет их. И это умение слушать.

б) Иметь позитивный настрой.

“Этот день сотворил Иехова.”

Мне говорят:

“Хорошего вам дня.”

Я отвечаю:

“Спасибо. Каждый день хорош. Просто некоторые лучше других.”

Я не пытаюсь язвить и тому подобное. Я действительно в это верю. Я должен верить в это, потому что если не верю, то знаю, что за этим последует. Я знаю альтернативы. Я знаю, каково это — ходить в унынии, думая, что тебя не ждет ничего хорошего. Если вы ко мне обратитесь, то первое слово, сорвавшееся с моих губ, будет жалобой.

“Ну, не знаю...”

Сегодня хороший день, и с момента моего пробуждения он становится все лучше!

Трансформационные лидеры имеют жизнерадостный оптимистичный настрой, который служит источником вдохновения для их последователей. Если лидеры выглядят обескураженными и апатичными, члены их группы, скорее всего, также утратят вдохновение.

Когда я стою в очереди к кассе, когда иду в магазин или куда-то еще, то по выражению лиц тех, кто меня обслуживает или стоит за мной в очереди, я могу увидеть, какой у них сегодня день. Я понимаю, почему говорят, что люди на почте “впадают в ярость”. Я стоял в очереди на почте. Смотрел, как люди приходили и уходили. Люди очень недовольны своей почтой. Некоторые недовольны даже тогда, когда почтальон не останавливается у их почтового ящика и ничего не

кладет в него.

“Что, сегодня почты нет?”

Люди хотят буквально влезть в почтовый грузовик, как будто почтальон забыл там их письмо. Ребята, вы не имеете права лезть в грузовик! Это государственная собственность! Стоя в очереди на почте, я видел, как люди все больше раздражаются. Я наблюдал за несчастными почтовыми служащими. А в очереди думают:

“Ну вот, подходит моя очередь, а они там все, как вареные.”

Я должен попытаться вернуть улыбку на их лица, потому что вижу, что у них был трудный день. Я смотрю на людей передо мной и на настроение некоторых из них. Не все, но многие идут на почту с плохим настроением. В очередях в кассу стоят люди с разным настроением. И я пытаюсь им его поднять. Я улыбаюсь им и говорю:

“У вас все будет хорошо.”

“Вы сами определяете, каким будет ваш день.”

“Ваш успех зависит от вашего настроения.” “Не унывайте, все налаживается.”

Я говорю им все это. Я постоянно пытаюсь подбодрить людей, чтобы после встречи со мной их настроение улучшилось. Если в очереди много людей, то у меня на это есть лишь пара минут. Если же нам никто не мешает, то я стараюсь поддержать и вдохновить их. Я встречаю их снова, когда я прихожу туда в следующий раз. Они меня помнят. В некоторых местах, где я бываю, меня уже знают.

Как-то я был в магазине “Costco”. Это одно из тех мест, где я делаю покупки. У них было специальное предложение по нужному мне товару. Я покупал его для офиса. Для этого нужно было сначала выписать чек, а потом уже оплатить его. А затем товар приносили со склада. Служитель пошел на склад, чтобы посмотреть, сколько его там осталось. Вернувшись, он сказал:

“Послушайте, если вам действительно очень нужна эта вещь, то поспешите на кассу, потому что она последняя. Если у кого-то перед вами на кассе будет такой чек, то у нас останется только напольная модель.”

Про себя я подумал, что он не обязан был этого делать. Я поспешил на кассу и, конечно же, получил то, что мне было нужно. Но суть в том, что он не должен был делать этого для меня. Когда вы стараетесь помочь людям, чтобы у них был хороший день, когда вы ободряете их, то они пройдут для вас эту лишнюю милю, вместо того, чтобы создавать проблемы. Они не откажут вам.

Помню, как сидел перед агентом налоговой службы. Я просил его простить нам долг в двадцать две тысячи долларов. Этот агент сказал мне:

“Если бы все были такими, как вы, моя работа была бы намного легче.”

Он сказал:

“Когда мы пытаемся общаться с людьми, они прячутся от нас. Они от нас бегают. Они притворяются, будто их нет дома. Не отвечают на звонки. А когда приходят к нам, то садятся здесь и лгут. А мы хотим лишь того, чтобы они были честными.”

В тот момент я понял, что этот налоговый агент имеет возможность просто нажать кнопку на компьютере и стереть мой долг, удалив его из базы данных налоговой службы. Все это можно было сделать одним нажатием клавиши на клавиатуре. Просто потому, что я сижу перед ним и рассказываю:

“Я не пытаюсь уклониться от уплаты налогов. Я не пытаюсь что-то обойти. Просто мы оказались в такой ситуации, что я не представляю, как мы сможем выплатить этот долг. Можете ли вы решить эту проблему?”

У него были полномочия сделать это, и он сделал. Долг в двадцать две тысячи долларов исчез, как будто его никогда и не было. Я сказал себе:

“Знаешь, а ведь в этом что-то есть. Что, если я буду так общаться со всеми? Что, если вместо того, чтобы прятаться от коллекторов и притворяться, что меня нет дома, не отвечать на телефонные звонки, посылая им голосовые сообщения, я просто поговорю с ними?”

Леди и джентльмены, позвольте сказать вам одну вещь. Я смог добиться облегчения долгового бремени на сотни тысяч долларов, просто поговорив с кредиторами. Не нужно прятаться. Не нужно лгать. Просто будьте честны. Если вы говорите, что не можете им заплатить, значит, так оно и есть. Я не влезаю намеренно в долги, которые не смогу заплатить, но в нашей жизни могут возникнуть самые разные ситуации и обстоятельства. Порой мы принимаем не самые правильные решения.

Многие оказываются в затруднительном положении. Заслышав телефонный звонок, они прячутся. В моем доме телефон не звонит по такому поводу. Однажды он звонил, но не по нашей вине. Мне нужно было помочь одному из моих детей.

“Ты должен позаботиться об этом.”

Я объяснил ей, как это сделать. Ее кредиторы могли сделать то же самое и для нее. Если вы не платите, то они передают вас коллекторам. А коллекторам все равно. Они просто хотят получить свое. Как эта тема связана с лидерством? Речь идет о вашем *настрое*. Я сижу перед тем налоговым агентом:

“Послушайте, я действительно в вашей власти. Вот он я, перед вами.”

Суть в том, что нужно быть позитивным. Это действительно так. Нужно быть честным. И, повторяюсь:

Иметь позитивный настрой.

Жизнерадостный оптимистичный настрой лидера служит источником вдохновения для его последователей. Если лидеры выглядят обескураженными и апатичными, члены их группы, скорее всего, также утратят вдохновение. Если у вас нет вдохновения, и вы не испытываете его, то не сможете вдохновлять других. Давиду приходилось подбадривать себя. Вы тоже должны себя подбадривать. Не рассчитывайте на то, что вас будут подбадривать другие. Рассчитывайте в этом на себя. Но еще лучше, если вам посчастливится иметь рядом с собой тех, кто вдохновляет вас.

7) Поощрять внесение вклада в общее дело каждым последователем.

Члены вашей команды должны знать, что вы рады их идеям. Лидеров, поощряющих вовлеченность членов группы в решение общих задач, часто называют “советующимися” или “демократичными”. Ставьте перед людьми задачи. Вдохновляйте их. Во время подготовки этого материала, я научился тому, что людям нужно говорить только то, что они должны сделать. Не говорите им, как это нужно делать. Зачастую они сделают это лучше вас. Позвольте им задействовать весь их творческий потенциал. Поощряйте их в этом. Мне пришлось отказаться от привычки рассказывать людям, как все нужно делать. Раньше я мог бы сказать:

“Я бы сделал это вот так.”

Глядя на то, как некоторые это делают, я иногда думаю:

“Они идут сложным путем.”

Иногда я могу даже предложить свои идеи. Но только, если чувствую, что это не обидит человека, потому что у каждого могут быть собственные идеи. Вовлекайте людей. Ищите способы привлечения даже тех, кто не хочет этого и смотрит на все отстраненно. Зачастую отстраненные люди очень наблюдательны. Они замечают все мелочи:

“Если меня все равно никто не слушает, то зачем вообще вмешиваться? Зачем предлагать свои идеи? Никто не услышит того, что я хочу сказать.”

Поэтому, когда их привлекают, они часто удивляются, что кого-то может вообще интересовать их вклад. Вы пока не знаете их идею, но проявляете к ней интерес. Возможно, вы решите, что:

“Это действительно глупая идея.”

Но кто знает? Шансы на то, что идея глупая, не велики. А вот вероятность того, что она окажется отличной, весьма высока. Ваши люди способны удивить вас, так что поощряйте их к этому.

Вовлеченность.

Не позволяйте людям отмалчиваться и прятаться в тени. Вовлекайте их. Не допускайте, чтобы они отстранялись.

8) Мотивируйте своих последователей.

Трансформационные лидеры также побуждают своих последователей к действию через вдохновляющую мотивацию. Конечно, быть вдохновителем не всегда легко. Это так. Прежде всего, вы должны мотивировать и подбадривать себя. Лидер не должен зависеть от своих личных переживаний, его личная жизнь не должна влиять на то, что он делает. Вы должны научиться управлять любой сферой своей жизни. Вы не можете позволить этому влиять на решение стоящих перед вами задач и проблем. Я все время сталкиваюсь с подобными вещами. Я постоянно несу на своих плечах тяжесть проблем окружающих, моей семьи и других людей. Я учусь позволять Всемогущему нести это, помогая мне, чтобы не быть придавленным и чрезмерно обремененным этим.

Мотивировать людей не всегда легко, но я должен это делать. Я знаю, что произойдет, если не делать этого. Люди будут лишены вдохновения. Они утратят мотивацию. Меня будут окружать люди, лишённые мотивации. Если вы сами не имеете мотивации, то меньше всего вам хочется, чтобы рядом с вами были такие же немотивированные люди. Вы должны научиться мотивировать людей. Хотите верить, хотите нет, но делая это, **вы сеете**.

Я много раз пытался служить жене и детям. И были обратные ситуации, когда они служили мне. Иногда, при этом, мне возвращалось то, чему я научил их, когда служил им. Что касается проповедников, то я обнаружил, что иногда они не следуют своим собственным советам. Иногда родители не следуют собственным советам. Просто удивительно, как люди советуют что-то другим и при этом, не следуют этим советам в собственной жизни. Они делают противоположное тому, что советовали делать другим.

Вы мотивируете людей, но прежде должны мотивировать себя. Вы вдохновляете людей, но прежде должны вдохновить себя. Только тогда, вдохновляя и мотивируя людей, вы сеете в них. Вы сеете в их жизни. Вы сеете мотивацию. Вы сеете ободрение. Вы сеете вдохновение. Придет время, когда вам это понадобится, и вы пожнете плоды. Те самые люди, которых мотивируете, ободряете и вдохновляете вы, возможно, однажды будут мотивировать, ободрять и вдохновлять вас! Даже если это будут не они, все равно то, что вы посеяли, может прийти оттуда, откуда вы этого меньше всего ожидаете.

Мотивируйте людей.

Мотивируйте своих последователей, а после этого:

9) Поощряйте и признавайте заслуги своих последователей.

Хороший лидер знает, что признание заслуг и поощрение людей — это один из лучших способов показать последователям, что их труд оценен по достоинству, и пробудить в них чувство удовлетворения.

Вот где у меня начинается внутренняя борьба, особенно, когда я анализирую собственную жизнь. Я знаю, что мне приятно, когда выражают признание за то, что я сделал. И что мне неприятно, когда не оценивают сделанного мною. И что меня огорчает, когда другим выражают признательность за то, что сделал я. Поэтому, оценивая себя с естественной, физической точки зрения, я вижу, что поощрение и признание заслуг является чем-то позитивным.

Когда же я смотрю на это с точки зрения служения и ищу примеры в Писании, я нахожу нечто, казалось бы, обратное, противоречащее идее поощрения и признания заслуг. Я собираюсь уделить этому вопросу некоторое время на следующем занятии.

Я считаю, что здесь есть свои “за” и “против”. Если человек намерен поощрять и награждать, признавая чьи-то заслуги, он должен делать это определенным образом, особенно, если это связано с *Библейским лидерством*. Это нужно делать так, чтобы не кормить плоть человека. Это нужно делать так, чтобы поощрять и мотивировать людей подниматься на следующий, более высокий уровень. Какое-то время этот процесс будет подобен хождению по канату. Не знаю, как это лучше выразить, но мы будем идти по туго натянутому канату.

На следующем занятии мы поговорим о поощрении и признании, связанных с лидерством, и о том, как правильно поощрять и признавать заслуги людей. Мы также завершим изучение списка *Десять способов стать лучшим лидером*.

Должен сказать, что даже у духовных людей есть плотская натура. Она есть у каждого из нас. Нам нравится, когда нас ценят. И не нравится, когда не ценят. Как вы выражаете свою признательность? Есть важные библейские способы, о которых мы поговорим на следующем занятии. Аминь. ■



Вопросы для повторения.

1) Объясните, пожалуйста, что означает быть послан Мессии.

2) Приведите пример того, как можно вдохновить коллег или сотрудников на позитивные перемены:

3) Каким типом лидера вы являетесь на данном этапе своей жизни? Каким типом лидера вы надеетесь стать?

Сейчас: _____

В будущем: _____

4) Можете ли вы привести пример того, как Отец возвращал вас в прошлом и возвращает сейчас?

5) Можете ли вы привести пример того, как нечто негативное, сказанное нами, разрушает нас?

6) Как вы считаете, какие отзывы или другие вещи ободряют и вдохновляют вас в лидерстве?

7) Что вы считаете самым сложным аспектом в ободрении и вдохновлении других?

8) Как вы настраиваете себя на позитивный лад, находясь в сложной ситуации?

9) Что снижает вашу мотивацию и почему? _

10) Приведите пример того, как можно научиться лучше слушать людей.

11) Объясните, что вам действительно нравится в себе и как вы можете использовать это в качестве своей сильной стороны как лидера.



Занятие 18 - Десять способов стать лучшим лидером (Часть 2)

Цели:

- * Завершить изучение основных составляющих Трансформационного лидерства.
- * Понять ценность самостимулирования и правильной мотивации.
- * Понять роль конструктивной критики и правильного настроя в разговоре.

Аллилуйя! Мы приступаем к занятию 18. Мы говорим о том, как улучшить наш лидерский потенциал. Мы обсуждаем *Десять способов стать лучшим лидером*. Все мы в той или иной степени призваны к лидерству. Когда мы принимаем Мессию и становимся частью Его Царства, то автоматически становимся Его представителями. Согласно Писанию, мы являемся посланниками. Во **2 Коринфянам 5:17-18** говорится:

“Итак, кто в Мессии, тот новая тварь; древнее прошло, теперь все новое. Все же от Элохима, Иешуа Мессией примирившего нас с Собою и давшего нам служение примирения.”

Как видите, каждому человеку, исповедующему веру в Иешуа, дается служение. Это служение состоит в том, чтобы вновь соединить творение с Творцом. Поскольку мы были примирены с Ним через послание веры, то теперь наша обязанность состоит в том, чтобы примирить мир со Всемогущим. Это и есть цель Евангелия — нести Евангелие Царства до края земли, и тогда придет конец. Именно в этот момент люди предстанут перед Всемогущим. Наша работа заключается в том, чтобы помочь им предстать перед Всемогущим искупленными кровью Иешуа, чтобы они слышали слова:

“Хорошо, верный раб!”

Принимая это служение примирения, мы читаем в стихе 19:

“Потому что Бог во Христе примирил с Собою мир, не вменяя людям преступлений их, и дал нам слово примирения.”

Это истинное Евангелие. Стих 20:

“Итак, мы - посланники от имени Мессии, и как бы Сам Элохим увещевает чрез нас, от имени Мессии просим: примиритесь с Богом Иехова.”

Стих 21:

“Ибо не знавшего греха Он сделал для нас жертвою за грех, чтобы мы в Нем сделались праведными пред Богом Иехова.”

Мы стали посланниками просто благодаря нашей вере в Мессию. Мы представляем Его. В

результате, мы автоматически призываемся к лидерству на земле. Мы — лидеры. Поэтому хотим использовать имеющиеся у нас лидерские качества. Для тех, кто чувствует, что нуждается в развитии, скажу: мы должны развивать свои лидерские качества, чтобы полнее использовать свой потенциал в лидерском служении, к которому призваны.

Как обычно, начинаем занятие с цитат. Мы уже приводили цитаты Элеоноры Рузвельт. Данное ее высказывание немного отличается от предыдущих. Она говорит:

“Чтобы управлять собой, используйте голову. Чтобы управлять другими, используйте сердце.”

Эдлай П Стивенсон (Американский юрист, политик и дипломат - прим. перев.) сказал:

“Трудно возглавлять кавалерийскую атаку, если думаешь, что нелепо выглядишь на лошади.”

Удивительно, насколько люди бывают не уверены в себе. Я знаю, что лично я, как и многие другие, трачу очень много энергии и времени на выяснение того, что обо мне могут подумать окружающие. Нас волнует мнение других людей. Забота о том, что люди думают о нас, может стать идолом. Мы должны быть крайне осторожны, чтобы не позволять мнению людей управлять нами, направлять нас, руководить нами и влиять на то, что мы делаем. Подробнее мы поговорим об этом позже.

Гордон Хинкли (15-й президент Церкви Иисуса Христа Святых последних дней с 1995 по 2008 год - прим. перев.) говорит:

“Недостаточно быть просто хорошим. Нужно быть хорошим в чем-то. Вы должны нести добро этому миру. Благодаря вашему присутствию, мир должен становиться лучше. Присутствующее в вас добро должно передаваться другим.”

Несколько лет в результате внимательного наблюдения за собой, я заметил одну вещь. Думаю, что все мы должны знать об этом. Как вы думаете, что люди чувствуют, когда вы выходите из помещения? Какое вы производите на них впечатление? Они могут чувствовать себя расстроенными. Или разгневанными. Они могут быть взволнованы, или же с нетерпением ожидать следующей встречи с вами. Когда я начал наблюдать за этим в себе, то вдруг понял, что у меня, кажется, преобладает критический настрой. Что я больше склонен критиковать, нежели обнадеживать и вдохновлять других.

Не знаю, откуда это взялось во мне, но, войдя в комнату, я сразу замечаю, если в ней что-то не на своем месте. Как будто мои глаза сами смотрят именно туда. Тысячи вещей в комнате могут находиться там, где нужно. Но мои глаза сразу находят то, что выпадает из общего порядка, и фокусируются на этом. Я должен очень хорошо осознавать это качество в себе, если только эту черту характера можно назвать “качеством”, потому что оно может создавать проблемы для меня и для окружающих. Меня можно было бы назвать критически настроенным человеком. Я всегда нахожу недостатки. Я не выискиваю недостатки, а просто сосредотачиваюсь на них и на том, что неправильно, вместо того, чтобы признавать все хорошее.

Как только я осознал это, то понял, что должен измениться. И не в том, чтобы перестать

видеть плохое, а в том, чтобы научиться видеть хорошее. Если вы не приучите себя видеть хорошее, то всегда будете фокусироваться на плохом. И о вас пойдет дурная слава как о “критикане и придире”.

В детстве и в молодости я часто слышал одно выражение. Я вспомнил его, когда в нашей цитате прочел эти слова:

“Нужно быть хорошим в чем-то.”

Я же помню, что очень часто слышал такую фразу:

“Ты ни на что не годишься.”

Есть люди, которых старики называют “никчёмными” или “ни на что не годными”. Мы должны быть на что-то годны. Любое место должно становиться лучше после нашего посещения. Леди и джентльмены, это требует большой работы. Эта работа предполагает “отключение отдельных систем”. Мы, в буквальном смысле, должны отключить некоторые системы, ставшие частью наших навыков выживания. Эти навыки выживания позволяют нам быстро оценить и понять, что именно не так, чтобы избежать мин и ловушек, которые закладывает для нас жизнь. Но если мы не хотим заслужить репутации “критикана и придиры”, то должны, по крайней мере, научиться признавать хорошее.

На позапрошлом занятии мы начали изучать тему “Десять способов стать лучшим лидером”. В этом списке мы остановились на номере 9. Сейчас мы продолжим и завершим этот раздел нашего курса “Развитие лидерских качеств.” Мы назвали десять способов, определенных человеком по имени Рональд Э. Риджио. Он считается экспертом в области психологии и лидерства.

Независимо от того, на каком уровне вы находитесь сейчас, для того, чтобы стать лучшим лидером, вы можете:

1) Больше узнать о своем стиле лидерства.

2) Стимулировать творческий подход.

Искать способы, чтобы:

3) Служить примером для подражания.

Вы должны:

4) Быть увлеченными своим делом.

5) Уметь внимательно слушать и эффективно общаться.

Также вы должны:

6) Иметь позитивный настрой.

7) Поощрять внесение вклада в общее дело каждым последователем.

8) Мотивировать своих последователей.

Это восемь из десяти главных лидерских качеств *Трансформационного лидерства*, которые Рональд Э. Риджио определил в сферах бизнеса и в мире (т. е. среднее и высшее образование,

бизнес и некоммерческие секторы). В начале наших занятий по лидерству мы отмечали, что будем рассматривать модели лидерства, а также лидерские навыки и качества как с точки зрения мира, так и с позиций Царства. Если говорить об этих моделях с мирской точки зрения, то их цель — добиться признания и органично вписаться в структуру этого мира. С точки зрения Царства, все обстоит совсем иначе. Следующий пункт в списке десяти способов того, как стать лучшим лидером и улучшить свои лидерские качества, является, по моему мнению, далеко не однозначным. Это:

9) Поощрение и признание заслуг окружающих.

Этот пункт предполагает следующее: хороший лидер знает, что *поощрение людей и признание их заслуг — это один из лучших способов показать последователям, что их труд оценен по достоинству, и пробудить в них чувство удовлетворения*. Должен сказать, что я, конечно же, это понимаю. Я это понимаю. Когда я мыслил мирскими категориями, то для меня это звучало вполне логично. В основном, признание заслуг и поощрения выражаются в виде премий. В одной из компаний, где я работал, выплачивались, так называемые, “квартальные премии”. Эти квартальные премии зависели от ваших трудовых показателей. Я любил квартальные премии, потому что эти деньги были следствием хороших результатов работы компании. Они выплачивались дополнительно к фиксированной или почасовой оплате. Для меня это было очень важно. Некоторые любят поощрения и признание заслуг, выражаемое в денежном исчислении. А некоторых деньги вообще не мотивируют. Они стимулируют их гораздо меньше, чем какие-то другие формы признания заслуг.

Хороший лидер знает, что признание заслуг и поощрение людей — это один из лучших способов показать последователям, что их труд оценен по достоинству, и пробудить в них чувство удовлетворения. Есть такая женщина по имени Сьюзан Хэсфилд. Вы можете найти ее в *Справочнике по кадровым ресурсам англоязычного сайта About.com (About.com's Guide to Human Resources)*. Она дает несколько советов о том, как лидеры могут выразить признательность членам своей команды и вознаградить их. Некоторые из этих методов включают в себя внимательное отношение и умение слушать людей, не отвлекаясь на посторонние дела, а также выражение благодарности за вклад людей в письменной форме или публично.

Мэри Кей Эш (создательница компании Mary Kay Inc.) сказала:

“Есть две вещи, которых люди хотят больше, чем секса и денег — это признание и похвала.”

Некоторые из вас, вероятно, знают, что Мэри Кей создала миллиардную индустрию, основанную на принятой ею системе признания и похвалы. Она придумала то, что стало символом успеха ее компании — розовый Кадиллак. Проехать по улице в розовом Кадиллаке — это было нечто! При этом, все принимали вас за консультанта Мэри Кей, даже если вы им не являлись. Розовый Кадиллак считался отличительным признаком успешного сотрудника Мэри Кей. Он был символом признания выдающихся заслуг сотрудников ее компании. И дело не в самом Кадиллаке. Суть в демонстрации принципа. То есть того, что есть две вещи, которых люди хотят больше, чем секс и деньги. Они хотят признания и похвалы. Это основополагающий принцип. Еще Сьюзен Хэсфилд написала, что обязательно нужно:

Следить за тем, чтобы люди соблюдали обычные правила вежливости.

Я полностью согласен с тем, что мы обязаны это делать. Вы когда-нибудь сталкивались с этим в общении с окружающими? Вчера я был на почте. Там была женщина, у которой в руках

была коробка, и она еще говорила по мобильному телефону. Я видел, что ей будет трудно открыть дверь, поэтому повернулся и открыл ее. Она вошла прямо в дверь и даже не потрудилась оглянуться на меня. Я подумал, что это неблагодарно с ее стороны. Но при этом, должен был спросить себя, а разве я открывал ей дверь для того, чтобы получить ее благодарность? Я сделал это от всего сердца. Должна ли она была оглянуться и кивнуть головой, или просто положить телефон и сказать мне “спасибо”?

Была еще одна ситуация, которая произошла в Шарлотте. На прошлой неделе я был в Южной Каролине на почте. В дверь входил пожилой мужчина. Я открыл ему дверь, и он молча прошел мимо меня. В руках у него ничего не было. И он даже не взглянул на меня. Он просто прошел мимо. Моей первой мыслью было:

“Вот же, надо было захлопнуть эту дверь прямо за его спиной!”

Вот почему не всегда следует руководствоваться только разумом! Я имею в виду, что мне не обязательно было открывать ему дверь. Мы должны проверять мотивы своих действий. **Почему мы поступаем так, а не иначе?** Зачем я это делаю? Я старался быть вежливым и почтительным. Если бы кто-то сделал это для меня, я постарался бы быть любезным. Когда меня кто-то пропускает в пробке, то я стараюсь выразить ему свою благодарность, даже если он не может меня видеть. По крайней мере, он сможет увидеть мой жест в боковом зеркале или зеркале заднего вида. Этот жест показывает, что я ему признателен за то, что он притормозил, чтобы пропустить меня. Он не обязан был делать это.

Некоторые, увидев вас в такой ситуации, наоборот, ускоряются. Таков мир, в котором мы живем. Вы можете, особенно являясь лидером, делать простые вещи. Пожелайте кому-то доброго утра. Поинтересуйтесь, как прошли выходные. Если вы знаете, что в жизни у кого-то что происходит, поинтересуйтесь, как идут дела. Обычная вежливость — это мощный инструмент укрепления отношений.

У вас была когда-нибудь на работе ситуация, когда вы к кому-то обращались и вам не отвечали? Это говорит о том, что у человека что-то происходило. Люди сталкиваются с разными проблемами. И мы можем кое-что сделать в подобной ситуации. Можно улыбнуться человеку. Можно сказать ему “привет!” Вам это ничего не стоит. Можно сделать это и надеяться на положительную реакцию. Еще одно, что можно сделать, проявляя признательность, это:

Прислушиваться к тому, что говорят ваши коллеги, партнеры и сотрудники.

Опасная вещь — это, отгораживаясь от остальных, окружать себя теми, кто говорит только то, что вы хотите услышать. Это может быть очень опасно. В деловом мире таких людей называют “да, мужчины”. Есть “да, женщины”. Они просто говорят то, что, по их мнению, вы хотите от них услышать. Помню, смотрел один фильм, правда, забыл его название. Так вот, там был эпизод, в котором герой пел:

“Не приносите мне плохих новостей. Делайте что хотите, только не приносите плохих известий.”

Суть в том, что нужно разбираться со всеми известиями — и с хорошими, и с плохими. В организации могут возникать разные проблемы. Вы не единственный работник в ней, и наверняка есть люди, имеющие свои идеи о том, как можно помочь организации, лидером которой вы являетесь. Поэтому вы должны прислушиваться к ним. Слушайте, что говорят люди. Они помогут

вам понять суть проблемы. Они могут сказать что-то дельное, и, кто знает, разобраться с некоторыми ключевыми вопросами.

В общении с окружающими говорите убедительно и позитивно.

Жаль, что мне не удалось найти этого отрывка. Я не нашел его, но хотелось бы, чтобы кто-то из слушающих нас дистанционно или присутствующих здесь, нашел его для меня. Есть такой отрывок, где, кажется, говорится, что Соломон в своей речи выбирал правильные слова. Кажется, там сказано именно это. Я читал его довольно давно. Посмотрим, удастся ли мне быстро найти его сейчас.

Суть в том, что разговаривая, он подбирал правильные слова. Это библейская истина. Если вы пытаетесь ходить в мудрости, то **стремитесь, чтобы ваши слова были к созиданию, а не к разрушению.** Можно говорить то, что чувствуешь. Но если ваши чувства будут деструктивными, если они создадут атмосферу, лишаящую людей мотивации и вдохновения, то лучше их держать при себе. Если ваши чувства никому не помогают, то они не будут мотивировать людей. Они не будут их обнадеживать. Они могут нанести вред. Вот хороший пример этого.

Когда Моисей послал соглядатаев, чтобы разведать землю, почти все они, вернувшись, рассказали о своих чувствах по поводу того, что там увидели. Основываясь на виденном, они почувствовали, что невозможно победить и овладеть землей, которую, как сказал Иехова, они могли бы взять. Их слова возбудили страх среди детей Израиля. Те начали роптать, и это вызвало неудовольствие Иехова. Иногда сказанное вами может обескураживать. Если не продумывать это заранее, как говорит Иаков:

“Будь скор на слышание и медлен на слова.”

Вы должны определить, какой результат хотите получить. Определив желаемый результат разговора, вы *используете слова, направленные на его достижение.* А если вы не знаете, чего хотите достичь, то этот разговор начинает выходить за рамки обычного обсуждения. Когда люди начинают спорить, они обычно защищаются. Они защищают себя, пытаясь обвинить собеседника. Разговор превращается в фейерверк обвинений. И это вовсе не праздничный фейерверк. Вы обвиняете меня. Я обвиняю вас. Вы говорите о моих недостатках. Я нахожу ваши недостатки. Вы говорите мне что-то плохое. Я говорю вам что-то плохое. И вот уже разговор превращается в соревнование в том, кто кому скажет большую гадость.

И вскоре мы, вместо созидания, все порубили, нарезали, нашинковали и собственноручно приготовили любимое блюдо врага, сделав за него всю работу. При этом, мы так и не поняли, что все это время находились под его влиянием. Тот, кому вы отдаете всего себя, включая свой разум, мысли, слова, жесты, мимику и поступки - кому бы вы ни отдавали все это, того рабом и слугой вы и становитесь.

Если от вас исходят слова смерти, то они несут разрушение. Если ваши слова несут обиду, отчаяние, сомнения, проклятия, если это нечестивые слова, несущие разрушение и смерть, — это работа не Отца. Это работа дьявола. Мы же не хотим, чтобы нас использовал дьявол. Очень опасно, когда под таким влиянием оказываются оба человека, потому что они никогда не придут к положительному результату. Кто-то всегда должен встать над такой “дракой”. И этим кем-то должны быть вы.

Я все-таки найду это место Писания. Я помню, что читал его. Оно обретает для меня все больший смысл, особенно теперь, когда идет мое развитие как лидера, поставленного Богом. Оно очень важно для всех нас. Вот оно. В **Екклесиасте 12:10** говорится:

“Старался Екклесиаст приискивать изящные изречения, и слова истины написаны им верно.”

В одной из версий говорится, что он искал правильные, или приемлемые слова. Дело в том, что мы должны думать о результате, к которому хотим прийти в результате разговора. Вступая в разговор, всегда следует помнить об этом. Если говорить о лидерстве, то каждый ваш разговор является, в определенном смысле, переговорами. Вы постоянно ведете переговоры. Если идет речь о лидерстве между мужем и женой, вы должны любой ценой избегать раздоров и свар. То же самое относится и к любому лидерству. Следует избегать раздоров и распрей. Библия так говорит о зависти и сварливости:

Иакова 3:16 *“Ибо, где зависть и сварливость, там неустройство и все худое.”*

Знаю, что сейчас мы обсуждаем способы вознаграждения, но эти моменты важны. Давайте посмотрим стихи с 14 по 16:

Иакова 3:14-15 *“Но если в вашем сердце вы имеете горькую зависть и сварливость, то не хвалитесь и не лгите на истину: Это не есть мудрость, нисходящая свыше, но земная, душевная, бесовская; Ибо, где зависть и сварливость, там неустройство и все худое.”*

Враг обожает неустройство. От меня вы не услышите такие слова, как “я в смятении”, потому что уже, сами по себе, эти слова открывают путь врагу. Если вы говорите:

“я в смятении”,

то этим высвобождаете дух неустройства. Если я чего-то не понимаю, то так и скажу об этом:

“я не понимаю.”

Я не скажу, что “сбит с толку”, потому что это не так. Я просто не понимаю того, что происходит, или что вы пытаетесь мне сообщить, или что вы говорите. Мне нужно просто разобраться, чтобы понять это, а не говорить, что я “запутался” или “сбит с толку.” Мне просто кое-что не совсем понятно.

“То, что вы говорите, мне не понятно. Пожалуйста, уточните или объясните мне это.”

Поскольку теперь я помню о той цели, с которой веду разговор, я подбираю слова, которые помогут мне достичь ее. Если же я скажу собеседнику, что меня сбивают с толку его действия, то его реакция будет совершенно иной:

“Твои действия сбивают меня с толку.”

Его возможная реакция:

“Да неужели? И как же мои действия сбивают вас с толку?”

“И что именно смущает вас в моих поступках?”

Эти слова не передают того, что вы действительно хотели сказать. В принципе, вам нужно просто разобраться. Вам нужно понять.

Иаков говорит, что там, где есть сварливость и зависть, там есть и неустройство, и смятение. То есть, *смятение и неустройство, как правило, связаны с завистью, сварами и раздором*. Вы бьетесь друг с другом. А причина этого заключается в том, что кто-то сделал нечто, раздражающее вас. Вы сделали что-то, что мне не нравится. У меня, как лидера, может быть сотрудник или тот, за кого я несу ответственность, кто делает что-то, раздражающее меня. Но при этом, он может даже не подозревать, что мне это не нравится. У меня было очень много ситуаций, когда мне жаловались на кого-то. Тогда я спрашивал их:

“А вы пытались поговорить с ними, чтобы прояснить ситуацию?”

“Они знают, что делают.”

“Откуда они это знают?”

“Но я же это знаю.”

“Но вы говорили об этом с ними?”

“Нет, но они и сами все знают.”

Это просто какой-то ментальный тупик. Вы можете быть правы, но можете и ошибаться. Однако вы настолько убеждены в своей правоте, что вам уже не нужны никакие разъяснения. Вполне вероятно, что ваши предположения, что все всё знают, - это всего лишь предположения. Леди и джентльмены, я сталкивался с подобными ситуациями. Когда мы неправильно понимали, оценивали, просчитывали и предполагали. Мы ошибались. И должны были признать это. Мы должны признавать свои ошибки. Единственный способ избежать признания ошибок — это не делать предположений.

В общении с окружающими говорите убедительно и позитивно.

Ведь меньше всего вам хочется, чтобы ваш собеседник думал:

“Почему он говорит со мной, как с недоумком?”

“Да он просто снисходит до меня!”

“Он говорит со мной, как с ребенком.”

“Он говорит со мной так, будто я ничего не понимаю.”

Иногда мы используем слова, которые могут унижить или оскорбить собеседника. Наш сарказм или другие приемы, которые мы отработали для общения с разными типами людей, иногда применяются не по адресу. Если мы лидеры, то всегда должны стремиться к созиданию. Мы — лидеры. Мы всегда должны стремиться только строить, и ни в коем случае не разрушать. Наш язык — это мощнейший инструмент, который всегда при нас. Язык — это наш очень, очень мощный инструмент. И нам нужно научиться им пользоваться.

Обидев кого-то, вы уже причиняете ущерб. Когда человек приходит к выводу, что вы считаете его глупым, неразвитым, незрелым и некомпетентным, ему будет очень трудно впоследствии

изменить свое отношение к вам. Но вам ведь не хочется добиваться такого эффекта в общении с людьми, даже если вы и правы? Аминь?

Еще одним способом поощрения и признания заслуг Сьюзан считает **письменное выражение благодарности**. Помню, что были времена, когда я писал молитву и посылал ее. Я по-прежнему делаю это. Когда мне по электронной почте присылают просьбу помолиться за кого-то, то вместо того, чтобы ответить:

“Я обязательно помолюсь за вас”,

я иногда пишу им. Но прежде, чем писать, я делаю паузу. Я молюсь за них Духом, а потом пишу:

“Вот как я молюсь за вас.”

Это духовная сфера. В корпорациях же пишут небольшую открытку. Ее посылают тому, кого хотят отметить. И люди радуются ей, особенно, если она подписана президентом или генеральным директором компании.

Выполняйте свои обязательства перед персоналом.

Леди и джентльмены, не могу выразить, насколько это важно. При посещении врача или стоматолога от вас ожидают, что вы придете вовремя. Вы приходите в назначенное время, но приходится сидеть десять, пятнадцать или двадцать минут, прежде чем вас вызовут. Мне бы хотелось, чтобы меня предупреждали о том, что назначенное мне время ничего не значит. Но если вы не явитесь в назначенное время, они все равно предъявят вам счет к оплате. Иногда вас заставляют платить, даже если вы вообще не приходите на прием.

Помню, как мне нужно было обратиться к стоматологу по одному серьезному вопросу. Я еще не окончательно решил, что должен это сделать, но сказал, что сделаю. Настал назначенный мне день. Стоматолог позвонил мне и отменил встречу. Впервые за все время моего общения со стоматологами, мне позвонили и отменили назначенную встречу. Они хотели перенести ее на более позднюю дату. На самом деле, в тот момент они звонили мне не для того, чтобы перенести дату. Об этом мне позвонили позже, но я воспринял эту отмену как духовное указание Всемогущего, что мне не следует идти в этом направлении.

Интересно, что Всемогущий избавил меня от всей неразберихи и ненужных обязательств, в которые я ввязался еще до того, как признал Его, или после того, как признал, но пытался двигаться вперед, не получив от Него четкого ответа. Он пришел и избавил меня от этих ситуаций. Я очень благодарен Ему за это. Я хочу сказать, что не только тот зубной врач потерял плату из-за отмены моего лечения, но и я понял, что он не ценит мое время.

Повторюсь, вы приходите, сидите и ждете. Та же самая история и с адвокатами. Когда вы приходите в офис адвоката, вас заставляют ждать. Но если вы заставите их ждать, то счетчик все равно будет тикать. Вы должны платить им, но они вам не платят. Ужасно, когда вы кому-то назначили встречу, он приходит вовремя, а вы опаздываете, или, когда обещаете что-то сделать и не исполняете этого.

Вы не должны быть таким лидером. Меньше всего вам хотелось бы, чтобы люди решили, что вы не являетесь человеком своего слова. Вы ведь не хотите, чтобы все думали, что вы что-то говорите и не делаете, или берете на себя обязательства, но не исполняете их. Вы должны обязательно

исполнять свои обязательства перед людьми. И тогда они будут считать вас человеком, умеющим держать свое слово.

Есть еще пара моментов, на которых следует остановиться. Я не делал по ним слайды в *PowerPoint*. Это:

Отмечайте вклад персонала.

Я знаю, насколько это важно, потому наглядно убеждался в этом. Знаете, у мира всегда есть какая-то награда. На телевидении каждый сезон вручают “Золотые глобусы”, “Оскары”, “Эмми” и призы “Лучшим исполнителям в стиле кантри”. Проводятся церемонии вручения наград, к которым шьются специальные наряды и костюмы. Люди получают эти призы. В детстве мы играем в бейсбол и получаем кубки. Боксеры тоже получают кубки. Когда вырастаем, то получаем разные ленточки и медали. В корпорациях нам вручают сертификаты и свидетельства. По окончании школы мы получаем дипломы и степени. Мы получаем все это, чтобы повесить на стену и иметь возможность сказать:

“Посмотрите на эти мои достижения. Ну разве я не хорош в свое деле?”

Чем больше я приближаюсь ко Всемогущему, тем меньше все это для меня значит. Дошло до того, что я снял со стены все: дипломы, свидетельства о посещении разных курсов и семинаров, памятные таблички, фотографии известных людей и так называемых “важных персон”. Было время, когда я тесно общался со всеми этими людьми из справочника “Кто есть, кто”. Разные фотографии и имена известных людей, с которыми общался в разных местах. Я мог позвонить кому-то, чтобы что-то продвинуть. На мои телефонные звонки отвечали, и так далее.

Уезжая из Мичигана, я все это оставил. Все без исключения. Некоторые сочли это безумием, потому что, например, у меня не было ключа от города, мэр которого презентовал мне символический “ключ от города”. Бросьте, ребята! Что это за ключ от города? У города нет двери, зато у вас есть табличка с надписью “ключ от города”. У меня никогда не было самого ключа от города, но я имел туда доступ.

Люди упорно трудятся, чтобы заполучить подобные вещи, потому что они символизируют их статус. Если вы находитесь в миру и обладаете этими символами, то ваша личность неразрывно связывается со статусом. Вы должны водить автомобиль определенной марки. Вы должны жить в определенном районе. Ваши дети должны ходить в определенную школу. Вы посещаете определенные рестораны. Когда вас приглашают на светские мероприятия, вы не сидите за столиком номер триста. Вы сидите за столиком с первого по пятый или где-то в первой десятке столиков возле сцены. Вы понимаете, о чем я говорю?

В какой-то момент моего хождения со Всемогущим, все эти вещи оказались где-то в коробке. Там они находятся и поныне. Время от времени я натываюсь на них, когда что-то ищущу. Я продолжаю поиски и возвращаю коробку на место. Я храню коробку не из-за того, что в ней находится. Но кто знает? В один прекрасный день, когда меня не станет, возможно, будет открыта библиотека с достижениями, которые... Кто знает? Я знаю, что Иешуа после смерти стал гораздо популярнее, чем при жизни. А кто еще? (Обращаясь к одному из слушателей.) Да, живописцы и другие деятели культуры. Похоже, мертвыми мы стоим больше, чем живыми.

Я хочу перейти к духовной стороне этого вопроса. Я пытаюсь донести до вас следующее.

Не позволяйте никому ассоциировать себя с вещами, которые вы получаете от людей в знак признания ваших заслуг. Потому что иначе очень скоро вы начнете желать их. Вы начинаете жаждать их. Мы слышали все эти истории о быстрых взлетах от нищеты к богатству. Люди достигают вершины. И думают, что достигли цели. Но если все эти стимулы исчезают, они начинают искать небоскреб повыше, чтобы спрыгнуть с него, потому что их личность оказывается неразрывно связана с ними. Их личность связана со статусом. Вы становитесь не тем, кем хотите быть, но тем, кто успешен по мирским меркам.

Как говорит Мэри Кей:

“Есть две вещи, которых люди хотят больше, чем секса и денег - это признание и похвала.”

А знаете ли вы, что мы сами готовим людей к этому? Когда ребенок маленький, нам кажется важным все, даже его первая какашка. И вам хочется, чтобы это признали и окружающие.

“О, только посмотри на эту какашку!”

Вы видите, как ребенок делает свои первые шаги. Вы слышите его первые слова. Потом начинаются дни рождения. Все внимание сосредоточено на мне, на мне, на мне, на мне и только на мне. Мы начинаем возвращать это.

“Мама, посмотри. Посмотри, ма! Посмотри. Ну посмотри, ма!

Ма! Ма! Ну ма! Посмотри!”

И так всю жизнь. Это не то, чего желаем мы, однако это то, чего жаждет мир. Люди хотят получить общественное признание. Они любят, когда их имена звучат с трибун. Помню, как мы собирали пожертвования. Мы устраивали обеды и ужины по сбору средств. И если вы вносили определенную сумму, то ваше имя включалось в информационный бюллетень. Получая этот бюллетень, люди говорили:

“Смотри, здесь твое имя! Ты в категории пятисот тысяч долларов.”

“Смотри, ты дал двадцать пять тысяч долларов.”

“Ты дал пятьдесят тысяч долларов.”

“Ого! Они дали пятисот тысяч долларов.”

Эти люди дали от пятисот тысяч до миллиона долларов.”

Имена этих людей попадают в бюллетень. Имена тех, кто жертвует меньше, могут провозглашаться с трибуны. Люди делают это потому, что им нравится слышать свои имена. Они используют это и подстраиваются под эту систему. Я остановлюсь на этом чуть позже, а сейчас позвольте мне закончить с номером десять из нашего списка. Девятым номером было признание:

9) Поощрение и признание заслуг.

Десятым пунктом в списке того, что вы можете сделать для самосовершенствования на пути становления лучшим лидером, является:

10) Постоянно пробуйте что-то новое.

Кто сказал, что лидерство — это односторонние отношения? Совершенствуя свои лидерские

качества, не забывайте об обратной связи со своими последователями в поисках новых идей и вдохновения.

Усердная работа братьев в процессе формирования и развития штата нашего служения, позволившая сделать доступными для людей эти передачи и обратная связь с ними, просто вдохновляют меня. Очень полезно, когда вас окружают талантливые люди, к которым вы прислушиваетесь. Если вас окружают люди, преданные вашему видению, то просто глупо не слушать их. Они беспокоятся о реализации этого видения и чувствуют ответственность в рамках своих обязанностей.

Поэтому, когда они высказывают свое мнение по поводу того, что можно улучшить, или того, что вы делаете то, что не следует делать, или не делаете того, что следует делать, то это не критика. Это конструктивный критический анализ. Они помогают вам. Это тот случай, когда **железо железо острит**. Вы “острите” друг друга. Вы оттачиваете мастерство друг друга. Вы совершенствуете друг друга. Вы пытаетесь сделать окружающих лучше. Иногда это похоже на исправление (и это действительно может являться коррекцией). А коррекция в правильном направлении приносит пользу. Ее следует ценить. Ее следует приветствовать, даже если сам этот процесс пробуждает в вас не самые хорошие ощущения. Он может быть неприятен. Вот почему следует тщательно выбирать правильные слова. Очень многие думают:

“Ну, я просто собираюсь сказать об этом. Я просто хочу сказать правду.”

Нет, не просто. Вы должны говорить истину с любовью. Вы должны думать о той истине, которую собираетесь открыть. Если вы открываете истину Отца, то должны помнить, что **Отец всегда стремится к примирению**. Он стремится к созиданию. Он не собирается ничего уничтожать. Он не собирается разрушать. Все это работа сатаны. Поэтому, собираясь сказать истину, вы должны думать о результате, который эта истина, по вашему мнению, должна принести. Поэтому, если вы скоры на слышание и медленны на слова, то должны сначала обдумать это. Вы не должны уподобляться тому, кто, сказав что-то, затем сожалеет о том, как это сказал или о том, что вообще сказал это.

Испытывая сожаление о сказанном, вы, конечно, можете извиниться, но ущерб уже нанесен. Как правило, если вы сожалеете о том, что сказали, или о том, как вы это сказали, то, значит, вы не думали о желаемом результате. Если вы постоянно помните о результате, которого хотите достичь, то будете строить разговор, выбирать те фразы и выражения, которые приведут к нему. Тогда вам, возможно, нужно будет преподнести свои слова, добавляя в них немного “приправы”. Вы должны думать примерно так:

“Ну, это слово может прозвучать грубо. Это может быть неправильно понято, особенно, если сказать это слишком эмоционально. Это не даст нужного результата, так что нужно все еще раз продумать. Мне следует все тщательно продумать.”

Очень многие о таком не думают. Они не продумывают все до конца. Не думают о последствиях своих действий, о которых позже придется пожалеть. Мы не должны уподобляться подобным лидерам.

У вас всегда должна быть обратная связь, особенно, с самыми близкими людьми. Именно эти люди дадут вам лучшие советы и рекомендации. Можно спросить мнение незнакомца, но он не

знает вас. Лично я считаю, что один из лучших наших критиков — это наш супруг. Это действительно так! Но и в отношениях с супругами, как и со всеми остальными, мы должны думать о конечном результате. Насчет некоторых вещей нам, возможно, следует просто улыбнуться и потерпеть, пока не настанет время, когда наш супруг и мы сами достаточно созреем, чтобы правильно сказать об этом и правильно воспринять сказанное.

Речь идет не о том, чтобы внушить людям собственное видение, а о том, чтобы помочь им стать лучше. Если они понимают, что вы хотите помочь им стать лучше, а не разорвать их на куски и смешать с грязью, то они более охотно выслушают то, что вы хотите им сказать. Потому что они знают, что ваша цель, тот результат, которого вы хотите добиться — это сделать их лучше.

Хочу объяснить вам, почему боролся с наградами и признанием. Конечно, все основано на Писании. В течение следующих нескольких минут я приведу вам некоторые места из Писания, чтобы вы поразмышляли над ними. Мы знаем, что нет ничего плохого в том, чтобы награждать и поощрять людей, выражая благодарность за их заслуги. В этом, конечно, нет ничего плохого. Но, как я уже говорил, отсутствие благодарности некоторых людей за то, что я открывал им двери, не остановит меня от того, чтобы и дальше открыть двери для человека, который, как я вижу, особенно в этом нуждается.

Если это пожилой или старый человек, если у человека заняты руки, если это человек с маленьким ребенком или он явно нуждается в помощи, то помогите ему, особенно, если вам это ничего не стоит. Что плохого в том, чтобы быть любезным и вежливым? Что плохого в том, чтобы улыбаться, говорить “спасибо” и выражать признательность людям за то, что они сделали для вас что-то хорошее?

Давайте посмотрим, что говорит Иешуа в *главе 5 Евангелия от Матфея*. Когда Он говорил со своими учениками и с народом, то сказал:

“Из-за того, кто мы есть, должны произойти некоторые вещи.”

Он начал рассказывать им о благословениях, которые их ждут. В стихе 12 Он говорит:

“Радуйтесь и веселитесь, ибо велика ваша награда на небесах.”

Одни хотят получить награду на небесах, другие — на земле. Нашим фокусом и целью должно быть стремление угодить Всемогущему. Кто-то не будет признавать наших заслуг. Я смотрел новости из Гранд-Рапидса. Это город, в котором я провел значительную часть своей жизни и потратил много энергии и денег, пытаясь преобразовать один из общественных секторов. Я хотел помочь молодым людям избавиться от наркотиков, уменьшить влияние банд, сократить преступность и преобразовать общество. Благотворительные организации признали нашу работу и поддержали ее финансами. Но от самого сообщества я не получил ни одной награды. Были люди, которые получали награды за разные вещи, и это просто поражало:

“Как так?”

После двадцати лет нашей с семьей самоотверженной работы, после общественных преобразований, которых удалось добиться, полученной мной наградой стали лишь ресурсы и поддержка служения теми, у кого были на это средства. Но что касается общества, то единственное, что я получал, было “спасибо” от матери-одиночки, от бабушки или от ребенка, который раньше не мог играть в своей общине, а теперь смог свободно это делать.

Эти люди собирались вместе, награждали друг друга, признавая себя “столпами” и “гигантами” общества и тому подобное. Но лично я ни разу не получил награду и никогда не был номинирован на нее. Это меня огорчало. Я имею в виду, меня беспокоило, что моя тяжелая работа не была оценена. Но опять-таки, для чего я все это делал? *Иногда мы делаем что-то для того, чтобы люди видели нас.* Мы делаем это напоказ, чтобы нас заметили. Мы носим длинные кисточки, чтобы все видели их. Мы изображаем духовность, встречаясь с людьми. И люди говорят:

“Ух ты! Ты выглядишь просто святым!”

Когда мы постимся, то хотим, чтобы все знали об этом. Но, леди и джентльмены, наша цель состоит в том, чтобы угодить Тому, перед Кем предстанем. И то, что мы услышим, будет величайшей наградой из всех:

“Хорошо, Мой добрый и верный раб!”

Это те слова, которые нам нужно услышать и которые мы хотим услышать. Они приведут нас гораздо дальше, чем любая памятная табличка, любой диплом, любая награда или даже розовый Кадиллак. ■



Вопросы для повторения.

1) Какие чувства вы испытывали, когда вас выдвигали на повышение или на поощрение?

Объясните, пожалуйста, почему вы испытывали именно такие чувства: _____

2) Приведите два примера положительных слов, которые вы могли бы сказать кому-то, чтобы мотивировать его.

3) Что мотивирует вас каждое утро в начале рабочего дня?

Как вы мотивируете себя, когда чувствуете подавленность?

Как вы контролируете и сдерживаете свои эмоции на работе и в общественных местах?

4) Если вы когда-нибудь сожалели о том, что сказали кому-то, подумайте, как бы вы поступили, если бы у вас был шанс все исправить. Или вы все еще несете груз той ошибки? Расскажите об этом подробно.

5) Что вам кажется самым трудным при тщательном подборе слов во время разговора?

6) Мы должны быть открыты для конструктивной критики. Всегда ли вы признаете ее?

Да _____ Нет _____. Если нет, то как считаете, почему? _____

Как мы можем изменить свое отношение к критике, чтобы стать более открытыми для нее?

7) Часто нас мотивируют призами и наградами. Объясните, почему материальные вознаграждения, хотя и приятны нам, не должны быть нашим самым важным мотивом.

8) Расскажите, пожалуйста, как наши занятия уже изменили или помогли вам задуматься об изменении ваших взглядов на себя как на лидера.



Занятие 19 - Библейское лидерство (Часть 1)

Цели:

- * Рассмотреть идею, что мы как лидеры призваны к служению примирения.
- * Понять процесс внутреннего преобразования, необходимый для истинного Библейского лидерства.

Хочу начать с *Послания к Ефессянам*. Поскольку мы разбираем служение лидерства, то это самое подходящее место Писания для начала нашего занятия. Лидерство существовало в религиозных общинах изначально. Мы видим, что когда Иехова выводил сынов Израиля из Египта, у народа уже были старейшины. Внимательное изучение событий того времени показывает, что когда Моисей был послан чтобы вывести детей Израиля, он отправился к старейшинам. В Библии конкретно говорится, что он пошел к старейшинам Израиля. Мы не знаем, какая религиозная община была у них в Израиле, но совершенно очевидно, что когда народ находился в египетском рабстве, у него уже существовала какая-то форма лидерства.

Мы не знаем, были ли у них какие-то формы поклонения и ритуалы, если они вообще были. Но знаем, что у детей Израиля были старейшины, считавшиеся их религиозными лидерами. Они оставались таковыми на протяжении всего перехода по пустыне. Мы также знаем, что Иофор сыграл важную роль в том, чтобы убедить Моисея поставить старейшин, когда Иехова привел их к той горе. Иофор сказал Моисею, что тот должен назначить лидеров, которые будут помогать ему служить народу и наставлять людей. Мы также знаем, что этих людей называли “семьдесят старейшин”.

Ко времени прихода Иешуа, религиозное лидерство прочно утвердилось в структуре народа, вернувшегося на землю обетованную. Эти официальные религиозные лидеры поработили умы людей и широко пользовались выгодами своего положения в народе, за который должны были нести ответственность. Когда появился Иешуа, синагоги уже существовали. Храм действовал, и люди посещали богослужения в нем. Мы знаем, что Иешуа тоже ходил, “по обыкновению,” в синагогу. То есть, институт лидерства уже был установлен.

Но то лидерство, которое существовало тогда, вовсе не соответствовало лидерству, установленному Иехова. Нам важно это понимать. В религиозных учреждениях есть лидеры, которых выбирают и которых назначают. А еще есть призванные лидеры. Мы должны уметь отличать одно от другого. В *Послании к Ефессянам* 4:1-11 мы рассмотрим примеры тех, кто был призван. Давайте начнем с главы 4 стих 1:

“Итак я, узник в Господе, умоляю вас поступать достойно звания, в которое вы призваны. Со всяким смиренномудрием и кротостью и долготерпением, снисходя друг ко другу любовью, Стараясь сохранять единство духа в союзе мира. Одно тело и один

дух, как вы и призваны к одной надежде вашего звания;”

Здесь мы видим, что прежде всего призываются те, кто слышит. Затем мы убедимся, что **Всемогущий устанавливает лидерство** среди призванных.

“Один Господь, одна вера, одно крещение, Один Бог и Отец всех, Который над всеми, и чрез всех, и во всех нас. Каждому же из нас дана благодать по мере дара Мессии.”

А вот здесь становится еще интереснее:

⁸”Посему и сказано: “восшед на высоту, пленил плен и дал дары человекам”. А “восшед” что означает, как не то, что Он и нисходил прежде в преисподние места земли? Нисшедший, Он же есть и восшедший превыше всех небес, дабы наполнить все.” И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями, ...”

Мы видим причину, по которой Он поставил лидеров среди призванных. Потому что мы призваны из мира. Но перечисленные выше звания свидетельствуют, что в некоторых случаях призванные считаются овцами. А природа овец такова, что они нуждаются в пастухах. Мы знаем, что есть пастухи, которых дал нам Иехова, по велению Своего сердца. А есть те, кого нанимают. Библия называет их “наемниками”. Эти люди, на самом деле, не всегда заботятся об овцах, особенно, при появлении волков. Они больше заботятся о себе, чем о своем стаде. Таково сердце наемника. Призванные же будут своих овец защищать.

Здесь Библия говорит, что эти люди, — апостолы, пророки, евангелисты, пастыри и учителя, — даны для *совершенствования святых на дело служения*. Итак, мы видим, что есть некое служение. Павел называет это служение во 2-м Послании к Коринфянам, говоря о том, что мы новое творение, которому дано свое служение. Давайте прочтем об этом во **2-м Послании к Коринфянам 5:17-20**.

“Итак, кто во Христе, тот новая тварь; древнее прошло, теперь все новое. Все же от Бога, Иешуа Мессией примирившего нас с Собою и давшего нам служение примирения.”

Далее Павел раскрывает суть этого служения примирения.

“Потому что Бог в Мессии примирил с Собою мир, не вменяя людям преступлений их, и дал нам слово примирения. Итак, мы - посланники от имени Мессии, и как бы Сам Элохим увещевает чрез нас, от имени Мессии просим: примиритесь с Богом Иехова.”

Когда Всемогущий призывает всех нас, Он определяет каждому роль, которую тот должен играть в Царстве. У каждого из нас есть своя роль. Здесь Павел определяет это служение. **Оно заключается в примирении мира с Иехова**. Не в том, чтобы примирить мир с нами, но чтобы примирить мир с Иехова. Это сложная задача. Мы все имеем собственный опыт сжигания мостов. У нас есть обиды и проблемы в отношениях с миром и с людьми. У нас есть свои раны. Если нам не хватает зрелости и мудрости чтобы понять то, что Всемогущий хочет, может и будет использовать нас, тогда на нашем пути окажется много барьеров и препятствий. Мы сами ставим их перед собой. И должны преодолеть их, чтобы полностью принять служение, определенное нам Всемогущим.

Вот тут-то и необходимо водительство Иехова. Наши проблемы, — нерешенные и неисполненные задачи, проблемы в отношениях, гнев, горечь и ссоры, — не позволяют Святому Духу действовать через нас. Чтобы по-настоящему принять это служение, *мы должны прежде решить все свои*

жизненные проблемы. Иначе мы будем использовать их в качестве веских доводов, чтобы не отдавать приоритет этому служению примирения.

У нас, как у Моисея, есть множество веских доводов в пользу того, что Всемогущий должен выбрать кого-то другого. Но позвольте вам кое-что сказать. Если Он должен найти кого-то другого, то, значит, Он вынужден будет исключить нас из процесса спасения! Этот процесс предполагает, что Он избирает нас частью служения примирения и определяет нам наше конкретное служение. Если мы пытаемся отказаться от своего служения, то этим исключаем себя из процесса спасения! Вы понимаете это?

Так что нам нужна помощь. Мы должны быть оснащены. Это не просто знание Библии или умение говорить людям нужные слова. *Это преодоление.* Это оснащение нужно нам для преодоления своих проблем, которые служат нам предлогом для устранения от служения, которое хочет дать нам Всемогущий. Иначе у нас остаются проблемы с людьми, но при этом мы считаем, что у нас нет проблем в отношениях со Всемогущим. Иехова же говорит:

“Если вы не решили свои проблемы с людьми, то как можете утверждать, что у вас все хорошо в отношениях со Мной?”

О том, что любишь Его, можно узнать по твоему отношению к людям. Мир узнает, что мы Его, только по нашей любви друг к другу. Так что перед нами стоят некоторые проблемы, которые мы должны решить. Отец совершает эту работу через Иешуа. Иешуа собирает сотни людей. Библия говорит, что однажды они накормили до пяти тысяч, и это не считая женщин и детей. В другом случае накормили четыре тысячи человек. Его окружало множество народа. Однажды после Своего воскресения, Он явил Себя более чем пятистам учеников, и отсюда мы знаем, что у Него было более, чем двенадцать учеников. У Него были сотни учеников. Он выбрал двенадцать. В какой-то момент Он решил сделать их апостолами. Он сказал:

“Идите за Мною.”

В процессе следования за Ним, были выявлены все области и проблемы, которые могли помешать им и стать препятствием для выполнения того, для чего Он призвал их. Цель была не только в том, чтобы просто повести их за Собой, обучить Слову и дать власть. Цель была также в том, чтобы помочь им преодолеть их личные проблемы. У них было очень много личных проблем. Петр был не сдержан в словах. Он был груб, а его речь была вульгарна. Иуда был вором. Фома верил только тому, что видел сам. Нафанаил с недоверием относился ко всем, кто не был его земляком. Помните, когда Нафанаилу сказали, что нашли Мессию? Какова была его первая реакция?

“Из Назарета может ли быть что доброе?”

То есть, разве мог Мессия вырасти где-то на окраине? У тех братьев были серьезные проблемы. За Иешуа также следовало и несколько сестер. Некоторые из них были бывшими проститутками. Были люди, ранее одержимые бесами. Были люди с самыми разными проблемами. Настолько серьезными, что религиозные лидеры укоряли Иешуа в том, что Он общается с людьми, с которыми не станет иметь ничего общего ни один по-настоящему религиозный человек.

Но Иешуа не просто общался с этими людьми. **Он преображал их.** Вот в чем суть. Этот процесс их преображения был индивидуальным и очень личным. В процессе служения ученикам, оснащения и подготовки их к тому, чтобы идти и готовить других, Иешуа имел возможность изучить каждого из них. Иешуа был апостолом, пророком, евангелистом, пастором и учителем.

Когда Он готовился к вознесению, то начал передавать им власть апостолов, пророков, евангелистов, пастырей и учителей. Они, в свою очередь, должны были избирать на эту физическую земную роль людей из числа призванных, так же, как Он делал это с теми, кого избрал.

Это процесс оснащения. Именно это мы подразумеваем, когда говорим о системе оснащения. Речь идет не о том, чтобы пойти в церковь и устроить религиозный праздник, если угодно. И не о попытках прорваться на другой духовный уровень через поклонение. Речь идет о том, что:

“Как я должен жить здесь, на земле?”

“Как мне справиться с проблемами, мешающими мне нести служение примирения, к которому я призван?”

Это означает, что теперь мне нужно проанализировать свою жизнь. В моей жизни должен быть тот, кто заставит меня сделать это. Нам нужно провести такой анализ, чтобы выявить проблемы, мешающие служению примирения, и устранить их с нашего пути.

Павел пишет об этом в *Послании к Ефессянам*. Это называется *“Пятигранное служение”*. Он объясняет это во 2-м *Послании к Коринфянам*, говоря о том, что каждый из призванных является новым творением. **Все мы — новое творение. Вы — новое творение.** Проблема в том, что мы — старое творение, которое пытается обновить свое мышление, обладая лишь старыми, прошлыми знаниями. Мы научились использовать то, что знали, для того, чтобы выжить, держать голову над водой и пытаться оставаться в здравом уме. Мы разработали эти механизмы, чтобы справляться с окружающим миром, но *эти механизмы плохо работают в Царстве.*

Если мы захватим эти механизмы с собой в Царство, не признавая их существования, то фактически придем в Царство, не изменившись и обладая старым мышлением. Мы получим какую-то информацию и знания, но не будем преобразены. Процесс трансформации происходит только тогда, когда мы открыты к этому служению и к тому, чтобы быть апостолами, пророками, евангелистами, пастырями и учителями.

Но вернемся к ***Ефессянам 4:11-13***:

“И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями, к совершению святых, на дело служения, для созидания тела Мессии, доколе все придем в единство веры и познания Сына Божия, в мужа совершенного, в меру полного возраста Мессии:”

Что это означает? Это означает, что самый совершенный пример лидерства, который когда-либо ходил по планете, — это Тот, чье имя мы, вероятно, первоначально узнали, как “Иисус”. **Но Его зовут Иешуа. Он — идеальный пример лидерства.** Не было, нет и никогда больше не будет более великого примера. Это факт.

В Библии мы видим две категории. Вы можете сказать, что их больше, и это прекрасно. Но поскольку здесь преподаю я, то заявляю, что их две. *Я изучил две категории лидерства в Библии.* Леди и джентльмены, позвольте вам кое-что сказать. В своем служении с самого первого дня я боролся с попытками найти библейскую модель собрания для поклонения. К сожалению, на сегодняшний день в Библии я не нашел ни одной. Но у людей их существует довольно много. Потому что они собирают отдельные фрагменты, основываясь на том или ином отрывке. Они собирают эти фрагменты воедино, считая, что именно так должно или могло бы выглядеть богослужение.

Какую деноминацию ни возьми, все видят это по-разному. Все это постоянно развивалось и изменялось. Во многих отношениях тот церковный мир, в котором мы живем, тесно связан с миром. Настолько тесно, что, пытаясь достичь людей в миру, стал сам похож на него. И сейчас достигает мирских людей, потому что сама церковь, по существу, мирская. К сожалению, чем дальше церковь и люди в церкви отходят от Торы, тем более мирскими становятся.

Буквально пару недель назад я получил потрясающее откровение о бунте. Мы обсудим это чуть позже. Мы рассматривали кое-что из этого на занятиях нашего *Курса подготовки учеников*, когда обсуждали то, как получили ту Библию, которую имеем сегодня, как она изменялась и как изменялась церковь.

Изучая отдельные моменты истории церкви, мы обнаружили, что чем больше люди отходят от Торы, то тем хуже становится жизнь людей и общества в целом. Это наглядно можно видеть по времени насильственного обращения еврейского народа. Это было очень давно. Даже из библейской истории мы видим, что Тора была запрещена. Существовал запрет на Шаббат и запрет на “Имя”. Так поступали древние царства, пытаясь сломить еврейский народ и отделить его от небесного Элохима.

Современный метод принудительного обращения похож на то, что было в старые времена. Но только теперь он нуждается в каком-то видимом свидетельстве. Человеку не обязательно ходить в синагогу или в храм, чтобы соблюдать Шаббат. Он может поклоняться в своем сердце. Они могут испытывать радость в сердце, и это будет заметно. И да, люди могут изобретать свои способы общения. При этом, окружающие общаются на незнакомом вам языке, и вы не понимаете, что происходит. Некоторые тайные общества имеют свои условные жесты и знаки. А вы понятия не имеете, что эти люди общаются друг с другом. Вы даже не подозреваете об этом. Должно быть какое-то зримое подтверждение. Одним из самых явных и укоренившихся сегодня признаков принудительного обращения являются не только слова:

“Ну, я отрицаю Иисуса. Я не буду ходить в церковь по воскресеньям.”

Но остается еще Библия. Так что теперь нужно отнять и Библию.

“Что ж, я храню Его Слово в своем сердце.”

И как вам это? Что еще я могу заставить тебя сделать? Самое худшее, что можно было сделать для еврея, — это заставить его есть свинину. Это не нечто, “скрытое в вашем сердце”. Это явное осквернение. И вы должны не просто есть ее, но делать это “с удовольствием”. Нельзя просто положить кусочек под язык, а затем незаметно выплюнуть. Вы должны его съесть. Вы должны прожевать и проглотить его. Сейчас **употребление в пищу свинины считается признаком христианства. Это акт отрицания Ветхого Завета.** Это акт “свободы”.

“Я свободен. Я могу есть все, что хочу, демонстрируя этим свободу.”

Эта “демонстрация свободы,” на самом деле, является демонстрацией бунта против Иехова.

И теперь человек считает, что обрел мир. Что обрел свободу. Что обрел независимость. Что он “свободен от Закона.” **Но быть свободным от Закона — это означает быть свободным от Того, Кто его дал,** и именно здесь кроется обман. Есть свинину, есть свиней — это, якобы, признак христианства, даже более явный, чем воскресное богослужение.

Неважно, ходите ли вы в церковь в воскресенье, если соблюдаете Шаббат. Вы чтите субботу и поклоняетесь в воскресенье. Можно поклоняться каждый день. Но оказывается, что большинство тех, кто поклоняется в воскресенье, не соблюдают Шаббат. Вот тут-то и кроется проблема. И, тем не менее, употребление в пищу свинины считается признаком христианства. *По мнению христиан, это демонстрация свободы, но фактически это — проявление бунта против Всемогущего.*

Всемогущий установил систему лидерства в теле Мессии. К появлению Иешуа эта система уже была установлена. Были священники. Были саддукеи, которые несли служение в храме и следили за порядком в нем. Были фарисеи, управлявшие синагогами. Были священники, раввины и книжники. Они одевались так, чтобы подчеркивать свою религиозность. Они молились долгими молитвами. Они занимали руководящие должности. Они обладали властью. Они контролировали народ, вызывая в людях чувство страха и благоговейный трепет.

И вот приходит Иешуа. Он все это видит. **Он видит, насколько извращена идея лидерства.** Я хочу обратить ваше внимание на то, что лидерство существовало на планете и до прихода Иешуа. Когда Иешуа пришел к своим, у них уже было еврейское лидерство, раввинистическое лидерство, храмовое лидерство, лидерство в синагогах и иудейское, если это можно так назвать, лидерство. Был народ, признававший власть лидеров. Иешуа не спрашивал у них разрешение делать то, что делал. Вот почему они хотели Его смерти. И знаете, что? Любой человек, восстававший против их власти, сталкивался с теми же последствиями.

Эти люди сами себя назначали. Говоря о двух типах лидерства в Библии, я имел в виду, что есть те, кто призван Всемогущим и те, кто избран людьми. Те, кто рукоположен и назначен людьми. Есть те, кто *сам себя назначает*, и те, кого *избирают*. А есть и те, кого *отбирают*.

Взять, например, избирательную систему в нашей стране. Большинство выбирает того человека, который будет представлять их в органах политической власти, но который, на самом деле, не всегда представляет интересы своих избирателей. Он, в основном, заботится о собственных интересах, вплоть до наступления следующих выборов. У тех, кто не призван, есть собственные интересы и цели. У призванных же должны быть только единственные цели и интересы — это цели Всемогущего. Именно с подобными проблемами нам, к сожалению, приходится бороться.

Что касается этих двух категорий лидерства, то для первой из них не существует перечня квалификационных требований. В то время как для второй властями разработаны определенные критерии.

Можете просмотреть все книги Нового Завета, но вы не найдете в них требований к качествам апостола. Некоторые попытались определить качества апостола, основываясь на словах Петра. Есть даже разные теологические термины, например, такие, как “апостол Агнца”.

Позвольте вам кое-что показать. В *Деяниях 1*, после того как они вернулись с горы, которая называлась Масличной, Петр решает, что нужно заполнить место, которое занимал Иуда. Мы можем просмотреть все *Евангелия от Матфея, Марка, Луки и Иоанна*. И нигде не найдем абсолютно никаких указаний, данных Иешуа Петру насчет замены кем-то Иуды или самого Петра. Даже в тех стихах, которые Петр цитирует в процессе выбора человека на замену Иуде, нет четких указаний о качествах его личности. Мы только знаем, что он говорит:

“Достоинство его (епископство, bishoprick) да примет другой.”

Согласно *Деяниям 1:20*, Петр обосновывает свои действия словами, сказанными за сотни лет до этого в *Псалмах*. Он говорит следующее:

“В книге же Псалмов написано: “да будет двор его пуст, и да не будет живущего в нем”; и: “достоинство его да примет другой”.”

Далее в стихе 21 Петр говорит:

“Итак, надобно, чтобы один из тех, которые находились с нами во все время, когда пребывал и общался с нами Господь Иисус, ...”

Некоторые, основываясь на этих словах Петра, утверждают, что апостолом должен быть один из тех, кто ходил с ними все время. Но мы точно знаем, что Павел не ходил все время с ними. В других местах Библии мы увидим, что были и другие апостолы. Суть в том, что находятся те, кто, взяв один стих или отрывок, утверждает:

“Смотрите, вот требования к его качествам.”

Но если говорить о тех, кто считается апостолами в Библии, то среди них есть те, кто не соответствует этим требованиям. Я хочу довести до вас мысль, что не существует перечня требований к качествам апостолов, пророков, евангелистов, пасторов и учителей. Да, в Библии есть определенные требования. Существуют четкие требования к качествам епископов, старейшин и дьяконов.

Здесь мы ступаем на достаточно зыбкую почву. Это нормально, и я достаточно уверенно чувствую себя здесь. Вопрос в том, может ли Папа Римский диктовать порядок богослужения, процесс рукоположения и выбора лидеров в баптистской церкви. Может ли он это делать в Методистской, Пресвитерианской, в Пятидесятнической церквях или в любых других деноминациях? Папа имеет юрисдикцию только над Католической церковью. А архиепископ Кентерберийский или глава Епископальной или Англиканской церкви не имеют юрисдикции над порядками в Католической церкви.

Дело в том, что многое из того, что устанавливает Павел, имеет силу только для общин, основанных им самим. Это нормально. Вы убедитесь, что независимо от того, принимаете вы то, что я говорю, или нет, и нравится вам это или нет, но это абсолютно соответствует тому, что происходит в реальности. Папа использует послания Павла. Архиепископ использует послания Павла. Апостолы, епископы и основатели различных деноминаций - все используют послания Павла. Но если все эти люди используют послания Павла, то, казалось бы, у них все должно быть одинаковым. То есть, на земле должен был бы быть один глава физической, видимой церкви, конгрегации или мессианской общины. Но все мы знаем, что это не так.

Когда создается какая-то организация или деноминация, она устанавливает свой собственный порядок назначения лидеров, которых люди называют “призванными”. Вы меня понимаете? У каждой организации есть собственный порядок определения “призванных” в своих рядах. У них нет абсолютно никакой юрисдикции за пределами собственной структуры. Так может ли Папа указывать нам, как следует управлять нашей общиной? Разве он может? Может ли архиепископ прийти сюда и сказать:

“Остановитесь. Прекратите это!”

Могут ли они указывать что-то любой другой организованной религиозной общине? Давайте посмотрим на ситуацию того времени, потому что саддукеи и фарисеи следовали одной и той же Торе и одним и тем же пророкам. У них были свитки. У фарисеев и саддукеев были свитки пророков, свитки Торы и Писания. Они читали их, доводя до людей. Однако между толкованиями саддукеев и фарисеев, существовали значительные разногласия. Саддукеи не могли руководить синагогами. Фарисеи не могли руководить Храмовой системой. Во времена Иешуа было два совершенно разных типа лидерства, и все они цитировали одну и ту же Книгу!

В начале моего служения это было источником проблем, потому что, когда я был в баптистской церкви, баптисты считали, что **все остальные идут в ад**. Они были убеждены, что:

“Мы идем правильным путем. Это наша система, и все в ней поступают именно так. Поэтому, если вы собираетесь стать частью этой системы, то должны делать только так.”

То же самое было, и когда я перешел к пятидесятникам:

“Мы поступаем вот так. Те ребята все поняли неправильно. Они ничего не видят. У них нет Духа, и они идут в ад. Вот что эти системы...”

Фарисеи заявляли:

“Все вы там не верите в воскресение. Вы будете неприятно удивлены. Вы что, думаете, что могила — это конец всего? Ребята, подождите, пока умрете.”

Саддукеи говорили фарисеям:

“Послушайте, лучше наслаждайтесь жизнью сейчас, потому что, когда закроешь глаза и испустишь последний вздох, все будет кончено.”

Они спорили до хрипоты. Единственным, Кто останавливал их споры, был Иешуа. Когда дело касалось Иешуа, они переставали видеть врагов друг в друге. Они видели общего врага, в ненависти к которому объединялись, забывая на какое-то время о своих разногласиях. Павел был настоящим мастером своего дела. Он сказал:

“Нет, мы не позволим вам забыть о ваших разногласиях. Теперь вы объединяетесь против меня, поэтому я должен определить ваши разногласия, чтобы разделить вас.”

Павел сосредоточился на том, что, как он знал, вызовет разногласия. Если бы он знал, что находится в обществе, где превалируют саддукеи, то сделал бы упор на то, что те обязательно будут отставать. Это привело бы к разногласиям между ними и фарисеями. Он заставил бы их спорить друг с другом вместо того, чтобы, сплотившись, нападать на него. Павел отлично знал позиции сторон, разногласия и различия между ними, и особенно, непримиримые разногласия.

Павел приходит и вносит в тело Мессии язык, который ранее не применялся. Мы знаем, что Иешуа сказал, что поставит апостолов. Он выбрал двенадцать человек. Он сказал, что сделает их апостолами. Мы не видим, чтобы Иешуа ставил кого-то учителями. Мы видим, как Иешуа посылает своих учеников проповедовать Евангелие. Мы не видим, чтобы Иешуа ставил кого-то пророками. Иешуа сказал, что Иоанн был величайшим пророком среди людей. Он признал Иоанна пророком. Он сказал, что **мы должны остерегаться лжепророков**. Это Его указание для нас.

Следует понимать, что если есть фальшивое, значит, есть и настоящее. Если есть подделка, то есть и подлинник. Никто не подделывает подделки. Подделывают оригиналы. Поэтому, если есть лжепророк, значит, есть и настоящие пророки. Если есть лжеучитель, значит, есть и настоящие учителя. Это не значит, что и те, и другие находятся в одном и том же месте. Просто никто не станет подделывать подделки. И вот Павел начинает давать определения апостолам, пророкам, евангелистам, пастырям и учителям. Возникает вопрос:

“Хорошо, Иешуа поставил пророков. Где сказано, что Он это сделал?”

Он дал некоторым дар быть пророками. Кто-то спросит:

“Откуда Павел знает об этом?”

Павел дает нам понять, что когда он был призван, ему была дана какая-то информация. Он, конечно, не был на Тайной вечере, но восстанавливает эту картину. Он знает, что Иешуа сделал в ту ночь, когда Его предали. Он пишет об этом. Мы знаем, что Павла не было там. Он провел три года в пустыне, общаясь со Всемогущим, и теперь открывает нам некоторые вещи. Библия говорит, что когда он пришел к апостолам, они не спорили с ним ни по одному из этих вопросов. Здесь мы видим, что Иешуа дал дары служения, которые фактически являются дарами лидерства, точнее, лидерства в теле Мессии, несмотря на то, что какое-то лидерство уже существовало.

Мы видим, что существовавшее официальное лидерство сразу же начало бороться с лидерством, которое устанавливает Иешуа. Именно официальные лидеры выступили против лидерства, которое стал устанавливать Иешуа. Потому что поставленные Иешуа лидеры вышли не из числа официального лидерства. Здесь мы видим тех, кто был призван, и тех, кому власть была дана.

Слово “апостол” — это *“apostolos.”* Оно означает: “посланник, посланный, посол, делегат; в частности, посланный с евангелием; официально — представитель Мессии; апостол с чудесными силами; апостол, тот, кто был послан”.

Это все значения этого слова. Среди мессианских верующих оно используется чаще всего в значении “посланный”, “тот, кто послан”. Здесь же его значение — “посол благой вести”. Это — представитель, тот, кому дано поручение. Это тот, кто был призван, или апостол, обладающий чудесными силами. Это посланник. Все эти слова связаны с одним словом “апостол”.

Повторюсь, мы рассмотрим это более подробно. Я хочу сказать, что когда мы начинаем рассматривать качества, которыми должны обладать апостолы, пророки, евангелисты, пасторы и учителя, то перечня таких качеств не существует. Павел не приводит списка этих качеств, однако упоминает их в посланиях Тимофею и к Титу. Есть определенные качества. Однако Иешуа говорит, что:

“Дерево узнается по...”

Как?

“Дерево узнается по плоду своему.”

Ветхий Завет, Танах и Тора говорят нам обращать внимание на конкретные моменты, особенно, связанные с пророками. А именно, сбывается или не сбывается то, о чем говорит пророк. Мы знаем, когда человек говорит самонадеянно или, когда он говорит:

“Так говорит Иехова...”

Если Иехова не говорил этого, то мы понимаем, что перед нами стоит серьезная проблема. В конечном счете, мы научимся отличать призванных от тех, кто не призван, **по их плодам**. Вы узнаете их по плодам. Нам не нужно бояться инспектировать плоды. Ни в коем случае, не нужно.

Нас окружают самые разные люди. Я получал много писем, особенно, когда мы разбирали тему “*Крещение Святым Духом*”. Это была одна из проблем, с которой я сталкивался в течение долгого времени, и особенно, когда был в Пятидесятническом движении. Некоторые люди, якобы, проявляют чудодейственные силы, но при этом, в их жизни царит хаос. Они делают то, что не должны делать. Они выходят из-под покровы из-за своего нечестивого образа жизни. То, что они делают в темноте ночью, когда никто не видит, просто печально.

Тем не менее, мы находим слова Иешуа, который говорит, что будут те, кто проявит чудесные знамения, не имея отношений со Всемогущим. В конце концов, их будут судить. Так происходит лишь для того, чтобы явить милость Всемогущего. Если Иехова может использовать ослицу — Он очень хочет явить Свою силу на земле. Он говорит, что даже камни заставит вопить. Он использует солнце и луну. Он использует стихии. Он будет использовать все, что нужно и что хочет, чтобы сделать Свою работу.

Тот факт, что Иехова использует кого-то, еще не означает, что у этого человека есть отношения с Ним. **Вот почему так важны плоды**. Вы можете наблюдать, как люди проявляют силу, но плоды их все же с “запашком”. Они не соблюдают заповеди. Они не соблюдают Тору, но при этом, пророчествуют. Люди исцеляются. Люди получают чудесные знамения. Послушайте. **Сами люди не творят чудес. Это Иехова творит чудеса через людей**. Даже у самого нечестивого грешника бывают моменты, когда он совершает добрые дела. Вы понимаете, о чем я говорю? Некоторые люди могут на какое-то время меняться. На какой-то момент они действительно становятся хорошими. Они говорят другим что-то ободряющее. Они совершают то, что всех просто поражает. Это как:

“Откуда это в нем?”

Согласно Мессии, мы знаем, что самое главное, на что следует обращать внимание в жизни человека, — это не проявления силы, хотя и это важно. Главное — это плоды и то, какую жизнь он ведет. Проявляют ли люди свою любовь к Иехова через ту любовь, которую питают друг к другу? Относятся ли к своей жене или мужу с уважением и почетом? Живут ли они так, чтобы окружающие могли сказать:

“Это человек, боящийся Иехова.”

Это всегда можно распознать. Мы постоянно все оцениваем. Мы смотрим на людей и говорим:

“Это просто нечестиво. Это печально. Это очень плохо. Это просто...”

Если такой человек не изменится, никто в мире не сможет этого сделать. И все же, мы видим, что Иехова способен использовать кого угодно и что угодно. Все это Его творение. И тот нечестивый человек тоже Его творение. Он определит, где они проведут вечность..., и Он может использовать их. Аминь! ■



Вопросы для повторения

1) Поясните, что означает “быть призванным к служению примирения”?

2) Приведите несколько примеров того, как мы можем устранить в нашей жизни камни преткновения, которые мешают нам принять то, что Всемогущий призывает нас делать как лидеров.

3) Как мы можем узнать того, кто принадлежит Царству Иехова?

4) Кратко опишите, как Иешуа изменял апостолов.

5) Как вы думаете, почему Всемогущий избрал вас, чтобы вести за собой других?

6) В грядущие времена, подобному тому, как это происходило во времена Иешуа, вам придется сталкиваться с церковными лидерами, отвергающими ваше послание истинного Евангелия Царства и даже обвиняющими вас в богохульстве. Как вы будете общаться с ними?

7) Вы когда-нибудь видели исцеления или проявление других чудес через ваши руки, или молитвы, или через руки или молитвы других людей? Даже если этого не происходило, опишите, как это влияет в ту или иную сторону, на вашу молитвенную жизнь и/или жизнь служителя в качестве лидера.



Занятие 20 - Библейское лидерство (Часть 2)

Цели:

- * Сформулировать значение и определить смысл термина “посол Царства”.
- * Понять значение духовной власти в миру и в Царстве.

На предыдущем занятии мы почему-то не привели некоторые приготовленные для вас цитаты. Поэтому сейчас я, как делал это ранее, поделюсь с вами некоторыми вдохновляющими мудрыми мыслями и цитатами наших предшественников.

Авраам Линкольн сказал:

“Будьте с лидером, когда он прав, оставайтесь с ним пока он прав, но покиньте его, когда он неправ.”

Многим следует прислушаться к этим словам. Мы знаем примеры того, как люди оставались верными и преданными делу, даже невзирая на отдельные ошибки и неудачи их лидеров. Мы должны быть теми лидерами, о ком Авраам Линкольн говорит:

“Когда они правы, оставайтесь с ними, оставайтесь с ними пока они правы.”

Но мы должны оставаться со своими людьми, даже если они неправы. Мы должны вести их за собой, особенно, если они не желают исправляться и вносить коррективы в свою жизнь.

Генерал-лейтенант Кристиансон (Американский генерал, занимавший ряд высоких должностей в Сухопутных войсках США в 1990-х - 2010-х годах - прим. перев.) сказал:

“Ваш самый главный враг — это неизвестность и предположения.”

Не могу выразить, насколько это верно сказано. Страх перед неизвестностью просто подавляет. Многие люди не начинают ничего делать, потому что не знают, чем их начинание может закончиться. Они не возлагают руки на других, потому что боятся, что те могут не исцелиться. Они не действуют с верой в силу Святого Духа, боясь, что будут выглядеть нелепо. При этом, их гложут сомнения:

“А что люди подумают обо мне?” “А что люди скажут обо мне?”

Мы предполагаем, — что же люди будут думать о нас и как они на нас будут смотреть. Мы очень опасаемся того, как будем выглядеть в глазах других людей, которых, на самом деле, это абсолютно не волнует. Нас не должны волновать их возможные мысли и мнения. И мы, конечно же, не должны бояться неизвестности, тем более, что нас ведет Дух Иегова.

Вот что сказал Иешуа:

“Если слепой ведет слепого, то оба упадут в яму.”

Верно ли это? Если люди, за которыми вы следуете, не знают, куда сами идут, то как вы думаете, где вы окажетесь? Вы меня понимаете? Мы не следуем за слепыми поводырями. Нам очень повезло, что у нас есть лидер по имени Иешуа, который указал нам путь. **Он есть путь. Он есть истина. Он есть жизнь.** Мы впитываем Его мудрость, и не было и нет более великого лидера на этой планете, обладающего таким огромным влиянием. Иешуа был лидером для своего поколения, лидером для последующих поколений, и остается лидером для поколений, которые придут после нас. Мы следуем за этим лидером и берем с Него пример в том, какими должны быть. Библия говорит, что пока мы следуем за Ним, верим Ему и возлагаем на Него свои надежду и упование, мы:

“Никогда, никогда, никогда не постыдимся.”

На прошлом занятии мы разбирали один отрывок из Писания. Мы обсуждали *Ефессянам 4:11*, где сказано о *Пятигранном служении в Библейском лидерстве*. В **Ефессянам 4:11** говорится:

“И Он (Иешуа) поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями.”

Единственное лидерство, обладающее истинной властью на земле — это лидерство, установленное и уполномоченное Творцом Вселенной.

Читая дальше, мы узнаем цель, с которой Он установил такое лидерство в общине. Святые, мы с вами должны кое-что понять. Ни одна организация и ни одно учреждение не способны оказывать такое же влияние на мир, как тело Мессии.

Если наш Отец владеет всем, если Его — вся земля и все, что наполняет ее, вселенная и все, живущее на ней, если в конце концов, пред именем Иисуса преклонится всякое колено и всякий язык исповедует Его своим Господом, и если эта Книга и все написанные в ней слова являются истиной, тогда истиной является и тот факт, что Тот, Кому каждый даст отчет, Тот, Кто все контролирует и всем управляет, Тот и дает людям на земле лидерские полномочия.

Именно лидерство, возложенное на нас Иехова, дает нам право без страха говорить с королями и королевами, президентами, правителями и высшими сановниками. Ни одна другая организация не имеет права так обращаться к высшим представителям власти. Ни одна организация на земле не имеет достаточной власти, полномочий и поддержки небес, чтобы так говорить с лидерами наций, с королями и королевами и правителями провинций и территорий.

Иехова поставил апостолов, пророков, евангелистов, пастырей и учителей. В этой Книге мы встречаем свидетельства их существования на землях, которые посещали апостолы после воскресения Иешуа. Мы видим, что власть имущие должны были подчиниться власти Всемогущего, с которой говорили с ними те, кого Он поставил и уполномочил говорить.

Истинная власть Иехова внушала страх на земле. Мы видим свидетельства этому с самого начала истории. Мы видим это, когда появляется Авраам, и даже фараон и другие цари признали его власть. Мы видим это на примере Иосифа, ставшего вторым лицом после царя. Мы видим

это на примере того, как Моисей проходил через границы и страны. Вожди и цари были напуганы. Мы видим, что когда Моисей пришел к самому могущественному человеку на земле, к фараону, Всемогущий вложил в сердце фараона страх перед Моисеем. Иехова сказал Моисею: *“Я поставил тебя Богом фараону.”*

Другими словами, Иехова дал Моисею власть, равную или даже превосходящую власть фараона. Можете ли вы представить себе, что некто Моисей, простой человек с посохом, и старик по имени Аарон, так разговаривают с самым могущественным человеком на земле? Тот человек имел власть бросить Моисея в тюрьму. Он мог казнить Моисея. И тем не менее, это он боялся Моисея до такой степени, что всякий раз, когда Иехова говорил:

“Пойди к фараону и скажи ему. Он сейчас находится там...”,

Моисей шел туда. И фараону не оставалось ничего другого, кроме как слушать Моисея, нравилось ему это слышать и был ли он с этим согласен, или нет. Только представьте себе, какой властью обладал фараон. Разве он не мог бросить Моисея в тюрьму? Разве он не мог судить Моисея, учитывая, что тот скрывался от правосудия, потому что был в розыске за убийство? Разве он не мог отдать Моисея в рабство подобно остальному народу, бывшему под его властью. На чьей земле находился Моисей? Это была земля фараона. Моисей был в доме фараона. Моисей был на земле фараона и говорил от имени Иехова. И при этом, Всемогущий вселил страх именно в сердце фараона.

Моисей должен был преодолеть собственный страх, чтобы противостоять власти самого могущественного существа на земле в человеческом обличье. Всемогущий вселил в фараона страх перед Моисеем. Он не только вселил страх перед Моисеем в фараона, но также вселял страх перед детьми Израиля в сердца царей, князей и людей каждой страны, через которую шли израильтяне по пути в Землю обетованную.

Представьте себе, как ваш Элохим идет впереди и вселяет страх перед вами в сердца тех, к кому Он посылает вас говорить. Бывали времена, когда я видел, но не понимал этого. Как я уже говорил вам, я имел дело с наркоторговцами, членами и главарями банд. Эти люди думали, что обладают властью, которую отняли у общества. Они даже заставили общество и полицию бояться себя. И все же, Отец вселил страх передо мной в этих людей, сеявших хаос и страх в сердцах местных жителей. Он вселяет страх перед Иехова в сердца тех, к кому посылает вас. Поэтому, когда он поднимает пророка и говорит:

“Иди и скажи царю...”,

то пророки знают, что царь может лишить их головы. Пророки знают, что царю достаточно отдать приказ, и они в одно мгновение лишатся жизни. Однако пророки знают, Кого они представляют и от Чьего имени говорят. О людях, которые знают Своего Элохима, Библия говорит:

“Они должны быть...”

Какими?

“Они должны быть сильными.”

Люди, знающие Элохима, должны быть сильными. Единственная сила на земле, единственная власть, единственное правительство на земле, обладающее всей полнотой власти — вот что сказал Иешуа после Своего воскресения:

“Дана Мне всякая власть на небе и на земле.”

Как же Он поступает с этой властью? Он делегирует ее своим апостолам, пророкам, евангелистам, пастырям и учителям. А что делают они? Они делегируют ее старейшинам, епископам, дьяконам и служителям. Сила Всемогущего заложена в сердце каждого верующего. Леди и джентльмены, есть такая власть! Вот почему, когда мы начинали эту *Программу развития лидерских качеств*, я хотел, чтобы вы поняли, что в доме Иехова каждый человек является лидером. Каждый из нас — лидер. И мы должны говорить от имени Иехова.

Это свидетельство действия Святого Духа в нашей жизни. И это очень важное заявление. Почему? Что является свидетельством проявления Духа? *Пророчествование*. А что такое пророчествование? Это способность говорить от имени Всемогущего. **Мы говорим от имени Всемогущего.** Святой Дух дает нам способность говорить от имени Всемогущего, если только врагу не удастся манипулировать этой властью и силой, заставляя нас говорить от своего имени, а не от имени Всемогущего. Враг пытается заставить нас заботиться о самих себе вместо того, чтобы заботиться о том, к чему Всемогущий нас призвал и что предопределил, и поручил нам исполнять. Надеюсь, вы меня понимаете.

На прошлом занятии мы говорили о двух категориях лидерства, представленных в Библии.

1. Есть лидеры призванные.

2. Есть лидеры, которых назначают, выбирают, избирают, отбирают и рукополагают.

Есть лидеры призванные и назначенные. Есть лидеры избранные. Я говорю не об избранных Всемогущим. Я говорю об избираемых должностных лицах, о тех, кто прошел процедуру отбора и был назначен на должность лидера вышестоящим руководством организации.

Мы немного коснулись первой категории лидеров — тех, кто был призван. Мы установили, что для них не существует определенного перечня квалификационных требований. Вторая категория должна соответствовать ряду критериев, устанавливаемых руководством.

Мы начали разбирать термин “*апостол*”. Мы определили, что апостол — это представитель, делегат. Сегодня используется термин “посол”. Так с греческого переводится слово “*apostolos*”. Посол — это высшее должностное лицо, представляющее свою страну в другом государстве. Например, во всех государствах мира, с которыми у США установлены дипломатические отношения, есть посольства Соединенных Штатов Америки. Такие посольства есть даже в странах, с которыми у США довольно напряженные отношения.

В Соединенных Штатах также есть посольства других стран. Если у находящегося за границей гражданина США по какой-то причине возникают проблемы или неприятности, то главной его задачей будет добраться до своего посольства. Потому что посольство — это государство в другом государстве. Если вам удастся попасть в наше посольство, даже находясь в другой стране, то это посольство является территорией Соединенных Штатов Америки. Так что находясь в посольстве, вы находитесь на территории США.

Но поймите вот что. Посол в другой стране — это как президент Соединенных Штатов, представляющий свое государство. Для этой страны посол — второе по значимости лицо после главы пославшего его государства. Выше посла нет никого, кроме того, кого он представляет.

Для верующих из дома Иехова этот термин означает, что единственной властью над послем является Сам Иехова. Что касается апостолов, пророков, евангелистов, пастырей, учителей, старейшин, дьяконов, служителей и епископов, то избирая людей, Всемогущий определяет их призвание и наделяет их соответствующей властью. И вот как это работает. Никто не обязан подчиняться апостолу. Никто не обязан подчиняться пророку или евангелисту, пастору или учителю. Никто не обязан подчиняться ни епископу, ни старейшине, ни дьякону. Но за неподчинение той власти, которую делегирует им Всемогущий, каждому в конечном счете, придется ответить на суде перед Его высшей властью.

Вот что говорит автор *послания к Евреям*:

“Повинуйтесь наставникам вашим и будьте покорны, ибо они неусыпно пекутся о душах ваших...”

Это *духовное опекуничество*. Это опекун, заботящийся о душах людей. Поскольку вы обладаете властью над собой, то можете решать, подчиняться какой-либо власти или нет. И это касается не только Царства. Это касается чего угодно. Вы сами решаете, подчиняться или нет власти судьи. Вы решаете, подчиняться или нет власти остановившего вас полицейского. Вы решаете, подчиняться или нет шерифу, дорожной полиции и тюремному надзирателю.

Для тех, кто решает не подчиняться, в этих системах предусмотрены особые места. В тюрьме это одиночные камеры. В городе, округе и штате это тюрьмы краткосрочного содержания и временные изоляторы. А есть еще места лишения свободы, тюрьмы. Вы меня понимаете? Есть специальные места для тех, кто отказывается подчиняться земным властям. Для тех, кто отказывается подчиняться властям небесным, тоже есть особое место. Но поймите вот что. Вам, как человеку, обладающему властью, нельзя злоупотреблять властью, которая вам дана. А это требует смирения. Аллилуйя!

Апостол — это “делегат, посланник”, в частности, “посланник, несущий Евангелие”. Официально это уполномоченный представитель Мессии. Термин “апостол” ассоциируется с чудесными силами. Это также означает “апостол, посланник, тот, кто послан”. Что касается термина “апостол” или “*apostolos*”, то на самом деле, он имеет отчасти и военное значение. В одном из найденных мною документов говорится:

“В Новом Завете взято общеупотребительное греческое слово из морского и торгового языка.”

Апостол соответствует адмиралу флота. Адмирал обладает высшей властью, помимо адмиралов, которые стоят над ним. Адмирал флота имеет абсолютную власть над каждым капитаном, каждым командиром и даже другими адмиралами, находящимися под его началом. Подобную власть имеет и апостол. Но его власть распространяется не столько на людей, сколько на *духов*.

Это важно, потому что духовная власть придается тем, кто призван Духом, которого мы называем “Иехова”. **Поэтому мы имеем власть в духовной сфере.** Мы имеем власть над начальствами, над властями, над мироправителями тьмы века сего, над духами злобы поднебесной. Даже мы, обычные верующие, имеем власть над самим сатаной. Нам даны сила и власть, чтобы бросить *к своим ногам* сатану, высшую власть в царстве тьмы. Это духовная власть!

Апостол, имеющий власть в духовной сфере, может иметь мало власти в сфере мирской, особенно, когда это касается властей, которые назначены, сформированы или избраны на

определенной территории. Когда представители такой власти злоупотребляют ею, апостолу, пророку, евангелисту, пастору и учителю дана власть говорить об этом властью имущим. Но это совершенно другая сфера.

Апостольская власть — это власть духовная. Никто не обязан подчиняться апостолу, но глупо не делать этого, если понимаешь его роль и знаешь Того, Кто дал ему эту власть и призвал к служению в этом призвании.

Следующими идут пророки. В Новом Завете не так много говорится о пророках, но многое говорится о Пророке. Слово “пророк” означает того, кто говорит от имени Бога (*prof-ay'-tace, профэйтас*). Это составное слово из слов G4253 и G5346.¹ Оно имеет значения “предсказатель, пророк; образно: вдохновенный оратор, поэт”. То есть, пророк не только предсказатель, но и вдохновенный оратор. Мы видим двойную роль пророка. Во-первых, пророк — это тот, кто может непосредственно слышать Всемогущего. Он несет служение пророка и говорит от имени Всемогущего. Особенно это относится к тем, кто провозглашает:

“Так говорит Иехова.”

Или:

“Так говорит Господь.”

Или:

“Так говорит Всемогущий.”

Или, когда кто-то делает на этом акцент:

“Сейчас я стою на месте Самого Иехова и говорю.”

Теперь давайте немного порассуждаем. Говоря о *Пятигранном служении*, мы видим, что именно Павел разъясняет роль апостола, пророка, евангелиста, пастора и учителя в теле Мессии. Давайте кратко разберем это. Стих 12 из *послания к Ефессянам*. **Их роль заключается в совершенствовании святых.** А что, если святые не хотят совершенствоваться? Это большая проблема. Вы ведь думаете, что все святые хотят быть совершенными, не так ли? По крайней мере, так считаю я.

Но знаете ли вы, что некоторые считают себя верующими, и при этом, хотят все делать по-своему? Они хотят жить собственной жизнью. Они хотят жить в свое удовольствие, хотя осознают, что это неправильно. Я говорил с очень многими людьми, знавшими, что поступают неправильно. Они знали, что такие поступки имеют последствия. Но почему-то питали иллюзию, что к ним это не относится. Когда люди начинают оправдывать свое поведение, то они просто обманывают себя.

Когда же эти последствия наступают, приходит чувство сожаления. Теперь они ищут сочувствия, сопереживания и понимания. К сожалению, есть последствия, которые мы неизбежно должны пережить. Подобно тому, как если человек совершил преступление, то он должен отбыть положенный за это срок. Покаяние и исповедь — это прекрасно, потому что избавляют от духовного наказания. Но физическое наказание зависит от тяжести совершенного преступления и, как правило, должно быть приведено в исполнение. Потому что мы живем в Духе и одновременно мы живем в реальном физическом мире.

¹ Нумерация слов в *Конкорданции Стронга*.

Мы имеем власть в Духе там, где не можем иметь власти в мире. Обладая способностью управлять событиями в сверхъестественной сфере и проявлять сверхъестественные дары, мы можем не иметь подобной власти в физическом мире, особенно, когда имеем дело с людьми. Я муж, и у меня есть жена и дети. Я могу наставлять, но не заставлять их. Я могу сказать детям:

“Вынесите мусор...”

Я могу повторить это десять раз, но мусор будет оставаться все там же. Тогда я могу либо вынести его сам, либо создать детям массу проблем, надеясь на то, что после этих неудобств они осознают, что когда я говорю:

“вынесите мусор”,

они должны сразу вынести его. В мое время за это можно было получить удар в челюсть, подзатыльник, удар проводом удлинителя или палкой — всем, что попадалось родителям под руку. Сегодня это называется “плохое обращение с детьми”. Сегодня родители могут отправиться в тюрьму за то, что пятнадцать лет назад считалось нормальным и не противоречило законам.

Помню, когда учился в школе, у учителей были такие деревянные палки для телесных наказаний. Кому-то пришла в голову “блестящая” идея, что если просверлить в них отверстия, то при ударе по коже через эти отверстия должен всасываться воздух, и такие удары станут “жалить” гораздо сильнее. Сегодня подобные вещи можно видеть в музеях, а не на парте или на учительском столе. Потому что за их хранение и использование в школе можно попасть в тюрьму. Таковы реалии.

Что касается последствий чьих-то поступков, то никто не обязан подчиняться Иехова, хотя Он и Творец вселенной! Но знаете, что? Перед Ним преклонится всякое колено. Всякий язык признает Его. Придет время, когда те, кто восстал против Творца вселенной, должны будут ответить за свои мятежные действия. Мы с вами не можем принудить их к этому. Но их заставят ответить.

У меня есть жена и дети. Я могу наставлять их, но не могу насильно заставить их что-либо сделать. То же самое происходит и в Царстве. Наша работа — наставлять людей подобно апостолам, пророкам, евангелистам, пастырям, учителям, епископам, старейшинам, дьяконам и служителям. Мы можем говорить людям о последствиях, которые постигнут их в случае непослушания. Например, если человек занимается сексом без брака, то возможно рождение внебрачного ребенка. Это, весьма вероятно. Если женщина использует противозачаточные средства, то высока вероятность того, что они повлияют на ее способность к рождению детей.

Если женщина забеременеет, то аборт может иметь для нее весьма негативные последствия. Не говоря уже о многочисленных болезнях, являющихся следствием подобного поведения. Мы можем предполагать и говорить людям о возможности подобных последствий, хотя они могут и не произойти. Но вот что мы можем сказать совершенно точно. *Грядет день, когда каждое колено преклонится и каждый язык исповедует высшую власть, которую мы представляем. Мы являемся представителями высшей власти.*

Вы должны подчиняться власти вашего начальника, вашего конгрессмена, вашего сенатора, вице-президента и президента Соединенных Штатов и его кабинета. Если вы живете в монархическом государстве, то должны преклониться перед королем и королевой. В присутствии монарха люди должны кланяться ему. Существуют протоколы поведения в присутствии короля, королевы и высокопоставленных лиц. Но согласно плану и конечной цели Всемогущего, каждый из этих людей должен будет поклониться Тому, Кого мы представляем — каждый без исключения.

Поклонятся все до единого, даже верховный аятолла, премьер-министры, президенты, короли, королевы и главы государств. Им всем придется поклониться Тому, Кого мы представляем.

Поэтому Он поставил этих людей апостолами, пророками, евангелистами, пастырями и учителями для совершенствования святых на дело служения, для созидания тела Мессии. Этим людям отведена определенная роль, за которую они несут ответственность. В теле Мессии они должны совершенствовать святых. Это не просто евангелизация на улицах. И не только праведная жизнь, и поведение в своих домах, наведение порядка в семьях, в жизни, в служениях и на рабочих местах. **Они должны быть официальными представителями.**

Цель Святого Духа в жизни верующих состоит в том, чтобы сделать нас официальными представителями, глашатаями. Вы это понимаете? Она в том, чтобы мы с вами стали Его официальными представителями. Иехова излил от Духа Своего на плоть, на сыновей, дочерей, слуг и служанок. Даже если в естественном мире мы являемся чьими-то слугами, то в духовном мире все мы имеем одинаковый голос. В духовной сфере мы занимаем одно положение и находимся на одном уровне. Принимая Духа Иехова, мы перестаем быть чьими-то рабами. Мы становимся Его слугами.

Поэтому нет никакого различия между господином и слугой, между свободным и рабом. Нет никакого различия между мужчиной и женщиной, между иудеем и эллином, между евреем и кем-то еще. В Царстве мы все находимся на одном уровне. Но в Царстве есть власти, поставленные Царем. Вы не обязаны подчиняться тем, кого Он поставил, но вы должны будете ответить перед Тем, Кто назначил их. Вы это понимаете? Кстати, если говорить о *Библейском лидерстве*, то вот что сказано в *послании к Евреям 13:7*:

“Поминайте наставников ваших, которые проповедовали вам слово Божие, и, взирая на кончину их жизни, подражайте вере их.”

А теперь перейдем, пожалуйста, к *Евреям 13:17*:

“Повинуйтесь наставникам вашим...”

Прежде чем двигаться дальше, хочу сказать, что в религиозном мире, в котором мы живем, было много злоупотреблений. Было злоупотребление властью. В какой-то момент людей заставили бояться тех, кто находился у власти, и лишили права подвергать действия этой власти сомнению. Из-за этих злоупотреблений люди зачастую принимали решение отказаться от любой власти в своей жизни. Что не будут подчиняться никакой власти. Знаете, в кого это вас превращает? Вы становитесь мятежником. Вы становитесь бунтарем. Вы должны понять, что неподчинение той истинной власти, которую Всемогущий определил в вашей жизни, равносильно неподчинению Его власти.

В детстве высшей властью для нас были родители. Но мы знали, что на время своего отсутствия родители могли передавать свою власть кому-то. Если у вас были старшие братья или сестры, то вы понимаете, о чем я. В нашем доме во время отсутствия родителей за все отвечала старшая сестра. И если при этом, мы не слушались старшую сестру, это расценивалось, как непослушание матери и отцу. *Точно так же все устроено и в Царстве.*

Когда вы не подчиняетесь той власти, которую Всемогущий установил в вашей жизни, то это равносильно неподчинению Ему, потому что Он делегировал Свою власть. Поставленный Им человек должен говорить от Его имени. Такие люди не должны злоупотреблять этой властью в

жизни других людей. И точно так же, как те, кому дана власть, ответят перед Ним, так ответят перед ним и те, кто находится под этой властью. Мы все должны будем ответить перед Ним.

Автор послания к Евреям говорит:

“Повинуйтесь наставникам вашим и будьте покорны, ибо они неусыпно пекутся о душах ваших...”

Здесь не говорится, что они заботятся о ваших телах. Или что следят за тем, чтобы вы правильно питались. Они следят за тем, чтобы вы делали то, что должны делать. Они наблюдают за вами духовно. Они молятся за вас. Они ведут войну за вас. Они прикрывают вас в духовной сфере, защищая от нападений врага.

Когда вы подчиняетесь *власти, которая вас покрывает*, тогда демоническим духовным существам, чтобы добраться до вас, нужно преодолеть этот покров. **Вас окружают оборонительные линии.** Когда вы как родитель защищаете своих детей, окружающий вас мир не имеет к ним доступа. Чтобы добраться до ваших детей, нужно пробиться через вас, если только дети не восстают против вашей власти и не выходят из-под вашего покрова. В Царстве Божьем все происходит так же, как и в физическом мире. **Отец установил власть.** Он говорит:

“Послушайте. Очень важно, чтобы вы...”

“...повиновались наставникам вашим и были покорны, ибо они неусыпно пекутся о душах ваших, как обязанные дать отчет; чтоб они делали это с радостью, а не вздыхая, ибо это для вас не полезно.”

Зная определенное Отцом устройство семьи, вы понимаете, что как родители должны решить проблему бунта вашего ребенка. Это неприятно. Лично я не знаю ни одного родителя, которому нравилось бы наказывать своих детей. Думаю, что у некоторых могут быть с этим проблемы. Поймите, когда я говорю “нравилось наказывать”, я не имею в виду наставления. Я не имею в виду нравоучения о том, как дети должны себя вести. Я говорю о физических наказаниях.

Леди и джентльмены, в некоторых случаях психологический контроль и манипуляция наносят больший ущерб, чем физическое наказание. Контроль над разумом формирует в сознании сферу страха, которая сковывает и парализует. Те же самые злоупотребления происходят в доме Иехова, там, где люди должны чувствовать себя в безопасности. Они происходят там, где людей должны обучать и воспитывать. Поэтому, когда все это происходит в вашем доме, вспомните, как этот дом должен быть устроен.

У вас есть сын или дочь, которые знают, что в десять часов вечера должны быть дома. В десять часов они уже в постели, полностью одетые. Как только гаснет свет, и вы ложитесь спать, они вылезают в окно. Можете ли вы присмотреть за душой этого ребенка? Нет, потому что вместо того, чтобы находиться там, где вы ему велели, он находится совсем в другом месте. Он взбунтовался против вашей власти. Вообразите, свои чувства, когда обнаружите, что ваш ребенок тайком убежал из дома.

Вы думаете, что находитесь в безопасности. Вы уже уложили детей. Вы помолились. Вы идете спать, считая, что ваш дом в безопасности, в то время как ваши дети открыли окно. Они выскользнули через заднюю дверь. Они не просто открыли окно или выскользнули через заднюю дверь, они оставили их открытыми. Вы спите, а дверь вашего дома открыта. Но как только они

вышли из дома, кто-то может войти в него. Вы меня понимаете? То же самое происходит и в духовной сфере.

Люди не подчиняются власти, а власть считает, что все круто и хорошо. Некоторые люди, выйдя за дверь, сразу же бегут в темноту и делают то, чего не должны делать. В их жизни есть проблемы, о которых они не хотят вам говорить. Они не хотят признаваться в своих проступках, поэтому ведут себя так, будто все в порядке. Они лгут так, что если у вас нет дара различения, вы не будете знать о том, что происходит.

Духовное лидерство заботится о душах людей, но эти души должны быть покорны их власти. Никакая власть не может заставить кого-либо подчиниться. Если вы бунтующий последователь, вы будете плодить бунтующих последователей или привлекать бунтующих последователей, когда станете лидером.

* **Вы привлекаете к себе таких же, как вы сами.**

* **Что вы посеяли, то и пожнете.**

Лидеры и правители должны будут дать отчет. Вы должны будете дать отчет. Правители должны будут дать отчет. Все сущее на земле должно будет дать отчет Творцу. Это высший лидер, Тот, Кто создал все это. Каждый лидер, каждая власть и каждый властью имеющий, должны поклониться Всемогущему. Аминь!

Леди и джентльмены, значение слова “пророк” и цель Святого Духа в жизни верующих — это очень важная тема. Это очень глубокая вещь. Я понимаю, почему враг пытается ограничить свидетельство действия Святого Духа в жизни людей “говорением на языках”. Тем самым, он ослабляет вашу власть как представителя Всемогущего. Люди не будут ходить во власти, данной им с небес. Они будут ходить в услужении кому-то.

Их будет волновать только собственное величие, а не созидание тела Мессии. Они не будут стремиться говорить от имени Всемогущего, выступая Его посланником, представителем высшей власти на земле. Быть посланником Всемогущего — это очень мощно!

Действие Святого Духа в нашей жизни не обязательно делает нас пророками, но дает нам силу говорить от имени Иехова. Святой Дух позволяет нам принимать слова Иехова и говорить с сильными мира сего. Главная *роль* — это роль пророка. Это не высшая *власть*. **Роль пророка — говорить от имени Иехова.** Пророчествуя, мы говорим от имени Иехова. Вы меня слышите? Когда дается Святой Дух, вы пророчествуете. Опять же, Святой Дух поднимает всех на один и тот же уровень. Пророк — это тот, кто является официальным представителем Бога (*prof-ay'-tase, профэйтас*).

Следующее слово, которое мы разберем — это “*евангелист*”. **Евангелист — это тот, кто возвещает благовестие.** Многие называют этого человека просто “проповедником” или “евангелистом”. В Библии мы встречаем людей, выполнявших работу евангелиста, хотя их не обязательно так называли. Повторюсь, “евангелист” — это тот, кто возвещает благовестие. Каждый из нас должен быть евангелистом. Это потрясающе. Хотя это вовсе не означает, что все мы призваны к служению евангелиста. Точно так же, как каждый из нас послан, но это не делает всех нас апостолами. Хотя мы посланы, и посланы с посланием. Это не делает всех нас пророками,

при том, что мы посланы с посланием. Мы посланы, чтобы провозгласить благовест. Это работа евангелиста.

Кем бы вы ни были в своем доме, матерью или отцом, вы подобны пастуху. Потому что вы присматриваете за овцами в своем загоне. Вы несете ответственность за их обучение. Мы проводили учебный курс по теме “*И вы будете учить*”, потому что важно, — чтобы, когда вы учитесь, вы знали, чему именно нужно учить. Всемогущий поручил нам учить наших детей заповедям Иехова. Каждый из нас, будь то муж, жена, отец или мать, несет ответственность за обучение своих детей заповедям Иехова, чтобы они знали их и через это преуспевали.

Если вы не научите своих детей заповедям Иехова, как они смогут преуспевать в Его Царстве? К сожалению, мы живем в обществе, в котором наших детей заботит более преуспевание в мире, чем в Царстве. Думаю, что часть этой проблемы заключается в привлекательности мира. На родителей возложена очень трудная задача, заключающаяся в том, чтобы не только научить своих детей заповедям, но и воспитать в них чувство ответственности. Наши дети не хотят учиться этому. Почему? Потому что это требует усердной работы. Существование в миру не требует особых усилий. Оно вообще ничего не требует.

Всю работу делают родители. Они идут и зарабатывают деньги. Они оплачивают счета. А дети просыпаются. Они едят. Они спят. Они какают. Они смотрят телевизор и чего-то постоянно требуют. Что они делают? Иногда легче просто позволить им вести такую жизнь, чем постоянно пытаться наставлять их, воспитывая в них такие черты, как надежность и ответственность. В них есть определенные черты, которые родители иногда оставляют без внимания, позволяя тем развиваться. Если вы позволите этим чертам развиваться, отравляя ребенка, то скажу вам, чем это грозит. Эти черты проявляются все в более и более молодом возрасте. Вам следует знать это. Ваш ребенок, ваш сын или дочь рождаются падшими. Такова реальность. К сожалению, очень многие видят в них “прелестных маленьких дьяволят” и “милых маленьких демонят”. Но миленький демон все равно остается демоном. Миленький дьявол все равно остается дьяволом. Прелестный падший ребенок, падший, рожденный во грехе, все равно является рожденным во грехе и падшим.

Кто-то выложил одно видео. На нем было двое малышей. Им было примерно месяцев двенадцать — тринадцать. Они находились в своей комнате, где была установлена скрытая камера, “видео-няня”. Дело происходило ночью. Можно было понять, что была ночь. Один из них проснулся. Они должны были спать. Но один из них проснулся и разбудил другого. Они начали играть. Они играли, двигаясь по всей комнате. Но когда кто-то вошел в комнату, они упали, притворившись спящими. А я подумал:

“Вот же маленькие негодники! И где только они этому научились?”

Уверен, что родители не учили их притворяться мертвыми, изображая опоссума. Но судя по их действиям, они знали, что делают что-то, чего не должны делать. Под видео была надпись:

“Угадайте, когда в комнату входит папа?”

Эти два энергичных малыша быстро ложатся и притворяются спящими. А теперь представьте, что такое поведение сходит им с рук. Сам ребенок не собирается менять свое поведение. Он укрепляется в нем, совершенствуя свои приемы обмана. Почему? Потому что они пришли сюда с этим. Мы пришли сюда с этим. Мы пришли сюда с обманом. Мы пришли сюда с таким

настроим. Мы пришли сюда с запросами. Мы пришли сюда с эгоистичным мировоззрением. Единственная вещь и единственный человек, о котором мы заботимся, — это наше “я”. **И единственное, что может избавить нас от нас самих — это Его заповеди.**

Его заповеди говорят нам, как мы должны вести себя в этом мире. Они говорят нам, что мы можем и чего не можем делать, что мы должны и чего не должны делать, что законно и что незаконно. И есть еще область Царства. Заповеди говорят нам, — как мы должны вести себя в Царстве и как должны вести себя на земле. Если эти заповеди не будут доведены до нас и не будут нами усвоены, то мы, рожденные во грехе, будем формироваться в беззаконии. Наша мятежная натура будет укрепляться. И тогда никто уже ничего не сможет нам сказать.

Мы будем придиричивы. Из нас получатся ужасные лидеры. Нам не будет хватать смирения. Мы будем заботиться только о том, что доставляет нам удовольствие. Нас абсолютно не будет заботить этот мир, который “может катиться в ад”. Вот какое отношение будет у таких людей. Они будут самолюбивы, хвастливы, горды, высокомерны, будут ненавидеть добро и ненавидеть Бога. Это все то, что, по словам Отца, произойдет, если мы будем воспитаны в обществе, в культуре и в доме, лишенных заповедей Иехова.

Мы формируемся и развиваемся именно через наставления и заповеди, данные нам Отцом. Именно благодаря им мы жаждем и ищем Его праведности. Именно заповеди и наставления учат нас, — как вести себя на земле и в Царстве Небесном. Именно эти качества продемонстрировал нам Иешуа, когда пришел чтобы показать нам, как нужно жить, чтобы мы могли стать величайшими из лидеров, когда-либо ходившими по планете.

Именно к этому мы с вами призваны. Мы призваны, чтобы равняться на Него, следовать за Ним, подражать Ему, быть похожим на Него и делать то, что делал Он. Вот на чем мы должны быть сосредоточены. Вы хотите быть великим лидером? Вы хотите быть преуспевающим? Вы хотите быть успешным? Все это здесь, в Библии. Вы можете покупать разные книги. Можете посещать разные конференции. Можете посещать разные семинары. Можете делать всевозможные инъекции и принимать разные лекарства. Можете перепробовать все тонизирующие напитки, не дающие вам уснуть в течение многих часов. Можете делать все, что угодно, но вот что я вам скажу. **Нет более великого лидера, чем Иешуа.**

Мы должны жить, соблюдая и исполняя то, что делал и чему учил Он. Как я уже говорил раньше, Он учил не только словами, но и делами. К сожалению, многое из того, что делал и чему учил Иешуа, не было записано. Это интересно. В Евангелиях от *Матфея*, *Марка*, *Луки* и *Иоанна* — я знаю, что Иешуа должен был спать. Но есть только одно место, где говорится, что Он действительно спал, и это было в лодке во время шторма. Но я-то знаю, что это был не единственный раз, когда Он заснул! А как вы думаете? Согласно Библии и Евангелиям, Он никогда не ходил в туалет. А вы как считаете? Как вы думаете, ходил Он в туалет или нет? Я пытаюсь понять, как жил Иешуа. Для этого я должен включить воображение. Я должен понять, что если мы можем делать то, что делал Он, то в определенном смысле, Он должен быть похож на нас. Вы меня понимаете?

Думаю, что одна из самых глубоких сказанных здесь вещей — я сам услышал ее, только когда произнес. Когда я это сказал, в моей голове как будто зажегся свет. Удивительно, что, когда я служу, в моей голове вспыхивает свет. Это чудесно — видеть, как загорается свет в других людях. Вы можете видеть, как этот свет загорается, — когда говорите о Святом Духе. Я всегда видел в

Святом Духе Того, Кто приносит силу, дары, знания и информацию. **Но это все нужно для того, чтобы быть представителем Иехова перед сильными мира сего.** Это означает, что у нас есть обязательства и ответственность не только за то, чтобы слышать голос Всемогущего, но и за то, чтобы говорить от Его имени.

В этом цель Святого Духа. Сыновья и дочери будут пророчествовать. Что это значит? **Они будут слышать Иехова и говорить от Его имени.** Мы — послы, глашатаи и представители Всемогущего, Бога небес, Элохима Авраама, Исаака и Иакова, Творца вселенной и Творца всего сущего. Мы — Его послы. Мы — Его представители. Мы — официальные представители, говорящие от Его имени, леди и джентльмены. Это мощно! Это очень, очень мощно! ■



Вопросы для повторения.

1) Почему нам так важно понимать иерархию лидерства, установленного Иехова?

2) Когда мы говорим от имени Всемогущего, на нас лежит огромная ответственность. Объясните значение этой роли лично для вас.

3) Почему мы должны подчиняться тем, кто имеет власть на земле?

4) Можете ли вы вспомнить случаи, когда в детстве отказывались подчиниться власти? К чему это привело?

5) Десятина — это форма подчинения власти Иехова. Помня об этом, объясните, пожалуйста, каким образом лидер служения связан с принесением десятины.

6) Сознание того, что у вас есть духовная власть говорить с правительственными чиновниками, может изменить ваш взгляд на мирские вещи, такие как подчинение законам или даже гражданские обязанности, например, голосование. Как это знание может изменить ваш образ жизни в миру, начиная с сегодняшнего дня?

7) Как вы можете наилучшим образом научить своих детей, внуков и чьих-то детей важности соблюдения заповедей?

8) Что вы можете сказать о падшей природе людей на примере видео о хитрых малышах, которое мы обсуждали на этом занятии? Удивляет ли вас их поведение? Пожалуйста, не стесняйтесь комментировать.



Занятие 21 - Библейское лидерство (Часть 3)

Цели:

- * Изучить задачи различных типов Библейского лидерства.
- * Сравнить задачи Библейского лидерства, определенные Библией, с задачами современного лидерства.

Как и на каждом занятии, сейчас я хочу поделиться с вами некоторыми хорошими цитатами. На пресс-конференции 21 апреля 1961 года Джон Кеннеди сказал:

“У победы сотня отцов, а поражение — всегда сирота.”

Победитель получает все! Люди не помнят, кто проиграл в финале Суперкубка десять лет назад. Они помнят победителя. Удивительно, но мы запоминаем только победителей.

Как и сказал президент Джон Кеннеди:

“У победы сотня отцов, а поражение — всегда сирота.”

Это, безусловно, верно, как в служении, так и в повседневной жизни.

Стив Джобс (Американский предприниматель и изобретатель, один из основателей корпорации Apple - прим. перев.) сказал:

“Вы должны гореть идеей, или проблемой, или ошибкой, которую хотите исправить. Если вы недостаточно увлечены этим с самого начала, вы никогда не справитесь.”

Должен сказать, что это очень глубокое замечание. Я вспоминаю все то, что когда-то начинал и бросил. В основном это были начинания в области сетевого маркетинга. Бытует мнение, что там можно преуспеть, причем, очень быстро. Но тот, кто преуспевает в любой деятельности и на любой работе, всегда увлечен тем, что делает и во что искренне верит. Он продолжает идти когда другие падают на обочину. Я нашел свою страсть. Я нашел то, к чему Отец дал мне страсть. Это — призвание оснащать Его народ для развития Его Царства.

И не важно, кто выстоит, а кто нет. Лично у меня нет другого выбора, кроме как двигаться вперед и делать то, к чему Он меня призвал. Я хочу заниматься именно этим. Я хочу помогать другим стать увлеченными. Но невозможно быть увлеченным тем, чего не понимаешь. Если вы понимаете то, к чему стремитесь, и внутри вас горит желание достичь этого, то вами овладеет страсть, которая будет управлять вами. Она удержит вас на вашем пути. Как говорили в некоторых местах, где я работал, у вас появится “настырность”. Начав что-то, вы упорно продвигаетесь вперед и доводите дело до конца.

Уильям Артур Уорд (Американский писатель - прим. перев.) сказал:

“Путешествие по жизни — это учеба. Цель жизни — рост. Природа жизни — это изменение. Задача жизни — преодоление. Суть жизни — забота. Главная возможность, которую дает жизнь — это возможность служить. Секрет жизни — в умении держать. Вкус жизни придает дружба. Красоту жизни придает способность отдавать.”

Уорд взял эти слова не из Писания, но суть их, безусловно, отражает написанное там, особенно, если вспомнить о любви Иехова. Иехова так сильно возлюбил мир, что предложил Своё решение мирских проблем. Он дал решение, и это решение — Иешуа. Иехова отдал Сына Своего Единородного, Своего единственного Сына. Он сказал через Иешуа:

“Давайте, и дастся вам.”

Отец любит нас настолько, что дает нам то, в чем мы нуждаемся. В сердце Всемогущего есть желание, чтобы мы умели отдавать. В этом заключается красота жизни. Поразительно, что когда мы делаем кому-то что-то хорошее, внутри нас возникает приятное теплое чувство. Вы чувствуете себя хорошо, когда служите, когда помогаете кому-то и когда даете кому-то то, в чем тот нуждается. У вас возникает теплое чувство. Именно для этого и нужна способность отдавать. Для того, чтобы мы испытывали теплое чувство к себе и к тому, что Отец поручает нам делать. Я уверяю вас, что нет большей награды, чем осознание того, что Отец действует через нас в жизни других людей.

Один из наших братьев написал мне, что работает на земельном участке. Мы поговорили об этом. Это небольшой клочок земли. И там у него появилась возможность послужить женщине, владевшей соседним участком. Они беседовали почти два часа. Он полагал, что она начала что-то понимать. Но вся прелесть в том, что он был подготовлен к двухчасовому общению с человеком, который не во всем согласен с ним или не верит в то, во что верит он, при этом, не вступая с ним в спор. В этом есть своя красота. Вот что я понял. Не нужно воевать со всем миром. Если мы способны доходчиво объяснить то, во что верим, таким образом, чтобы другие люди могли понять это, то нужда в спорах отпадает сама собой. Мы вкладываем в это самих себя. Как кто-то однажды сказал:

“Единственный способ сохранить то, что дает нам Отец, — отдать это. Чем больше мы даем, тем больше Он дает нам. Чем больше мы вкладываем в других, тем больше Он вкладывает в нас.”

Именно так это работает в Царстве. Вот почему я никогда не откажусь от того, что делаю. Я понял, что даже если бы был миллиардером, то все равно делал бы то, что делаю сейчас. Возможно, у меня был бы частный самолет, и я летал бы по всему миру, но все равно делал бы то же самое, что делаю сейчас. То есть, помогал бы людям понимать свое предназначение и свою роль в Царстве.

Леди и джентльмены, у нас есть работа, которую мы должны сделать. У нас еще очень много работы. Мир вокруг нас ждет, когда мы придем и сделаем то, к чему призваны. Я знаю одно. Если люди не знают что делать, и не оснащены, чтобы сделать то, что должны, они не станут этого делать. Так что моя цель — это оснастить их.

Мы уже обсудили слово *“апостол”*. На прошлом занятии мы немного поговорили о слове *“пророк”*. Также мы говорили о слове *“евангелист”*. Мы начали с послания *Ефесеянам 4*. Мы

разбирали эти слова, обсуждая то, что нам известно из Библии о **Библейском лидерстве**. Вы обнаружите, что многое из того, что мы знаем о служениях в общинах, о призваниях, об апостолах, о пророках, евангелистах, пастырях и учителях, исходит от Иешуа.

Иешуа сказал, что призвал двенадцать учеников, которые станут апостолами. Конечно, их было двенадцать минус Иуда. На самом деле, было послано одиннадцать, но Иуда также был послан, когда Иешуа посылал двенадцать учеников в *Евангелии от Матфея*. И мы знаем, в чем заключается работа евангелиста, хотя Иешуа не обязательно использует это слово или слово “пророк”. Он называл пророком Иоанна.

Именно Павел в *Ефессянам 4* говорит о служениях, которые пришел дать Иешуа. В *Ефессянам 4:11* Павел говорит, что перед Своим вознесением, Иешуа поставил некоторых апостолами, некоторых пророками, некоторых евангелистами, некоторых пастырями и учителями. Он дал им эти призвания, эти дары и эти служения с определенной целью, которая заключалась в совершенствовании святых. Видите ли, апостолы, пророки, евангелисты, пастыри и учителя призваны не для того, чтобы устанавливать собственное царство. И не для того, чтобы раздавать всем визитки, стремясь подчинить своей власти как можно больше людей, потому что они, якобы, призваны Богом быть апостолами или пророками, или какими-то еще наемными служителями. На самом деле, они призваны для оснащения святых.

Цель служения не будет достигнута, если святые не будут оснащены. Некоторые из вас знают, что я пытался привлечь кого-то еще, чтобы делать то, что делаю сейчас сам. Мне нравится помогать людям, но не обязательно находясь, при этом, в первых рядах. Однако Отец призвал меня именно к этому. Я пытался передать эту миссию. Но она все время возвращалась ко мне. Меня даже начало беспокоить,— что это служение превращается в дело одного человека. Есть много людей, обеспечивающих это служение за кулисами, но все смотрят на человека, который находится на виду. И при этом, забывают о самом теле.

Есть много суперзвездных проповедников. Есть много суперзвездных апостолов, пророков, евангелистов, пасторов и учителей, которые стремятся к известности. Есть много суперзвездных раввинов, и вы знаете их имена. Все они на виду. Но суть в том, что я тот, кто был призван Богом проповедовать и учить откровениям, которые не получает никто другой. Поэтому люди и посещают мое служение, когда я провожу конференции. Люди приходят на эти конференции, слушают, “охают” и “ахают”. Они уходят с кучей информации, особенно, мессианские верующие.

Отец хочет, чтобы мы были оснащены так, чтобы тело могло созидать себя. Речь идет не о том, чтобы апостолы, пророки, евангелисты, пастыри и учителя созидали тело. Речь идет о том, чтобы апостолы, пророки, евангелисты, пастыри и учителя **оснащали святых для того, чтобы те могли нести свое служение**. Тогда они начинают совершенствовать друг друга. Если вы нарушите этот порядок, он перестанет работать.

Я боролся с этим большую часть своего служения. Люди хотят возвести тебя на пьедестал. Они хотят, чтобы ты возлагал руки. Они хотят, чтобы именно ты нес все служение. Но дело в том, что Отец все устроил иначе. На самом деле, правильной системе учил Иешуа, но Он говорил с народом притчами. Он Сам выбирал людей для обучения и оснащения. А затем посылал их на служение, чтобы те оснащали и обучали других, которые, в свою очередь, будут оснащать и посылать своих учеников. Так продолжается и по сей день, так что мы будем продолжать оснащать и отправлять людей.

Работа Святого Духа состоит в том, чтобы наделять силой людей, несущих послание, чтобы те говорили не от своего, но от Его имени. Чтобы они не создавали собственное служение, но расширяли границы Царства Иехова. В этом вся суть, леди и джентльмены. Моя роль в этом — оснащение. Она состоит в том, чтобы учить и оснащать святых. Теперь я должен собрать все, что получил на своем пути, все, чему научился, все, что получил в процессе образования и узнал при служении в разных деноминациях, все, что вложил в меня Отец, и влить это в тех людей, кто хочет с этим что-то сделать. Когда я слышу рассказы людей о том, что благодаря им и тому, чему они научились здесь, изменилась чья-то жизнь, то это укрепляет и радует мой дух. Это здорово, когда я слышу, как люди говорят, что послужили кому-то, сказав нужные слова, и это стало возможным благодаря их участию в программах ученичества и совершенствования лидерских качеств и в нашем служении.

В последние недели мы обсуждали тему крещения Святым Духом. Я получил просто огромное количество телефонных звонков, писем и сообщений по электронной почте. Точно вам говорю. И говорю это не для того, чтобы похвастаться или приподняться в ваших глазах. Суть не в этом. Суть в том, что люди охотно принимают то, что им дается, и активно пользуются этим. Меня это очень радует. Очень! Поскольку я верен этому пути, Отец продолжает давать мне информацию и откровения. Он делает это, чтобы я мог питаться этим, разбирать и передавать это вам, и чтобы вы, в свою очередь, тоже могли разобраться в этом и передать другим. Этот непрерывный процесс, который идет по нарастающей.

Мы разбирали слово “*евангелист*”. Евангелист — это тот, кто проповедует Евангелие. Это тот, кто евангелизирует. Теперь перейдем к слову “*пастырь*”. В *Ефесеям 4* словом “пастырь” переведено греческое слово “*poimen*”. **Пастырь — это пастух овец.** Вот кто такой пастырь. В *Ефесеям 4* под словом “пастырь” подразумевается “пастор”.

Вы должны понять, что многое из того, что мы видим в Новом Завете, написано людьми, которые фактически являются персонажами Ветхого Завета. Помните об этом, когда анализируете философию и логику, используемые этими людьми. Но сначала я задам вам один вопрос, он связан не с тем, чему вас научили здесь, а с тем, чему вас учили в церквях. Когда возникла Церковь Нового Завета, согласно теологии церковных деноминаций, из которых вы вышли? Кто-нибудь знает? Я расскажу вам то, чему учили меня. Меня учили, что Церковь Нового Завета началась в день Пятидесятницы. Так меня учили. И так утверждают различные деноминации, считающие, что Церковь Нового Завета началась в Пятидесятницу, так как именно тогда был дан Святой Дух и именно тогда сформировалось тело из 120 человек. Но если Церковь Нового Завета началась с событий, описываемых во *2-й главе книги Деяния*, то возникает следующий вопрос:

А когда начинаются Писания Нового Завета?

Если, основываясь на подобной философии и теологии, утверждать, что Новый Завет начался в *Деяниях 2* с момента крещения Святым Духом, то получается, что фактически именно эта страница Библии и должна разделять ее на две части. Разделительная страница между Ветхим и Новым Заветами должна быть вставлена сразу после *Евангелия от Иоанна*, между *Иоанном* и *Деяниями*. **А это, в свою очередь, означает, что Евангелия — это Ветхий Завет.** Вот что это должно было бы означать.

Если Иешуа является основателем церкви, то получается, что фактически церковь появилась только после Его воскресения

Но на самом деле, это не так. Я утверждаю это потому, что многие слова, на которые опираются некоторые, — это греческие термины, которыми переведены слова, вырванные из еврейского текста. Поэтому мы встречаем греческие названия и термины, имеющие древнееврейское происхождение. Только подумайте об этом! В Библии есть только одно место, где вы найдете слово “пастор” (pastor). Понимаете? Только одно. Это в послании к *Ефесеянам* 4. Больше оно нигде не встречается. (Слово “pastor” встречается только в Ефесеянам 4:11 английской версии перевода в Библии короля Иакова. В русском Синодальном переводе здесь и в подобных местах используется слово “пастырь”. Слова “пастор” в Синодальном переводе не используется ни разу - прим. перев.)

Неужели это слово придумал сам Павел? Неужели переводчики просто взяли и использовали слово “*poimen*”? В Библии есть только одно место, где используется это греческое слово. Только здесь, в *послании к Ефесеянам* 4, и нигде больше. Если это так, то как мы узнаем, каковы обязанности пастора, если о нем говорится только в одном месте в Библии? Нет точного перечня обязанностей пастора, как нет перечня обязанностей тех, кто назван терминами “апостол”, “пророк” или “евангелист”. В греческом языке есть буквальное значение этих слов. Но обязанности, которые выполняют эти люди, ничем не отличаются от многих обязанностей служителей в Ветхом Завете.

Это слово “пастор” или “*poimen*”, происходит от еврейского слова, которое означает “пастырь, пастух”. **Иехова сказал, что даст нам пастырей по сердцу Своему.** Так Он сказал в книге пророка Иеремии. “*И дам вам пастырей по сердцу Моему...*”. Но давайте посмотрим, что означает это слово на греческом языке. **Пастор — это пастух.** А что делает пастух? Пастух водит стадо. Здесь происходит некая подмена терминов, определяющих взаимоотношения между пасторами и овцами. “Люди” становятся “овцами”. А “община” становится “стадом”.

Вы берете еврейскую идеологию и соединяете ее с греческим словом. При этом, еврейское мировоззрение выражается греческими словами. Значение этих еврейских слов передается греческими словами. Но при этом, полное значение этих еврейских слов, в частности, касающееся обязанностей “пастыря, пастуха”, утрачивается, особенно с учетом того, что эти еврейские слова использовались в Ветхом Завете. **Как можно использовать ветхозаветную терминологию и идеологию, отвергая при этом сам Ветхий Завет?** Что-то неизбежно будет потеряно. Что-то теряется при переводе. Но в этом случае, вам нужно придумать новое определение. И к этому определению привязать обязанности пастора. И теперь уже перечень обязанностей пастора определяется деноминациями. Но, хотя вас и называют овцами, у вас не четыре ноги. Нет, не четыре. И вы не бродите стадом, блея “б-е-е, б-е-е”. Это присуще и современной терминологии.

“Этот человек хочет лишь стричь овец.”

Помню свидетельство брата Ефрема в один из Шаббатов. Он рассказал о женщине, с которой работал. Та говорила о спасении, используя термины, о значении которых он понятия не имел. Некоторые слова понятны только христианам, причем, иногда только христианам, принадлежащим к определенной деноминации. Если вы начнете говорить с мирским человеком об овцах и стрижке овец, он представит себе настоящих овец, а не людей в общине.

Вот откуда взялась идея о пастухе. Мы знаем, что наш Пастырь — Мессия. Он — наш Пастор. Смотрите, что написал псалмопевец в **Псалме 22:**

“Господь — Пастырь мой; я ни в чем не буду нуждаться.”

Суть в том, что когда Иешуа говорил о пастухе, Он имел в виду, что есть пастух, который отдает

свою жизнь за овец. А есть еще наемник. Что делает наемник, когда видит волка? Он бежит. О ком говорит Иешуа, о пасторе или о пастухе? Он говорит о пасторе и о пастве? Или Он говорит о пастухе и об овцах? Есть “волки в овечьей шкуре”. Есть люди, которые приходят в “овечьей шкуре”. Они блеют, подобно овцам, но на самом деле, они волки.

Мы должны попытаться перенести эту терминологию из области буквального понимания в духовную сферу. Здесь-то и появляются всевозможные варианты переводов и разногласия. Некоторые пытаются увязать абсолютно не связанные друг с другом вещи. А некоторые просто кивают головами, как будто все понимают, но при этом, они не имеют ни малейшего понятия, о чем мы говорим.

“Учитель” — это тот, кто наставляет и передает знание религиозной истины и других вопросов. Это слово “*didaskalos*”, означающее: “наставник, преподаватель, учитель, доктор, мастер своего дела, профессионал.” На самом деле, это слово обозначает профессию. Значение этого слова очень трудно найти в любом Библейском словаре. Нужно искать его среди профессий. Этим словом называли того, кто обучал людей в каком-либо заведении.

Ранее мы говорили, что есть те, кто призван. По тому, каким образом призывал людей Иешуа и что пишет Павел, мы знаем, что Иехова через Иешуа дал людям дары быть апостолами, пророками, евангелистами, пастырями и учителями. На предыдущих занятиях мы говорили, что даром Отца людям был Его Сын. Дар Сына — это апостолы, пророки, евангелисты, пастыри и учителя. Дар Сына — это Святой Дух. Дары Святого Духа — это проявления Духа. Также есть еще отобранные, избранные и назначенные. А среди отобранных, избранных, назначенных и рукоположенных есть епископы, попечители, старейшины, дьяконы и служители.

Значение этих терминов раскрывается нам в **Пастырских посланиях**. Вы не найдете термина “епископ” в Ветхом Завете. Там есть термин “провидец”. “Попечитель” не всегда используется в значении “тот, кто печется о народе Иехова”, так же, как и термин “надзиратель, надсмотрщик”. В Ветхом Завете можно встретить термин “старейшина”, также, как и термин “служитель”. В Ветхом Завете мы не увидим термина “дьякон”, хотя там есть *определение значения терминов “дьякон” и “попечитель”*.

Я постоянно упоминаю Ветхий Завет потому, что если в Новом Завете вы встречаете то, чего нет в Ветхом Завете, значит, это нечто совершенно новое. Причем, это не обязательно должно быть что-то новое для людей. Если взять, например, беседу Иешуа с Никодимом в *Иоанна 3*, то можно подумать, что идея “рождения свыше” является принципом Нового Завета, но факт в том, что Иешуа сказал Никодиму:

“Ты - учитель Израилев, и этого ли не знаешь?”

Это указывает на то, что Никодим, будучи учителем Закона, должен был знать и понимать, что означает “родиться свыше”. Но поскольку там используются слова “родиться свыше”, многие скажут:

“ Это первое место, где мы видим слова о рождении свыше и о том, чтобы родиться от воды и Духа.”

Но ведь это ветхозаветные принципы, которые Никодим должен был понимать. Хотя этого не увидишь при поверхностном взгляде. Это не значит, что мы должны доверять каббалистике и

четырем уровням постижения Торы. Я совсем не это имею в виду. Вам достаточно читать, смотреть и слушать, и вам откроется это. Взять просто тот факт, что Он сказал:

“Ты - учитель Израилев, и этого ли не знаешь?”

Дамы и господа, для вас там повсюду должны быть знаки: “внимание!” Если Никодим должен был это знать, то где об этом написано? Где это находится? Это должно стать для вас поводом к началу охоты. Взять, например, слова, которые выбрал Иешуа: “вода” и “Дух”. Вам остается только найти, где они встречаются в Библии. **Они есть в Пророках. Иешуа пришел не для того, чтобы покончить с Законом или пророками. Он пришел, чтобы исполнить их.** Эти слова есть в пророках, леди джентльмены. Но наш курс посвящен не этому.

Термин “пасторские послания” используется в теологии. Вы не найдете его в Библии. К пасторским посланиям относят *Первое и Второе послания к Тимофею и послание к Титу*. Иногда к ним также относят *послание к Филимону*. Некоторые расширяют этот перечень, включая в него *1, 2 и 3 послания Иоанна, 1 и 2 послания Петра и послание Иакова*. Но появление термина “Пасторские послания”, как общего названия для *1 и 2 Тимофея и Титу*, датируются началом XVIII века.

Мы обнаруживаем, что многие слова не могли существовать раньше определенного времени, как например, слово “Jesus” (Джизас, Иисус). Оно не могло существовать до тех пор, пока в алфавите не появилась буква “J”. Мы можем проследить, когда именно “J” стала неотъемлемой частью алфавита. Слово “Jesus” не могло появиться раньше, потому что просто не было буквы “J”.

Это относится и ко многим другим буквам и словам. Углублять знания нам помогают словарь Вебстера и другие справочники и словари. Сегодня у нас есть онлайн доступ к огромному объему самой разной информации. Можно выяснить, когда слово было впервые использовано, кем и в каком веке. Мы начинаем вдаваться в мелкие детали и подробности, но так и должно быть, потому что не хлебом одним живет человек, но всяким *словом*... Мы должны уметь отслеживать слова и видеть их. Если слово появилось в определенную эпоху, спустя тысячу лет после библейской эры, то мы знаем, что это новое слово, определения которого мы не найдем в Библии.

Хотя эти “пасторские послания” дают ценные наставления пасторам, они были адресованы не пасторам в обычном смысле этого слова. Подумайте об этом. Если Павел писал “пасторские послания”, то к каким пасторам он обращался? Были ли Тимофей и Тит пасторами? Я спрашиваю это потому, что их нигде не называли пасторами. Им было сказано делать работу *евангелистов*. Адресаты послания не были пасторами в обычном, современном смысле этого слова. Значение термина “пастор” и требования к этому служителю эволюционировали со временем. Спросите сегодня любого человека, — каковы обязанности пастора. Он ответит вам, основываясь на взглядах своей деноминации. В Библии вы не найдете перечня обязанностей пастора. Вы найдете там обязанности пастуха. Мы знаем, что пастор и пастырь — это не одно и то же, хотя эти термины и похожи. Люди — это не овцы, даже если их считают овцами, как говорит Иешуа:

“Петр, паси овец Моих.”

Иешуа использует символическую терминологию. Но мы эту символическую терминологию используем, как буквальную. Мы должны быть очень осторожны в этом, потому что когда начинаем такими словами общаться с людьми, которые не принадлежат к нашей организации, они смотрят на нас, как на сумасшедших. Мы пытаемся говорить с ними на языке, о котором они понятия не имеют.

“Знаете, я этого совершенно не понимаю.”

“Как не понимаете? Разве вы никогда не были в церкви?”

“Нет.”

“О-о!”

Большая часть людей нашего поколения посещала церковь только во время свадеб или похорон. И вообще, посещение церкви ничего не значит, если вы не читаете Библию. Мы сталкиваемся с поколением, которое никогда не брало в руки книгу под названием Библия. Они никогда не читали Библию, хотя ходили в церковь, рассматривая это, как развлечение. Они слышали ссылки на Писание.

Как-то я смотрел одно видео. Некий джентльмен что-то продавал, ходя по домам. При этом, он говорил:

“Как сказал Иисус: “Если дашь человеку рыбу, он будет сыт один день. А если научишь его ловить рыбу, то он будет сыт всю жизнь.”

Возникает вопрос:

“Где именно Иисус сказал это?”

Вы понимаете, о чем я говорю? Люди начинают придумывать, что сказал “Иисус”.

“О, я знаю, что это есть в Библии.”

“Откуда ты это знаешь? Ты же никогда не читал Библию!”

“Ну, я слышал это.”

“А, ну понятно.”

Вот мы и добрались до сути. Ты распространяешь то, что слышал, а не то, что прочитал сам, не то, что сам изучил и не то, что сам исследовал.

Тит и Тимофей были специальными посланниками Павла. Людям не нравится это слышать, но это правда. Тит и Тимофей были учениками Павла. Вот кем они были. Они были учениками Павла. Он посылал их в основанные им общины с особыми поручениями, с конкретными задачами, когда в этом возникала необходимость. Павел не имел власти ни над Петром, ни над Иаковом, ни над Иоанном, как не имел он власти ни над одной синагогой или общиной, кроме основанных им самим.

Это не означает отрицания, умаления или плохих отзывов о том, что написано в книге, называемой Библией. Павел написал несколько посланий. Так ведь? Именно это он и сделал. Павел написал послания. Он учил Писанию. *Он учил Писанию*. Когда Павел учил, он всегда учил из Писаний. Написанные им послания *содержали* Писание. Но большая часть посланий Павла содержала взгляды *Павла*, его понимание и его наставления общинам, которые он основал.

Только представьте себе. Одни понимают Павла так, что дары Духа действуют. Тогда как другие понимают Павла так, что он, якобы, утверждал, что дары Духа “больше не действуют”. Как могут одни, опираясь на Павла, утверждать, что дары Духа доступны нам и сегодня, а другие, опираясь на него же, утверждать, что эти дары больше не действуют? И все они берут это из посланий Павла! Вы понимаете, о чем я говорю?

Некоторые ссылаются непосредственно на *1 Коринфянам 13*, где говорится, что пророчества прекратятся и языки умолкнут. Из этого они делают вывод, что, исходя из того, что написал Павел в *1 Коринфянам 13*, имеет значение только “любовь”, а все остальное больше не действует. Люди имеют лишь общее *представление* о том, что, по их мнению, говорил Павел. Они проповедуют то, что говорит Павел, игнорируя, при этом слова, Иешуа. Тимофей и Тит были посланниками Павла. Это были его ученики, которых он посылал с разными заданиями.

Термин “пасторские” стал популярным в 1703 году. В Библии вы не найдете термина “пасторский”, но он достаточно популярен. Есть *Пасторские послания* и *Пасторские письма*. Это слово было популяризировано сначала в 1703 году человеком по имени Д.Н.Бердот, а затем в 1726 году — Полем Антоном. Именно они популяризировали термины “пасторали” и “Пасторские письма”. Научные дебаты велись об авторстве этих посланий и их месте в истории ранней общины. Традиционалисты оспаривали авторство Павла. Сейчас мы говорим о “*Посланиях Павла*”.

Вот в чем проблема, леди и джентльмены. Некоторые оспаривают, что именно Павел написал эти послания, и у них есть достаточно весомые аргументы. Но видите ли, люди были очарованы Библией, особенно, учитывая то, что их всю жизнь учили, что это “чистое, вечное и непогрешимое Слово Божье от *Бытия* до *Откровения*”. Но при этом, считаем ли мы слова фараона словом Бога? Говорил ли фараон от имени Бога? Говорил ли от имени Бога Навуходоносор? Говорил ли кто-нибудь из нечестивых царей от имени Бога? Говорил ли Нимрод от имени Бога? Вы понимаете, о чем я говорю?

“Но это Божье Слово, брат. Теперь ты оскверняешь Слово.”

“Знаешь, что? Спустись с облаков и будь реалистом.”

Давайте начнем определять, что сказал Бог, и отличать это от того, чего Он не говорил. Это важно, потому что, если все смешать в кучу, то можно спросить:

“Ну хорошо. Если Нимрод говорил от имени Бога, то почему они не построили Вавилонскую башню?”

Именно это делают многие проповедники. Они строят свою собственную башню. Они строят свое собственное царство. Они строят свой собственный Эрех в земле Сеннаар. Если мы хотим видеть Библию такой, какой, я верю, Отец хочет, чтобы мы ее видели, то мы должны быть реалистами. Если мы это сделаем, тогда сможем исходить из Его Слова и отличить его от всех других слов. А если не сможем этого сделать, то будем очарованы этой Книгой, забыв о ее Авторе. Позвольте вам кое-что сказать. У этой Книги есть несколько авторов. Кое-что из того, что они сказали, даже очень многое из сказанного ими, было вдохновенно, но **вдохновенным было не все из сказанного ими!** Как Павел может писать:

“Прочим же я говорю, а не Господь...”?

Вдумайтесь в то, что он написал. Он особо оговаривает:

“а не Господь”

И теперь это становится “Божьим Словом”?

“О, он был вдохновен написан: “я, а не Господь.”

“Ну да, конечно.”

Здесь мы с вами должны правильно разделять Слово. У традиционалистов есть свои аргументы, некоторые из которых достаточно обоснованы. Отдельные толкователи приписывают авторство Пасторских посланий одному из учеников Павла, написавшему их около 100 года н.э.... Вот некоторые их выводы:

“Они указывают на различия в лексике и содержании -, например, на отсутствии в посланиях акцента на единство верующего и Христа, присущего Павлу...”

В 1 и 2 Тимофею, в посланиях к Титу и к Филимону создается впечатление, что Павел оправдывает рабство. Утверждают, что отсутствует акцент на Святого Духа как силу новой жизни. А также что в посланиях к Титу и к Тимофею ничего не говорится о свободе от Закона. Я имею в виду, что Павел считался горячим сторонником того, что:

“Мы больше не под Законом. Нам больше не придется иметь с ним дело.”

И все же в послании к Титу, он пишет:

“Ибо явилась благодать Божия, спасительная для всех человеков...”

В послании к Титу упоминается благодать, но это та спасительная благодать, которая учит нас отрицать нечестие и мирские похоти. Согласно церкви, благодать, которой, якобы, учит Павел, выглядит так:

“Мы под благодатью. Мы не под Законом.”

И что же это означает? Это означает, что мы “свободны”. Мы, якобы, свободны делать все, что захотим. Нам, якобы, не нужно соблюдать никакие законы!

Один пастор сказал мне:

“Мы не под Законом, брат. Имеет значение только то, что сказано в Бытие 1 и 2.”

Я решил добавить ему пафоса:

“Так ты говоришь, что мы не подчиняемся Закону, да, пастор? Это правда. Так что же означают слова в книге Бытие, где Иехова говорит: “плодитесь и размножайтесь”? Значит, только это теперь имеет значение?”

“Так Он сказал.”

И тогда я спросил его:

“Ну, а если я захочу плодиться и размножаться с твоей женой? Как ты к этому отнесешься?”

“Ну знаешь, брат, ты заходишь слишком далеко.”

“Но погоди, ведь о прелюбодеянии говорит Закон, так ведь? Так что если нет Закона, то нет и прелюбодеяния. И если нам достаточно просто плодиться и размножаться, я мог бы плодиться с твоей женой, с твоей дочерью или с твоей матерью.”

Потому что не нужно говорить мне всякую ерунду. Мы будем в ней разбираться. Поясни свою мысль, а для этого тебе все равно придется обратиться к Закону.

“Ну, это не правильно.”

“Почему не правильно? Ведь если нет Закона, то нет и греха.”

Люди иногда выглядят глупо, когда начинаешь говорить с ними прямолинейно.

“Итак, если у нас нет Закона, то нет и греха, а это значит, что я могу делать все, что захочу. Разве это не та благодать, которой вы учите?”

А ведь в послании к Титу Павел говорит:

“Послушай. Есть люди, которые извращают благодать. Они извращают эту благодать, и позволь мне объяснить тебе...”

Вот о чем он, в частности, писал.

Пока мы не пошли дальше, давайте обратимся к посланию к Титу. Именно из посланий к Тимофею и к Титу нам становятся понятными требования к старейшинам, дьяконам и епископам. Давайте посмотрим Титу 2:11. Если бы кто-то другой написал это... - это аргумент, леди и джентльмены. Написанное к посланию к Титу укрепляет веру в Закон Божий. Благодать — это не нечто слащавое. Благодать — это не просто “незаслуженная милость”. Благодать не означает, что Бог ничего не видит. **Благодать была дана, чтобы научить нас, что есть определенный образ жизни, который мы должны вести в этом мире.**

“Ибо явилась благодать Божия (Элохима), спасительная...”

Существует много благодати, не приносящей спасения. Но в послание к Титу Павел определяет спасительную благодать. Он отличает ее от всех других видов благодати, особенно, от *извращенной* благодати. Спасительная благодать, благодать, приносящая спасение, явилась всем людям. И что же она делает? Она учит. Видите ли, незаслуженная милость учит только тому, что Бог больше не вменяет нам наши грехи. Только этому. Но **эта спасительная благодать учит нас отвергать нечестие.** Что такое нечестие? Вот что сказал Иешуа:

“Ищите же прежде Царства Божия (Иехова) и правды Его...”

Неправедность — это противоположность тому, что велит нам искать Иешуа. Так что если Он говорит:

“Ищите же прежде Царства Божия и правды Его...”

то в послании к Титу **2:12** Павел говорит:

“Благодать учит нас отвергать нечестие и всякую неправду.”

Не быть неправедным, то есть не быть противоположным праведному. Иешуа говорит:

“Ищите Иехова и Его праведности.”

И Павел говорит:

“Ищите Иехова и Его праведности.”

Хотя он говорит это другими словами, призывая не искать праведности, а избегать “не”. Избегать не(праведности), или отвергать “не”, на самом деле, означает, что **мы должны быть праведными.** Благодать не упоминает о праведности! Благодать просто означает, что:

“Эй, я свободен делать все, что хочу.”

Люди не говорят этого вслух, но подразумевают. А есть еще мирские похоти. Пстойте, а что такое мирские похоти? Это не только блуд, прелюбодеяние и физическая похоть. Это мирские похоти, это обольщение богатством и все то, что уводит нас от Всемогущего. Самая большая мирская похоть — это любовь к деньгам, потому что именно она — корень всех зол. В погоне за деньгами, люди часто поворачиваются спиной к заповедям Иехова. В этом и кроется основная проблема. Потому что **заповеди Иехова требуют, чтобы им подчинялись**. А что насчет “благодати”, “извращенной благодати” и спасения? Для их получения, якобы, достаточно рукопожатия проповедника.

“Просто выйди к алтарю. Исповедуй свои грехи. Произнеси такую молитву: “Прости мне мои грехи”. Ну вот, брат, хорошо, сестра, ты теперь с нами.”

Нет. Ты должен отвергнуть нечестие — то есть перестать быть НЕ-Богopodobным — НЕ Божественным. Вот о чем говорит Павел, на самом деле.

“Но подождите, вы имеете в виду быть “не-Христо-подобным”?” “Нет. Именно “не-Бого-подобным”.”

Видите ли, **Мессия пришел исполнить волю пославшего Его Отца**. Он пришел не для того, чтобы исполнить Свою волю. Он ничего не мог сделать Сам, но только то, что дал Ему сделать Отец. **Он сделал только то, что поручил Ему сделать Отец**. Не больше и не меньше. Поэтому мы должны отвергать “неБогopodobие”, то есть, нечестие и мирские похоти, чтобы жить целомудренно, праведно и благочестиво в современном мире.

На самом деле, спасительная благодать приходит в нашу жизнь чтобы изменить нас. Почему? Потому что **это Отец дает спасение. Он дает спасение через Мессию**. Это спасение начинается с простого слова “покаяться”. Это означает “отвернуться от мира”. Отвернись от мира. Невозможно одновременно идти с миром и со Всемогущим. Можно существовать в мире, потому что мы пребываем в нем физически, но при этом, мы должны вести определенный образ жизни.

Что касается лидерства в Царстве Иехова, то оно требует, чтобы мы были примером. Люди смотрят на наше лидерство. Они смотрят на нас, как на пример. Они смотрят на апостолов, пророков, евангелистов, пастырей, учителей и епископов. Они смотрят на старейшин, дьяконов и служителей.

Следующее наше слово — это “попечитель (блюститель)”. Это перевод нескольких еврейских и греческих слов, каждое из которых имеет свое особое значение. Иврит — “*paqadh*” (пакад). Оно означает “инспектор, попечитель, надзиратель”. Его можно найти в книге *Бытие 39:4*. Давайте посмотрим:

Бытие 39:4 “И снискал Иосиф благоволение в очах его, и служил ему. И поставил его над домом своим, и все, что имел, отдал на руки его.”

(В английской версии еврейское слово *paqadh* (פיקדן; номер в Конкорданции Стронга H6485) переведено словом “oversee”, то есть “надзирателем” над домом; в русском переводе сказано просто “поставил над домом” - прим. перев.).

Здесь мы видим слово “надзиратель”. Оно не имеет какого-то духовного значения, поскольку речь идет о человеке, который должен надзирать над другими людьми. В Египте были надзиратели. Они уж точно не учили людей Слову Иехова. Они не получали пророческих видений от Всемогущего. Они только следили за тем, чтобы народ Иехова не отлынивал от тяжелого труда, и в конечном

счете, им это дорого обошлось. Это слово (*paqadh*) также имеет значения “начальник, руководитель работ, старший группы” и “военачальник, начальник над войском, офицер”¹. На греческий язык оно переведено как “*episkopos*”, то есть “епископ” или “блюститель, надзиратель”. Но давайте перейдем к Деяниям 20. Здесь очень интересное сочетание слов.

Деяния 20:28 *“Итак, внимайте себе и всему стаду, в котором Дух Святой поставил вас блюстителем, пастырем Церкви Господа Бога, которую Он приобрел Себе Кровию Своею.”*

Теперь слово, которое используется для обозначения того, кто надзирает за людьми, управляет ими и направляет их, применяется по отношению к дому веры. И Кто этот пастырь и епископ нашей души? Конечно же, Иешуа. И Он поставил отдельных людей исполнять те обязанности, которые Сам исполнял для Своего народа. И точно так же, как во времена Иосифа, они должны будут дать отчет своему Господину.

Первоначально словом “епископ” (*episkopos*) называли главное должностное лицо местной общины. Использовался именно этот термин. Другим термином был “дьякон”. То есть этот термин, “*episkopos*”, использовался в таком значении. Теперь давайте посмотрим 1 Тимофею 3. Вот где мы найдем требования к качествам этих людей. Итак, смотрим 1 Тимофею 3. Там говорится:

“Верно слово: если кто епископства желает, доброго дела желает. Но епископ должен быть непорочен, ...”

Здесь выдвигаются достаточно жесткие условия.

“Но епископ должен быть непорочен, одной жены муж, трезв, целомудрен, благочинен, (честен), страннолюбив, учителен, не пьяница, не бийца, (не сварлив), не корыстолюбив, но тих, миролюбив, не сребролюбив...”

Мы поговорим об этих словах позже, здесь же нас интересует термин “епископ”. Дальше будет еще интереснее. Давайте продолжим. Вы увидите это по мере чтения. Давайте прочтем всю главу.

“Хорошо управляющий домом своим, детей содержащий в послушании со всякою честностью; (Ибо, кто не умеет управлять собственным домом, тот будет ли пещись о Церкви Божьей?)”

Обратите внимание на скобки. Есть ли они в Библии? **Это комментарий. Это не Божье Слово.** Кто-то вставил сюда кое-что, чтобы либо попытаться помочь вам понять, либо направить ваши мысли в определенном направлении.

“Не должен быть из новообращенных, чтобы не возгордился и не подпал осуждению с диаволом. Надлежит ему также иметь доброе свидетельство от внешних, чтобы не впасть в нареkanie и сеть диавольскую. Диаконы также...”

Обратите внимание на слово “также”. Требования к епископам относятся также и к дьяконам.

¹ См. (Бытие 39:4-5; 2 Паралипоменон 34:12, 17); греческое слово “*menatstsehim*”, “надзиратели” (2:18; 34:13); как правило “военачальник”; греческое слово “*episkopos*”, значения “епископ”, “надзиратель, блюститель” (Деяния 20:28).

“Диаконы также должны быть честны, не двоязычны, не пристрастны к вину, не корыстолюбивы,”

Та же самая терминология и те же самые слова.

“Хранящие таинство веры в чистой совести. И таких надобно прежде испытывать, потом, если беспорочны, допускать до служения.”

Итак, мы видим, что епископы должны быть беспорочны. Дьяконы должны быть беспорочны. Для них используются одни и те же слова.

Мы охватили уже многие вопросы, хотя и кажется, что продвинулись не слишком далеко. Все это связано с *Библейским лидерством*. Не хотелось бы использовать термин “церковь”, но дело в том, что он постоянно применяется вместе со словом “епископ”. Мы убедимся, что слова “община” и “епископ” изначально имели схожий смысл, который менялся по мере исторической эволюции церкви. Это уже не библейская история. **Друзья, не путайте историю церкви с библейской историей. В истории церкви есть много вещей, противоречащих тому, что говорит Библия.** Но люди возвеличивают церковную историю так, как будто это история библейская. Вот почему я советую вам быть предельно внимательными.

На следующем занятии мы продолжим рассмотрение слов “епископ” и “старейшина”. Говоря о качествах, необходимых этим людям, мы обсудим их в контексте церковного, общинного и Библейского лидерства, в рамках которого они несут свое служение. Это, в свою очередь, позволит нам понять, как применять эти знания в нашей сегодняшней жизни. Это очень важно, особенно для тех, кто собирается придерживаться принципов Библейского лидерства при служении в общине. Независимо от того, несете вы служение лидера в специфических условиях своей общины или нет, вы являетесь библейским лидером. Потому что, являясь посланником Мессии, вы представляете Царя Славы. Мы — Его представители. Ребята, нам от этого не уйти! Вот почему каждый из нас должен будет дать отчет. Нельзя просто сидеть, приговаривая:

“Да ладно, я ведь не учитель. Знаете, учителей будут судить гораздо строже.”

Да, это так, но это не значит, что вам удастся избежать ответственности. Каждый из нас должен будет дать отчет за работу и за служение, которые нам были определены. Каждому из нас дано служение. И мы несем за него ответственность. Мы не можем просто сидеть в собрании, в церкви или в синагоге, слушать слово и ни за что не отвечать. Леди и джентльмены, в этом случае вам лучше просто оставаться в миру. Библия говорит, что **лучше вообще не знать Слова, чем знать, что оно говорит, и не исполнять этого.**

Это не игра. Мы говорим не об игрушках. Это очень серьезно. Либо вы принимаете это всерьез, либо вам придется заплатить просто огромную цену. **Возмездие за грех — смерть.** Мы должны стремиться избежать этого. Отец приготовил для нас огромные сокровища. Его сокровищница наполнена ими. Это не просто блестящие безделушки. Его сокровища — это то, что придает смысл и полноту нашей жизни. Вы понимаете, о чем я говорю? ■



Вопросы для повторения.

1) Почему так важно отдавать другим то, что дано нам?

2) Как мы, будучи святыми в Царстве, можем быть оснащены? Приведите, пожалуйста, три кратких примера.

3) Кратко опишите библейские обязанности и качества каждого из:

Евангелист: _____

Пастор: _____

Учитель: _____

4) Что такое “Пасторские послания” и когда появилось это понятие?

5) Напишите, что говорит Библия о “спасительной благодати”.

6) А теперь изложите, что говорит христианство о “спасительной благодати”, или “благодати, которая спасает”.

7) Только Отец дает нам спасение через Иешуа Мессию. Объясните, как Он это делает.

8) Что бы вы сказали тому, кто утверждает, что в Библии все является непогрешимым и вдохновенным Словом Божьим?

9) Чему вы научились на этом занятии по теме “Библейского лидерства” из того, что не знали раньше?



Занятие 22 - Библейское лидерство (Часть 4)

Цели:

- * Изучить ответственность и обязанности представителей Царства.
- * Проанализировать влияние библейского толкования и перевода на церковные доктрины.

Как почти на всех наших занятиях курса *Развитие лидерских качеств*, хочу поделиться с вами несколькими цитатами. Макс Депре (Американский бизнесмен и писатель - прим. перев.) в своей книге “Лидерство — это искусство” пишет:

“В конце концов, важно помнить, что мы не сможем стать теми, кем нам нужно быть, оставаясь теми, кто мы есть.”

Это предполагает перемены. Перемены пугают. Люди страшатся перемен. Но в то же время, наши внутренние изменения могут приносить большое удовлетворение, если являются результатом работы Всемогущего, которую Он хочет совершить в нас. Я призываю вас не препятствовать таким изменениям.

Эрнесто Че Гевара (Латиноамериканский революционер, герой кубинской революции 1959 года и кубинский государственный деятель - прим.перев.), в своей книге “*Эпизоды революционной войны: Конго*” пишет:

“Лучший способ высказаться — сказать все своей жизнью”.

Вы должны быть тем, кто вы есть, и выражать это своими делами. Другими словами, то, что вы говорите, должно проявляться реально. Как сказал Иешуа:

“Но да будет слово ваше: “да, да”, “нет, нет”.”

Не говорите одно, делая другое. Библия называет это лицемерием. Лучший способ высказаться — сказать все своей жизнью. Однажды я слышал, как кто-то сказал:

“Проповедуйте Евангелие везде, куда бы вы ни пошли, и при необходимости используйте слова”

Используйте слова при необходимости. Иными словами, демонстрацией вашей веры должен быть ваш образ жизни. Аминь!

Бет Рэвис (Американская писательница, автор фэнтези и научной фантастики - прим. перев.) в книге “*Через Вселенную*” написала:

“Лидер — не тот, кто заставляет других отдавать ему свои силы; лидер — тот, кто готов свои силы отдать другим, чтобы они сумели устоять на собственных ногах.”

Вот в чем цель ученичества. Не в том, чтобы люди делали учеников себе. Цель в том, чтобы делать учеников Мессии, а затем поддерживать и вдохновлять их на этом пути. Было печально наблюдать как организации, членом которых я когда-то был, рукополагая кого-то, тем самым, ограничивали их определенными рамками. Они как бы ставили на этих людях свое клеймо, и оно становилось важным для этого человека. Когда мы становимся членом какой-то организации, то должны понимать, что даже если официально не относимся к категории рукоположенных служителей и лидеров, то все равно должны достойно представлять тех, с кем объединились. Есть старая поговорка:

“Свояк свояка видит издалека.”

И еще одна поговорка:

“Мы виновны “за компанию””

То, с кем ты дружишь, отражает то, кем ты являешься. Кто-то сказал однажды:

“Скажи мне кто твой друг, и я скажу кто ты.”

То, с какими людьми мы связаны, отражает нашу сущность. Не имеет значения, являетесь ли вы лидером в Доме Израиля или в служении Артура Бэйли. Если вы заявляете, что являетесь частью этого служения, но ваши поступки противоречат его установкам и принципам, то вы представляете нас в ложном свете. Еще хуже, когда люди заявляют, что являются частью Царства. Если люди говорят, что принадлежат к семье веры, то их поступки должны отражать Всемогущего. Если же мы представляем Его в ложном **свете, то становимся лжесвидетелями**. Мы должны быть Его свидетелями. Мы должны быть посланниками Мессии. Вот кем мы должны быть. Поэтому, когда Бет Рэвис говорит:

“Лидер — не тот, кто заставляет других отдавать ему свои силы; лидер — тот, кто готов свои силы отдать другим, чтобы они сумели устоять на собственных ногах”,

то речь идет о том, чтобы твердо стоять на ногах для строительства не собственного царства, а Царства Иехова. Таково мое мнение на этот счет. Бет не говорит этого, но именно так я воспринимаю ее слова и так передаю их вам. Три занятия назад, приступая к изучению этой темы, мы определили две **категории лидерства в Библии**.

1. Лидеры, которые призваны.

2. Лидеры, которых назначают, выбирают, избирают, отбирают и рукополагают.

Первая категория — это те, кто призван Всемогущим. Назначенные, выбранные, избранные, отобранные и рукоположенные лидеры, как правило, назначаются людьми. Эти две категории имеют дело с призванными. Мы разбирали это. Для первой группы нет четко определенного перечня требований. Лидеры второй группы должны соответствовать критериями, разработанным и установленным теми, кто обладает властью. Мы также рассмотрели качества апостолов, пророков, евангелистов, пасторов, пастырей и учителей.

Есть один стих, кажется у *Иеремии*, в котором говорится о термине “пастор”, связанным со

словом “пастух”. Мы также рассмотрели слово “учитель”. Их выбирают те, кто производит назначения. На предыдущем занятии мы начали рассматривать термины “епископ”, “попечитель”, “старейшина”, “дьякон” и “служитель”. Мы обратили внимание на то, что слово “попечитель, надзиратель” родственно понятию “руководитель работ”. То есть, это тот, кто надзирает за людьми и работами. Однако в Новом Завете это слово переведено греческим словом “*episkopos*”, которое тоже является родственным слову “надзиратель”.

Более детально разбирая термин “епископ”, мы узнали, что это греческое слово “*episkopos*”, которое также переводится как “надзиратель, смотритель”. Изначально оно имело значение “глава местной общины” или “дьякон(ы)”. К этой же категории относится и слово “старейшина”. Обычно “старейшинами” и “пресвитерами” именовались одни и те же лица: титул “старейшина” подчеркивал их возраст и репутацию, а “епископ” — высокое положение в служении управления и надзора.

В разных организациях эти термины применяются по-разному. Поскольку я уже давно иду по этому пути, то для всего стремлюсь найти библейскую модель. Каждая деноминация, а я был членом нескольких из них, убеждена, что их модель — истинно библейская. На занятиях *Программы подготовки учеников* мы выяснили, что существуют различные формы церковного или общинного управления. Мы говорили о *пресвитерианстве*. Также мы говорили об общинной модели. Мы говорили об апостольской модели и рассматривали независимую модель. Существует несколько различных моделей. Каждая деноминация имеет модель, по которой в ней осуществляется управление.

Когда внутри структуры возникает проблема, ее урегулируют на основе устава организации и учредительного договора. Как правило, подзаконные акты являются законами для управления этим учреждением. Мы рассматривали эти термины с библейской точки зрения.

В моей первой общине, где я родился, применялась баптистская модель. Эта модель была общинной, но лишь отчасти. При общинной модели всем управляет община. Баптистская модель, видимо, не похожа ни на одну модель, потому что она не пресвитерианская, где есть старейшины. Она не общинная, где управляет община. И это не независимая модель, где все вопросы решает организатор или основатель.

Той баптистской общиной, в которой состоял я, например, управляли дьяконы и попечители. Дьяконы контролировали всю ситуацию в целом. Попечители подчинялись им. Но дьяконы были также и попечителями. Дьяконы управляли общиной. И дьяконы же управляли пастором.

Эта модель не соответствовала ни одной из общинных моделей, которые я изучал в Библейском колледже и в Семинарии. Но баптисты считали, что именно она соответствует библейской модели. Однако мы знаем, что в Библии говорится о старейшинах. Обычно дьяконами были пожилые люди, но были и молодые дьяконы. Однако в той общине не было старейшин, которые, согласно Библии, должны заниматься управлением и обучением. У них обучением занимался пастор и помогавшие ему служители.

Итак, мы говорим о структуре лидерства, которая каким-то образом мутировала. Это некая смесь. Есть разные баптисты. Существуют Американские баптисты, Южные баптисты и Примитивные баптисты. Есть много баптистских моделей. Мы видим, что та модель, о которой мы говорим, “неполная”. В ней есть пастор. Но нет епископов, за исключением баптистов Полного Евангелия. У баптистов Полного Евангелия есть епископы, старейшины и дьяконы. Их модель,

в некотором смысле, больше соответствует терминологии, используемой в Библии.

Эволюция “Церкви”.

Число общин постоянно росло. Давайте разберемся, каким образом церковь превратилась в ту, какой мы знаем ее сегодня. Она начиналась не как “церковь.” Она начиналась с общин. Она начиналась как Мессианская община. Все началось с группы последователей Мессии. Она начиналось как община людей, вставших “на путь”. Но со временем, по мере того, как к ним присоединялись люди разных национальностей и, соответственно, использовались другие языки, она стала все больше походить на нееврейскую организацию. Стали меняться ее структура и применяемая терминология. Термин “епископ” стал применяться к людям, которые стояли над несколькими общинами. По мере увеличения числа общин, епископам более крупных общин стали оказывать особые почести. Так постепенно формировалась иерархия.

Я посмотрел, когда впервые стало использоваться слово “папа”. **Петр не был “Папой”.** Как и его преемник. Но если верить католическим догматам и богословским трудам, то именно Петр был первым “Папой”, о чем вам скажет любой католик. **Термин “папа” появился не ранее конца шестнадцатого века.** То есть, католики “привязали” Папу к Библии. Самих терминов “Папа” и “папский” в Библии нет. Но если Петр был “первым папой”, а Петр есть в Библии, то, значит, теперь “первый папа” тоже “есть в Библии”. Мы рассмотрим, как аргументируется преемственность папской “власти” разными религиозными учреждениями.

Но знаете, что? В любой литературе, которую вы сегодня читаете, в каждом труде, написанном об истории последователей Мессии, вы увидите свидетельства того, что **люди начали вставлять в Библию слова, которых не было в оригиналах.** Например, слова “к церкви в Филиппах”. *В Филиппах не было церкви, но вы не докажете это человеку, придерживающемуся Библии короля Иакова.* **Переводчики ввели современную терминологию в древнюю книгу, как будто эти термины там были всегда.** Еще один пример — это то, что мать Иешуа, якобы, называла Его “Иисусом”. Понимаете? Что, Его мать действительно называла Его “Иисусом”? Вот что происходит, когда мы безоглядно доверяемся переводчикам.

Поэтому, когда мы пытаемся аргументировать свою точку зрения, нам приходится обращаться к лингвистике. Нужно изучить происхождение букв и слов. К счастью, одной из весьма полезных особенностей словаря Вебстера и ряда других словарей является то, что в них приводятся данные о первом использовании слова. Вы можете проследить его вплоть до того века, когда это слово было использовано впервые и узнать о его происхождении. Если какое-то слово впервые стало использоваться в шестнадцатом веке, то как оно могло оказаться в первом веке? **Его перенесли туда переводчики.** Когда вы читаете Писания, материалы по истории церкви и комментарии, то обнаруживаете, что первая церковь упоминается в *книге Деяния*. Впервые верующие стали называться “христианами” в Антиохии!

Что? В Антиохии их не называли христианами!

Вот что сделали переводчики с книгой, именуемой Библией. Люди, изучающие Писание, и ученики Мессии не должны бояться называть черное черным, а белое белым. Потому что это так и есть. Это не умаляет значения Слова. Вы называете своими именами то, что сделали люди, чтобы кого-то задобрить, взять в заложники или подменить личность. Не могу выразить это яснее.

Язычники подменили еврейскую “идентичность”. Они узурпировали языческую программу и заменили народ, о котором изначально говорилось в Книге. И теперь оказывается, что в первой церкви были не евреи. Там были “язычники”.

Теперь вы можете четко отличить тех, кто придерживается **Теологии замещения**. Вы можете определить это по их теологическим взглядам, которые предполагают, что Бог, якобы, оставил еврейский народ и, приняв языческую природу, основал церковь. Некоторые используют терминологию, такую, как слово “Церковь”, так, будто она является библейской. Когда мы начали разбирать греческие слова, то поняли, что **Библия была написана не на греческом языке. Она была переведена с древнееврейского на греческий.**

В Библейском колледже и Семинарии мне говорили, что Ветхий Завет написан на иврите, а Новый Завет — на греческом. Как можно утверждать такое? Вы там были? Нет. Но постепенно начинают действовать логика и здравый смысл. Возникает вопрос:

“А кто из учеников был греком?”

Библия говорит, что те братья были невежественны и необразованны. Мы знаем только то, что они говорили на арамейском и древнееврейском, но *не на греческом*. Так как же получилось, что *Евангелия от Матфея, Марка, Луки и Иоанна* стали документами, написанными на греческом языке? Как получилось, что *книга Деяния* стала греческим документом? Как получилось, что даже *послание к Евреям* написано на греческом? Вообразите себе это. Что, *послание к Евреям* в Новом Завете в Библии было написано на греческом языке? Это противоречит логике.

До появления христианства слово “*episkopos*” означало “инспектор”, “страж” и “блюститель, надзиратель”. Им пользовались финансовые чиновники греческих гильдий и чиновники, которых Афины посылали в подчиненные им государства. Финансовые чиновники управляли доходами греческих храмов. В одном из пяти случаев употребления слова “*episkopos*” в Новом Завете оно обозначает титул Иешуа. Это в *1 Петра 2:25*, где говорится об Иешуа как о Пастыре и Блюстителе наших душ. В остальных четырех случаях так называли служителей в ранних *языческих христианских общинах*.

Мне не нравится использовать термин “язычник” по отношению к братьям и сестрам, о которых говорится в Писании. Потому что **это слово также имеет значения “безбожник, дикарь.” То есть, согласно этому значению, язычник — это неверующий.** Называть верующего язычником — это оксюморон, потому что “язычник” — это “неверующий”. Как верующий может быть неверующим? Это бессмыслица. И вот что я вам скажу. Никогда не игнорируйте логику. Логика и здравый смысл — это часть того, что Всевышний дал нам, чтобы мы задавали вопросы и получали на них удовлетворительные ответы. Мы с вами понимаем, — когда на заданный вопрос получаем ответ “с потолка”, независимо от того, устраивает он нас или нет. Наша внутренняя логика говорит нам:

“Не знаю почему, но мне кажется, что ваш ответ взят “с потолка”. По-моему, он неправильный. Он противоречит логике и здравому смыслу. Он не имеет смысла.”

1 Петра 2:25 “Ибо вы были как овцы блуждающие (не имея пастыря); но возвратились ныне к Пастырю и Блюстителю душ ваших.”

Вот что пишет Петр. Интересно то, кому он это пишет.

Думаю, что иногда у людей складывается неверное впечатление о том, что именно я пытаюсь до них донести. Прежде чем принимать какие-то догмы и верования, которых существует великое множество, или вносить дополнения в собственные взгляды, я должен сам избавиться от всех догм. Признаю, что какая-то их часть все равно остается во мне. Время от времени я сам понимаю это. Я желаю верить в то, о чем читаю в Писании, с чистым сердцем и чистым разумом. Но я вижу как пытаются всплыть на поверхность мои прошлые учения и верования. Я должен встряхнуться и начать избавляться от них. Именно через такой процесс “обновления разума” мы и приходим к истине.

В **1 Петра 1:1** Петр пишет:

“Петр, Апостол Иешуа Мессии, пришельцам...”

Мы видим, что Петр пишет:

“...пришельцам, рассеянным в Понте, Галатии, Каппадокии, Азии и Вифинии, избранным. По предведению Бога Отца, при освящении от Духа, к послушанию и окроплению Кровию Иешуа Мессии...”

Значит, **Петр пишет именно чужеземцам, рассеянным в пределах определенного региона.** Вот кому пишет Петр. Петр писал это не церкви в Америке. Он писал это послание конкретным людям. Но прелесть того, что Петр написал тем конкретным людям, заключается в том, что мы из этого тоже можем кое-что почерпнуть для себя. Мы видим, что Петр явно говорит о Писании. Писание не имеет временных ограничений. Это Слово то же самое вчера, сегодня и вовеки.

Но мы также должны понимать, что есть вещи, которые были написаны в 1920-е годы именно для тех, кто жил в то время. Великая депрессия запомнилась надолго, но что-то из происходившего тогда было актуально только для того времени. Выпускались оперативные пресс-релизы. Выходили какие-то постановления и статьи. Были приняты законы, разработанные специально для периода Великой депрессии. Но некоторые законы необходимо отменять, потому что когда мы вступаем в новую эру, у нас появляются новые проблемы и задачи.

До 11 сентября 2001 года людей в США не особо заботила угроза терроризма. Но после 11 сентября все изменилось. Изменилась банковская система. Сменилось правительство. Был принят “Закон о борьбе с терроризмом” (“Патриотический акт”). Начались ограничения гарантированных гражданам прав и личной свободы. Были ослаблены требования к защите личных данных людей. Стало возможным прослушивание разговоров и сбор информации из интернета, вплоть до того, что людей ловили на шпионаже за лидерами других стран.

Все изменилось. Изменились правила. Изменились власти. Я сильно сомневаюсь, что если бы Иешуа пришел в нашу эпоху, то Он носил бы сандалии и шерстяные одежды. Вполне вероятно, что Он был бы одет, как современные люди. Вы понимаете, о чем я говорю? Если бы Он опять проповедовал на горе в Израиле, то говорил бы уже о проблемах, с которыми мы сталкиваемся сегодня. И обращался бы к совершенно другой аудитории, чем та, которой Он проповедовал во время Своего пришествия две тысячи лет назад.

Ведь сейчас существуют радио, телевидение, интернет и сотовые телефоны. Существуют автомобили. Он, вероятно, въехал бы в Иерусалим уже не на осле. Но Он должен туда въехать,

поскольку так предсказано. Я хочу сказать, что Петр пишет определенным людям в определенную эпоху. Даже если слова не меняются, изменились люди по сравнению с теми, которым он писал тогда. Сегодня мы уже не такие, хотя и являемся их потомками. Многие из нас — потомки людей той эпохи. Сегодня мы должны смотреть на Писание своими глазами, хотя при этом, должны пытаться понять, о чем говорил Петр в свое время, чтобы узнать, как можно применить это в наши дни. **Слово не меняется. Иехова не меняется**, но меняются времена.

Обращаясь к старейшинам общины в Эфесе, апостол Павел говорит:

Деяния 20:28 “...Дух Святой поставил вас блюстителями (*episkopos*), пасты Церковь Господа и Бога, ...”

В **Филиппийцам 1:1** мы видим, что в начале своего послания, он приветствует епископов и дьяконов общины. Я хочу, чтобы мы разобрали это место, потому что важно, чтобы мы это поняли.

Филиппийцам 1:1 “Павел и Тимофей, рабы Иешуа Мессии, всем святым в Мессии Иешуа, находящимся в Филиппах, с епископами и диаконами.”

(Здесь используется греческое слово “ἐπισκόπος, *episkopos*,” которое в некоторых версиях английского перевода переведено словом “overseers”, то есть “блюстители, надзиратели” - прим. перев.)

В некоторых переводах вместо слова “overseer” (“блюститель, надзиратель”) может стоять слово “епископ” (*bishop*). Оно также используется в сочетании со словом “старейшины”. Мы рассмотрим это немного позже. В **1 Тимофею 3:1-7** приводятся требования к качествам епископа. Они включают в себя репутацию, семейное положение, черты характера, гостеприимство или отсутствие такового, способность к обучению, воздержание от пьянства, правильное отношение к деньгам, ответственный подход к воспитанию детей, и, конечно же, достаточный срок хождения в вере.

Видите ли, многие организации и учреждения все это игнорируют. Они говорят о “важности” учения Павла лишь до тех пор, пока *то, чему учит Павел, не вступает в противоречие с их собственными учениями и теологией.*” И тогда вдруг происходит следующее:

“Ха-ха. Ну, знаете... Слава Богу, братья. Но эээ... На самом деле, он имеет в виду, что...”

И, конечно же, та часть послания Павла теперь, якобы, “не действует”.

1 Тимофею 3:1 “Верно слово: если кто епископства желает, доброго дела желает. Но епископ должен быть непорочен, одной жены муж, трезв, целомудрен, благочинен, (честен), страннолюбив, учителен,”

Леди и джентльмены, здесь я должен вам кое-что сказать. Некоторые из вас знают, что я убежден в том, что Иехова может призвать любого, кого захочет. Я абсолютно уверен, что, призывая людей, Он руководствуется не их полом, но сердцем и пригодностью к определенному для них призванию.

Здесь Павел пишет Тимофею. Давайте посмотрим на это еще раз.

“Павел, Апостол Иешуа Мессии по повелению Бога Иехова, Спасителя нашего, и Господа Мессии Иешуа, надежды нашей, Тимофею...”

Далее Павел пишет:

“...Тимофею, истинному сыну в вере: ...”

Что касается терминологии, то некоторые искренне оспаривают то, что Павел пишет только Тимофею, утверждая, что послания Павла универсальны. Я с этим не спорю. Вот моя позиция. Павел писал письма. Павел учил Писанию.

Мы должны уметь отличать в посланиях Павла его личную часть от того, что является Писанием.

Мы должны уметь отличать личную часть письма от Писания, чтобы не допустить ошибки, считая Писанием все, сказанное Павлом. Я согласен с Петром, говорившим о трудности толкования того, что написано Павлом. Люди часто толкуют это неверно, как, впрочем, и другие Писания. Кто-то скажет:

“Ну, Петр своими делами подтверждает, что написанное Павлом является частью Писания.”

Я не вижу в этом проблемы. Я вижу, что Петр выражает согласие с тем, как Павел *понимает* Писание. Но Петр не утверждает, что все написанное Павлом является Писанием! Мы знаем, что о некоторых вещах, которые Павел писал, он сам говорит, что *они принадлежат ему, а не Господу*. Давайте сделаем еще один шаг. Павел пишет Тимофею. Он называет Тимофея своим *“истинным сыном в вере”*. Разве не так? Является ли это частью Писания? Значит, теперь я, воспитывая, подобно Павлу, сыновей в вере, могу сказать:

“Это мои сыновья. Я их папа. Я их духовный отец.”

Мне возразят:

“О, нет! Это не Писание!”

“Но позвольте! Так сказал Павел. Что значит “это не Писание”? Он так сказал, и если считать все, написанное Павлом Писанием, то, получается, что и эти слова являются Писанием.”

Значит, я могу воспитывать сыновей и дочерей в вере и посылать их на служение. Я могу рукополагать их в епископы, апостолы, пророки и старейшины. Я могу наставлять их и разрешать им рукополагать других в епископы, апостолы и пророки.

Видите ли, когда мы переступаем эту черту, то, как говорится, “открываем ящик Пандоры”, если он вообще существует. И все что можно, вырывается наружу. Мы оказываемся поглощенными бесконечными спорами, которые отвлекают нас и мешают понять то, что говорит Павел, на самом деле. Можем ли мы утверждать, что послания Павла к Тимофею целиком являются Писанием? Повторю, Павел писал письма. Павел учил Писанию. И мы должны уметь отличать личную часть писем Павла от Писания, которому Павел учил.

Теперь взгляните на *1 Тимофею 3*, потому что здесь мы должны кое-что увидеть. Не пытайтесь удержать меня! Аллилуйя кому-то! Мы здесь говорим о *Библейском лидерстве*.

“Верно слово: если кто...” (В английском тексте сказано: *“if a man,”* что можно перевести как “если человек” и как “если мужчина” - прим. перев.).

Говорит ли здесь Павел о том, что только *мужчины* могут желать должности епископа? Павел пишет и говорит, что:

“...если кто епископства желает, доброго дела желает. Но епископ должен быть непорочен, ...”

Видите это?

“...одной жены муж, трезв, целомудрен, благочинен, (честен), страннолюбив, учителен, не пьяница, не бийца, (не сварлив), не корыстолюбив, но тих, миролюбив, не сребролюбив. Хорошо управляющий домом своим, детей содержащий в послушании со всякою честностью; (Ибо кто...”

Вот оно. Здесь открываются скобки. Мы должны спросить себя, почему здесь скобки? Переводчик, или толкователь, дают нам понять, что здесь идут пояснения.

“(Ибо, кто не умеет управлять собственным домом, тот будет ли пецись о Церкви Божией?)”

Это логично. Это очень логично. Если в вашем доме нет порядка, то как же вы собираетесь наводить порядок, войдя в дом Иехова? Сначала наведите порядок в собственном доме. Во многих местах, где я побывал, никто из старейшин и дьяконов не управлял своим домом. Там управляли их жены. Если в церкви проводилась деловая встреча мужчин, то до конца вечера каждая жена уже знала все, что на ней говорилось, каждая, без исключения. И жены вносили свой вклад.

Хочу сказать вам, что хороший муж умеет ценить вклад своей жены. Потому что, кто *нашел добрую жену, тот нашел благо и получил благодать от Иехова*. Но вы наверняка знакомы с женами некоторых старейшин. Или с женами некоторых дьяконов. Вы знакомы с женами пасторов, епископов и апостолов. Вы имели с ними дело. На этом я, пожалуй, остановлюсь.

“...Не должен быть из новообращенных, ...”

Как может какой-то юнец прийти с улицы, имея лишь свидетельство о колдовской силе и тело, покрытое татуировками и отметинами (не то чтобы я выступал против татуировок, хотя на самом деле, я против них), и возглавить шабаш, активно участвуя в колдовстве? Мы видели людей, которые только что пришли из мира. У них была известность, немного денег, какое-то общественное признание, они приходили в церковь и примерно через две недели “получали спасение”. Внезапно они оказывались в первых рядах общины. А шесть, семь, восемь или девять месяцев спустя я был свидетелем того, как они стремительно возвращались в мир. Поскольку они приходили в церковь из мира, то видели, что она не очень отличается от него, за исключением того, что в церкви нельзя зарабатывать так, как в миру.

И что же они делали? Они возвращались в мир. И знаете, что? Многие их поклонники в миру являются их поклонниками в церкви. Они были их фанатами, пока те жили в миру. Как вы можете говорить, что любите Иехова, когда вашим главным кумиром на страничке *Фейсбук* является какой-то безбожник? Посмотрите в *Фейсбуке* страницы тех ваших друзей, которые рассуждают о Иехова, Иешуа, Яхува и Яхве. Посмотрите, каких артистов они слушают. Посмотрите на этот хлам и мусор. Посмотрите на эту смесь, и это мы еще не касаемся христиан!

Эти страницы буквально забиты мусором! Посмотрите на то, что они публикуют, перепостят и чему ставят “лайки”. Вот их свидетельства. Мы ведь послы. Как можно быть послом Мессии и одновременно послом Тупака? (Тупак — хип-хоп исполнитель из Гарлема - прим. перев.). Вы меня слышите? Тупак мертв. Он не пророк. Бигги, Принц и прочие из этих парней — это просто чернокожие люди. (Бигги - известный рэпер, Принс - музыкант и певец - прим. перев.). Я знаю лишь немногих белых певцов. Есть Эминем (американский белый рэпер - прим. перев.). Вот, пожалуй, и все. Вы знаете их. И если ваш любимый артист — мирской и безбожный человек...

Даже по радио... Некоторые самые безумные вещи мы слышим в передачах христианского радио. Мы слышим о том, что делают епископы. Должен вам сказать, что нужно осторожно подходить к тому, что ваш проповедник демонстрирует свою мускулатуру и размещает разные “селфи” на *Фейсбуке*. Знаете, когда ваш проповедник размещает “селфи” и хвастается разными вещами, то это вызывает следующую реакцию:

“Что это? Кого ты рекламируешь? Ты “делишься” со всеми своей машиной, своим домом и рекламируешь собственный достаток.”

1 Тимофею 3:6 *“Не должен быть из новообращенных, чтобы не возгордился и не подпал осуждению с дьяволом.”*

Что говорит сосед о вашем проповеднике, о вашем пасторе, о вашем старейшине, о вашем дьяконе или о вас? Мир знает, кем мы являемся или не являемся. Можете говорить о себе все, что угодно, но что говорят о вас люди? Как сказал Иешуа:

“За кого почитают Меня люди?”

Я задавал этот вопрос.

“За кого почитают меня люди?”

А за кого люди почитают вас?

1 Тимофею 3:7 *“Надлежит ему также иметь доброе свидетельство от внешних, чтобы не впасть в нареkanie и сеть дьявольскую.”*

Напомню, мы говорим о **Библейском лидерстве**.

Далее мы встречаем слово “также”. В некоторых вариантах перевода сказано “таким же образом”. Другими словами, речь идет о тех же качествах, которые мы обсуждали, говоря о епископах. Леди и джентльмены, это важно, потому что в деноминациях существует различие между дьяконом и епископом. Епископ — это блюститель. Дьякон же подобен обслуживающему столы официанту, разве что в баптистской церкви он не обслуживает столы.

1 Тимофею 3:8 *“Диаконы также должны быть честны, не двоязычны, не пристрастны к вину, не корыстолюбивы,”*

Вы обратили внимание на используемую здесь терминологию?

“...не корыстолюбивы, хранящие таинство веры в чистой совести.”

Они не обманываются на свой счет и не обманываются относительно Слова. Очень многие утверждают, что придерживаются Слова, но на самом деле, обманываются в этом. Как можно это понять? По их поступкам. Если вы искренне говорите, что верите, что Господь вознаграждает

усердно ищущих Его, но при этом, сами усердно Его не ищите, то значит, вы не верите в это. Если бы вы действительно верили в это, то знаете, что бы вы делали? Если бы вы верили, что Он осудит тех, кто постоянно совершает грех и беззаконие, то знаете, что? Вы бы остановились. Если вы действительно верите, что осуждение — это конец, то как можно при этом продолжать делать все это? Что, это к вам не относится? Почему? Потому что вы верующий? Да неужели?

Как могут проповедники и пасторы, старейшины, дьяконы, епископы, апостолы, пророки и евангелисты жить так, как живут? Я не думаю, что они действительно верят в то, во что верят, согласно их собственным словам. **Дерево узнается по плодам.** Дерево не может назваться яблоней, а потом дать урожай апельсинов. Вы узнаете, что это апельсиновое дерево, по плодам, которые оно приносит. Увидев плоды, вы можете определить, что это за дерево.

Стих 10:

“И таких надобно прежде испытывать...”

Эта одна из проблем, с которой сталкиваются общины. Во всех конгрегациях, в которых я состоял, включая ту, которую сам основал, дьяконы выбирались по их популярности, а не по соответствию предъявляемым к ним требованиям. Я до сих пор отчетливо помню, как в нашей общине мы поняли, что настало время избрать дьяконов. Я сделал нечто подобное тому, что делаю сейчас. Я обстоятельно объяснил людям все, что они должны знать о дьяконах и старейшинах. Я рассказал, что об этом говорит Слово, перечислил, на какие черты характера и качества они должны обратить внимание и какими принципами руководствоваться в своем выборе. Но когда дело дошло до выборов, хотя это и не были выборы в буквальном смысле, все, сказанное мною, куда-то испарилось.

Ученики выбирали отдельных людей. Павел дает Тимофею конкретные указания о том, на что тому следует обратить внимание. Поскольку мы обсуждаем это, я хочу показать вам еще кое-что, потому что по этому вопросу существуют заблуждения. Мы должны внести ясность, потому что, когда я был в христианской церкви, то тоже заблуждался в этом вопросе. Но сейчас я избавился от этого заблуждения.

Когда пришло время избирать дьяконов, самыми популярными оказались те, кого выбирали независимо от их черт характера и качеств. Я сидел и наблюдал за процессом выбора. Я слушал то, что люди при этом, обсуждали и какими критериями руководствовались. Говорилось о делах кандидатов в общине, об их влиянии на людей и статусе, на работе, но только не о требованиях к дьяконам. Это действительно печально.

Далее Павел пишет Тимофею следующее:

1 Тимофею 3:8-10 *“Диаконы также должны быть честны, не двоязычны, не пристрастны к вину, не корыстолюбивы, хранящие таинство веры в чистой совести. И таких надобно прежде испытывать...”*

Другими словами, должен быть испытательный срок. Это период времени, когда им предоставляется возможность служить в том или ином качестве. Далее он говорит:

“Потом, если беспорочны, ...”

“...допускать до служения. Равно и жены их должны быть честны, не клеветницы...”

Жены некоторых мужчин, выбранных дьяконами, были известными городскими сплетницами.

Они были самыми настоящими сплетницами. Все их разговоры сводились, в основном, к сплетням, моде и прочей ерунде. Они были мирскими.

1 Тимофею 3:11-13 *“Равно и жены их должны быть честны, не клеветницы, трезвы, верны во всем. Диякон должен быть муж одной жены, хорошо управляющий детьми и домом своим; Ибо хорошо служившие готовят себе высшую степень и великое дерзновение в вере в Иешуа Мессию.”*

Эти требования совпадают с требованиями к “епископу”, приведенными в послании к Титу. Сейчас будет переход.

Титу 1:5 *“Для того я оставил тебя в Крите...”*

Кто оставил Тита в Крите? Давайте посмотрим **Титу 1:1**.

“Павел, раб Божий, Апостол же Иешуа Мессии, по вере избранных Божиих и познанию истины, относящейся к благочестию, в надежде вечной жизни, которую обещал неизменный в слове Бог Иехова прежде вековых времен, а в свое время явил Свое слово в проповеди, вверенной мне по повелению Спасителя нашего, Бога - Титу, истинному сыну по вере: ...”

“истинному сыну по вере”

Кто такой Тит? Павел называет его своим сыном. Являюсь ли я сыном Павла? А что насчет вас? Он говорит:

“Для того я оставил тебя в Крите...”

“в Крите”

Крит? Павел оставил его на Крите. Насколько я помню, в *Деяниях 2* сказано, что там были представители с Крита. Кстати, давайте ненадолго обратимся к *Деяниям 2*.

Деяния 2:7 *“И все изумлялись и дивились, ...”*

Стих 9:

“Парфяне и Мидяне и Еламиты, и жители Месопотамии, Иудеи и Каппадокии, Понта и Асии, Фригии и Памфилии, Египта и частей Ливии, прилежащих к Киринее, и пришедшие из Рима, Иудеи и прозелиты, Критяне и Аравитяне...”

Здесь указывается район, куда отправился Павел. А что делал первым делом Павел, когда приходил куда-то? Он шел в синагогу. Это означает, что там существовала синагога и в этом районе проживала иудейская община, называемая “народом”. В *Деяниях 2* мы видим такие слова:

“Сии говорящие не все ли Галилеяне? Как же мы слышим собственное наречие, в котором родились?”

Те люди называли себя “критяне”. Но на Крите происходили какие-то свои события, точно так же, как они происходят здесь, в Шарлотте и в местах, где проживаете вы. Там, где есть синагога, есть и соответствующие учения. Везде, где есть баптистские церкви, есть и баптистские учения. Везде, где есть методистские церкви, есть свои учения. Везде, где есть католические церкви, есть католические учения.

И знаете, что интересно? Каждая деноминация пытается “захватить” свой город. Они хотят быть достаточно влиятельными, чтобы иметь своих людей в политике. У них есть свои люди, занимающие большие должности в офисах. Они хотят всюду иметь своих людей. Они хотят, чтобы католиками были шеф полиции и мэр города. Они хотят, чтобы сенатор и конгрессмен штата на Капитолийском холме были католиками. Они призывают своих верующих голосовать за одного из своих. Потому что они пытаются “захватить” местную власть. Они пытаются захватить город, поселок, округ, штат и свой регион. Они хотят влиять на людей через свою религию.

Недавно в Верховном суде Соединенных Штатов возникла следующая ситуация. Члены суда приняли решение по одному важному вопросу, который должен был быть приведен в соответствие с Конституцией, но был согласован между пятью судьями, которые, согласно статье, все являлись католиками. Только представьте себе! Членами Верховного суда являются пять католиков. Католики пытались захватить все латиноамериканские страны на планете. Все деноминации пытаются добиться влияния, позволяющего распространить свою религию по всему миру. Соответственно, существуют баптистское Евангелие Царства, католическое Евангелие Царства, пятидесятническое Евангелие Царства.

Существуют самые разные евангелия Царства, придуманные людьми, но все они лишены Торы!

Они не пытаются нести *Его* Слово. Они несут *свое собственное* слово. Они строят *свое собственное* царство. Они строят *свои собственные* дома. Они пытаются контролировать мышление людей через политиков и через банковскую систему. Они хотят, чтобы их люди были менеджерами банков. У них есть свои люди на стратегически важных местах в каждой сфере жизни общества. Входя, они подают друг другу свои опознавательные знаки.

“Я католик.”

“Я баптист.”

“Я еврей.”

“Я пресвитерианин.”

И что это должно означать? Это ничего не значит, пока вы не войдете в свой круг. Если же вы оказываетесь в кругу своих, то это имеет большое значение.

“Ты один из нас. Не волнуйся, братишка. Я тебя понял.”

Павел пишет Титу:

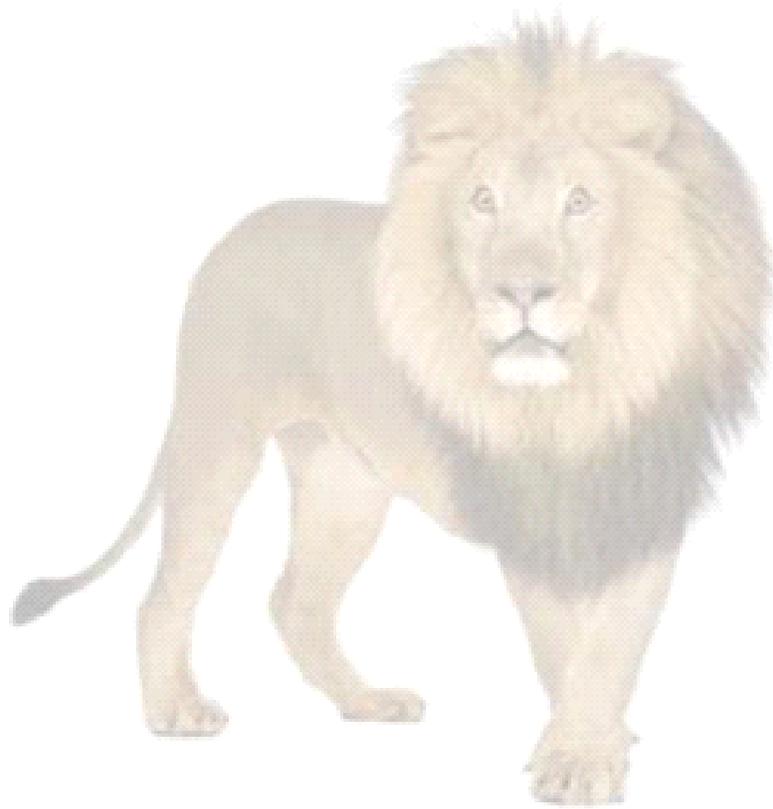
“Я оставил тебя в Крите с определенной целью.”

Если говорить о *Библейском лидерстве*, то оно предполагает определенные требования к качествам лидера. Есть определенные критерии. Также есть план, цель и желание Всемогущего для тех, кто утверждает, что является *Его* представителями. Они очень отличаются от критериев и требований, которыми руководствуется мир. И не важно, какой именно является эта религиозная конфессия. Разные религиозные объединения стремятся взять под свой контроль как можно больше территории. Они пытаются занять во власти позиции, позволяющие им контролировать

весь мир. **Леди и джентльмены, они стремятся к абсолютному господству. Они стремятся доминировать, оккупировать, расширить подконтрольные территории и подчинить себе всех.**

Я бывал в разных регионах. Я бывал в разных местах. Если говорить о “*Воскресных законах, регулирующих режим воскресного дня*”, то они были установлены не политиками! (“Синие”, или “*пуританские законы*” США, — это законы, определяющие запрет или ограничения на некоторую деятельность и мероприятия в воскресенье по религиозным причинам - прим. перев.). *Они были установлены религиозными политиками!* Вы понимаете это? Эти законы устанавливаются людьми под влиянием той веры, которая дана им их деноминацией.

По сути, это не та самая важная и высшая вера, которая была однажды дана святым. Это *деноминационная вера* и, следовательно, *деноминационная власть*. Подробнее мы рассмотрим это на следующем занятии. ■



Вопросы для повторения.

1) Объясните, почему важно быть вызывающим доверие свидетелем, являясь посланцем Царства Иехова.

2) Какие две категории лидерства есть в Библии?

1. _____

2. _____

3) В наше время папа, практически, занимает центральную позицию во власти, религии и обществе. Объясните, почему одна религия доминирует над другой.

4) Что означает термин “язычник”?

5) Объясните, пожалуйста, каким образом значение и роль слов в Библии, эволюционировали на протяжении веков.

6) Какими способами мы как верующие, можем отличить в Библии места, являющиеся Писанием от мест, которые Писанием не являются?

7) Объясните, почему лидер общины не может быть из новообращенных?

8) Как вы думаете, что сказал бы Иешуа о современных религиях?

9) Сформулируйте в нескольких словах то, что вы могли бы сказать лидеру общины, проповедующему ложное евангелие.



Занятие 23 - Библейское лидерство (Часть 5)

Цели:

- * *Определить извечные мотивы, лежащие в основе практики религиозного лидерства.*
- * *Рассмотреть определенную Библией роль лидеров в свете эволюции “церкви”.*

Вот несколько цитат, которые, надеюсь, станут для вас благословением. Рональд Рейган (40-й президент США - прим. перев.) сказал:

“Окружите себя способными людьми, делегируйте все полномочия и не мешайте им.”

Когда вас окружают способные люди, это ко многому обязывает. Вот почему некоторые окружают себя людьми, обладающими меньшими способностями, чем они сами. Если вокруг вас трудятся талантливые люди, то железо острит железо, потому что они всегда могут привнести что-то новое и добавить свое. Вы должны стремиться к тому, чтобы быть рядом с людьми, обладающими, как сказал Рейган, большими способностями.

Библия говорит:

“Больший из вас да будет вам слуга.”

Тот, кто *учит заповедям*, данным нам Всевышним, и *исполняет их*, тот “великим наречется”. Хотя Рональд Рейган говорит об этом с мирской точки зрения, мы, конечно же, видим в этом библейский принцип.

Герберт Баярд Своуп (Американский журналист и редактор, прославившийся в качестве корреспондента и редактора газеты “Мир Нью-Йорка “ - прим. перев.) сказал:

“Я не готов дать вам формулу успеха, но могу предложить формулу неудачи, а именно: старайтесь угодить всем.”

Даже когда вы все делаете правильно, всегда найдутся недовольные этим. Примите это как данность. Иешуа не совершил ни одного греха в своей жизни, и все же многие были Им недовольны. И это прискорбно.

Стив Марабולי (американский специалист в области мотивационной психологии, автор книг о мотивации - прим. перев.) сказал:¹

“Когда вы просто СУЩЕСТВУЕТЕ, то жизнь течет..., а вы пытаетесь справиться с ее течением; когда же вы действительно ЖИВЕТЕ, то вы сами ведете жизнь...и направляете ее поток.”

¹ Из книги “*Unapologetically You: Reflections on Life and the Human Experience*” (“Вы без оправданий: размышления о жизни и человеческом опыте”).

Многие люди просто пытаются справиться с жизненными обстоятельствами, потому что не живут, а существуют. Не позволяйте жизни диктовать вам свои условия. Вы сами должны диктовать ей свои условия. Для этого вы должны знать цель и план, которые есть у Всмогущего для вашей жизни, и жить в соответствии с ними. На прошлом занятии мы разбирали *1 Тимофею*. В *1-м послании к Тимофею* Павел объясняет роль епископа и требования к нему, те качества, которыми он должен обладать. Затем Павел переходит к служению дьякона и рассматривает его с позиций служения старейшины.

В *послании к Титу 1:6-9* приводится аналогичный список требований к епископу. Давайте взглянем на него. Сначала мы рассмотрим стих 5. Мы остановились на этом месте на предыдущем занятии. Там написано:

“Для того я оставил тебя в Крите, чтобы ты довершил незаконченное и поставил по всем городам пресвитеров, как я тебе приказывал: ...”

Павел поручил Титу рукоположить старейшин в городе. Есть просто старейшины, и есть старейшины рукоположенные. Не все старейшины рукоположены. Когда Павел дает Тимофею указание рукоположить старейшин, то это, скорее всего, не те старейшины, о которых говорится в Танахе. В стихе 6 Павел раскрывает указания, данные Титу.

“Если кто непорочен, муж одной жены, детей имеет верных, не укоряемых в распутстве или непокорности...”

Здесь кое с чем следует разобраться. Видите ли, вы не познаете людей, просто наблюдая за ними неделю за неделей во время богослужений. Павел говорит:

“Если кто непорочен...”

Как узнать, что человек действительно непорочен?

“...муж одной жены”

В нашем служении мы сталкиваемся с разными людьми. Однажды появился брат, с которым была женщина, на которой он, якобы, был женат. Однако они не смогли предъявить свидетельства о браке, выданного в Мичигане, где мы тогда находились, или в Иллинойсе, откуда они приехали. В конце концов, я провел небольшое расследование о тех служениях, в которых они участвовали ранее. Общаясь с людьми из служений, в которых эта пара участвовала, я много чего услышал о них.

Понимаете, когда люди приходят, вы их не знаете. Они показывают вам только то, что сами хотят, чтобы вы знали о них. И вы узнаете о них только то, что они сами открывают вам. Это, как ситуация при поступлении на работу. Работодателю нужны ваши рекомендации. Вы проверяете их, чтобы выяснить, действительно ли этот человек тот, за кого выдает себя, и действительно ли он работал на людей, на рекомендации которых ссылается. Иногда результаты таких проверок вас сильно удивят. Люди предоставляют вам информацию о себе, надеясь, что вы не будете ее проверять. Вы меня понимаете? Единственный способ узнать, является ли человек непорочным - самому проверить это. Вы должны провести собственное расследование.

“...муж одной жены”

Как вы узнаете, действительно ли этот человек женат? Скольких членов вашей общины вы

просили показать свидетельство о браке? Вы понимаете, о чем я говорю? Если вы сами не были свидетелем на свадьбе, то понятия не имеете, женат ли человек, посещающий вашу общину. Вам не обязательно знать это, за исключением случаев, когда вы рукополагаете людей на лидерское служение. Если вы хотите проявить должную осмотрительность в своем служении, то просто обязаны знать это.

“...детей имеет верных”

Здесь следует сказать о домашних посещениях прихожан. То, что вы наблюдаете при общении с ними в общине, зачастую сильно отличается от того, что увидите у них дома. Есть разные родители. Точно вам говорю. Как-то я работал на парковке большой общины в Мичигане, это было моим служением. На этой парковке я узнал о прихожанах больше, чем в помещении церкви. Я видел, как они приезжали, как нервничали, как кричали на детей и угрожали им:

“Веди себя прилично! А не то дома ты у меня получишь!”

Но как только дети входили в помещение, некоторые из них тут же забывали о том, что им говорили родители. Представляю, какое наказание ждало их дома, а кого-то наказывали прямо в церкви. Я хочу сказать, что в том, что мы не знаем людей, кроется опасность. Сидя на богослужении, люди ведут себя так, как полагается. Но когда вы приходите к ним домой, то видите, что там царит хаос. Некоторые из старейшин, с которыми я работал в служении, абсолютно не годились на эту роль. Если судить по образу жизни людей, то были дьяконы, которые ни в коем случае и ни при каких обстоятельствах не должны были быть дьяконами.

“...не укоряемых в распутстве или непокорности.”

Что говорят о них соседи? Леди и джентльмены, в Библии служение лидерства считается очень серьезным. Очень серьезным. Если человек получает власть в общине, то подразумевается, что люди будут автоматически подчиняться ему. Почему? Потому что он является старейшиной, дьяконом или лидером служения. Когда вы участвуете в служении, и кто-то имеет подобный титул, то вы, как правило, подчиняетесь ему, потому что он наделен властью. Но некоторые из подобных людей просто не имеют права на такую власть.

Павел дает Титу и Тимофею конкретные наставления, как можно определить, что человек может быть епископом:

“Ибо епископ должен быть непорочен, как Божий домостроитель,”

Как Божий домостроитель, этот человек отвечает за имущество Иехова. Мы являемся Его собственностью. Мы — Его народ. Епископ и блюститель, или епископ и апостол, епископ и священник нашей души, — это Иешуа. А также у Него есть люди, которым дана ответственность, титул и власть. Как сказано в послании к Евреям:

“Мы должны повиноваться наставникам нашим, потому что они пекутся о душах наших.”

Эти люди должны неусыпно заботиться о нас.

“...не дерзок, не гневлив, не пьяница, не бийца, не корыстолюбец,”

Они не берут взятку. Не отдают предпочтения кому-то по личным мотивам. Есть разница между благожелательным отношением и фаворитизмом. Мы все должны любить друг друга, но

не все в равной степени придерживаются этой заповеди. Иногда, когда кто-то из окружающих просит нас о чем-то, мы делаем это неохотно из-за своего негативного отношения лично к нему. Думаю, вы понимаете, что я имею в виду.

Представьте себе человека необузданного, не умеющего и не желающего никого слушать, желающего все получать даром, не отдавая ничего взамен. А как насчет того, кто использует в своих интересах других? Или того, кто устраивает свары везде, где появляется? За ними всегда все нужно исправлять. Они постоянно создают проблемы. Они не способны правильно строить отношения. И если подобные люди просят вас о чем-то, вы не горите желанием со всех ног кинуться исполнять их просьбу. Вы не торопитесь помогать тому, кто постоянно создает хаос и проблемы, потому что знаете, что в конечном итоге, он и вас постарается втянуть в этот хаос.

Но есть и другие. Эти люди много и упорно работают. Они отзывчивы и всегда готовы послужить. Они всегда могут и готовы прийти на помощь. Они сделают все, что нужно, и располагают к себе окружающих. Есть люди, к которым относятся хорошо, а есть те, кто не вызывает к себе симпатии. Но при этом, есть еще и кумовство, когда людям отдают предпочтение только потому, что они являются чьим-то родственником или членом семьи, и изо всех сил стремятся пробиться наверх, или по какой-то другой причине.

Об этом говорил *Иаков*. Епископ, блюстителем и тот, кто несет лидерское служение в теле Мессии, должен быть неподкупен, некорыстолюбив и не должен проявлять кумовства. Этот человек должен быть:

“...страннолюбив, любящий добро, целомудрен, справедлив, благочестив, воздержан.”

Эти качества не обязательны, чтобы быть лидерами в миру. Чтобы убедиться в этом, достаточно взглянуть на Капитолийский холм. (Капитолийский холм - местопребывание Конгресса США в Вашингтоне - прим. перев.). И не только на Капитолийский холм в Вашингтоне, округ Колумбия, но и на законодательные органы Штатов по всей стране. Некоторые мэры попадают в тюрьму. В Соединенных Штатах встречается коррупция. Но в некоторых странах мира коррупция является хронической проблемой. Так что отдельные лидеры в миру не соответствуют таким стандартам. **Что касается Библейского лидерства, то это высшая форма лидерства на земле.**

Титу 1:9 “Держащийся истинного слова, согласно с учением...”

Я сталкивался с людьми, преследующими собственные цели. Они приходят и пытаются втереться в доверие к вам. Они хотят пробиться поближе к лидеру. Остерегайтесь людей, которые с любой небольшой проблемой пытаются обратиться именно к руководству. Они не хотят разговаривать с какой-то “пешкой”. Они стремятся говорить только с управляющим. Они хотят говорить с “главным боссом”. Они устремляются прямо к вершине. Поступающие так индивидуумы игнорируют того, кто может легко решить их проблему (ради того, чтобы обратить на себя внимание начальства).

Титу 1:9 “Держащийся истинного слова, согласно с учением, чтоб он был силен и наставлять в здравом учении и противящихся обличать.”

Это очень важно. Всегда находятся критики. Они появляются буквально отовсюду, особенно из служений, схожих с нашим. Это члены служений, соблюдающих Тору, или пытающихся ее соблюдать. Или служений, придерживающихся заповедей. Нас критикуют самые разные люди.

У них есть свои учения. У них есть любимые доктрины. Они утверждают, что мы “неправильно” соблюдаем Шаббат. Что мы используем “неправильное” Имя. Что мы “то” и что мы “это”. У них есть свои пророчества, откровения, открытия, хронологии и тому подобные вещи, которые они хотят вам навязать. Епископ, придерживающийся принципов *Библейского лидерства*, должен уметь бороться с этим и защищать веру.

В своем послании Тимофею, Павел немного отклоняется от темы. Видите ли, если вы были членом какой-то организации, то знаете ее изнутри. Я считаю, что у меня было такое преимущество. Если вы входили в узкий круг членов организации, то видели, как она функционирует. Если вы погружаетесь в ее жизнь, то становитесь одним из них. Но если ваши глаза открыты, то вы начинаете все видеть. Например, можно встретить людей, принадлежавших к свидетелям Иеговы, у которых вдруг открылись глаза.

Когда Павел был в иудаизме, он был фанатиком. Он был непреклонен в своей вере, потому что искренне верил, что то, что делал, было по воле Всемогущего. Когда его глаза открылись, он начал видеть в истинном свете все бесовское, все колдовство, контроль, манипуляции и тому подобное, присущее иудаизму.

То же самое произошло и с людьми, отказавшимися от занятий колдовством, ушедшими от Адвентистов седьмого дня, от масонов, или из какой-то другой организации, где они занимали высокое положение. Они верили в свое дело, пока у них не открылись глаза. Пелена спала, и они увидели свою организацию в истинном свете.

Я имел честь быть баптистом, пятидесятником, харизматом, лютеранином, членом Христианской реформатской церкви и мессианским верующим с уклоном в мессианский иудаизм. Благодаря этому, я научился видеть ловушки этих организаций. Всегда можно распознать членов подобных организаций, искренне верящих в то, что несут людям истину.

Павел отклоняется от темы. Он ругает критян, не всех критян, а критских евреев. Это не выдумка. Так написано, и это может прочесть каждый. В стихе 10 Павел говорит:

“Ибо есть много и непокорных...”

Обратите внимание на эти слова. Он говорит, что нужно уметь бороться с такими людьми.

Тимы 1:9-10 “Держащийся истинного слова, согласно с учением, чтобы он был силен и наставлять в здравом учении и противящихся обличать. Ибо есть много и непокорных, пустословов и обманщиков, особенно из обрезанных”

Всякий раз, когда вы встречаете в Библии слово “обрезанные”, знайте, что оно обозначает определенную группу людей. Это евреи времен Павла (как, впрочем, и современные). Есть люди, якобы, соблюдающие Тору, которые считают, что им не нужно обрезаться. Обратите внимание, что я говорю: “люди, якобы, соблюдающие Тору”. Просто поразительно. Я имею дело с “людьми, соблюдающими Тору”, которые считают, что не находятся под Законом. Возникает вопрос:

“Как такое возможно?”

Им нравится та часть Закона, согласно которой, они могут иметь много жен, но остальная же часть Закона для них “не обязательна”. Им нравится та часть Закона, которая потакает их “нездоровым удовольствиям”. Но остальную его часть они игнорируют. Эти люди верят в Закон

выборочно, только в то, во что сами хотят верить, отвергая все остальное. Но здесь Павел говорит не об этом. Он говорит о людях, полностью погруженных в Закон, но погруженных с точки зрения “заповедей человеческих”. Вот что он говорит:

“Каковым должно заграждать уста:”

Вернемся к тому, что Павел пишет Тимофею. По сути, он отдает Тимофею приказ к действию. Он говорит:

“Тимофей, вот что ты должен будешь делать, приходя в города. Ты должен будешь рукополагать людей на служение старейшин. И вот кого ты должен искать там. Ты должен искать людей, которые отвечают этим требованиям. Тебе предстоит трудная работа, поэтому тебе нужны чистые люди с твердым характером. Есть много непокорных и тщеславных пустословов и обманщиков, особенно из этих.”

Ребята, вот что говорит Павел. Не сердитесь на меня, я просто передаю вам его слова.

“Каковым должно заграждать уста.”

Другими словами,

“Тимофей, Тит, вам придется говорить некоторым людям: “Закрой рот. Заткнись. Ты сам не знаешь, о чем говоришь. Покажи мне, где это написано в Слове.”

Вы должны понять, что Павел говорит вот о чем:

“Я знаю этих людей. Я сам - один из обрезанных. Я знаю их методы, как они программируют людей и промывают им мозги. Я знаю, какая идеологическая обработка ими проводится, и ту тактику устрашения, которую они применяют.”

Некоторые говорили:

“Если вы не признаете власть равви... Равви говорят от имени Моисея. Равви говорят от имени Бога. Если вы не подчинитесь их власти, то не обретете загробной жизни!”

“О, но я не хочу этого. Я не хочу лишиться загробной жизни. Что же мне делать, Равви? Что я должен делать, Великий? Что я должен делать, учитель?”

Павел говорит:

“Каковым должно заграждать уста: они развращают целые дома, уча чему не должно.”

Зачем они это делают? Из постыдной корысти. **Дело было в деньгах.** Иешуа был распят. Проблема заключалась не только в религии, она крылась глубже. **В религии крутятся большие деньги.** С религией связаны *огромные* ресурсы. Вы должны понимать, что это Иехова запланировал все таким образом — не то, что религия будет иметь огромные ресурсы, но что установленная Им система потребует огромных ресурсов для поддержания своей деятельности.

Представьте, что вам подчиняется огромное количество людей.

Сейчас я собираюсь поделиться тем, что может показаться вам спорным. Но если вы меня выслушаете, то увидите, что это абсолютно не так. Иехова установил систему социального обеспечения. Я говорю не о такой системе социального обеспечения, которая основана на раздаче

всего даром. Когда Иехова установил левитство (священническую систему), Он сказал им:

“Послушайте. Все вы будете работать на Меня. Это будет вашей работой. У вас не будет другой работы. У вас не будет земли, которую вы должны были бы обрабатывать. Вам не нужно будет ходить на работу и работать с 9 до 5. Ваша работа будет заключаться в том, чтобы служить Мне. Вот что будет вашей работой. Вы будете служить Мне в храме. У вас не будет никакого дохода. У вас не будет обычной работы. Я буду заботиться о вас. Я буду заботиться о ваших женах. Я буду заботиться о ваших сыновьях. Я буду заботиться о ваших дочерях. Вот что Я буду делать. У вашего колена не будет своей земли, но вы должны будете работать в храме. Вы будете работать в скинии. И вот как Я буду вас обеспечивать. Я буду обеспечивать вас через людей. Можете называть это налогом. Можете называть это, как угодно.”

Библия называет это десятиной, и это фиксированная сумма. **Это десять процентов.** Есть еще и другие пожертвования, такие, как приношение *первых плодов* и добровольные пожертвования. Есть жертвы, которые нужно приносить, если вы нарушаете заповеди. Есть такие вещи, которые вы должны делать. Три раза в год все должны являться пред лицо Господа. Должен прийти каждый мужчина. Конечно же, это касается и их семей.

“Семьи должны приходить ко Мне три раза в год. Три раза в год вы должны приходить не с пустыми руками.”

Без жертвований могли приходить только вдовы, сироты и бедняки. Все остальные должны были прийти не с пустыми руками. Представляете, какие огромные ресурсы поступали в Иерусалим три раза в год! Представьте себе, как сотни, тысячи и даже миллионы людей должны были приносить первые плоды. Вы можете представить это? Подумайте об этом. Четыре или пять миллионов человек приходили в надежде, что Иехова защитит и обеспечит их в течение года.

Они ожидали Его дождей во время свое. Они ожидали, что Он умножит их скот и урожай и обеспечит их семью. Они приносили в Иерусалим огромные ресурсы, чтобы поддерживать Его систему социального обеспечения. И люди преуспевали. Его левиты и священники преуспевали. Поскольку у тех не было обычной работы, они жили за счет приношений людей. Если говорить о системе, установленной Всемогущим, то можно сделать вывод, что три раза в год Иерусалим становился местом, куда собирались воров и разбойники. Они обосновывались во дворе храма. Они думали:

“А знаете, что? Да тут целая куча денег...”

Они приносили свои неправильные гири и весы. И вот пришел Иешуа. Однажды Он обратился к менялам. Это такие личности. Это обмен валюты. Обмен валюты был нужен, потому что в Иерусалиме собиралось много людей. В *Деяниях 2* мы видим, что они приходили из разных мест, где были свои денежные системы. Только представьте себе это.

Вспомните, как обстоит дело сегодня. Люди прилетают сюда со всего мира. У них есть йены. У них есть динары. У них есть американские доллары. У них есть донги. У них есть канадские доллары. У них есть шиллинги. Они приезжают со всего мира с валютой своей страны. Приехав, они должны обменять свою валюту на местную. Поэтому в Иерусалиме были менялы. Они находились там, потому что трижды в год туда поступало огромное количество валюты. Именно так все устроил Всемогущий.

Если рассматривать религию с позиции Всемогущего, то она имеет дело с огромными суммами денег. Теперь представьте себе религиозную систему, зависящую от этого. Когда появился Иешуа, уже существовали саддукеи. Были также фарисеи с их системой синагог. Были люди, которые платили десятину и приносили пожертвования. Они содержали эту систему, особенно после того, как Храм пришел в упадок. Были люди, содержание которых зависело от доброй воли народа.

И вот пришел Иешуа и начал учить. Они забеспокоились, что Он уведет их учеников. Он оттягивал от них людей. Представьте, что у вас есть люди, которые содержат вас. Вдруг появляется кто-то еще. Люди, которые содержали вас, уходят к этому человеку. Получается, что этот человек повинен в краже ваших овец. Понимаете? Так происходит и по сей день. Это продолжается и сегодня. Когда Павел посылал Тита и Тимофея, он говорил:

“Вот то, что вы должны искать. Есть люди, которые развращают целые дома. Они учат людей. Они заставляют людей зависеть от них. Их цель — деньги, постыдная корысть.”

Некоторые говорят:

“Но погодите. Раз эти люди любят деньги, то я смогу купить себе путь к спасению. Нужно появиться там с моим большим кольцом на пальце и с моим “Мерседесом”, или с “Ягуаром”, или с “Бентли”.”

Или что-то в этом роде. Я появляюсь, и по мне видно, что у меня есть деньги. И вдруг прихожане и служители говорят:

“О да, проходите! Почему бы вам не сесть впереди?”

Есть специальные места для “особо важных персон”. Это очень важные люди, потому что от них ожидают больших взносов и пожертвований. Таким образом, эти люди начинают покупать себе путь в служение. Это деньги. Это один из мотивирующих факторов в религии и стимул к завоеванию новообращенных.

Павел говорит Титу:

“Ты должен обращать на это внимание. Ты должен будешь ставить старейшин.”

Кем старейшина не может быть, так это:

“...лжянницей, бийцей, корыстолюбцем.”

Старейшины не должны мотивироваться деньгами. Видите ли, деньги ослепляют. **Любовь к деньгам — это корень всех зол.** Старейшиной, епископом или дьяконом не могут быть люди, для которых главным мотивом являются деньги.

Для лидеров в американских корпорациях главным является следующее:

“Мы должны быть в плюсе. Мы не должны нести убытки.”

Такова система этого мира. Тренер должен воспитать команду-победительницу. Владельцы команд тратят миллионы долларов, чтобы привлечь в свою команду самых талантливых спортсменов. Если тренер не может подготовить команду, способную получить перстень победителя в кубке, его уволят, потому что этот перстень является символом денег, престижа и статуса. Если с появлением нового генерального директора акции компании начинают падать, то этот генеральный

директор будет уволен. В американских корпорациях многое для увеличения стоимости компании делается за счет людей. Таким образом, главным мотивом лидерства в миру являются деньги. Вам следует понимать это. **Все крутится вокруг денег.**

Вот почему Иешуа говорит:

“Никто не может служить двум господам.”

Нельзя служить, и Иехова и деньгам. Он не сказал “И Иехова и дьяволу”. А “И Иехова и деньгам”. Сами по себе, деньги не являются злом. Злом является любовь к ним. Не путайте *любовь* к деньгам с самими деньгами. Для служителей постыдной корыстью является любовь к деньгам. Это корысть. Согласно Слову, это то, что приобретено несправедливо. Человек с таким образом мышления не может быть вашим лидером.

Титу 1:10-11 *“Ибо есть много и непокорных, пустословов и обманщиков, особенно из обрезанных, каковым должно заграждать уста: они развращают целые дома, уча, чему не должно,”*

Ради денег.

“... из постыдной корысти.”

Титу 1:12 *“Из них же самих один стихотворец сказал: “Критяне...”*

Так критский пророк пишет о своем же народе, говоря, что они: (в этом стихе употреблено слово “*προφήτης, профЭтэс*”, которое помимо значения “пророк” имеет переносное значение “вестник” или “певец”. Видимо поэтому, оно было переведено на русский язык словом “стихотворец”. В английском переводе сказано “*prophet*”, то есть “пророк” - прим. перев.)

“... всегда лжецы, злые звери, утробы ленивые.”

Вот что критянин писал о своем собственном народе — критянах.

Титу 1:13 *“Свидетельство это справедливо. По сей причине обличай их строго, дабы они были здоровы в вере”*

Это соответствует словам Иешуа. Некоторые люди хотят любить всех без исключения.

“Не говори плохо об этом.” “Не говори плохо о том.”

“Не называй это так.”

“Пусть об этом позаботится Иисус”

“Пусть об этом позаботится Иешуа.”

Павел дает Титу не такие наставления. Он пишет:

“Ты должен их критиковать! Не бойся их. “Обличай их строго!”

Тимофею:

“Не позволяй им пренебрегать собой из-за твоей юности.”

“Да ладно тебе. Ты еще слишком молод и ничего не знаешь. У тебя еще усы не выросли.”

Есть люди с длинными, ниспадающими седыми бородами, которые любят разговаривать с юношами так:

“Знаешь, у тебя еще и бороды- то нет. Садись и слушай, мы тебя кое-чему научим.”

Павел говорит:

“Не позволяй никому пренебрегать тобою из-за твоей юности. Я даю тебе власть. Ты - посол, направленный для того, чтобы навести порядок в этой части мира. Ты должен поставить лидеров и рукоположить старейшин. И вот на что тебе следует обращать внимание при выборе лидеров. Пойми, что в некоторых местах, куда будешь приходить, есть люди, держащие все под своим контролем. У них мертвая хватка. Они заставляют людей бояться себя, и ты для них будешь представлять угрозу.”

“Обличай их строго, дабы они были здоровы в вере, не взирая ни на что.”

Обратите внимание, что в стихе 10, Павел пишет:

“...особенно из обрезанных”.

Потому что они будут учить людей чему? Иудейским басням.

Титу 1:14 *“Не внимая Иудейским басням и постановлениям людей, отвращающихся от истины.”*

Вещи, которым они будут учить людей, уводят тех от истины. Они имеют *форму* благочестия, но на самом деле, являются баснями. Интересно, что, когда я готовил все эти материалы, то вспомнил, что в детстве очень любил *басни Эзопа*. И был весьма удивлен, обнаружив, что басни Эзопа встречаются в Талмуде.²

Я хочу, чтобы мы кое-что посмотрели в интернете. Для этого не обязательно открывать *Google Chrome*, я просто открою эту страницу. Я ничего не хочу давать вам бездоказательно. Когда я делюсь чем-то с вами, для меня важно, чтобы вы сами это увидели. На этом сайте приведено несколько басен Эзопа, которые есть в Талмуде. Считается, что таких басен более шестнадцати. (Артур показывает страницу на экране). Хотя нет, здесь сказано:

“ Из примерно тридцати басен, найденных в Талмуде и в мидрашах, двенадцать являются общими как для греческих, так и для индийских басен. Шесть из них аналогичны тем, которые встречаются только в индийских баснях, а шесть других могут быть аналогичны басням на греческом языке.”

Также существуют “Средневековые басни Эзопа”, которые наиболее широко известны. На этом сайте сказано, что Басни Эзопа появились намного позже времени Павла. Там сказано, что:

“Совершенно невозможно, чтобы басни, о которых здесь говорится, были написаны талмудическими мудрецами, поскольку они в свое время были распространены на греческом и индийском языках. Тем не менее, в Библии есть свидетельства существования у древних евреев литературы в жанре басен.”

² <http://www.jewishencyclopedia.com/articles/874-aesop-s-fables-among-the-jews>

Вы можете заметить, что многие устные рассказы строятся таким же образом, как говорил с народом Иешуа. А Иешуа говорил притчами. Притча — это поучительный рассказ, смысл которого заключается в скрытом в нем поучении. **Но притча — это не послание. Притча — это пример.** Притчи превратились в басни. Каждая басня иносказательно описывает ту или иную реальную ситуацию. Вот о чем в ней идет речь. Басня всегда чему-то учит. Каждое поучение облекалось в форму басни. Сейчас эти басни стали популярными.

В своем послании Павел пишет Титу:

“Помни. Не внимай Иудейским басням и постановлениям людей.”

Как заповедал Иешуа:

“Берегитесь.”

Он говорил Своим ученикам:

“Берегитесь закваски фарисейской, саддукейской и Иродовой.”

Потому что эта закваска, то есть их учения и доктрины, сводят на нет заповеди Иехова. Они учат человеческим заповедям и доктринам. *Они учат человеческим заповедям и доктринам.* Поэтому люди, поклоняющиеся Богу по этим правилам, поклоняются напрасно. **Их поклонение бесполезно.**

Павел предупреждает Тита. Он говорит:

“Ты будешь посещать разные места. И должен понимать, что там уже устоялась какая-то религия.”

На Крите происходило почти то же, что и в Коринфе. В *Деяниях 2* говорится, что на Пятидесятницу (Шавуот) в Иерусалиме присутствовали Критяне. Об этом сказано в *Деяниях 2:11*. Основываясь на этом, мы знаем, что на Крите уже существовала синагога. Почти в каждом из мест, которые посещал Павел, уже были устроены синагоги и дома для поклонения. **В этих домах для поклонения людей учили басням и постановлениям человеческим, которые отвращали тех от истины.**

Что нужно было с этим делать? Безропотно принять? Нет. Павел говорит:

“Обличай их строго!”

“Но погоди, брат. Ты должен проявлять уважение к религии людей.”

“Да? У меня нет проблем с религией других людей. Если только их религия не начинает выступать против того, чему учу я.”

А что делать, если они считают, что учат истине, а мы верим, что учим истине мы, и та истина, которой учим мы, противоречит той, которой учат они? Проще говоря, что делать, если то, чему учат они, противоречит тому, чему учим мы? Как мы можем принимать это? Как я могу уважать вас, если с моей точки зрения вы учите ереси? Должен ли я с этим мириться? Ни в коем случае! Но разве возможно деликатно сказать следующее:

“Эй! Ты проповедуешь ересь! То, чему ты учишь, развращает семьи и целые дома! Остановись! Ты отвращаешь людей от истины. Ты не готовишь их к пришествию Мессии.”

Ты делаешь все наоборот. Мессия скажет: “Люди, которых вы подготовили, зловонны! Они смердят! Я их не знаю! Отойдите от Меня!”

Можно ли к этому относиться терпимо? Лично я не могу.

Титу 1:15-16 *“Для чистых все чисто; а для оскверненных и неверных нет ничего чистого, но осквернены и ум их и совесть. Они говорят...”*

Они открыто признают. Видите? Это не безбожники. Павел говорит не о язычниках, которые не верят в Бога.

“Они говорят, что знают Бога;”

Они произносят возвышенные молитвы и носят длинные одежды. Их цицит почти волочатся по земле. Они выглядят просто святыми. Они носят одежду, отличающую их от остальных людей.

“Они говорят, что знают Бога; а делами отрекаются...”

Вы понимаете? **Они — анти-Мессиянцы!** Они учат не просто чему-то другому. Они учат *против* Мессии!

“...а делами отрекаются, будучи гнусны и непокорны, и неспособны ни к какому доброму делу.”

До того, как Павел был сброшен с коня, или на чем он тогда ехал, *Павел был нечестивцем.* Вот кем он был. **Он был нечестивым фарисеем и верил в то, что делал.** Как только у Павла открылись глаза, те, на кого он работал прежде, стали преследовать его. Те самые люди, которые поддерживали Павла, теперь начали бить его в городах, куда он приходил. Иногда его просто бросали умирать. Они изгоняли его из города. Они пытались настроить против него весь город, включая религиозную и политическую системы.

Вот с чем мы имеем дело и сегодня. Мы имеем дело с людьми, которые заявляют, что мы — это “культ”. Как может культ называть “культом” другой культ?

Словом, “блюститель” переведено греческое слово “*episkope*”. Оно также имеет значения “офис попечителя, блюстителя или его должность”, “епiscopство”, “достоинство”. Оно встречается в *Деяниях 1:20* (как цитата из псалма 108:8b) и в *1 Тимофею 3:1*.

Деяния 1:20 *“В книге же Псалмов написано: “да будет двор его пуст, и да не будет живущего в нем”; и: “достоинство его да примет другой.”*

Эти слова произнес Петр, когда искали замену Иуде и жребий пал на Матфея.

Глагол “*episkopeo*” означает “осуществлять надзор”. Он встречается в некоторых греческих рукописях Нового Завета и, следовательно, в некоторых английских переводах, в частности, в *1 Петра 5:2* в Библии короля Иакова и в Американской стандартной версии. Там написано:

1 Петра 5:2 *“Пасите Божие стадо, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия”*

Знаете, можно исполнять эту работу за деньги. Но если делаете это ради денег, то у вас будут большие проблемы. Потому что в центре вашего внимания оказываются деньги, а не люди. Наша задача — готовить людей к пришествию Мессии. Мы специально готовим к этому людей. В этом

мы похожи на Иоанна. Он пришел в Духе Илии, готовя путь Господу. Он готовил путь Иешуа. Мы с вами того же Духа, если угодно. Мы готовим людей к пришествию Мессии, к Его Второму пришествию. Мы здесь для того, чтобы подготовить людей.

Для этого нужны люди, понимающие нашу миссию. Они должны понимать то, что мы должны делать. Для этого нужно как бы “надеть шоры”, чтобы постоянно держать фокус на главной задаче, потому что вокруг происходит очень много отвлекающих от нее событий. Вас пытаются купить. Вас пытаются соблазнить. Вас пытаются подкупить. Происходят самые разные вещи. Если вы обладаете каким-то влиянием или у вас есть трибуна, всегда найдутся те, кто захочет использовать это для продвижения чего-то своего. Вы не можете быть в этом служении и думать лишь о деньгах. Потому что в этом случае вас можно будет купить. Люди с деньгами думают, что могут купить других людей.

“Сколько это будет стоить? Каждый человек имеет свою цену.”

Во втором веке нашей эры в каждой общине был свой епископ. Позднее этот епископ стал осуществлять надзор за близлежащими сельскими общинами, а также за городской церковью или общиной. Подотчетная ему церковная территория стала называться “епископатом” или “епископским престолом” (“епархией” на Востоке).

Итак, появились епископаты. И не только у католиков, потому что есть и другие религиозные организации, имеющие епископаты. Эту форму используют не только католики. Епископов общин, основанных апостолами, стали называть “преемниками апостолов”. Поэтому их учение считалось “подлинным”, а их “власть” — коллегиальной. В некоторых организациях о епископах общин говорили, что эти люди были “преемниками апостолов.”

Интересно, что с момента распятия Иешуа и до Его вознесения было одиннадцать апостолов. После выборов еще одного апостола, на смену Иуде их стало двенадцать. Католики же отождествили себя с Петром, основываясь на толковании слов о том, что церковь будет “создана на Петре”.

Но это далеко не так! Петр был падшим, грешным человеком. **Поэтому Мессия не собирается строить Своих призванных, Свою общину и Свою церковь на этом!**

Библия говорит:

“На сем камне Он создаст Его...”

На этом понимании, на этом откровении, а не на Петре!

Но отдельные люди истолковали это так, будто церковь будет построена на Петре, поэтому католики стали считать Петра первым епископом и первым папой. Другие деноминации взяли какого-то другого апостола. И теперь, якобы, могут подтвердить истинность своего служения и своей организации, ссылаясь на преемственность от Иоанна, или от Филиппа, или от Нафанаила, или одного из других апостолов. Как мы знаем, католики выбрали Петра.

К 400 году н. э. на Западе, римский епископ приобрел исключительную власть над другими епископами. Примерно через 400 лет после прихода Мессии, мы наблюдаем формирование папской структуры управления. Мы видим “наместника Мессии” и “представителя Бога”. Когда-то Всемогущего представлял первосвященник.

Если говорить о левитском священстве, то первосвященники были преемниками и потомками

Аарона. Следует понимать, что царь должен был быть из рода Давида. Но правящий в то время царь, не был потомком Давида. Существовавшая система священства уже не позволяла проследить преемственность вплоть до Аарона, потому что все записи из Храма Соломона были либо сожжены, либо расхищены. Что касается других храмов, то их записи были утеряны.

Теперь лидеров ставил Рим. Он сажал на трон своих царей. Эти цари подчинялись Риму. Если говорить о разных существовавших в то время системах священства, то происходили многие вещи, о которых мы знаем, основываясь на библейских записях и здравом смысле. Царский род не был из рода Давида. Священство не могло быть прослежено вплоть до Аарона, поэтому приходилось прибегать к разным манипуляциям. Это стало привычной и общепринятой практикой. Человек говорит:

“Согласно Библии, цари, которые вышли из Израиля, должны были быть из рода Давида.”

Но мы знаем, что это не так. Я имею в виду, что, согласно Библии, так должно было быть, но было не так. Таким образом, появилась власть, которая дается кем-то. Такая власть сохраняется и до наших дней.

Похоже, Папа Франциск — хороший человек. Кажется, он один из самых гармоничных Пап в католической системе. Но действительно ли я верю в то, что Папа Франциск является потомком Петра? Я имею в виду, реальным потомком? Кто-нибудь верит в это? Верят ли люди в то, что все Папы являются его потомками? У них даже разные родословные. Но знаете, если людям постоянно твердить одно и то же, то они поверят во что угодно.

Сегодня Римская Католическая церковь, Восточные Православные церкви, Старая Католическая церковь, Объединение англиканских церквей всего мира, и Лютеранская церковь Швеции проповедуют доктрину Апостольской и епископской преемственности. Вот чему они учат. Но суть в том, что в комнате собираются люди, которые голосуют. Об их выборе свидетельствует белый или черный дым из трубы. Я имею в виду, что именно такой, якобы, “способ общения” с нами у Бога сегодня. Люди сидят и ждут. Они ждут, когда “Бог” заговорит с ними посредством дыма.

Другие лютеранские организации, включая Объединенную методистскую церковь (США) и Моравскую церковь, имеют епископов, которые служат в качестве управляющих. Эта информация взята из *Библейского словаря Холмана*, автор Джеймс Лео Гаррет-младший.

Мы рассмотрели “епископов”. Переходя к “старейшинам”, мы видим, что это перевод греческого слова “*pres-byoo*’-o”. Мы будем говорить о пресвитерианстве и пресвитерианах. Мы поговорим о том, с чем это название ассоциируется и с какими понятиями связано.

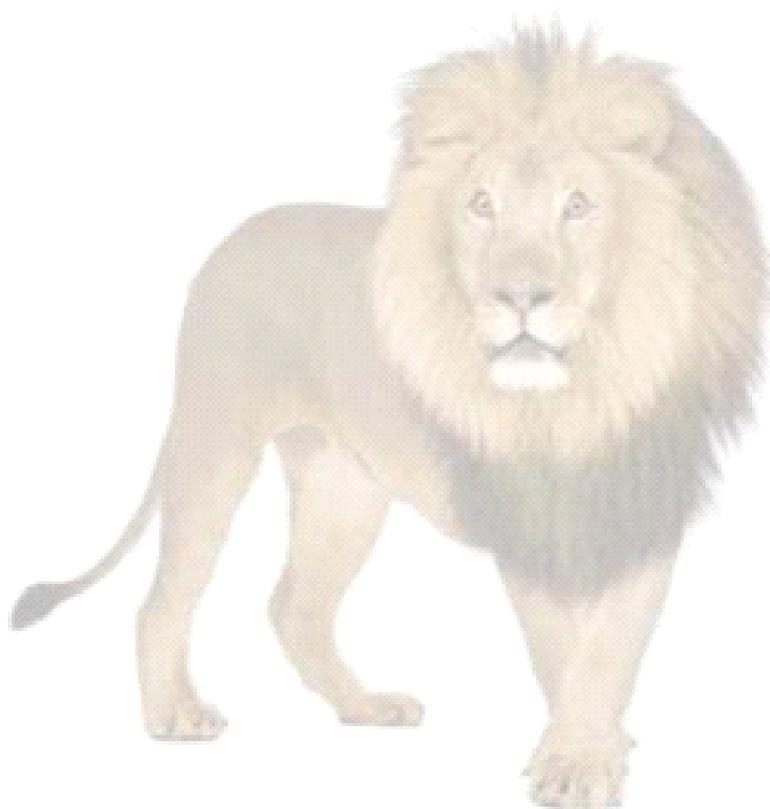
Термин “старейшина” имеет значения: “быть старшим”, то есть выступать в качестве представителя; образно “проповедник”; “быть послом”. Старейшина являлся видным членом как иудейских общин, так и первых общин верующих в Иешуа. В Ветхом Завете слово “старейшина” — это обычно перевод еврейского слова “*zaqen*”, от корня, означающего “борода” или “подбородок”. В Новом Завете это перевод греческого слова “*presbuteros*”, которое транслитерировано на английский язык как “*presbyter*”, и от которого произошло слово “*priest*” (священник).

Хотя многие из этих качеств могут и должны относиться ко всем верующим, старейшина и дьякон должны обладать ими в обязательном порядке. Это не обсуждается. В посланиях к *Тиму 1:7* и *1 Тимофею 3:2* качества епископа перечисляются со словами “должен быть”. Это означает, что

эти качества “необходимы”, они “обязательны”.

Мы продолжим эту тему на следующем занятии, потому что по ней еще очень многое нужно сказать. Говоря о *Библейском лидерстве* и его правильном понимании, особенно, в Доме Иехова, следует подчеркнуть, что прежде всего оно должно быть реализовано в наших домах. Вы узнаете, что для того, чтобы претендовать на роль лидера в Доме Иехова, человек должен продемонстрировать это лидерство в собственном доме.

Я искренне надеюсь, что вы принимаете это, вдохновляетесь и благословляетесь этим посланием и теми учениями, и практическими советами, которые мы пытаемся донести до вас в рамках темы “*Библейское лидерство*”. ■



Вопросы для повторения.

1) Расскажите, как вы, будучи лидером, можете определить честность людей, которые служат или могут служить вам.

2) Что, по вашему мнению, побудило ранних религиозных лидеров преследовать Иешуа и Его учеников?

3) Назовите некоторые качества епископа в библейские времена, и, для сравнения, епископа современной церкви.

В библейские времена: _____

В современной церкви: _____

4) Когда с ваших глаз “спадает пелена”, скрывавшая от вас истинное Евангелие Царства, то обретаете ли вы способность видеть ловушки религиозных и прочих организаций и этого мира, которые раньше не замечали? Поясните, пожалуйста, свой ответ.

5) Даже после того, как людям открывают истину о происхождении их деноминационной церкви, большинство верующих продолжает исповедовать выбранную ими религию. Кратко поясните, что, по вашему мнению, побуждает их к этому.

6) Религии утверждают многие вещи, не являющиеся библейскими. Сегодня стали совершенно очевидными исторические, археологические, культурные и другие истины. Тем не менее, деноминации продолжают развиваться и процветать, несмотря на свидетельства, которые противоречат их доктринам и традициям, придуманным людьми. Как вы думаете, почему церкви держатся за собственную “власть” больше, чем за власть Слова Иехова?

7) Любовь к деньгам — это корень всех зол. Определите назначение денег в Царстве.

8) Объясните, что означает “противящийся” и почему мы должны остерегаться его.

9) Кто такие “обрезанные”?

10) Что такое “закваска”?



Занятие 24 - Библейское лидерство (Часть 6)

Цели:

- * Выявить важность правильного фокуса в служении библейского лидера.
- * Рассмотреть эволюцию Библейского лидерства в Новом Завете.

Мы приступаем к занятию 24, которое является шестой частью темы “*Библейское лидерство*”. У нас есть три цитаты. Знаете, в этом мне приходится ограничивать себя, потому что есть очень много хороших высказываний, полезных для наших занятий. Я поделюсь ими позже.

Питер Ф. Друкер (американский учёный австрийского происхождения; экономист, публицист, педагог, один из самых влиятельных теоретиков менеджмента XX века - прим. перев.) сказал:

“Сотрудники любой организации всегда держатся за старое — за то, что должно было сработать, но не сработало, за то, что было продуктивным, но больше таковым не является.”

Меня просто поражает, сколько людей входило в наши двери в поисках того, что оставили прежде.

“Знаете, в том служении, в котором я был, мы это делали...”
“Но вы же теперь не в том служении.”

Если то служение, которое ты оставил было таким хорошим, тогда почему ты из него ушел? Оно устарело. Отец вывел тебя из него. Конечно, сохраняются прошлые отношения, и от них очень трудно отказаться.

“... то, что должно было сработать, но не сработало...”

Что-то мы пробуем делать сами. Что-то велит нам делать Отец. Мы делаем все это и убеждаемся, что то, что велит нам делать Он, работает всегда. Но в периоды, когда мы ожидаем Его указаний, у нас появляются идеи, которые мы проверяем. Как говорится в *Притчах*:

“Много замыслов в сердце человека...”

Мы строим планы. Мы что-то планируем. У нас есть краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные планы. Мы строим самые разные планы. Иногда они не срабатывают. То, что, по нашему мнению, должно было сработать, не сработало. Мы выясняем это, оказавшись в тупике, и нас это ошеломляет. То, что когда-то было продуктивным, больше таковым не является. Если что-то работало на прошлой неделе, а на этой неделе не срабатывает, то вы должны понимать, что:

“Эй, может быть пора отказаться от этого. Наверное, надо оставить это в прошлом.”

Наверняка вы слышали, как люди говорят:

“Ну, мы к этому привыкли. Так было раньше...”

Ну что ж, да, так было раньше. Раньше сотовые телефоны выглядели, как большая сумка, которую надо было таскать на плече. Сегодня ты выглядел бы странно с такой большой штуковиной у уха. Раньше было модно носить с собой переносной кассетник. Сегодня у нас есть беспроводные и разные миниатюрные наушники и даже системы беспроводных персональных сетей *Bluetooth* (Блютуз). Помните кассетные плееры? У меня дома есть кассетные плееры. У меня был кассетный магнитофон. Это была такая небольшая переносная модель. Ребята, я был в курсе последних новинок. Мой магнитофон не имел множества навороченных кнопок. Это был маленький портативный магнитофон, работавший на батарейках. Его можно было повсюду носить с собой, можно было записывать на него свой голос и тому подобное. Теперь все это можно сделать на мобильном телефоне. Те вещи уже устарели и больше не продуктивны, поэтому мы должны двигаться вперед и развиваться.

Джим Рон (Американский оратор, бизнес-тренер, мормонский проповедник, автор многочисленных книг по психологии, посвященных личностному развитию и достижению успеха в бизнесе и в жизни - прим. перев.) сказал:

“Задача лидера — быть сильным, но не грубым, быть добрым, но не слабым, быть смелым, но не задиристым, быть скромным, но не робким; быть гордым, но не высокомерным...”

Сама по себе гордость в какой бы то ни было форме меня не особо волнует. Но когда я слышу, как люди произносят это слово, я чувствую себя неловко. Потому что каждый раз при слове “гордый” вспоминаю то, что говорит об этом Писание. Не то, что бы меня это особенно волновало, но в данном случае эта цитата будет полезна:

“...быть гордым, но не высокомерным, иметь чувство юмора, но юмора не глупого.”

Джон Пол Уоррен (Американский проповедник, автор книг по мотивации и лидерству - прим. перев.) пишет:

“Должен признать, что из своего негативного опыта я извлек гораздо больше уроков, чем из позитивного.”

Это глубокая мысль. Знаете, когда все работает, мы продолжаем использовать это. А что мы делаем, когда что-то не получается? Мы хотим во всем разобраться. Мы пытаемся понять, почему это не сработало, что мы сделали не так или чего не сделали, особенно, когда где-то наделали ошибок. Мы виним во всем себя. В лучшем случае, мы учимся на этих ошибках, чтобы не повторять их впредь, но как бы то ни было, мы все равно чему-то учимся.

На прошлом занятии мы остановились на термине “старейшины”. Тогда мы не стали углубляться в его значение, потому что нам предстоит еще много чего узнать о старейшинах. Мы говорили об апостолах, пророках, евангелистах, пастырях и учителях. Затем мы обсудили тему епископов

и перешли к старейшинам. Мы говорили о взаимосвязи этих терминов и о том, что они иногда могут использоваться взаимозаменяемо. Мы также поговорим о дьяконах и служителях. Мы увидим, что в этой области делает Отец.

На прошлом занятии мы говорили, что термины “*пресвитер*” и “*пресвитерианство*” в наше время соответствуют слову “старейшина”. Это перевод греческого слова “*pres-byoo 'o*” (G4245). Вот одно из значений слова “*старейшина*”: “быть старшим”, то есть, выступать в качестве представителя. Если говорить о старейшинах с точки зрения Танаха, то это “старцы”. На греческом языке словом “*старейшина*” может также называться *проповедник*. Проповедник не обязательно должен быть старцем. Также это слово может иметь значение “быть послом”.

Мы знаем, что Иешуа был молодым человеком. Он призвал молодых людей. Он, вероятно, призвал и старших, но, как мы знаем, Его служение началось, когда ему было около тридцати лет. Это достаточно молодой возраст. Он служил людям, которые были намного старше Его, и призывал людей, которые были моложе Его. Мы знаем наверняка, что когда Павел обращался к Тимофею, то особенно подчеркивал, чтобы тот не позволял никому пренебрегать собой из-за его молодости. И он поручил Тимофею и Титу рукополагать старейшин в городах, которые они будут посещать.

Есть люди, которые иногда заикливаются на том, что старейшина — это старый или пожилой человек, человек преклонного возраста. Это одно из значений слова, но оно не является единственным и исчерпывающим. Старейшина был видным членом как еврейской общины, так и ранней общины верующих в Мессию. В Ветхом Завете словом “старейшина” обычно переводится древнееврейское слово “*zagen*”. Оно происходит от корня, который означает “борода” и “подбородок”. Оно означает “тот, кто с бородой”. В Новом Завете это перевод греческого слова “*presbuteros*”, которое транслитерировано¹ на английский язык как “*presbyter*”, и от которого произошло слово “*priest*” (священник). Хотя многие из этих качеств могут и должны относиться ко всем верующим, старейшина и дьякон должны обладать ими в обязательном порядке. Это даже не обсуждается.

Я хочу, чтобы мы еще раз заглянули в *послание к Титу 1:7*. Суть в том, что при организации служения, люди, которые выбираются для него, должны соответствовать определенным требованиям. Некоторые хотят, чтобы их называли “равви”. Они хотят, чтобы их называли “моэль”. Они хотят, чтобы их называли “маран”. Они хотят, чтобы их называли разными титулами, такими, как “пастор” или “преподобный”.

Всегда нужна какая-то приправа. Вспоминая свою жизнь, я радуюсь, что в ней были моменты, когда я безосновательно считал себя готовым к чему-либо. И теперь, оглядываясь назад, я благодарен судьбе, что не стал тогда упорствовать. Это были те редкие моменты, когда мне помог мой комплекс неполноценности. Я всегда чувствовал себя ниже других людей, которых считал более образованными. Обычно я был не самым молодым из всех, но был наименее образованным. Я пришел в служение после достаточно долгого периода моей чисто мирской жизни.

¹ *Транслитерация* - это точная передача знаков одной письменности (букв, слов и т.п.) знаками другой в отличие от перевода, который предполагает переход с одного языка на другой, то есть с иностранного языка на свой, или изменение формы и характера слов, или их видоизменение. (www.Dictionary.com)

Есть люди, которые воспитывались в церкви всю свою жизнь. Они учились в колледже. Они учились в семинарии и Библейском колледже. Уже в юности они знали, что станут проповедниками. Когда я был молод, то тоже знал, что призван проповедовать, но не хотел с этим связываться. И вот теперь я оказался среди тех, кто учился всю жизнь. Они посещали церковь. Они были воспитаны в церкви. Вот я сижу там, но от меня все еще исходит запах, как из бара. Знаете, прежде я курил сигареты, но я говорю о том запахе, который исходит от тех, кого только что выхватили из мира или, если угодно, из пасти преисподней. Я сижу, смотрю на окружающих и сравниваю себя с ними. И думаю, что эти люди гораздо более образованны и подготовлены, чем я.

Так что в такие моменты мой комплекс неполноценности даже помогал мне, но иногда он мне мешал. Потому что были дарования, таланты и способности, которые Отец вложил в меня и которые я не мог обнаружить в себе из-за своего смирения, или, точнее, “ложного смирения”. Я только знал, что должен сказать некоторые вещи, но не хотел их говорить. Потому что были люди, которых я считал умнее себя, и они говорили то, с чем я не был согласен. Не хотел, по крайней мере, пока не набрался смелости сказать:

“Знаете, я с этим не согласен.”

“А почему ты не согласен с этим?”

Когда вы так заявляете, люди начинают с вами спорить. Вы должны обосновать это. Вы должны уметь правильно изложить свое мнение. Понимание этого заставляло меня учиться. Если я собирался отстаивать свое мнение, общаться с людьми и говорить им о своем несогласии с чем-то, то должен был научиться объяснять, почему я не согласен с тем, что, якобы, говорит Библия, и что, по моему мнению, действительно говорит Библия, а также излагать свое толкование в контексте того, что сказано в Библии. Довольно скоро люди стали прислушиваться к моему мнению, потому что, как оказалось, я знал, о чем говорил, как теперь знаете это и вы.

В **Титу 1:7** Павел пишет:

“Ибо епископ должен быть непорочен, как Божий домостроитель, не дерзок, не гневлив, не пьяница, не бийца, не корыстолюбец, но страннолюбив, любящий добро, целомудрен, справедлив, благочестив, воздержан,”

В **1 Тимофею 3**, Павел во 2-м стихе пишет:

“Но епископ должен быть непорочен, одной жены муж, трезв, целомудрен, благочинен, (честен), страннолюбив, учителен,”

А теперь обратите внимание на слова, употребляемые в **1 Тимофею 3:8**:

“Диаконы также...”

Здесь он использует этот термин:

“Диаконы также должны...”

Есть кое-что общее между “епископом” и “дьяконом”, и мы разберем это немного позже. Слово “должен” используется применительно к характеристикам старейшин. Оно означает: “это необходимое условие,” или “это обязательно.”

“Если кто епископства желает”

Это слово “желает” (орέυεται, орЭгэтай, G3713) имеет значения: “протягивать, простирать”, “стремиться”, “устремляться”, “жаждать”, “желать”. Так сказано в Конкорданции Стронга. Если человек жаждет получить должность епископа, сильно желает ее и тянется к ней, то он должен стремиться соответствовать предъявляемым к нему требованиям. Это слово говорит о глубоком внутреннем побуждении и жажде подготовить себя к служению старейшины или дьякона. Это предполагает определенный процесс, леди и джентльмены.

Это:

“...доброе дело”

Павел говорит так в 1 *Тимофею 3:1*. Это отличная цель. Это не желание получить какой-то титул или занять должность. Нам важно это понимать. В *Матфея 23:1-12* и *Иова 32:21-22* подтверждается, что суть не в лестных титулах. Суть в труде. Хочу кратко обсудить *Матфея 23*. Мы продолжаем разговор о *Библейском лидерстве*.

“Тогда Иешуа начал говорить народу и ученикам Своим, и сказал: на Моисеевом седалище сели книжники и фарисеи; Итак, все, что они велят вам соблюдать, соблюдайте и делайте; по делам же их не поступайте, ибо они говорят, и не делают.”

В том, что говорит Иешуа, похоже, есть какое-то противоречие. На первый взгляд кажется, что Он говорит:

“Делайте, что они говорят, но не делайте того, что делают они.”

Должен сказать, что на первый взгляд это звучит неплохо. Почти как в той старой поговорке:

“Я знаю, что учитель или проповедник может не охватить всего, но вы должны научиться есть мясо, выплевывая кости.”

“есть мясо, выплевывая кости”.

Вопрос:

“В каком месте Писания это сказано? В каком тексте?”

Это просто поговорка. Этого нет в Писании. Этого нет в Библии. И все же, Иешуа говорит здесь *нечто*, имеющее следующий смысл:

“Делайте то, что они говорят, но не делайте того, что делают они.”

Позже мы узнаем, что правильный перевод этого таков:

Делайте то, чему учил Моисей. Но не делайте того, что делают они, потому что сами они не делают того, чему учил Моисей.

Иешуа пришел и сказал:

“ Эти люди тщетно чтут Меня, ибо учат заповедям и традициям человеческим, тем самым, сводя на нет заповеди Иехова.”

Стих 4:

“Связывают бремена тяжелые и неудобноносимые и возлагают на плечи людям, а сами не хотят и перстом двинуть; все же дела свои делают с тем, чтобы видели их люди; ...”

Повторюсь, речь идет не о лестных титулах. Служение — это работа. Могу за это поручиться. Участие в служении означает, что вы должны иметь дело с народом Иехова. Вы должны иметь любовь к народу Иехова, потому что народ Иехова — это люди, которые прежде были людьми мира. Раньше они принадлежали к разным деноминациям. У них есть различные доктрины и учения. Многие, подобно мне, борются, чтобы избавиться от плотского и довериться Всемогущему.

Вы имеете дело с людьми, которые то поднимаются, то падают. Они подвержены эмоциям и подсчитывают — во что им все обойдется. Иногда они не хотят платить такую цену. Иногда вы должны говорить им, как своим детям, то, что обязаны сказать. Вы же знаете, какими бывают дети. Если они не слышат того, что хотят услышать, то пытаются убедить вас, почему вам нужно сказать “да”, хотя вы уже сказали “нет”. Люди Иехова такие же.

Помните ту ситуацию, когда народ захотел царя. Иехова говорит им:

“Нет, вы не хотите царя.”

“Нет, хотим. Мы хотим, чтобы у нас был царь, как у всех других народов,”

“Но если у вас будет царь, то вот что эти цари будут делать...”

“Все равно мы хотим царя.”

В конце концов, Иехова дал им царя. Что касается отношений с народом Иехова, то сегодня они ничем не отличаются от тех, которые были во времена Моисея и пророков. Есть люди, которые ходят в вере. Они верят, что если Иехова сказал, то Он это *исполнит*. Они следят за своими словами. Они следят за своими высказываниями и своими поступками. Их дела соответствуют словам. А есть люди, которые говорят, но не делают. Они говорят одно, а делают совсем другое. Они провозглашают, что любят Иехова, но их дела говорят совсем о другом. Есть пшеница и есть плевелы. Я хочу сказать, что сегодня вы видите людей, крепких в вере. А на следующий день они все окажутся побитыми и ошеломленными.

Работа с людьми — это тяжелый труд. И при этом, вы должны любить людей, а люди должны любить вас. Иногда вы можете разочаровываться в них. Общение с ними может расстраивать вас. Вот где вам пригодится терпение святых. Это не просто столкновение с мирскими проявлениями, это общение с людьми в вашем собственном доме. Иногда ваше терпение истощается. Но опираясь на принципы Библейского *лидерства*, вы понимаете, что делаете это не своими силами. Однако если вы ищите лестный титул или просто хотите, чтобы о вас знали как о “преподобном”, “епископе”, “старейшине”, “пасторе”, “апостоле” или “пророке”, и это для вас просто титул и ничего более, то это служение может стать мучительной ношей. Оно может стать тяжким бременем.

Вы будете пытаться что-то делать, опираясь только на собственные силы. Но в этом случае вы не сможете опираться на Утешителя, который должен давать вам силы. А если не будете полагаться на Утешителя, то потерпите поражение. Вы начнете искать другую опору, другие источники силы и утешения. Некоторые ищут утешения в алкоголе. Некоторые начинают принимать наркотики. Некоторые — полагаться на других людей. Или заводят нечестивые отношения. То, на что они опираются, — это и есть их новый утешитель.

Отец дал нам все, что нужно для праведной жизни и благочестия. Он оснащает нас, чтобы мы делали то, к чему Он нас призвал. Он дает нам все необходимое для выполнения этой работы. Суть не в титулах. Суть в выполнении Его работы и служении в том призвании, которое Он для нас определил. А не в получении титула “служитель” или “священник”.

Матфея 23:5 *“Все же дела свои делают с тем, чтобы видели их люди; расширяют хранилища свои и увеличивают воскрилия одежд своих;”*

Я видел людей, которые носили очень длинные цицит. Они хотели, чтобы их обязательно заметили. Я также видел тех, кто носил очень короткие цицит, потому что они не хотели, чтобы их кто-то увидел. Потому что стеснялись их носить. Итак, есть короткие цицит, которые с трудом можно привязать, и есть длинные цицит, которые развеваются на ходу, а все остальное — между ними.

В стихе 6 говорится:

“Также любят предвозлежания на пиришествах и председания в синагогах, и приветствия в народных собраниях, и чтобы люди звали их: “учитель! учитель!” А вы не называйтесь учителями, ...”

Удивительно, что несмотря на эти слова, до сих пор есть люди, которые настаивают на том, чтобы их называли “равви” (учитель). Когда меня спрашивают:

“Как вас называть? Вас называть равви? Как к вам следует обращаться?”

Я отвечаю:

“Мама называет меня “Артур”. Жена называет меня “милый”. Дети называют меня “papa”.”

Было время, когда я страстно желал, чтобы меня называли “преподобный”. Считается, что вы “ничего не достигли”, пока вас не станут называть “преподобным”, или “старейшиной” или “пастором”. Но это все титулы, которыми одни люди называют других. Будучи в церкви, я никогда не говорил “мистер Иисус”, “равви Иисус” или “апостол Иисус”. Удивительно, что люди называют Иисуса просто “Иисусом”. И при этом, Павла они называют “апостол Павел”. Видите? Павел — это “Апостол Павел”, а Иисус — это просто “Иисус”. **Это Иешуа**. Не титул делает человека. Твое имя говорит о том, кто ты есть. Вы хотите защитить свое доброе имя, потому что это очень ценный товар. Я ненавижу называть его “товаром”, но оно, подобно товару, имеет свои достоинства и ценность. **Ваше имя должно что-то значить**. Когда мне звонят, я спрашиваю людей:

“Как вас зовут?”

Они отвечают, и я говорю:

“Ну хорошо.”

Потому что они говорят:

“Меня зовут доктор такой-то.”

А знаете ли вы, что ваше имя не было “доктором таким-то” до того, как вы получили докторскую степень? Представьте, что окружающие постоянно говорят о себе:

“Я магистр такой-то.”

“Я бакалавр такой-то.” “Я младший специалист такой-то.”

Имея степень младшего специалиста, бакалавра или магистра, вы не указываете их перед своим именем. Вы ставите их после него. Но когда человек получает докторскую степень, то сразу буквы “д-р наук” оказываются перед его именем. Ребята, не увлекайтесь титулами. Не позволяйте титулам забивать вам голову.

“А вы не называйтесь учителями, ибо один у вас Учитель – Мессия, все же вы — братья; И отцом себе не называйте никого на земле, ибо один у вас Отец, Который на небесах; И не называйтесь наставниками, ибо один у вас Наставник — Мессия. Большой из вас да будет вам слуга:”

Это очень интересное место. Мы поговорим об этом, когда будем обсуждать термин “дьякон”. Один из терминов, имеющих значение “дьякон”, связан с термином “слуга”, но не в этом случае. Здесь использовано греческое слово “*doulos*”.

“Большой из вас да будет вам слуга”.

Это слово, на самом деле, означает “раб”. Это подчиненный, тот, кто служит.

“Ибо кто возвышает себя, тот унижен будет; а кто унижает себя, тот возвысится.”

Очень мощная фраза. Итак, мы видим, что это служение предполагает упорный труд. Его суть не в лестных титулах.

Одним из самых спорных вопросов, связанных со структурой раннехристианского служения (согласно *Словарю Холмана*), являются взаимоотношения между служениями *епископа* и *старейшины*. Некоторые ученые считают, что эти два термина взаимозаменяемы. Другие утверждают, что они относятся к различным служениям. В посланиях Павла нигде нет прямого указания на обязанности того или другого, равно как и нет перечисления качеств, необходимых старейшинам. Единственный текст, в котором приводятся оба эти термина, мы встречаем в *послании к Титу 1:5-9*. В *1-м послании к Тимофею 3* мы видим, что требования к “дьякону” аналогичны требованиям к “епископу”, но в *Титу 1:5-9* говорится:

“Для того я оставил тебя в Крите, чтобы ты довершил недоконченное и поставил по всем городам пресвитеров (в английском переводе - “elders”, то есть “старейшин” - прим. перев.) как я тебе приказывал: если кто непорочен, муж одной жены, детей имеет верных, не укоряемых в распутстве или непокорности. Ибо епископ...”

Здесь Павел употребляет сначала слово “старейшины”, потом “епископ”, что говорит о том, что эти слова, в данном случае, взаимозаменяемы. Должен сказать вам, что со временем эти термины эволюционировали. Когда языческая церковная община начала дистанцироваться от мессианской общины, в ней стали рождаться ранние церковные писания, или, если говорить теологическими терминами, труды Отцов церкви. Ни один из них не встречается в Книге. Я всегда удивляюсь, когда люди пытаются оспорить Книгу, ссылаясь на людей, в этой Книге отсутствующих. Потому что **те, кто установил церковные доктрины, в Книге отсутствуют**. В разных деноминациях используют различные доктрины, которые, якобы, основаны на Библии.

В *послании к Титу 1:7* мы видим:

“Ибо епископ должен быть непорочен, как Божий домостроитель, не дерзок...”

Мы уже читали об этом раньше, но здесь совершен переход от “старейшин” к “епископу”. От “старейшин” в стихе 5, где дается указание ставить старейшин в каждом городе, к “епископам” и требования к ним.

Этот отрывок начинается с указания, что старейшины должны быть поставлены в каждом городе. Далее приводятся требования к епископу. Судя по всему, требования к епископу те же самые, что и требования к старейшине, поскольку они перечисляются в одном и том же отрывке. Контекст же отрывка позволяет сделать вывод, что данные Титу указания и перечисленные требования к качествам, относятся к одному и тому же лицу. А это означает, что данные термины взаимозаменяемы.

Слово “*diaconate*” в качестве названия служения в общине вводится в *Деяниях 6:1-8*.²

Нам нужно прочесть это, потому что, начиная с события, описанного в *Деяниях 6*, дьяконы начали играть заметную роль в Христианских церквях. По написанному в *Деяниях* можно судить об их задачах. И хотя в этом отрывке сам термин “дьякон” не употребляется, мы можем сделать вывод о том, чем дьякон должен был заниматься. Давайте обратимся к этому месту Писания.

Именно с этого момента начинается эволюция лидерства в новозаветной общине.

Повествование начинается с момента, когда они были просто апостолами. Есть апостолы. Мы не прочтем здесь о старейшинах. Не прочтем о дьяконах. Не прочтем ни о пророках, ни об евангелистах, ни о пастырях, ни об учителях. Здесь говорится о первом служении, или о первом призвании. Это служение апостола. Апостолы занимаются жизненными вопросами общины. Знаете, некоторые считают общину “неполноценной”, если в ней не представлены все эти служения. Но если мы вернемся к истокам, то увидим, что в *Деяниях 2* говорится об общине, которая начиналась со 120 человек.

Там было 120 человек. Насколько я понимаю, там было 12 апостолов. И вдруг, как из-под земли, появляется община из 120 человек. Еще 3000 человек присоединились к телу за один день. Ребята, это очень много людей.

Сегодня община численностью 3000 человек в любом городе подобна огромному сложному организму. Для того, чтобы разместить и обслужить 3000 человек, нужно огромное здание. Число верующих продолжало расти вплоть до времени, описываемого в *4-й главе книги Деяния*. Но внезапно ресурсы стали истощаться.

Некоторые люди приносили свое имущество. Они отдавали его апостолам. Денег становилось меньше, раздаваемые нуждающимся рационы сокращались. Стало расти напряжение. Эта новая “секта” стала серьезной проблемой для религиозных лидеров. От принявших Мессию стали отсекаться родные. Новые верующие уходили из синагог. Они перестали поддерживать раввинистическую систему. Уходили даже раввины. Все это привело к усилению гонений. В этих условиях нужно было заботиться о вдовах, сиротах и бедняках. Пожилые женщины, входившие в общину, оказались пренебрегаемы при раздаче помощи из-за того, что они были грекоязычными еврейками. В *Деяниях 6* говорится:

² *Дьяконство* как служение в общине впервые появляется в *Деяниях 6:1-8*, но, по крайней мере, двое из семи выбранных мужей были евангелистами. Требования к епископу, приведенные в *1 Тимофею 3*, свидетельствуют, что дьяконы не считались обычными членами общины, в обязанности которых входило прислуживание ее членам. Павел упоминает дьяконов наряду с епископами (*Флп. 1:1*).

“В эти дни, когда умножились ученики...”

Там было очень много людей. Мы знаем, что после Шавуота, Пятидесятницы, праздника седмиц и праздника жатвы некоторые покинули Иерусалим. Они вернулись в родные места. Но к вере приходили многие люди, жившие в Иерусалиме и его окрестностях. К вере в Мессию приходили раввины, священники и левиты. Число верующих постоянно возрастало.

Внезапно начался ропот. Там было очень много людей, поэтому можно было ожидать, что кто-то начнет роптать. Ропот может возникнуть даже в небольших служениях и общинах. Ропот иногда возникает в доме. Люди начинают что-то бурчать себе под нос. Они ропщут. В чем была причина этого ропота? Обратите на это внимание, потому что когда вместе собираются люди из разных слоев общества и с разным жизненным опытом, то первыми всплывают на поверхность этнические проблемы. В первой общине существовала этническая проблема. Здесь Библия говорит об этом. И знаете, что? Ведь они все были евреями. Понимаете? Смотрите, что там написано:

“В эти дни, когда умножились ученики, произошел у Еллинистов ропот на Евреев...”

Еллинисты не были язычниками. Это были евреи, говорившие на греческом языке. Были евреи, говорившие на греческом языке, и были евреи, говорившие на иврите. Ропот возник из-за того, что вдовицы Еллинистов были пренебрегаемы в ежедневном раздаянии потребностей. Такое предпочтение сформировалось исторически. Еще в “межзаветный период” (интересный термин с теологической точки зрения) между евреями и греками существовала вражда. Идеи восстания Маккавеев, и история о “Хануке” оставили след в мировоззрении людей. Дело в том, что были люди, говорившие на “языческом диалекте”. Их не считали, как говорили тогда, “настоящими евреями”, потому что они говорили по-гречески.

Таким образом, среди верующих евреев, которые, на самом деле, были евреями, существовала этническая проблема. Это проблема всплыла, когда еврейский народ собрался вместе, имея за плечами разный исторический и жизненный опыт. В *Деяниях 2* мы видим, что они пришли в Иерусалим из Крита, Рима, Саудовской Аравии, Ливии и Месопотамии. Они приходили отовсюду. И знаете, что? Они приносили с собою свои диалекты. Когда произошло излияние Духа, они стали говорить между собою:

“Эй, разве все эти говорящие не Галилеяне? как же мы слышим каждый собственное наречие, в котором родились?”

Одно дело, когда все эти люди приходят и общаются между собой, а затем возвращаются домой. Однако некоторые из них не захотели возвращаться и остались. Также остался и кто-то из местных жителей. Таким образом, вместе собрались люди с разным цветом кожи, говорившие на разных языках, но все они были частью одного тела. Говорят, что тело будет собрано из всех народов. Думаю, что это будет прекрасное зрелище – увидеть как вместе соберутся люди всех наций и всех языков, но я знаю вот что. Я знаю, что в этнических группах и в разных расах, в людях, приезжающих из разных частей света, присутствует высокомерие и гордыня. Все зависит от того, из какой части света вы родом и как вы были воспитаны.

Я встречал некоторых чрезвычайно гордых немцев. Я встречал очень гордых голландцев. Я встречал некоторых очень гордых арабов, мусульман и палестинцев. Я встречал гордых египтян, гордых евреев, гордых африканцев и афроамериканцев. Я встречал гордых людей из разных рас и наций со всего мира. Можно видеть это по их речи. Это проявляется в их разговоре. И вот все

они собираются под одной крышей. А ведь есть еще связанные с этим культурные проблемы и языковой барьер.

На одном языке слово может иметь одно значение. На другом — совершенно иное. Легко сблизиться с людьми, которых понимаете вы и которые понимают вас. Потому что отсутствует языковой барьер. А представьте, что вы пытаетесь общаться с людьми, говорящими на другом языке. Это трудная задача! Это сложная работа — пытаться сказать что-то кому-то, кто вас не понимает. Знаете, это как игра, когда вы пытаетесь понять... Как же она называется? Это игра в шарады. Когда вы пытаетесь жестами объяснить значение какого-то слова или фразы.

“Не понимаю. Я никогда не играл в эту игру.”

Это очень сложная задача. Замечательно, когда у вас есть переводчики, люди, которые помогают вам общаться. Они помогают избежать недоразумений и недопонимания. Я хочу обратить ваше внимание на то, что в первой общине, в которой собирались разные люди, существовала этническая проблема.

“...произошел у Еллинов ропот на Евреев...”

Еллины сказали:

“Евреи не говорят с нами и плохо относятся к нам.”

Еллины и Евреи обвиняли друг друга в том, что:

“Они с нами плохо обращаются.”

Это касалось не молодежи. Речь шла о плохом отношении к пожилым, к старикам и вдовам.

“Тогда двенадцать (Апостолов), созвавши множество учеников, сказали: не хорошо нам, оставивши слово Божие, ...”

Делать что?

“...пещись о столах.”

Здесь словом “пещись” (старинное слово; то есть “печься”, “заботиться” - прим. перев.) переведено греческое слово “*διακονειν* (диако́нЭйн)”. Оно имеет значение “*служить, прислуживать*”. Дьякон — это слуга, тот, кто служит, а не раб, в чем мы с вами сейчас и убедимся.

“Итак, братья, выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости: их поставим на эту службу; а мы постоянно пребудем в молитве и служении слова.”

Смотрите, вот что здесь произошло. Народ поставил перед апостолами проблему. Апостолы сказали:

“Вы увидели эту проблему, и вот что вам следует сделать, чтобы ее решить. Выберите из своей среды несколько человек, которые должны обладать следующими качествами.”

Верующие сообщили об этой проблеме апостолам. Апостолы не стали решать ее сами. Очень многие хотят решить вашу проблему вместо того, чтобы научить вас, как с ней разобраться и позволить вам сделать это самостоятельно. Но если кто-то решает вашу проблему, то что

произойдет, когда вы снова столкнетесь с трудностями? Вы опять обратитесь к нему.

“В прошлый раз вы решили мою проблему. Вы сможете решить ее и сейчас.”

Если я буду постоянно решать ваши проблемы, то вы будете зависеть от меня. Но я не ваш Святой Дух. Правда. Для вас и для меня очень опасно отводить мне эту роль в вашей жизни. Я буду давать советы. Я буду давать указания и наставления. Я буду делиться мудростью и словом знания, или словом мудрости, всем, что дает мне Отец, но все зависит от вас. Будучи лидером, вы должны быть осторожны, чтобы не позволять людям навязывать вам эту роль. Потому что некоторые подпитываются потребностью в них у других людей. И вскоре становятся сами зависимыми от зависимости в них других.

Качества, перечисленные в *1 Тимофею 3*, свидетельствуют, что дьяконы не считались рядовыми членами общины. В *послании к Филиппийцам 1:1* Павел упоминает дьяконов наравне с епископами. Давайте прочтем его приветствие в **Филиппийцам 1:1**:

“Павел и Тимофей, рабы Мессии Иешуа, всем святым в Мессии Иешуа, находящимся в Филиппах, с епископами и дьяконами.”

Здесь могло быть написано “старейшины” и “дьяконы”, но использовано слово “епископы”. А в *Деяниях 6* мы только что прочитали, что вдовами пренебрегали в ежедневном раздаянии потребностей, и далее мы видим слова *“пещись о столах”*.

Деяния 6:2-3 *“Тогда двенадцать (Апостолов), созвавши множество учеников, сказали: не хорошо нам, оставивши слово Божие, пещись о столах; Итак, братия, выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости: их поставим на эту службу;”*

Они говорили о трех качествах избираемых людей:

- 1) Они должны быть честными;**
- 2) Они должны быть исполненными Святого Духа;**
- 3) Они должны быть исполненными мудрости.**

Словом “пещись” переведено слово “deacon” (это также и слово “дьяконисса”). Термин “дьякон” происходит от греческого слова “διακόνος: (диакОнойс)”, которое обычно переводится как “слуга” или “служитель” (*Филиппийцам 1:1, 1 Тимофею 3:8, 12*; и в некоторых версиях перевода *Римлянам 16:1*). Мы рассмотрим эти места.

Оно переводится как “дьякон” и обозначает человека, несущего служение в общине. Список необходимых качеств этого служителя приведен в *1 Тимофею 3:11*. В этом стихе говорится: “Равно и жены их *должны...*” (NAS)³ иметь подобные качества, как и мужчины. Вы должны понимать, что Библия — это мужской документ. Почему? Потому что она была написана, в основном, мужчинами и поэтому содержит, в основном, мужскую точку зрения. В *послании к Римлянам 16:1* упоминается Фива, которая названа “дьякониссой (*dee-ak-on-os*) церкви Кенхрейской”. В *Новом Завете Уильямса* это переведено как “дьяконисса”. В NRSV⁴ используется термин “дьякон.”

³ Новая американская стандартная Библия

⁴ Новая исправленная стандартная версия Библии

Римлянам 16:1 “Представляю вам Фиву, сестру нашу, **диакониссу** (**servant** [deacon]) церкви [общины] Кенхрейской:”

В этом стихе используется слово “*dee-ak-on-os*”, вероятно, от устаревшего значения “исполнять поручения”. Истинное значение слова “дьякон” предполагает, что этот служитель не обладает административной властью. Дьякон — это человек, имеющий власть духовную. Это не духовная власть над людьми. Дьякон ходит в духовной власти, понимая, что является *слугой*. **Мы все должны быть слугами.** Мы разберем это гораздо глубже. Слово “*dee-ak-on-os*” имеет значение “слуга” или “официант (обслуживающий стол)” или “прислуга”. Посмотрите, что написано в главе 6 книги Деяния:

“Не хорошо нам, оставивши слово Божие, пецись о столах.”

Здесь речь идет об общей трапезе. Они совместно принимали пищу, преломляя хлеб по домам. Речь идет не о “причастии” с крекерами и виноградным соком. Они вместе принимали пищу и имели все общее.

И это то, что я называю:

Четыре столпа здоровой общины.

- 1) Апостольское учение.
- 2) Хлебопреломление.
- 3) Общение.
- 4) Молитвы.

На каждом их собрании были апостольские учения, преломление хлеба, молитвы и общение. Это четыре важных элемента здоровой общины. Если какая-либо из этих четырех частей отсутствует, то возникают проблемы. Сегодня существует тенденция добавлять множество того, что не является частью такого собрания, и исключать то, что является его обязательной частью.

Знаете, в обычной церкви общению уделяется очень мало внимания. Некоторые общины и деноминации пытались решить эту проблему еще в 1980-х годах. Человек по имени Йонги Чо основал то, что стало называться “ячейками”, “домашними группами” и “церковью ячеечных групп”. Такая структура позволила членам общины общаться по домам. В разных районах города ставились лидеры домашних групп. Верующие распределялись по их группам.

Лидеры домашних групп становились как бы “мини-пасторами”. Они отвечали за ячейки, которые образовывались в их районе, и собирались по домам. Одновременно они старались привлечь в церковь других людей, проживающих в этом районе. Йонги Чо реализовал эту модель, создав в Сеуле, Южная Корея, одну из крупнейших общин в мире. Он уже пенсионер, которому почти 80 лет. Ранее из-за одного из его сыновей ему грозила тюрьма. Но, учитывая его многолетнее служение на благо общества и внесенный им вклад, суды не стали определять ему максимальное наказание. Но это уже совсем другая тема.

Суть в том, что в общине отсутствовало общение. Йонги Чо увидел эту проблему. И вот стали появляться разные книги о ячеечной модели, о ячеечной церкви и домашних группах. У меня самого их очень много. В одной из деноминаций я даже отвечал за работу домашних ячеек общины. Я готовил лидеров ячеек. Я помогал им, наблюдая за их работой. Я и работавшие со

мною служители ставили людей. В мои обязанности входило посещение ячеек, чтобы убедиться, что они функционируют правильно.

Все это придумал Йонги Чо. У меня есть много книг о домашних группах. Это модель Йонги Чо. Она основана на совместном преломлении хлеба и общении. Она основана на служениях в храме и по домам. Он воспринял идею храма. Служения в церкви в Сеуле проводились каждую неделю. Туда съезжались автобусы со всей Южной Кореи. Я имею в виду, что эти служения посещали сотни, тысячи людей. Это был непрерывный поток. Автобусы прибывали со всех концов города и со всей страны.

Каждая группа собиралась в отдельной части здания. Я хочу сказать, что у них все было хорошо организовано. Я никогда там не был, но знаю кое-кого, кто посещал эти служения. Я бы с удовольствием посетил их. Я был в Корее, но не имел такой возможности. Тем не менее, эта модель была основана на служениях в храме и по домам.

Что касается библейской модели, то мы видим, что “*dee-ak-on-os*” отвечал за раздачу продуктов и помощь людям. Он должен был следить за тем, чтобы святые не допускали дискриминации вдов и сирот, а также заботился о тех, кто в этом нуждался. Постепенно значение этого слова эволюционировало. Были служители и были слуги. Некоторые переводчики использовали именно термин “слуга”. То, что в *Римлянам 16* Павел называет Фиву “помощницей” и очень уважительно отзывается о ее работе, подтверждает, что в своей общине она несла служение дьякона.

Дьякониссы часто упоминаются в трудах первых столетий. Они заботились о нуждающихся единоверцах, посещали больных и отвечали за помощь в крещении новообращенных женщин. **Женщины играли заметную роль.** В лидерском служении их называли “дьяконами” или “дьякониссами”. В Слове говорится о женщине по имени Марфа, у которой были сестра по имени Мария и брат по имени Лазарь.

В *Луки 10:40* говорится:

“Марфа же заботилась о большом угощении, и подошедши (к Иешуа) сказала: Господи! или Тебе нужды нет, что сестра моя одну меня оставила служить? скажи ей, чтобы помогла мне.”

Чем она занималась? Она служила. Она готовила угощение.

Иоанна 12 говорит о следующем:

“Там приготовили Ему вечерю, и Марфа служила, а Лазарь был одним из возлежавших с Ним.”

Когда Марфа готовила угощение, в помещении находилось несколько человек. Мария сидела у ног Иешуа, Лазарь и многие другие возлежали с Ним, а ее сестра в это время работала дьяконом, или дьякониссой, или слугой, обслуживающим стол. Мы не увидим слова “дьякон” в *Деяниях 6*, но там говорится о том, что делают дьяконы. Это когда апостолы сказали:

“Нехорошо нам, оставивши слово Божье и молитвы, заботиться о столах. Выберите для этого служения семь человек.”

Для чего были избраны эти семь человек? Чтобы обслуживать столы. Для этого требовалась мудрость. Им нужен был Святой Дух. Эти люди должны были быть честными. Леди и джентльмены,

я бывал во многих местах. Будучи поваром в армии, я узнал, что есть нечто более могущественное, чем деньги. Неважно, сколько у вас денег, когда в двенадцать или в час ночи вы голодны, а все вокруг закрыто. Вы понимаете, о чем я? Но если вы главный на кухне, если вы распоряжаетесь едой, то люди отплатят вам своим отношением, если вы дадите им что-нибудь поесть. Это была одна из причин моего интереса к кулинарному искусству во время службы в армии. Там почитают поваров, но ко мне это не относилось.

С другой стороны, двое из семи, Стефан и Филипп, известны нам как выдающиеся проповедники и евангелисты. Эти роли не очень свойственны дьяконам. Мы увидим, что Стефан был проповедником. Филипп тоже был проповедником. Они проповедовали Евангелие. Они несли служение. Так что дьяконы не только обслуживали столы.

И, конечно же, эти люди были честны. Они были исполнены Святого Духа и мудрости. Они обладали знаниями. Они были исполнены Духом. А что вы будете делать, когда исполнитесь Духом? Вы станете пророчествовать. Вы станете говорить от имени Иехова. Вы будете слышать Всемогущего. Вы никому не позволите подкупить вас или манипулировать вами, чтобы получить нужный для себя результат в ущерб кому-то другому, не имеющему такого влияния.

Для того, чтобы не позволить манипулировать собой, особенно при помощи денег, нужен Святой Дух. Некоторые начинают махать перед вами несколькими долларами, думая, что смогут заставить вас делать, что захотят, потому что деньги являются главным мотивом для большинства людей. Однако есть те, для кого деньги мотивом не являются. Будучи лидером в доме Иехова, вы просто не можете быть мотивированы деньгами. Как только деньги становятся вашим мотивом, вы теряете свой путь. Теперь центром вашего внимания являются деньги. Ничто другое уже не имеет значения:

“Нам нужны деньги. Нам нужны деньги. Нам нужны деньги.”

Позвольте вам кое-что сказать. Нам действительно нужны деньги, но Иехова знает, как нас обеспечить. Он знает, как удовлетворить наши нужды, особенно, если мы делаем то, к чему Он нас призывает. Конечно, если мы пытаемся строить свое собственное царство и создавать имя себе, то это совсем другая история. А если делаем то, к чему Он призывает нас, то Он Сам обеспечит нас ресурсами для выполнения этой работы.

Есть и те, кто хочет играть в вашей жизни роль Бога. Они подбрасывают вам немного денег. Они готовы инвестировать в то, чем вы занимаетесь. Они поддерживают вас, но взамен потребуют некоторых услуг. Остерегайтесь людей, имеющих тайные планы и скрытые мотивы.

Чтобы не попасть в подобную зависимость и не стать жертвой, нам нужно не позволять своим амбициям управлять нами. Я встречался с очень многими служителями, движимыми честолюбием. Их вел не Дух Святой. Их вело честолюбие. Они хотели прославить свое имя. Их самомнение зависело от того, сколько верующих было в их общине, сколько людей приходило на служение и сколько людей называли их “преподобный”, “пастор” или “епископ”.

Это может затуманить ваш взгляд. Это может затмить вам перспективу. Это может лишить вас способности быть ведомым. Не успеете оглянуться, как окажетесь ведомыми людьми, обладающими влиянием и деньгами. Леди и джентльмены, вам следует проявлять крайнюю осторожность, чтобы никому не позволить управлять вами подобным образом. Не будьте мотивированы деньгами. *Любовь к деньгам — это корень всех зол.*

Люди с деньгами склонны пытаться использовать их, чтобы получить то, что хотят. Неважно, называете вы себя проповедником, апостолом, епископом, пастором, старейшиной, пророком, учителем или кем-то еще. Вы должны, как правило, остерегаться людей с деньгами, но не всех. Есть люди, которые искренне верят, что те ресурсы, которые вложил в их руки Отец, должны быть использованы так, как велит Он. Но есть и другие, которые, получая ресурсы Отца, совершают ошибку, думая, что эти ресурсы принадлежат им самим.

Они хотят использовать эти ресурсы, чтобы манипулировать людьми. Они хотят купить политиков. Они хотят занимать только главные места. Они хотят, чтобы их имена были на мемориальных досках. Они хотят, чтобы их признали влиятельными фигурами на политической арене, в городе, в поселке или в офисе губернатора. Они могут зайти настолько далеко, что возжелают спать в одной из спален бывших президентов в Белом доме. Поэтому вы должны проявлять осторожность в общении с людьми, обладающими ресурсами. Главное для вас — не воспылать любовью к деньгам. Вашим главным мотивом должно быть исполнение воли Того, Кто поставил вас служить *Библейским лидером*. ■



Вопросы для повторения.

1) Объясните, почему для успешного служения так важно постоянно быть в курсе современных технологий, тенденций и учений.

2) Как вы в качестве лидера можете помочь двигаться вперед тем, кто заиклился на терминологии и титулах?

3) Объясните, почему так важно, чтобы верующие вашей общины понимали историю, культуру, язык, контекст и другие факторы, чтобы читать и толковать Библию.

4) Объясните, почему вы считаете, что произошла эволюция терминологии и содержания обязанностей, связанных с Библейским лидерством.

5) Почему для лидера важно призывать членов общины и других лидеров самостоятельно решать собственные проблемы?

6) Как вы думаете, что произойдет с общиной, лидер которой горд и высокомерен?

7) Объясните роль дьякона в библейских общинах и в современной церкви.

Роль в библейской общине: _____

Роль в современной церкви: _____

8) Какие три качества искали апостолы в кандидате в дьяконы?

1. _____

2. _____

3. _____

9) Назовите четыре столпа здоровой общины и расскажите, почему каждый из них настолько важен.

1. _____ 2. _____

3. _____ 4. _____

Важность: _____



Занятие 25 — Библейское лидерство (Часть 7)

Цели:

- * Понять истинное значение и роль слуги в Царстве Иехова.
- * Исправить ошибочные толкования Слова и законов Иехова.

Аллилуйя! Сегодня мы поделимся с вами глубокими цитатами. Они действительно глубоки. Помните, я хотел добавить несколько цитат, что и делаю сейчас.

Карен Мари Монинг (Американская писательница - прим. перев.) в своей книге “Скованные льдом” написала:

“Овцы всегда ищут нового пастуха, когда местность становится каменистой.”

Что удивительно, когда Моисей выводил сынов Израилевых из Египта, те были в восторге.

“Как здорово! Наконец-то мы вырвемся отсюда!”

Но вот настали трудные времена, и Египет вдруг стал казаться им не таким уж плохим. Просто поразительно!

“Овцы всегда ищут нового пастуха, когда местность становится каменистой.”

Вот еще одна цитата. Она принадлежит Талейрану (Французский политик и дипломат 18 века, известный мастер политической интриги - прим. перев.):

“Я больше боюсь армии из 100 овец во главе со львом, чем армии из 100 львов во главе с овцой.”

Прочитав это, я сразу вспомнил льва Иуды. Иешуа повел учеников за Собой и буквально перевернул мир. Он сказал, что мы как Его народ, будем делать то, что делал Он, и даже более того. Представьте себе эту картину: сто овец, которых ведет лев. И представьте себе сто львов, которых ведет овца.

Вот еще одна цитата. Оррин Вудворт (Известный американский автор книг по вопросам лидерства, основатель компании “LIFE Leadership” - прим. перев.) сказал:

“Один целеустремленный человек может сделать больше, чем тысяча людей со своими рассуждениями.”

Однажды я слышал, как один из моих прошлых наставников высказал такую мысль:

“Человек с опытом не будет всецело полагаться на человека с доктриной”

Дело не в том, во что вы верите. Дело в том, что именно вы *применяете*. Когда вы применяете Слово Иехова, то видите, что за ним стоит сила Иехова, потому что Он следит за своим Словом. Он следит, чтобы Его слово не вернулось к Нему неисполненным, пустым и тщетным. Если вы будете стоять на слове Иехова, то увидите, как это слово поддерживается рукой Иехова. Это даст вам опыт общения с Иехова. И вы больше не будете находиться в безраздельной власти человека с доктриной.

Для меня не имеет значения, сколько людей говорят: “сегодня исцеления не возможны”. Потому что я видел очень много исцеленных людей. И неважно, сколько людей говорят, что “пророчества — это не для нашего времени”, и что “говорение на языках не для нашего времени” и “дары Духа не для нашего времени”. Это все доктрины. Наш личный опыт говорит нам, что Иехова вчера, сегодня и вовеки Тот же. Он не меняется. Если вы поднимаетесь на более высокий уровень, возлагаете руки на больных и ищете голоса Иехова, применяя Его Слово, то видите проявление силы Иехова в своей жизни. И этот опыт, пережитый вами, не даст вам поверить тому, кто говорит:

“Этого не должно случиться.”

Или:

“Это не может произойти.”

Или:

“Бог больше так не действует.”

“Что ж, держись за свою доктрину. А я сохраню свой опыт общения со Всемогущим и буду стремиться обрести новый опыт, стоя на Его Слове.”

Целеустремленный человек достигает большего, чем тысяча людей со своими рассуждениями. Я стремлюсь держаться за Слово Иехова и увидеть силу Иехова. Если я поставлю себе такую цель и буду к ней стремиться, то знаете, что произойдет? Он придет. А когда Он придет, то проявит Себя. Аллилуйя. Вот для чего мы сегодня здесь собрались.

Оррин Вудворт также сказал:

“Средние лидеры поднимают планку для себя, хорошие лидеры поднимают планку для других, великие лидеры вдохновляют других поднять свою личную планку.”

Я часто удивляюсь тому, что люди говорят мне по телефону или пишут такие вещи, как:

“Когда я нахожусь в сложной ситуации или собираюсь принять какое-либо решение, я слышу голос Артура Бэйли.”

Мне не доставляет удовольствия или радости то, что вы слышите мой голос. Но я точно знаю, что в девяти случаях из десяти, голос, которым говорю я, воспроизводит то, что сказал мне Он. Слыша меня, вы слышите Его через меня. Что это означает? Это означает, что когда человек попадает в сложную ситуацию, он вспоминает что-то из того, что сказал я. Это работа Святого Духа.

Иешуа сказал, что одним из проявлений действия Святого Духа будет напоминание нам того, что говорил Он. Дух будет напоминать нам о Слове. Если мой голос напоминает вам о Слове, значит, вы, слыша мой голос, будете слышать и Слово, звучащее через него. Вот о чем говорят

мне люди. Я знаю, о чем они говорят, не превозношусь и не раздуваюсь от гордости. Мое тело и так достаточно крупное. Мне не нужно раздуться от лести. Я точно знаю, о чем люди говорят, когда произносят такие слова.

На прошлом занятии мы обсуждали пару слайдов, к которым я хочу вернуться. Потому что, если сейчас начнем с того, на чем тогда остановились, то может быть потеряна нить изложения темы. Вам потребуется некоторое время, чтобы снова вникнуть в нее. Мы начали говорить о *дьяконах* и *дьякониссах*. Мы знаем, что дьяконисса — это просто женщина-дьякон, точно так же, как пророчица — это женщина-пророк.

Дьякониссы часто упоминаются в писаниях первых столетий. Они заботились о нуждающихся верующих. Они посещали больных и отвечали за помощь в крещении новообращенных женщин. Мы также разобрали пример Марфы. Термин, который был использован в рассказе о Марфе, также используется для обозначения дьякона.

“Марфа же заботилась о большом угощении, и подошедши сказала: Господи! или Тебе нужды нет, что сестра моя одну меня оставила служить [deacon] скажи ей, чтобы помогла мне.”

Иоанна 12:2 *“Там приготовили Ему вечерю, и Марфа служила, ...”*

Вот чем занимаются дьяконы. Они служат. На этом мы остановились.

“...а Лазарь был одним из возлежавших с Ним.”

Двое из семи — Стефан и Филипп известны как выдающиеся проповедники и евангелисты. Эти роли, как правило, не были типичны для дьяконов. Это означает, что апостол может быть дьяконом. Пророк может быть дьяконом. Евангелист, пастор и учитель могут быть дьяконами. Я знал многих людей, которые с пренебрежением относились к этой роли. Иногда это выглядело так:

“Вы будете дьяконом.”

“Я не хочу быть дьяконом.”

Вы увидите, что в Библии некоторые великие учителя также служили. Быть дьяконом не слишком почетно и престижно в церквях. Во многих церквях дьяконы стоят ниже старейшин. Там это служение рассматривается не с библейских позиций, а с позиций иерархии. Они рассматривают ее с церковной точки зрения. То, как это служение определяют в церкви, может не соответствовать сказанному о нем в Библии. В Библии дьяконом был слуга. **Иешуа был дьяконом.** Иешуа считался дьяконом, и притом Он был величайшим из когда-либо живших учителей. Он был воплощением Иехова. Он был проявлением Иехова. Он был Иехова во плоти! Но при этом, Он служил. Он сказал:

“Больший из вас да будет вам слуга.”

Также Он сказал следующее:

“Я пришел не для того, чтобы Мне служили. Я пришел послужить.”

Вот Его слова, касающиеся дьякона. Какими бы терминами современная религия и церковь не называли дьяконов, нам не следует с пренебрежением относиться к их служению, потому что

оно имеет богатые библейские корни и наследие. Те семеро мужей были отделены для выполнения своей задачи во время церемонии, когда апостолы возложили на них руки. Мы можем увидеть это в *Деяниях 6*.

На прошлом занятии мы узнали, что слово “дьякон” вообще не упоминается в главе, рассказывающей об избрании первых дьяконов. Поскольку этот термин не употребляется, то они не были выбраны в качестве дьяконов. Во втором стихе говорится, что апостолы не собирались оставлять слово Элохима, чтобы заботиться о столах.

Это описание того, что делал дьякон. **Дьяконом был человек, обслуживавший столы.** Это подобно тому, как вы приходите в ресторан, и к вам подходит человек, который вас обслуживает. Это и есть суть служения дьякона. Таких людей называют “официантами” или “официантками”, и они находятся в ресторане, чтобы обслуживать ваш стол. Когда возник спор между братьями, или между вдовами, говорящими по-еврейски, и вдовами, говорящими по-гречески, то апостолы должны были избрать семь человек. И что интересно, эти семеро были исполнены мудрости и Святого Духа. Именно эти качества требовались от них. Взгляните на стих 3:

“Итак, братия, выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости: ...”

- * Мужичестные.
- * Мужичисполненные мудрости.
- * Мужичисполненные Святого Духа.

Это те качества, которые нужно искать в людях, которых хотите поставить на обслуживание столов. Почему? Потому что эти требования к людям, которые должны были урегулировать первый спор верующих общины, изложены в *Деяниях 6*. В общине возникли разногласия на этнической почве. Речь шла о вдовах, говорящих по-гречески и по-еврейски. Уже в первой мессианской общине были люди, которые хотели установить *классовость*, деление людей на классы. Идея классового разделения жива и сегодня. Если вы еврей, то принадлежите к высшему классу. Если не еврей, — то вы гражданин второго сорта. Удивительно, как могут мессианские общины “Ивритских Корней” допускать в своей среде такое несправедное явление. А взять такой термин, как “язычники”. Я использую этот термин в широком смысле, потому что **язычники — это неверующие**. Вот кто они, на самом деле.

В доме Иехова существует только один Закон. Не существует двух Законов. Но в мессианском иудаизме и в иудаизме они создали некий “закон Ноя”. Закон Ноя отделил евреев от, так называемых, “язычников”, или “истинных” евреев от христиан (как они впоследствии стали называться). Поэтому христианину, было якобы, “не обязательно соблюдать иудейские законы”.

Как-то я был в магазине Костко (Costco). Посещая этот магазин, я извлекаю много уроков. Я помог одной русской женщине. Я сказал ей, что перевожу нашу книгу “Воскресенье - не Шаббат?” на русский язык и дал свою визитку. Надеюсь, что она придет. Она спросила, есть ли у меня сайт. Она сидела и пригласила меня присесть рядом. Я стоял рядом с беконом из индейки, а она жарила свинину. Она предложила мне попробовать кусочек.

*“Я не ем свинину и вам не рекомендую. Библия говорит, чтобы мы не употребляли свинину. **Свинина — это мерзость. Это не еда.**”*

Она ответила:

“Нет, это для христиан. Библия говорит, что мы можем есть свинину.”

На что я сказал:

“Этого нет в Библии. Новый Завет не определяет, что является пищей. Свинина остается свининой.”

Тогда она решила перейти к книге Деяния. Я сказал:

“В книге Деяния написано о четырех вещах. Во-первых, не есть идоложертвенного мяса. Вы должны знать, что это такое. Нельзя также есть удавленины и крови, и воздерживаться от блуда.”

Она сказала:

“Я рада, что наконец встретила того, кто действительно знает, что говорит Слово.”

Я ответил:

“Да, мэм, я учу Слово. И свинину есть нельзя. Это мерзость, и Бог никогда не очищал ее.”

Так что я дал ей свою визитку. Надеюсь, что она разберется в этом до конца, потому что не стремилась все отвергать. Ее просто дезинформировали. Если у человека есть настойчивость и убежденность, то ему нужно лишь правильное послание. Если дать ему правильное послание, то он употребит эти упорство и убежденность в деле. Он не отступит. Таких людей можно посылать в церкви. Пошлите их назад в свои церкви.

“Не уходи. Не уходи!”

Вы просто должны быть вооружены и оснащены правильным посланием. Очень скоро вас попросят уйти. Но прежде, чем попросить вас покинуть церковь, они попытаются обратить вас в свою веру. Однако, пытаясь это сделать, они вынуждены будут услышать то, что вы говорили. И кое-что из сказанного вами достигнет ушей других людей.

Леди и джентльмены, Павел разбирался в маркетинге. Он ходил по разным городам и поселениям. Библия говорит, что куда бы Павел ни приходил, у него всегда были хотя бы один — два новообращенных. Те, кто не хотел его слушать, пытались изгнать его из города. Они хотели убить его. Но автор повествует, что были и те, кто уверовал, даже из обрезанных. Были уверовавшие и из священников. Иногда уверовали даже начальники синагог. Просто удивительно! Так что все, что нам нужно, — это правильное послание.

Ко мне обращаются пасторы, старейшины, епископы и апостолы. Они хотят подружиться с нами, и им нужны материалы. Они пытаются придумать, — как донести это послание до верующих своей общины или до своей христианской общины. В основном, в свете лидерства, мы будем говорить именно об этом, потому что как лидер вы должны вести за собой людей. Но лидеры учатся быть и последователями. Вы должны научиться следовать за лидером.

Лидер должен знать, куда идет. Наш лидер — Иешуа. Мой лидер — Иешуа. Те, кто следует за мной, следуют за Иешуа, точно так же, как я слеую за Ним. Как сказал Павел, те, кто следует за ним, делают это, как он следует за Мессией. Это означает, что мы должны знать Мессию. Мы не можем следовать за лидером, если он не следует за Мессией. Если вы не знаете Мессию и следуете за лидером, который не следует за Мессией, вы следуете за слепым проводником. А слепой

проводник ведет следующих за ним в яму, в пропасть. Он не ведет их к Мессии. Извините меня, но сегодня я просто в ударе и должен сдерживаться!

Из *Деяний 6* мы видим, что существует проблема. Не стоит пренебрежительно относиться к дьяконам. Дьяконы — это не слуги, стоящие ниже старейшин, апостолов и пророков. У них просто другие задачи. Опять же, апостол может быть дьяконом. Иешуа был дьяконом, при этом, Он был лидером, и все же Он служил. **Больший из нас будет слугой. Большой из нас будет дьяконом.** Чтобы служить, нужно смирение. Чтобы служить, требуется кротость. Для этого нужно желание служить.

Вы должны понимать это, особенно, если брать ту конкретную ситуацию, когда дело касалось еды. Когда я был служителем в Мичигане, у нас был самый большой благотворительный пункт раздачи продуктов. Мы получали продукты от “Глинерз” Западного Мичигана. (Gleaners - некоммерческое агентство, полностью состоящее из добровольцев, под надзором совета директоров. Занимается сбором еды от благотворителей для распределения ее нуждающимся - прим. перев.). Наш пункт получал продукты от “Сэконд харвест глинерз оф Вест Мичиган”. Это был благотворительный банк продовольствия. А мы были пунктом, получавшим это продовольствие. Так вот в чем суть. Мы обслуживали сотни людей в неделю и более 500 семей в месяц.

Каждый месяц мы обслуживали целые семьи. Мы распределяли более 25 000 фунтов (более 11000 кг) продуктов в месяц среди жителей нашей округи. Это было нечто — следить за порядком среди людей, нуждающихся в пище. Нам приходилось разнимать драки. Мы должны были следить за тем, чтобы соблюдалась очередь. Мы должны были пресекать попытки людей получить больше, чем положено, чтобы продукты достались всем нуждающимся.

Есть люди, способные подлить масла в огонь и без того взрывоопасной ситуации. Нужно обладать мудростью, чтобы встать между двумя людьми, которые хотят есть. Это была единственная еда, которую они могли получить у нас за неделю.

Итак, там были вдовы, и возник спор. Давайте прочитаем об этом.

***Деяния 6:1** “В эти дни, когда умножились ученики, произошел у Еллинистов ропот на Евреев за то, что вдовицы их пренебрегаемы были в ежедневном раздаянии потребностей.”*

Когда люди начинают роптать, вспомните о том, что происходило в пустыне. Мы видим, что ропот ведет к восстанию. Ропот приводит к бунту. Как только начнется ропот, как только люди начнут роптать, то очень скоро все вырвется наружу. У них появится представитель и лидер, который будет добиваться решения проблем, из-за которых люди ропщут. Апостолы должны были упредить это. Они сказали:

“Слушайте. Нам нужно найти нескольких человек. Но эти люди должны обладать определенными качествами. Они должны быть честными. Они должны быть исполненными Святым Духом.”

Когда дело доходит до общения с людьми, находящимися на грани бунта, то нужна мудрость Святого Духа. Мы должны быть исполнены Духом и мудростью. В противном случае, вы получите бойню. Поэтому апостолы выбрали именно тех людей, роль которых впоследствии церкви ограничили сбором пожертвований. Такова сегодня их роль. Они собирают пожертвования и служат во время причастия. Им не нужна большая мудрость. Им не нужно преисполнение Святым Духом.

Им даже не нужна кристальная честность. Среди дьяконов есть воры. Я бывал в местах, где дьяконы набивали пожертвованиями собственные карманы. Это очень печально.

Дьяконом должен быть честный человек, обладающий мудростью. Потому что у него будет доступ к ресурсам. Он будет следить за тем, чтобы эти ресурсы использовались только для той цели, для которой предназначены. Нечестными бывают не только дьяконы. Бывают нечестными старейшины. Бывают нечестными пасторы, администраторы и исполнительные пасторы. Я многое мог бы вам рассказать, но мы здесь собрались не для этого.

За исключением этого отрывка, который может служить или не служить примером для практического использования, Новый Завет не упоминает о рукоположении дьяконов. Говоря о себе, Павел использовал это греческое слово (*1 Коринфянам 3:5; Ефесянам 3:7*). Иешуа был объявлен “служителем (*diakonos*) для обрезанных”. (*Римлянам 15:8*)

Давайте рассмотрим этот стих. Я собирался говорить о других стихах, но давайте взглянем на этот. В **Римлянам 15:8** говорится следующее:

“Разумею то, что Иешуа Мессия сделался служителем...”

На этом мы еще остановимся, когда перейдем к термину “служитель”. Это слово “*diakonos*” может относиться как к дьяконам, так и к служителям. На практике все это может переплетаться.

“...что Иешуа Мессия сделался служителем для обрезанных — ради истины Божией, чтобы исполнить обещанное отцам,”

Он был служителем для обрезанных. Иными словами, Он пришел к своим. Что означают слова “Он пришел к своим”? Видите ли, Иешуа был из колена Иуды. Вот кем Он был. Он был из колена Иудина. Он пришел к Иуде. А что сделал Иуда? Иуда не принял Его. Иуда отверг Его, но отвергли Его не все из колена Иуды.

Те, кто утверждает, что все библейские персонажи были иудеями, оказывают людям плохую услугу. И это, конечно же, плохая услуга тем, кто знает, что не все библейские персонажи — евреи, что, в свою очередь, создает разделение между евреями и язычниками. Получается, что если вы не еврей, то вы язычник. И вы язычник, если не являетесь верующим евреем, потому что только верующий еврей может быть “истинным” евреем. Это печально, но церковь виновата в этом так же, как и еврейская община. Здесь мы с вами пытаемся изменить терминологию и убеждения, чтобы люди не использовали слова, ведущие к ложному пониманию веры.

Поймите, что каждый раз, когда я начинаю говорить об этих вещах... Очень трудно разоблачать что-то, не вызывая негативной реакции кого-то, считающего, что я опять завел свою волюнку. Это особенно актуально сегодня, учитывая то, что происходит сейчас и уже много лет, десятилетиями происходит на Ближнем Востоке. Но суть в том, что неверное остается неверным, независимо от того, как долго оно существует. До тех пор, пока мы не противопоставим неверному верное, неверное будет продолжать существовать. Кажется, я немного заикливаюсь на этом сегодня. **Но мы должны исправить неверное.** Для этого мы должны признать тот факт, что не все библейские персонажи являются евреями. Лишь некоторые из них. Те, верующие в Мессию евреи, — это наши братья, по крайней мере, они мои братья. Если они не верят в Иешуа или отвергли Его, тогда я действительно не могу называть их своими братьями, по словам Иешуа.

Когда Его ученики подошли к Нему и сказали:

“Мать и братья Твои стоят вне, желая видеть Тебя.”

Иешуа сказал в ответ простые, но очень глубокие слова. Некоторые считают их кощунственными. Он сказал:

“Кто Моя мать? Кто Мой брат? Это те, кто исполняет волю Моего Отца, пославшего Меня.”

Иешуа был послан Отцом.

Единственный путь к Отцу лежит через Иешуа. Нельзя прийти к Отцу иначе, как через Иешуа. Отвергающие Иешуа не имеют доступа к Отцу, если мы верим тому, что говорит эта Книга.

Вот почему некоторые люди хотят уничтожить Новый Завет. Если можно отвергнуть Новый Завет, то можно отвергнуть и Иешуа. А если вы отвергли Новый Завет и Иешуа, то теперь, якобы, можете “прийти к Отцу” без Иешуа и быть “ведомыми Духом” без Него.

Нельзя иметь Духа Иехова, отвергая при этом Иешуа! Это невозможно. Это не означает, что Дух не работает. Дух работал, работает и будет работать. Это означает, что человек при этом, не будет исполнен Духом. Дух работает, ведя людей к информации. Дух вел нас. Не путайте людей, получивших какое-то озарение с людьми, исполненными Духом. Не путайте людей, ведомых Духом, с людьми, исполненными Духом, потому что это противоречит тому, чему учит эта Книга.

В подобные времена люди утрачивают твердость. Они не придерживаются здравого учения. Они поддаются под влияние бабушкиных сказок, еврейских басен и бесчисленных родословий. Они утрачивают истинное учение и обращаются к учениям бесовским. *Утверждать это — не значит быть антисемитом.* Иначе и Иешуа был бы антисемитом! Подумайте об этом. Иешуа был, вероятно, самым главным антисемитом на планете, потому что Он боролся с религией евреев, называя ее “бесовской”. Иешуа говорил, что она “не от Бога”. Тех, кто проповедовал ее и учил ей, Он называл “детьми дьявола”. Так же Он называл и тех, кто отвергал истинные заповеди и учил заповедям религиозным, учениям и традициям человеческим.

Его убили за то, что Он так учил. Но на самом деле, Его не убили, Он Сам отдал Свою жизнь. Иешуа просто обманул врага, заставив его думать, что тот способен отнять Его жизнь. Нет, Он Сам отдал ее. Те же самые духи действуют и сегодня. Вот почему дьяконы должны были быть исполнены Святым Духом и мудростью Иехова. Они должны были быть честными, потому что **нечестные люди не могут претендовать на исполнение Святым Духом.**

Иешуа был провозглашен “служителем” (“*diakonos*”) для обрезанных. Домашних слуг называли “*diakonoī*” (Матфея 22:13). Давайте коротко разберем это.

Матфея 22:13 *“Тогда сказал царь слугам: связавши ему руки и ноги, возьмите его и бросьте во тьму внешнюю: там будет плач и скрежет зубов.”*

Здесь используется слово “*diakonos*” или “*diakonoī*”. Павел наставляет Тимофея, как нужно быть хорошим дьяконом (1 Тимофею 4:6). Он учит его. Вот что он говорит Тимофею:

1Тимофею 4:6 “Внушая сие братиям, будешь добрый служитель Иешуа Мессии,”

Видите? Стихи 1-4:

“Дух же ясно говорит, что в последние времена отступят некоторые от веры, внимая духам обольстителям и учениям бесовским, чрез лицемерие лжесловесников, сожженных в совести своей, Запрещающих вступать в брак и употреблять в пищу то, что Бог сотворил, дабы верные и познавшие истину вкушали с благодарением. Ибо всякое творение Божие хорошо и ничто не предосудительно, если принимается с благодарением,”

Это одно из мест Писания, которым хотела поделиться со мной та русская леди. *Все, что сотворил Иехова, “хорошо” — все без исключения. Свинья — хорошая. Ворона — хорошая. Черви и личинки насекомых — хороши. Они просто не годятся в пищу!* Все, что Он творил, Он творил с мудростью, чтобы всякое творение делало то, для чего создано. Он говорит:

“Послушайте. Были созданы свиньи. Были созданы черви и личинки. Были созданы стервятники. Были созданы скунсы и крысы. Все они выполняют на земле определенную задачу, и все они хороши для нее, но они не годятся вам в пищу.”

Вот что я хочу вам втолковать. Да, это все хорошо. Иехова все сотворил хорошим. Солнце хорошее, но оно создано не для поклонения. Луна хороша, но и она создана не для поклонения. Звезды хороши, но и они не для поклонения. Ползучие морские твари хороши, но их нельзя есть, если только Он специально не оговорил, что нам можно есть то или это. Но Он назвал то, что нельзя употреблять в пищу. **Более того, Он назвал это мерзостью.** А утверждение, что в какой-то момент Он изменил свое мнение, означает, что Бог *может* меняться, хотя Он Сам сказал, что *Он не меняется.*

Павел говорит:

“Будь хорошим служителем, ибо это освящается...”

Что освящается?

“Ибо всякое творение Божие хорошо и ничто не предосудительно, если принимается с благодарением, потому что освящается словом Божиим и молитвою.”

Видите ли, здесь нужно обратиться к **контексту**, на что у нас сейчас нет времени. Но если говорить вкратце, то в стихе 3 Павел говорит о воздержании от мяса. Некоторые говорят:

“Мы не едим мяса. Мы едим фрукты и овощи. Мы питаемся так, как питались до падения человека. Мы едим травы, орехи и ягоды.”

В некоторых деноминациях людей учат, что если они будут есть мясо, то станут слишком тяжелыми и не смогут воскреснуть или вознестись. Это удивительно. Получается, что худые мясоеды окажутся тяжелее тех членов деноминации, которые страдают от излишнего веса, но при этом не едят мяса. Позвольте вам кое-что сказать. Отказ от мяса вовсе не означает, что вы станете худым и будете мало весить. Есть полные вегетарианцы и веганы. Я встречал таких. Я лично знаю некоторых из них. В Израиле я жил в одной комнате с веганом. Он не ел мяса, но был очень крупным. Хотя уже много лет не ел мяса.

. В *1 Тимофею 4:6* используется слово “deacon”, которое, как правило, переводится как “слуга”. Но в *Библии короля Иакова* оно переведено как “служитель”. Это существительное образовано от глагола, имеющего значение “служить, обслуживать”, вероятно, в исходном значении “обслуживать столы” подобно официанту или официантке. **Дьякон — это тот, кто обслуживает столы.** Так говорят апостолы в *Деяниях 6*.

“Нехорошо нам, оставивши слово Божие и молитвы, пецись о столах.”

Это слово стало использоваться для обозначения самых разных служений. В Новом Завете этим существительным называются служители благовествования (*Колоссянам 1:23*), служители Мессии (*1 Тимофею 4:6*), слуги Иехова (*2 Коринфянам 6:4*), последователи Иешуа (*Иоанна 12:26*). Оно также встречается во многих других местах. Это данные из *Библейского словаря Холмана*. Мы можем посмотреть некоторые из них. В Новом Завете существительное “deacon” переводится существительными “служитель” и “слуга”.

Давайте посмотрим ***Иоанна 12:26***:

“Кто Мне служит, Мне да последует, и где Я, там и слуга Мой будет; и кто Мне служит, того почитит Отец Мой.”

“...кто Мне служит...”

Это перевод слова “deacon”. Помню, как в Гранд Рапидс я сказал:

“Из вас выйдет хороший дьякон.”

Я сказал это нескольким людям, а они на меня рассердились.

“Я никакой не дьякон!”

На что я отреагировал:

“Да, вы точно не дьякон.”

Есть люди, которые стремятся к титулам. Они жаждут высоких титулов. Они хотят быть первым Преподобным или Апостолом при Апостоле Первосвященника. Знаете, есть самые разные титулы. Для них титул означает власть. А с точки зрения Библии, титул предполагает *труд*. Вот что он означает. Когда вы призваны, то вы призваны к труду. Вы призваны не к тому, чтобы служили вам. Вы призваны служить. Величайший слуга — наш Господь. Величайший дьякон, величайший апостол, пророк, евангелист, пастырь, учитель, старейшина, епископ и первосвященник нашей души, является слугой. Он недвусмысленно показал, что пришел не для того, чтобы служили Ему. Если Он пришел, чтобы послужить, так как мы можем не быть слугами, если руководствуемся правильными принципами?

Характер требований к качествам дьяконов, перечисленных в *1 Тимофею 3:8-13*, может рассказать нам об обязанностях дьяконов в период Нового Завета. Во многих отношениях полностью совпадают с качествами епископов, лидеров общин. Давайте разберем это, потому что тот факт, что качества дьяконов не очень отличаются от качеств епископов, достаточно интересен. В *1 Тимофею 3:8* мы видим:

“Диаконы также...”

Слово “*также*” это переход и ссылка на то, что было сказано перед этим. Там речь шла о епископе.

“Диаконы также должны быть честны, не двоязычны, не пристрастны к вину, не корыстолюбивы, хранящие таинство веры в чистой совести. И таких надобно прежде испытывать, ...”

Как можно позволить человеку служить, если он не был испытан? Что из себя представляет этот испытательный процесс? Сколько он должен длиться?

“...и таких надобно прежде испытывать, потом, если беспорочны, допустить до служения.”

Значит, дьякон должен быть беспорочным? Я имею в виду, что это та же самая терминология, которая используется в тексте о епископах, которые должны быть непорочны. Дьякон тоже должен быть непорочен.

“Равно и жены их...”

Представляете? Дьякона, как и старейшину или епископа, могли отстранить от служения, если в его доме не было должного порядка. Это не какое-то незначительное призвание или служение.

“Равно и жены их должны быть честны, не клеветницы...”

Дьяконы должны быть честны и их жены должны быть честны. Обратите внимание, что когда Отец призывал людей, Он призывал и их семьи. Священники и их семьи были частью служения. Кстати, что касается пожертвований, предназначенных для священников. Для того, чтобы иметь право принимать их в пищу, семьи священников должны были соблюдать определенные правила. Поразмышляйте об этом. Иехова взял лучшее. Он требовал, чтобы люди приносили Ему самое лучшее. Он брал то лучшее, что приносили люди, и отдавал это священникам и их семьям.

Чтобы иметь возможность принимать в пищу освященные продукты, которые были принесены Всемогущему в виде десятины, приношений и жертвований, священники и их семьи, их сыновья и дочери, должны были соответствовать определенным требованиям. Иехова брал часть и отдавал ее священнику и его семье. Что касается современных священников, то их семьи должны соответствовать определенным требованиям, точно так же, как и семьи священников в древности. Если священники не воспитывали своих детей, то это делал Иехова, при этом отстраняя самих священников от служения. Бог и сегодня Тот же.

“Равно и жены их должны быть честны, не клеветницы, трезвы, верны во всем. Дьякон должен быть муж одной жены, хорошо управляющий детьми и домом своим.”

Если говорить о слуге и слугителе, то мы не увидим у них несколько жен. Сейчас наблюдается одна тенденция. Некоторые считают, что должны иметь несколько жен. Возникает вопрос:

*“Слушай, парень, а как ты собираешься служить в Царстве с таким менталитетом?
Это же все плоть и похоть!”*

Знаю, что некоторые несут полную чушь. Один парень сказал мне по этому поводу буквально следующее:

“Причина, по которой Бог позволил мужчинам иметь более одной жены, заключается в том, что благочестивые люди могут производить благочестивое потомство.”

“Да? Хмм. Хочешь сказать, что способен непрерывно заниматься сексом?”

Если все дело только в потомстве, то почему после того, как женщина уже не в состоянии

рожать детей, ты сохраняешь с ней супружеские отношения? Знаете, с подобным мышлением что-то не так. Думаю, что это такая смесь из воздуха, воды и разных ложных доктрин, и учений, которая породила некую гибридную теологию. Позвольте мне на этом закончить, потому что я пока не хочу начинать обсуждение темы служителей. Когда мы начнем рассматривать термин “служитель”, то увидим, что люди не слишком высокого мнения о служителях. Если в разговоре с людьми вы говорите:

“Я служитель.”

Они переспрашивают:

“Кто вы? Вы апостол?” “Нет.”

“Пророк?” “Нет.”

“Пастор, учитель, евангелист, епископ, старейшина или дьякон?”

“Нет, я служитель.”

Мы убедимся, что **каждый человек, призванный Иехова через Иешуа, призван быть служителем. Служитель — это очень высокое призвание.** Мы убедимся в этом на следующем занятии, когда перейдем к этой теме. А сейчас давайте закончим тему дьякона.

“Диакон должен быть муж одной жены, хорошо управляющий детьми и домом своим.”

Кстати, о многоженстве: я смотрел документальный фильм об Уоррене Джеффсе. Вы помните Уоррена Джеффса? У него был полигамный лагерь в Юте. Пару лет назад об этом говорилось во всех выпусках новостей. Теперь он отбывает пожизненное заключение. Он был лидером неофициальной “мормонской секты Святых последних дней”, придерживающейся доктрины полигамии (многоженства). Сейчас этот лагерь превратили в отель типа “постель плюс завтрак”. Его контролирует не государство, а некто по имени Вилли Джессоп. Да, его зовут Джессоп. Да, вот так, взяли и просто превратили трагедию в “постель плюс завтрак”.

В принципе мне нравится такой подход, когда что-то негативное стараются обратить в позитивное. Суть в том, что увлечение идеей полигамии и множества жен свидетельствует о сботах в образе мыслей человека.

Однажды мне написала одна драгоценная сестра. Я не очень силен в общении людьми по электронной почте. Потому что в электронной переписке очень трудно точно передать свою мысль и интонацию. Мне требуется слишком много времени, чтобы написать подробное и вдумчивое электронное письмо. Оно, скорее всего, будет неправильно понято и неверно истолковано. Есть темы, требующие длительного обсуждения, но люди берут какое-то ваше слово, не имеющее отношения к разговору, и углубляются в совершенно другую тему. А мне хочется просто прекратить переписку.

Мы должны понять, что когда Иехова первоначально планировал идею брака, у Него были один мужчина и одна женщина. В Адаме не было двух женщин. Только одна.

“Кость от костей моих и плоть от плоти моей.”

Что касается Авраама, то у него была только одна жена. Это была Сарра. Идея отношений с Агарью принадлежала не Аврааму. Это была ошибочная идея Сарры, чтобы у Авраама через

связь с Агарью родился Исмаил. В конце концов, она стала испытывать такую неприязнь к Агари, что вынудила Авраама изгнать ее вместе с сыном. С тем самым сыном, рождение которого она сама задумала, считая, что этим исполнит Божье слово, данное Аврааму. Это была идея не Авраама. Но в итоге, Агарь изгнали.

Потом был Иаков. Знаете, ведь Иакову была нужна только одна сестра. Это все, чего он желал, но в итоге получил двух. Это был не его выбор. Его обманули. В результате он оказался с Рахиль и Лией. Хотя он хотел жениться только на одной из них. Между Рахилью и Лией существовало соперничество. Затем появились Валла и Зелфа. Теперь уже соревнуются они. И вот уже у Иакова, который хотел иметь только одну жену, появились две жены и две наложницы. Иехова все это урегулировал, но Иаков хотел не этого. Иаков хотел лишь одну жену.

Суть в том, что никто из тех мужчин не хотел иметь много жен. К появлению нескольких жен привели обстоятельства и вмешательство других людей, пытающихся сделать то, что не было от Иехова. Согласно Торе, только царям запрещалось иметь много жен. Леди и джентльмены, это никогда не заканчивалось добром. Это не было планом Иехова. Это было результатом человеческих деяний.

Что же произошло? Отец допустил это, точно так же, как сейчас позволяет людям творить свои нечестивые дела. Он позволяет людям поступать несправедно, нарушать Его заповеди, повеления и законы. В конечном счете, Он разберется со всеми. Даже на мгновение не допускайте мысли, что раз Он допускает все эти вещи, значит, они соответствуют Его благой воле. Это не так. Но люди, видя, что Он это допускает, пытаются строить на этом собственное учение. И вот уже они образуют секту. Они основывают собственную организацию и расширяют евангелие настолько, что мужчины имеют несколько жен и множество детей, появившихся в результате сложных отношений. Они утверждают, что это соответствует Библии, потому что Бог, якобы, позволил это. Но знаете, подобная обстановка порождает разные извращения. **1 Тимофею стих 14:**

“Сие пишу тебе, надеясь вскоре придти к тебе,”

Написанное здесь Павлом о дьяконах свидетельствует, что к их подбору и служению нельзя подходить легкомысленно. Потому что эти люди несут в Царстве большую нагрузку. На них возложена большая ответственность в духовном плане. Они несут на себе большой груз, поэтому должны соответствовать определенным требованиям. Они должны быть людьми честными, исполненными Святого Духа и мудрости. Иехова говорит, что именно такие люди необходимы. Поэтому, выбирая дьяконов, мы должны руководствоваться именно такими критериями. Мы должны искать честных мужчин и женщин, исполненных Святым Духом и мудростью. Аминь. ■



Вопросы для повторения.

1) Кратко опишите, как вы применяли Слово в своей жизни и в лидерском служении, и к каким результатам это привело.

2) Поясните, как можно оставаться смиренным, принимая на себя роль лидера.

3) Выберите место Писания, которое неправильно толкуют (помимо вопроса о принятии в пищу чистых и нечистых животных) и кратко изложите, как вы разъясните людям правильное толкование данного текста.

4) Вам когда-нибудь приходилось разнимать драку? Какую мудрость вам нужно было проявить в той ситуации? Пожалуйста, расскажите об этом подробно.

5) Вспомните случай из жизни, когда вам пришлось служить (за исключением работы в сфере обслуживания). Скажите, была эта роль для вас унижительной или лестной, и объясните, почему вы чувствовали себя именно так.

6) Вам когда-нибудь говорили, что вы отлично справитесь с тем, чем вам не хотелось заниматься? Если да, то как вы разрешили эту ситуацию? Если нет, то как, по вашему мнению, следовало бы справиться с ней?

7) Приведите пример, когда вы изо всех сил стремились к чему-то, в то время, когда следовало проявить терпение и ждать указаний Иехова, и к какому это привело результату.

8) Поясните, пожалуйста, почему именно в ситуации, указанной в ответе на вопрос №7, вы чувствовали, что должны немедленно начать добиваться этой цели.



Занятие 26 - Библейское лидерство (Часть 8)

Цели:

- * Понять суть обязанностей служителя как посла Царства и практически исполнять их.
- * Понять суть и цели служения примирения.

У нас стало обыкновением перед началом занятия делиться с вами несколькими цитатами. И сегодня я также хотел бы привести вам некоторые высказывания. Дэвид Фостер Уоллес (Известный американский писатель - прим. перев.) сказал:

“Настоящие лидеры — это люди, которые помогают нам преодолеть ограничения нашей лени и эгоизма, слабости и страха и заставляют нас делать вещи, более сложные и лучшие, чем мы могли бы сами заставить себя сделать.”

Следующая цитата заставила меня улыбнуться. Вот что сказал Уинстон Черчилль (Британский государственный и политический деятель, премьер-министр Великобритании в 1940-1945 и 1951-1955 годах - прим. перев.):

“Когда орлы молчат, болтают попугаи.”

Следующую фразу не сразу можно понять до конца. Чарльз Суиндолл (евангельский христианский пастор, писатель, педагог и проповедник на радио - прим. перев.) - один из тех, на чьих проповедях я был воспитан, будучи молодым христианином. Его проповеди очень ободряли и вдохновляли меня.

“К счастью, Бог создал разных людей с самыми разными интересами и способностями. Он призвал людей всех рас и цветов кожи, чья жизнь была всеми мыслимыми способами. Даже шрамы от прошлых оскорблений и ран могут стать средством исцеления другого человека. Какие чудесные возможности для того, чтобы делать учеников!”

Это длинное высказывание. Оно не похоже на эффектную цитату, но ее слова заставляют меня вспоминать о людях со слишком низкой самооценкой. Некоторые считают, что не способны быть лидерами, хотя являются ими. Они убеждены, что то, что происходило в их жизни не позволяет им стать лидерами в доме Иехова. Но Отец берет и использует все, через что мы прошли, все проблемы, с которыми мы сталкивались. Все это Он использует нам во благо. Какая замечательная возможность делать учеников из таких людей!

Норман Шварцкопф (Американский военачальник, возглавлявший группировку много-

национальных сил во время войны в Персидском заливе в 1990-1991 годах - прим. перев.) сказал:

“Лидерство — это мощное сочетание стратегии и характера. Но если нужно от чего-то из них отказаться, то откажитесь от стратегии.”

Леди и джентльмены, характер очень важен. Ваш характер должен говорить сам за себя.

Сегодня мы будем разбирать термин “служитель”. Когда я исследовал его, то вспомнил, что еще до того, как стал старейшиной и, конечно же, до того, как стал пастором и получил призвание апостола, меня называли “служитель Бэйли”. На самом деле, мое служение мало изменилось, за исключением того, что сегодня Иехова по-другому использует меня. Но тогда я еще не до конца понимал термин “служитель”. В церковной среде титул часто указывают на статус. В нашем служении символом статуса служил титул “старейшина”. Будучи старейшиной и молодым человеком, вы были тем, кто учит, или служителем, который учил Слову. А будучи просто служителем, вы не часто имели возможность учить. Вы просто помогали старейшинам. Вы могли носить за ними портфель или Библию, выполнять разные поручения, и тому подобное. Но даже когда я был просто служителем на парковке, мой дух и чувство призвания были столь же сильны.

Слово “служитель” на иврите — это “*sharath*”, “*shareth*”. На греческом языке это слова “*diakonos*”, “*leitourgos*”, “*hyperetes*”. Изначально это был слуга, который отличался от раба (“*doulos*”), работавшего против своей воли, и наемника, работавшего за плату. (*Исход 24:13 KJV; NIV “служитель”, англ. как “aide, assistant”, “помощник”, сравните, например, с Числа 13:9*).

Слово “служитель”, которое мы рассмотрим, имеет различные формы. То, о чем я собираюсь рассказать вам в начале, может показаться не таким уж важным. Но при изучении этого слова, я выделил нюансы, о которых вроде бы знал, но не считал их важными и не уделял им особого внимания. Внезапно они вышли на передний план и стали просто бросаться в глаза. Ко мне внезапно пришло духовное озарение.

В книге **Исход 24:13** говорится:

“И встал Моисей с Иисусом, служителем своим, ...”

Это простой термин.

“Иисус, служитель Моисея.”

“...и пошел Моисей на гору Божию.”

На иврите здесь используется слово: (8335) “*shareth*” или “*shaw-rayth*” (шорейт), как произносят некоторые. Это инфинитив от (8334), означающий “служение (в храме)”: “служитель(служение)”.

Храма не было, но такое служение в храме существовало. Собственно говоря, в то время, когда употреблялось это слово, Скиния еще не была воздвигнута. Оно происходит от слова (8334) “*shareth*” или “*shaw-rath*”. Это простое корневое слово, имеющее значения: “прислуживать или присутствовать на службе”, образно: “служить кому-то”, “быть в услужении”, “слуга”, “служба”, “прислужник”, “прислуживать”.

Иисус Навин был служителем Моисея.

Интересно, что служа Моисею, Иисус Навин стал служителем Иехова. Он был служителем

Моисея, но стал служителем Иехова.

Здесь мы видим “служителя” в должности “священника”, слово (3547) “*kahan*,” “*kaw-han*” (кохан/коэн), простой корень, видимо означающий “священнодействовать, участвовать в религиозных службах”, но используемый только как производное от слова 3548 (что мы с вами увидим далее): **служить священником**, в переносном смысле “надевать священнические регалии” (это одеяние священника, такое, как показано здесь, как одеяние первосвященника); “облекать”, “состоять священником (нести служение, исполнять служение священника, служить в качестве священника)”.

Итак, в первом случае применения этого слова мы видим, что Иисус Навин был служителем Моисея. По крайней мере, так говорит Библия.

*“И встал Моисей с Иисусом, **служителем** своим...”*

Левит Моисей.

Как известно, Моисей был из колена Левия. Левит Моисей вывел сынов Израилевых из Египта. Служитель Моисея, ефремлянин Иисус Навин, ввел сынов Израиля в Землю обетованную. Иисус Навин не так широко известен. Есть *книга Иисуса Навина*. Вы можете пробыть в мессианской общине много-много лет и очень редко обращаться к *книге Иисуса Навина*. Потому что *книга Иисуса Навина* не связана с Торой.

Иисус Навин, ефремлянин, ввел сынов Израилевых в Землю обетованную. Повторюсь, это важно, потому что об Иисусе Навине говорят не часто. Мы много слышим о Моисее. Мы много слышим о Торе. Суть в том, что Иехова призвал Моисея, чтобы вывести детей Израиля из Египта, но не Моисей ввел детей Израилевых в Землю израильскую. Это сделал Иисус Навин, служитель Моисея.

Числа 13:9 *“Из колена Ефремова Осия...”*

Это одна из тех вещей, которые мне не очень нравятся в *Библии короля Иакова*. В ней есть некоторые несоответствия, когда, например, приводятся странные имена, с которыми нужно долго разбираться, прослеживая, кому же они, на самом деле, принадлежат. Так, в *Числах 13:9* приводится имя одного из представителей двенадцати колен, посланных Моисеем в Ханаан, чтобы разведать эту землю. В стихе 9 сказано:

“Из колена Ефремова Осия, сын Навин.”

А далее, в стихе 17 говорится:

“Вот имена мужей, которых посылал Моисей высмотреть землю.”

А затем мы видим следующее:

“И назвал Моисей Осию, сына Навина, Иешуа” (в русском Синодальном переводе сказано: “...Осию, сына Навина, Иисусом.”; в английском переводе “Новая версия Библии короля Иакова” (New King James Version) - “Joshua”, в Библии короля Иакова (King James Version) - “Jehoshua”. На русский язык все эти имена переведены как “Иисус” - прим. перев.).

Книга Иисуса (Joshua/Иешуа) Навина — это не *книга Иегошуа (Jehoshua)*, хотя она, как и стих в *Числах 13:17* находится в версии *Библии короля Иакова*. Но в этой Библии не говорится,

что это книга *Иегошуа*. Там она называется “Книга Иисуса (*Joshua/Иешуа*) Навина”. В книге Иисуса Навина/ **Иешуа Навина 1:1** говорится:

“По смерти Моисея, раба Господня, Господь сказал Иешуа, сыну Навину...”

То есть у нас есть Осия, есть Иегошуа и есть Иешуа Навин. И все это один и тот же человек — сын Навин, служитель Моисеев. Из этой главы мы узнаем, что **именно этот служитель Моисея ввел детей Израиля в Землю обетованную**. Иехова говорит ему:

“Моисей, раб Мой, умер,”

Итак, Иехова обращается к Иешуа Навину и говорит ему:

“Послушай, Иешуа, сын Навин...”

Просто уму непостижимо, что из всего народа... Моисей был послан в Египет, чтобы освободить сынов Израилевых. Двумя самыми могущественными фигурами в книгах от *Бытия* до *Второзакония* (в Торе), были Моисей и первосвященник Аарон. Однако ни один из них не вошел в Землю Израиля. У Моисея была возможность эту землю увидеть. И Моисей, и его брат Аарон умерли. Отец привел Моисея на вершину горы, чтобы показать ему эту землю, но войти в нее Моисей не смог. Он так и не спустился с горы, на которую поднялся со Всемогущим. С этого момента Иехова имел дело с Иешуа Навином.

Если вдуматься, то из сотен тысяч людей, покинувших Египет, Иешуа Навин и Халев были единственными, кто действительно вошел в эту землю, а вел народ Иешуа Навин. Иешуа Навин вышел из Египта, так сказать, “никем”. Он стал могущественной фигурой и не только привел детей Израиля в Землю Израиля, но и за свою жизнь... Смотрите, что говорит ему Отец:

“Моисей, раб Мой, умер; итак, встань, перейди через Иордан сей, ты и весь народ сей, в землю, которую Я даю им, сынам Израилевым. Всякое место, на которое ступят стопы ног ваших, Я даю вам, как Я сказал Моисею: От пустыни и Ливана сего до реки великой, реки Евфрата, всю землю Хеттеев; и до великого моря к западу солнца будут пределы ваши.”

Поймите следующее. Вот что Иехова говорит Иешуа Навину, служителю Моисея:

“Никто не устоит пред тобою во все дни жизни твоей; и как Я был с Моисеем, так буду и с тобою; не отступлю от тебя и не оставлю тебя.”

Всемогущий говорит очень сильные слова. Леди и джентльмены, и эти сильные слова сказаны Им ефремлянину. Почему? Потому что служитель Моисея Иешуа Навин хорошо служил Моисею. Видите ли, **слуга не больше своего господина**. В любом случае он может стать похожим на своего хозяина. Что касается Иешуа Навина, то в некоторых ситуациях он старался ободрить Моисея. Однако из-за кротости и особенностей характера, Моисею не было позволено войти в ту землю. Иехова использует служителя Моисеева для завершения задачи, которую Он поставил Моисею. Он не только поручает служителю Моисея завершить выполнение этой задачи, но и наделяет его властью и силой. Затем Он провозглашает следующее:

“Никто не устоит пред тобою во все дни жизни твоей.”

И эти слова Он говорит служителю!

“Будь тверд.”

Когда я был баптистом, то одним из первых, изученных мною текстов Ветхого Завета, был текст из книги *Иешуа Навина*. Это был ***Иешуа Навин 1:1-10***. Давайте читать дальше:

“Будь тверд и мужествен; ибо ты народу сему передашь во владение землю, которую Я клялся отцам их дать им. Только будь тверд и очень мужествен, и тщательно храни и исполняй весь закон, который заветал тебе Моисей, раб Мой; не уклоняйся от него ни направо, ни налево, дабы поступать благоразумно во всех предприятиях твоих. Да не отходит сия книга закона от уст твоих; но поучайся в ней день и ночь, дабы в точности исполнять все, что в ней написано: тогда ты будешь успешен в путях твоих и будешь поступать благоразумно.”

Будучи молодым служителем, я ухватился за эти слова. Я всегда опирался на них, но лишь недавно начал полностью осознавать их мощь и то огромное значение, которое они имеют для служителей, призываемых Иехова. Видите ли, каждый из нас призван быть служителем. Хочу вам кое-что показать здесь. В стихе 9:

“Вот Я повелеваю тебе: будь тверд и мужествен, не страшись и не ужасайся; ибо с тобою Господь, Бог твой, везде, куда ни пойдешь.”

Иехова с тобой. Это относится к каждому служителю. Мы соотнесем это слово с Новым Заветом. Затем посмотрим, как оно относится к призванным Иехова. Каждый, призванный Иехова, каждый, рожденный свыше, и каждый, исповедующий свое спасение в Иехова, призван быть служителем.

Матфея 20:27:

*“И кто хочет между вами быть первым, да будет вам **рабом**”* (в английском переводе это слово “**servant**” - “служитель, слуга” - прим. перев.)

Мы установим связь между Ветхим и Новым Заветами. Слово (1401) “*doō*’-*los*” (*дулос*): “раб” (буквально или фигурально, невольник или свободнорожденный), часто используется в значении зависимости и подчинения; “рабство (раб)”, “слуга”.

Но далее используется не это слово.

*“Так как Сын Человеческий не для того пришел, чтобы **Ему служили**, но чтобы **послужить**...”*

Теперь мы переходим к новозаветному термину “служитель”. Иешуа говорит:

*“Сын Человеческий не для того пришел, чтобы **Ему служили**,”*

Он пришел не для того, чтобы служили Ему. Он пришел, чтобы послужить, чтобы быть служителем. Он отдал Свою жизнь во искупление многих. Кто-то скажет, что высшее призвание для каждого из нас на земле — это быть апостолом, пророком, евангелистом, пастырем, учителем, епископом, старейшиной или дьяконом. Но Иешуа фактически назвал Себя слугой. Он говорил о Себе как о слугителе. Мы убедимся, что к этому термину нельзя относиться легкомысленно.

Здесь используется слово (1247) “*dee-ak-on-eh’o*” (диако́нэ), от (1249) “*dia*>*konov*”: “быть

слугой”, “прислуживать, оказывать услуги” (в качестве слуги или хозяина, друга или учителя); официально: “исполнять обязанности христианского дьякона”, “служить (кому-то)”, “прислуживать”, “исполнять должность дьякона”.

Как я уже говорил, разбирая тему дьяконов, многие смотрят на них свысока. К ним относятся пренебрежительно. Но здесь слова “служитель” и “дьякон” являются родственными. Если исходить из значения этого слова, то Иешуа был дьяконом и служителем. Он сказал:

*“Больший из вас будет **служителем**.”*

Они будут слугами. Величие и служение становятся тождественными, когда речь идет о большем из вас. Иешуа, несомненно, был самым великим среди нас. А кем Он был? Он был слугой. Он был служителем. Он пришел не для того, чтобы Ему служили. Он пришел послужить.

Мы говорим о Библейском лидерстве.

Слово “υπερέτης” (*hyperretes*, гюпэрэтэ), первоначально имевшее значение “гребец на галере”, также используется в значении “служитель” (*Луки 4:20*, Библия короля Иакова). (5257) “*Hoop-ay-ret’ace*”: “гребец на галерах”, то есть, в общем смысле — “подчиненный” (помощник, дьяк, управитель, комендант); “служитель, служащий, слуга”. То же самое слово используется, когда говорится об *Иоанне Марке* в *Деяниях 13:5*.¹

Мы видим это в **Деяниях 13:5**:

“И, бывши в Саламине, проповедовали слово Божие в синагогах Иудейских; имели же при себе и Иоанна для служения.”

Иоанн, о котором здесь говорится, это “Иоанн Марк”. Это фамилия. Так что здесь фактически идет речь о Марке. Мы видим, что священники Израиля также назывались божьими служителями. (*Иеремия 33:21-22*)² Мы уже разбирали Иеремию 33. Я хочу, чтобы мы сейчас перешли к **Иеремии 33:19**:

“И было слово Господне к Иеремии: Так говорит Господь: если можете разрушить завет Мой о дне и завет Мой о ночи, чтобы день и ночь не приходили в свое время, то может быть разрушен и завет Мой с рабом Моим Давидом, так что не будет у него сына, царствующего на престоле его, и также с левитами — священниками, служителями Моими.”

Отсюда мы видим, что **левиты — священники были служителями Иехова.**

“Как неисчислимо небесное воинство и неизмерим песок морской, так размножу племя Давида, раба Моего, и левитов, служащих Мне.”

Из Иеремии мы видим, что термином “служение” обозначалось то, что делали левиты. Левиты были из колена Левия. Из этого колена были Аарон и Моисей. Они оба были левитами, как и сыновья Аарона. Они принадлежали к “священнической” части колена, а левиты исполняли работы в Храме.

¹ У Бога Самого были служители, ангелы (*Псалмы 102:21; 103:4* Библия короля Иакова, Новая международная версия Библии, “служители Его”).

² Новозаветное слово “*diakonos*”, то есть “дьякон”, означает “служитель” и указывает на обязанности, а также на права этой должности. “Дьякона” не следует путать со “старейшиной” или “пресвитером”.

Левиты занимались, по большей части, “грязной” работой. Они должны были содержать в чистоте всю территорию Храма или скинии. Они занимались разделкой животных и снятием с них шкур. Они убрали за животными. Они выполняли много грязной работы. Они поддерживали чистоту внутри Храма и в скинии. Они принимали приношения и жертвы. Они выполняли всю работу, необходимую для того, чтобы скиния и Храм функционировали так, как положено. Эти люди считались служителями Бога.

Если подходить к этому с более естественной точки зрения, если так можно выразиться, то мне хотелось бы показать вам пару моментов. Мы посмотрим книгу *Исход*. Давайте начнем с главы 28 книги *Исход*. В **Исход 28:1** говорится:

“И возьми к себе Аарона, брата твоего, и сынов его с ним, от среды сынов Израилевых, чтоб он был священником Мне, Аарона и Наава, Авиуда, Елеазара и Ифамара, сынов Аароновых.”

Здесь Иехова говорит народу, что Аарон будет Ему служить. Как Аарон служил Иехова? **Аарон служил Иехова как священник от имени народа.** Священник служил Иехова от имени народа. Одновременно священник должен был служить народу от имени Иехова. В *Исходе 28* есть следующая фраза:

“был священником Мне.”

Вы увидите ее в нескольких местах этой книги. В *Исходе 28:3* говорится:

“И скажи всем мудрым сердцем, которых Я исполнил духа премудрости, чтобы они сделали Аарону одежды для посвящения его, чтобы он был священником Мне.”

Были люди, отвечавшие за изготовление одежды для Аарона (и его сыновей), чтобы те могли служить. В *Исходе 28:4*:

“Вот одежды, которые должны они сделать: наперсник, ефод, верхняя риза, хитон стяжной, кидар и пояс. Пусть сделают священные одежды Аарону, брату твоему, и сынам его, чтобы он был священником Мне.”

Затем в *Исходе 28:35* говорится:

“Она будет на Аароне в служении, дабы слышен был от него звук, когда он будет входить во святилище пред лице Господне и когда будет выходить, чтобы ему не умереть.”

Здесь речь идет о том, чтобы украсить подол ризы Аарона золотыми колокольчиками и яблоками, чтобы они издавали звуки, когда он будет входить и выходить (в английском переводе вместо “яблоками” сказано “гранатами” - прим. перев.). Вот что Всемогущий определил Аарону делать в его служении, будучи священником Ему.

Какое это имеет значение для нас как детей Иехова? Я, конечно же, рад, что вы “спросили”, потому что мы рассматривали некоторые слова, которые здесь используются. Так, слово “*diakonos*” используется в нескольких местах. Я хочу, чтобы вы взглянули на одно из них, которое считаю довольно мощным, во **2 Коринфянам 5**. Давайте прочтем стих 17:

“Итак, кто в Мессии, тот новое творение; древнее прошло, теперь все новое. Все же от Бога Иехова...”

Здесь следующий контекст: любой приходящий к Мессии человек становится новым творением.

“Все же от Бога Иехова, Иешуа Мессией примирившего нас с Собою...”

А теперь обратите внимание вот на что. Что же Он сделал?

*“...и давшего нам **служение примирения**,”*

Все от Бога Иехова, примирившего нас. А затем Он дал нам служение примирения.

“Итак мы — посланники от имени Мессии,”

Вы видите это? Теперь мы посланники Мессии.

“...и как бы Сам Бог Иехова увещевает чрез нас, от имени Мессии просим: примиритесь с Богом Иехова. Ибо не знавшего греха Он сделался для нас жертвою за грех, чтобы мы в Нем сделали праведными пред Богом Иехова.”

Вы поняли это?

**Родившись свыше, вы становитесь служителем Иехова.
Как служитель Иехова вы имеете честь служить Иехова.**

Один из главных способов нашего служения Иехова заключается в том, что теперь мы должны жить так, чтобы угодить Ему. Если мы с вами не будем жить так, как нравится Ему, то у нас будут проблемы. Главная проблема заключается в том, что **мы не будем признаны угодными в Его глазах.**

Давайте посмотрим еще одно место. Оно в *послании к Ефесеям 4*. Вот тут-то и начинается самое интересное. *Ефесеям 4:10-12*:

“Нисшедший, Он же есть и восшедший превыше всех небес, дабы наполнить все. И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями, К совершению святых...”

Теперь Иехова поставил этих апостолов, пророков, евангелистов, пасторов и учителей...

*(Теперь видео перескакивает из-за технических проблем, которые невозможно устранить. Видео будет продолжено после этих писаний на отметке времени 100.04, где Артур произносит короткую молитву и завершает занятие. Остальная часть его лекции посвящена **Ефесеям 4:11-16** и **1 Тимофею 3**. Эти писания приведены здесь, чтобы вы могли разобрать их и поразмышлять над ними под водительством Святого Духа.)*

Ефесеям 4:11-16 “И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями, ¹²К совершению святых, на дело служения, для созидания тела Мессии,”

¹³”Доколе все придем в единство веры и познания Сына Божия, в мужа, совершенного, в меру полного возраста Мессии; ¹⁴Дабы мы не были более младенцами, колеблющимися и увлекающимися всяким ветром учения, по лукавству человеков, по хитрому искусству

обольщения,”

¹⁵”Но истинною любовью все возвращали в Того, Который есть глава - Мессия,
¹⁶Из Которого все тело, составляемое и совокупляемое посредством всяких взаимно скрепляющих связей, при содействии в свою меру каждого члена, получает приращение для созидания самого себя в любви.”

(Прим. редактора) Обратите внимание на то, что каждое служение является частью большего тела – тела Мессии. Как и в физическом теле, каждая его часть должна быть цельной, здоровой и в духовном плане функционировать должным образом так, как это было задумано для нашего служения. Как лидеры-слуги мы составляем часть тела Мессии, который является величайшим примером лидера-слуги. Далее приводятся качества, необходимые попечителям и дьяконам. Судя по этим качествам, мы должны жить так, чтобы это было угодно Иехова, не только как лидеры, но и как послы и представители Царства в тех служениях, к которым призваны.

1 Тимофею 3:1-16 “Верное слово: если кто епископства желает, доброго дела желает.
²Но епископ должен быть непорочен, одной жены муж, трезв, целомудрен, благочинен, (честен) страннолюбив, учителен, ³Не пьяница, не бийца, (не сварлив), не корыстолюбив, но тих, миролюбив, не сребролюбив. ⁴Хорошо управляющий домом своим, содержащий в послушании со всякою честностью; ⁵(Ибо кто не умеет управлять собственным домом, тот будет ли пецись о Церкви Божией?) ⁶Не должен быть из новообращенных, чтобы не возгордился и не подпал осуждению с диаволом. ⁷Надлежит ему также иметь доброе свидетельство от внешних, чтобы не впасть в нареkanie и сеть диавольскую.”
⁸”Диаконы также должны быть честны, не двоязычны, не пристрастны к вину, не корыстолюбивы, ⁹Хранящие таинство веры в чистой совести. ¹⁰И таких надобно прежде испытывать, потом, если беспорочны, допускать до служения. ¹¹Равно и жены их должны быть честны, не клеветницы, трезвы, верны во всем. ¹²Диакон должен быть муж одной жены, хорошо управляющий детьми и домом своим; ¹³Ибо хорошо служившие готовят себе высшую степень и великое дерзновение в вере в Иешуа Мессию.”

(Прим. редактора) Следующие места Писания содержат доводы Павла, обосновывающие его наставления.

¹⁴”Сие пишу тебе, надеясь вскоре придти к тебе, ¹⁵Чтобы, если замедлю, ты знал, как должно поступать в доме Божием, который есть Церковь Бога живого, столп и утверждение истины.” ¹⁶И беспрекословно - великая благочестия тайна: Бог явился во плоти, оправдал Себя в Духе, показал Себя Ангелам, проповедан в народах, принят верою в мире, вознесся во славе.”

(Прим. редактора) Как видим, эти наставления относятся к правильному поведению в Царстве Иехова. Мы должны быть светом, установленным на холме, примером для всей плоти и "столпом и основанием истины". Когда мы живем жизнью, угодной Всемогущему, то становимся истинными послами и лидерами, соответствующими требованиям Царства, которыми нам предназначено быть. Помня об этом, мы можем продвигаться вперед в миссии лидера, несущего служение примирения всему миру.

Для призванных это может быть роль служителя. Для других это может быть служение пастыря, евангелиста, апостола и учителя, дьякона и попечителя. В Царстве есть много вариантов служения лидера, и каждый из них уникален для человека. Независимо от нашей роли, требования к поведению в Царстве одинаковы для всех. Своим поведением и лидерским служением мы должны подражать Иешуа и проповедовать служение примирения тем, кого призваны вести за собой. Истинный лидер Царства — это праведный пример служителя, который ведет других в Царство.

(Видео возобновляется с отметки времени 100.04. Артур Бэйли произносит молитву.)

Отец Небесный, мы благодарим тебя. Мы благодарим Тебя за тех, кто смог подключиться к нам. Мы благодарим Тебя за твою доброту и милосердие. Мы молимся, чтобы Ты дал нам мудрость в том, как нужно решать проблемы, с которыми мы сталкиваемся. У нас бывают хорошие дни и бывают дни, похожие на этот, но мы благодарим Тебя за каждый из них.

Мы чтим и уважаем Тебя, потому что знаем, что Ты на нашей стороне и делаешь все нам во благо. Хотя мы многого не понимаем, мы не переживаем из-за этого. Благослови тех, кто присоединился к нам, и тех, кто по какой-то причине не смог этого сделать. Я молюсь об этом и о том, чтобы люди не теряли терпение и не падали духом, а шли вперед, ибо мы знаем, что сейчас наступают времена испытаний. Мы уже ко всему привыкли настолько, что принимаем как должное *Интернет, Ютуб, Лайфстрим* и возможность вести прямую трансляцию.

Помоги нам всегда помнить, что все это может исчезнуть в одно мгновение. Так же легко, как все это появилось, оно может и пропасть, и все это перестанет работать. Мы полагаемся на Тебя и доверяем Тебе. И мы молимся, чтобы Ты использовал каждую возможность, каждую кафедру и трибуну, и средства массовой информации, чтобы донести Евангелие Царства до всего мира. Отец, я молю Тебя, чтобы и это учение дошло до тех, кто должен его услышать. Мы благословляем и благодарим Тебя за него. Будь вечно прославлен в нас. Исправляй нас, наставляй нас и делай в нас все, что сочтешь нужным, чтобы мы могли предстать, как чистые и святые сосуды, достойные вмещать Твое Слово, чтобы нести его в мир. Мы благословляем Тебя и чтим во имя Иешуа. Аминь. ■



Вопросы для повторения.

1) Объясните, как вы преодолеваете недостатки, ограничивающие ваши возможности, такие как лень, эгоизм, склонность к проволочкам и другие.

2) Как лидер может продемонстрировать свой положительный характер?

3) Объясните, пожалуйста, свое понимание того, что значит “служить Иехова”.

4) Можете ли вы привести пример того, как вам приходилось быть одновременно лидером и слугой?

5) Объясните, почему именно слуга является высочайшим призванием на земле.

6) Что такое “служение примирения” и какое отношение оно имеет к вам?

7) Что означает “стать новым творением”?

8) Объясните, почему Иешуа был послем Царства Иехова.



Занятие 27 - Дар лидерства.

Цели:

- * *Выяснить для себя цели избирательного обращения и целенаправленного служения.*
- * *Уметь распознавать потенциальные угрозы для лидерства и избегать их.*
- * *Уметь распознавать черты лидера в людях.*

Сегодня мы обсуждаем тему “Дар лидерства”. Раньше мы говорили о светском лидерстве и о *Библейском лидерстве*. На восьми предыдущих занятиях мы обсуждали тему *Библейского лидерства* применительно к апостолам, пророкам, евангелистам, пасторам, учителям, старейшинам, епископам, дьяконам и служителям. Мы рассматривали лидерство с разных точек зрения. Как и на каждом занятии, в начале мы поделимся с вами несколькими цитатами.

“Ваши слова обладают силой.”

Мы уже немного говорили о силе слов, правда, не на занятиях по лидерству, а в ходе ответов на вопросы во время наших субботних служений, посвященных дарам Духа.

Яхунма Н.Е. Агу (эксперт по вопросам лидерства, автор нескольких бестселлеров - прим. перев.) в своей книге “*Принц и нищий*” написала:

“Ваши слова обладают силой, и потому то, что вы произносите, проходит долгий путь, чтобы либо утвердить, либо уничтожить вас...”

Удивительно, что ваши собственные слова могут вас утвердить, и они же могут вас уничтожить. На предыдущем занятии мы говорили о следующих словах Иешуа:

“Ибо от слов своих оправдаешься и от слов своих осудишься.”

Вот почему вы должны говорить то, что сказал о вас Бог, а не то, что говорят ситуации или обстоятельства. Это вторая часть фразы, написанной Яхунма Н.Е. Агу:

“Ваши слова обладают силой, и потому то, что вы произносите, проходит долгий путь, чтобы либо утвердить, либо уничтожить вас, вот почему вы должны говорить то, что сказал о вас Бог, а не то, что говорят ситуации или обстоятельства.”

Это потрясающе. **Вы должны говорить то, что Бог сказал о вас.** Если вдуматься, то это вдохновляет. Это особенно важно, когда мы имеем дело с проблемами в семье, в отношениях между супругами, в бизнесе, когда имеем проблемы с работой, финансами или сталкиваемся с

физическими и психологическими проблемами. Мы склонны говорить то, что чувствуем. Часто это противоречит тому, что сказал Иехова. Мы должны следить за тем, что произносим то, что Он сказал о нас, а не то, что диктуют нам сложившиеся ситуации и обстоятельства, или что сказал нам врач, сосед или кто-то еще. Мы должны говорить то, что говорит Иехова. Вот с кем мы должны быть в согласии. Аллилуйя.

В своей книге *“Лидерство” (Leadership on the Line)* Рональд Хейфец (Старший преподаватель по государственному лидерству, директор-основатель Центра государственного лидерства при Школе управления Джона Ф. Кеннеди Гарвардского университета - прим. перев.) пишет:

“Реализация лидерства — это способ выражения вашей жизненной силы... Не выпуская ее наружу, вы рискуете потерять что-то. Пытаясь сохранить себя, вы можете отказаться от слишком многих качеств, являющихся сутью живой личности, таких как непосредственность, любознательность и сострадание.”

И еще раз повторю фразу Чарльза Суиндолла:

“К счастью, Бог создал разных людей с самыми разными интересами и способностями. Он призвал людей всех рас и цветов кожи, которых жизнь была всеми мыслимыми способами. Даже шрамы от прошлых оскорблений и ран могут стать средством исцеления другого человека. Какие чудесные возможности для того, чтобы делать учеников!”

Очень хорошо, что эта цитата пригодилась нам на двух занятиях подряд.

Рид Маркэм (профессор Государственного колледжа Дейтона, специалист по проблемам общения и взаимодействия - прим. перев.) сказал следующее:

“Успешные лидеры в каждой трудности видят возможности, а не трудности в каждой возможности.”

Леди и джентльмены, должен сказать вам одну вещь. На этой неделе я столкнулся с целым рядом трудностей. Казалось, они обрушились на меня со всех сторон. Но я просто неправильно смотрел на эту ситуацию. И я подумал:

“А знаешь, что? Все проходит, пройдет и это.”

Мы должны понимать, что главное оружие противника — это отвлечение нашего внимания. Если он сумеет заставить нас отвлечься от нашего Создателя и сосредоточиться на чем-то другом, то сразу же в нашу жизнь приходят беспокойство, страх и все остальные, сопутствующие им переживания. Когда же мы не сводим глаз с Того, у Кого есть награда для прошедших всю дистанцию до конца, то мы взираем на начальника и совершителя нашей веры, Который поддерживает и ободряет нас. Он молится и ходатайствует за нас. Мы не должны смотреть на вещи, которые высасывают из нас жизнь. Иногда очень трудно сохранять позитивный настрой среди всего того, что происходит вокруг нас и в нашей жизни. Мы должны искать возможности в трудностях, а не трудности в каждой возможности!

Торнтон Уайлдер (Американский прозаик, драматург и эссеист, лауреат Пулитцеровской премии - прим. перев.) пишет в своей книге *“Мартовские иды”*:

“Положение лидера прибавляет новую степень одиночества к одиночеству, присущему всем людям. Каждый приказ, который мы отдаем, усиливает наше одиночество, и каждое проявление почтения к нам отдаляет нас от наших братьев.”

Отстаивая правое дело, вы должны сознавать одну вещь. Скольких вы знаете людей, готовых отстаивать правду и свои принципы? Поэтому, если вы будете отстаивать правду, то с большой долей вероятности окажетесь в одиночестве. К счастью, время от времени встречаются праведные люди, готовые отстаивать истину. Они являются тем средством, с помощью которого Отец показывает нам, что мы не одиноки.

Сет Годин (американский предприниматель и экономист, специалист в области информатики, автор ряда книг по маркетингу - прим. перев.) в своей книге *“Лидер есть в каждом. Племена в эпоху социальных сетей” (Tribes: We Need You to Lead Us)* пишет:

“Секрет лидерства прост: делай то, во что веришь. Нарисуй картину будущего. Иди туда. Люди пойдут за тобой.”

Когда мы только начинали поиск пятидесяти партнеров, способных помочь донести Евангелие Царства до всего мира, у нас не было ничего. Но позвольте сказать вам, что всего за год мы добились того, что работаем уже на пяти телевизионных станциях и надеемся расширить их количество. Отец благословил нас.

Тема, которую мы будем обсуждать на этом занятии — **“Дар лидерства”**. Дар лидерства — это дарованная Духом способность идти впереди людей, управлять и руководить ими, направлять и вести их за собой. В *Римлянам 12* Павел обращается к Римлянам.

Послание к Римлянам, — это хорошая книга. Любая книга Писания хороша для подробного разбора и изучения Библии путем последовательного разбора каждого стиха. Когда-нибудь мы это сделаем.

Мы разбираем **12-ю главу послания к Римлянам**, а это означает, что ей предшествуют одиннадцать глав. Мы изучаем именно эту главу, потому что в ней Павел делится информацией о даре лидерства. В стихе 1 он пишет:

“Итак умоляю вас...”

Всякий раз, встречая слово “итак”, нам следует выяснять, для чего оно здесь употреблено. В данном случае оно говорит нам, что последующий текст является логическим продолжением сказанного в главах 1-11. Павел пишет о том, что Всемогущий сделал для нас и куда мы должны двигаться дальше. Вот наш ответ на то, что Он для нас сделал (по крайней мере, он должен быть таким):

“Итак умоляю вас, братия, милосердием Божиим, представьте тела ваши в жертву живую...”

В одной из версий это изложено следующим образом:

“Итак, ввиду того, что сделал Всемогущий, представьте тела ваши как живую жертву, святую, угодную Богу, [что и является] вашим разумным служением.”

“И не сообразуйтесь с веком сим, но преобразуйтесь обновлением ума вашего, чтобы вам познавать, что (есть) воля Божия, благая, угодная и совершенная.”

Здесь мы видим слова “благая”, “угодная” и “совершенная”.

Римлянам 12:3 “По данной мне благодати, всякому из вас говорю: не думайте о себе более, нежели должно думать; но думайте скромно, по мере веры, какую каждому Бог уделил.”

Мы обсуждали это на прошлом занятии и в нашем учебном курсе “Теперь о духовных дарах”. Что касается дара веры и чудотворения, то мы говорили, что все, **что делаем, должно делаться с верою. Без веры угодить Иехова невозможно.** Иехова дал нам веру, чтобы мы могли угодить Ему.

Здесь Павел пишет, что Иехова уделил ее каждому человеку. Каждому человеку на планете была уделена определенная мера веры. Вопрос в том, что нам с нею делать? Мы можем ею воспользоваться. Мы можем положить ее на полку. Мы можем не обращать на нее внимания. Мы можем делать вид, что у нас ее нет, или использовать ее против себя. Вот тут-то наши слова и имеют значение. Потому что вера приходит от слышания, а слышание — от Слова Божьего. Но вера также проявляется через *говорение*. Вы можете говорить по вере. **Веру можно увидеть по нашим делам и услышать по нашим словам.** Иехова уделил веру каждому из нас. Стихи 4-8:

“Ибо, как в одном теле у нас много членов, но не у всех членов одно и то же дело, ⁵Так мы многие составляем одно тело в Мессии, а порознь один для другого члены. ⁶И как, по данной нам благодати, имеем различные дарования, то имеем ли пророчество, пророчествуй по мере веры; ⁷Имеешь ли служение, пребывай в служении; учитель ли, - в учении; ⁸Увещатель ли, - увещевай; раздаватель ли, раздавай в простоте; начальник ли, начальствуй с усердием; благотворитель ли, благотвори с радушием.”

И вот это слово:

*“...начальник ли (**ruleth**), начальствуй с усердием; благотворитель ли, благотвори с радушием.”*

Здесь словом “начальствуй” переведено слово, обозначающее в частности, “лидер”. В *Новой пересмотренной стандартной версии Библии (NRSV)* этот стих выглядит так:

*“Увещающий — увещевай, раздающий — раздавай с щедростью, **лидер** — начальствуй с усердием, благотворитель — благотвори с радушием.”*

Здесь словом “лидер” переведено греческое слово “*pro-his'-tay-mee*” (проистамэ), составное слово из (4253) “*pro*”, и (2476) “*his-tay-mee*”. Оно означает “стоять впереди”, “стоять во главе, управлять”, “поддерживать”, “быть над”, “править”. Мы видим, что это слово “*pro-his'-tay-mee*” происходит от двух слов и означает “находиться впереди” или “стоять перед”.

Слово “*pro*” является приставкой, имеющей значение “перед (местоположение)”, “перед (по времени действия)”, “выше”, “прежде”, “до” или “когда-либо”. В сравнительной степени оно сохраняет те же значения: “быть впереди”, “находиться перед”, “оставаться впереди”. “*His-tay-mee*” — это полная форма основы “*stah-o*”, имеющей те же значения и используемой в определенных временах. Итак, мы видим значение “*находиться (быть) впереди*”. Это слово имеет переходную и непереходную формы и в буквальном или переносном смысле может иметь значения: “пребывать”, “назначать”, “приносить”, “продолжать”, “договор” “устанавливать”, “удерживать”, “укладывать”,

“присутствовать”, “останавливаться”, “стоять (рядом, перед) смиренно”, “вставать”.

То есть: тот, кто управляет, стоит впереди. Это тот, кто стоит перед всеми. Если ты стоишь впереди, значит, есть и те, кто стоит за тобой. Вот логика этого греческого слова, от которого произошло понятие “лидер”.

В своих посланиях, Павел использует это слово пять раз: в *Римлянам 12:8*, в *1 Тимофею 3:4-5* и *12*, и в *1 Тимофею 5:17*. Вы можете получить четкое представление о том, что означает понятие “управлять”.

Некоторые заявляют:

“Мужчина должен править своим домом.”

Он должен быть лидером. Он должен быть тем, кто идет впереди. Он должен быть впереди всех. Он не должен прятаться за женой. Он не должен прятаться за детьми. Он не должен выдвигать жену вперед. Конечно, если жена обладает даром лидерства, тогда это совсем другая история. Я знаю, что в такого рода вещах существует естественный порядок, а также порядок духовный. Я чувствую, что с этим могут быть проблемы, но это нормально, потому что Библия учит, что мы как духовные существа, должны научиться подчиняться друг другу.

При естественном порядке вещей, мы поступаем как принято в мире. При сверхъестественном порядке не существует никакого различия. Нам нужно знать, как быть ведомыми Духом, а не нашей плотью, потому что естественный порядок, в основном, определяется именно нашей плотью. Духовный порядок — это нечто совершенно другое. Часто мы упускаем то, что говорит нам Всемогущий, когда действуем с плотской точки зрения, при которой некоторые вещи кажутся не имеющими смысла. Но есть то, что делает Отец. И Он избирает немудрое мира, чтобы посрамить мудрых. ***1 Тимофею 3:4:***

“Хорошо управляющий домом своим, детей содержащий в послушании со всякою честностью;”

Слова “хорошо управляющий” означают того, кто “хорошо ведет за собой”, хорошего лидера. Все знают, что мы не должны быть диктаторами. Вы не можете никого заставить что-либо делать. Просто не можете. Можно угрожать. Можно манипулировать. Можно пытаться запугать. Но если говорить о лидерстве, то все, что мы изучали до этого, становится понятным в свете такой идеи лидерства. С мирской точки зрения, правление ассоциируется с такими понятиями, как “железная рука” и “палочная дисциплина”. Мы представляем себе диктатора, как человека, отдающего громкие приказы. Перед ним все стоит по стойке “смирно” и готовы выступить по первому приказу. Но здесь Отец говорит об истинном лидерстве.

1 Тимофею 3:5 “(Ибо, кто не умеет управлять собственным домом, тот будет ли пецись о Церкви Божией?)”

...или же об общине и собрании? Вы не хуже меня знаете, что иногда бывает очень трудно вести за собой святых. Иногда пытаться вести за собой святых — это все равно, что пытаться пасти кошек, как сказали бы некоторые. Если вы никогда не были пастухом кошек, то понятия не имеете, о чем я говорю. По правде говоря, я не знаю ни одного кошачьего пастуха, потому что кошки не желают, чтобы их пасли в стадах. Можно пасти стада коров, коз и отары овец.

Что касается попыток вести за собой людей, не принадлежащих к вашей семье, то это очень трудное дело. Те из вас, кто был членом общины или собрания, знают, что люди имеют собственное мнение. Они убеждены, что тоже ведомы Святым Духом. Поэтому для того, чтобы вести за собой людей общины, вы должны использовать свои духовные дары. Навыки применения этих даров развиваются дома. Именно там развиваются и укрепляются данные вам способности и дары. Если они не будут развиты, вы не сможете использовать их в полной мере, максимально эффективно и результативно. **1 Тимофею 5:17:**

“Достоин начальствующим пресвитерам...”

В общине пользуются доверием и уважением надежные люди, на деле — проявившие свои дары и умение вести за собой других. Именно таких людей Павел велел выбирать Тимофею и Титу при назначении старейшин. Когда апостолы избирали служителей, то есть дьяконов, в *Деяниях 6*, они руководствовались определенными качествами, которыми те должны были обладать:

- * Исполненные Святым Духом.
- * Исполненные мудростью.
- * Имеющие репутацию честных людей.

У таких людей всегда хорошая репутация. О нечестных лидерах не станут говорить хорошо. Если человек обманывает других, если он жаден и любит деньги, если пытается манипулировать другими, бежит за женщинами и склонен к изменам, то люди увидят это. Люди все знают и умеют различать. Иногда мне говорили:

“Знаете, у меня плохое предчувствие насчет того-то и того-то.”

Я спрашиваю:

“Почему?”

“Не знаю, просто у меня от него мороз по коже.”

Или:

“У меня возникает какое-то нехорошее чувство при встрече с ним.”

Люди могут различать. Не надо недооценивать их.

“Достоин начальствующим пресвитерам должно оказывать сугубую честь, особенно тем, которые трудятся в слове и учении.”

Они учатся. Они трудятся. Они учат и укрепляют в вере. Людей невозможно заставить. Знаете, одна из проблем, с которой я постоянно сталкиваюсь, — это когда даешь людям советы и наблюдаешь за тем, как они полностью игнорируют их. Говорит Дух. А служители провозглашают это.

“Говорит Дух.”

Выслушав совет, люди идут и делают все наоборот! А я недоумеваю:

“Что случилось?”

Старая поговорка гласит:

“Можно привести лошадь к воде, но нельзя заставить ее пить.”

Вы не можете заставить людей делать то, что даже Иехова не пытается заставить их делать. Он говорит:

“Вы можете подчиняться или не подчиняться. У вас есть возможность выбрать жизнь или смерть. У вас есть возможность выбрать благословения или проклятия.”

У вас есть это право. Каждый человек на планете имеет право выбора. Оно есть у моих детей. Я убедился, что когда пытаешься насильно заставить своих детей в юном возрасте что-то сделать, они отвергают это. Они пренебрегают тем, что ты говоришь, хотя у тебя могут быть благие намерения. Знаете, как говорят:

“Благими намерениями вымощена дорога в ад.”

Я вырос в среде, где детей били за плохое поведение. Их хлестали ремнем. Или давали шлепка. Мои предки говорили:

“Парень, упрямая голова навлекает наказание на твой зад.”

Нам приходилось получать свои удары. Мы переходили от простых шлепков к ударам тростью, или шнуром удлинителя или тем, до чего могли дотянуться папа и мама. Некоторые из вас тоже выросли в подобных условиях. Но это не изменило нас. Это просто сделало вас хитрее и изворотливее. Вы не сможете следить за людьми, которые не хотят, чтобы за ними наблюдали. Вы не можете привлечь к ответственности людей, которые не хотят взять на себя ответственность. Ответственность — это то, что люди должны брать на себя сами.

В этом заключается ваша безопасность. Вы находитесь в безопасности при множестве советников. Человек, который не ищет мудрого и благочестивого совета, живет небезопасной жизнью. Он руководствуется собственными капризами и собственной мудростью. Некоторые вещи только выглядят мудрыми. **Пути человека выглядят мудрыми в его глазах.** Вы знаете не хуже меня, что когда человек сосредотачивает на чем-то свое сердце и разум, то заставить его отказаться от этого почти невозможно. Мы можем лишь дать людям мудрый совет. А они должны выслушать и решить, последовать ему или нет.

“Достоино начальствующим пресвитерам должно оказывать сугубую честь, особенно тем, которые трудятся в слове и учении.”

Очень многие мои друзья, пасторы и проповедники, стремились контролировать действия каждого. Люди не могли перемещаться внутри общины, не получив на это разрешения. Это ужасная жизнь, которая крайне напрягает. Моисей пытался быть именно таким лидером, пока тесть не сказал ему:

“Парень, ты так себя совсем изведешь. Ты измотаешь своих людей. Они будут зависеть только от тебя. Но у тебя нет сил, необходимых для того, чтобы удовлетворить потребности всех. Это работа Всемогущего.”

Моисей вынужден был поставить старейшин и людей, на которых были возложены определенные обязанности, чтобы все это не свалилось на одного человека. Вот где проявился его дар лидерства.

“Диакон должен быть муж одной жены, хорошо управляющий детьми и домом своим;”

Иными словами, это должны быть люди, проявившие лидерские качества в управлении своим домом. Их дети не запуганы до смерти. Их жены не парализованы страхом, постоянно думая:

“Лучше мне следить за тем, что говорю, чтобы мне не досталось, когда вернусь домой.”

Поразительно, как много семей пасторов, служителей, апостолов, старейшин и дьяконов запуганы ими. Они буквально живут в страхе. Леди и джентльмены, некоторые из прочитанных мною историй просто возмутительны. Я хочу сказать, что это абсолютно недопустимо. Правление — это не отдача приказов командным голосом. Это умение вести других за собой.

“Диакон должен быть муж одной жены, хорошо управляющий детьми и домом своим;”

Если ты не можешь быть лидером у себя дома, то вообще не можешь быть лидером. Твои домашние вынуждены с тобой мириться. А люди в общинах — нет. Они просто уйдут. Недавно я понял, что узнать, какие люди находятся рядом с вами, можно по двум вещам: по их деньгам и по их посещаемости. Если люди не приходят и не поддерживают вас, тогда они не с вами, что бы они при этом ни говорили. Неважно, что они говорят. Остерегайтесь тех, кто приходит, но не жертвует. Это другая группа. Они просто отбывают время.

В **Римлянам 12:8** сказано:

“...начальник ли, начальствуй с усердием; ...”

“Начальник ли, начальствуй с усердием.”

В некотором смысле эта фраза кажется противоречивой. Вроде как нужно “стремиться”, “поспешать”. “Быть скорым”. Нет, это перевод слова “*spoo-day*” (σπουδῆ, спудэ). Оно имеет значения “проявлять рвение, гореть желанием”, “радеть”, “поспешать”, “хорошо руководить, вести за собой”. Имеющий дар лидера должен обладать теми же качествами, что и старейшина и дьякон. Интересно, что используя эти термины, Павел говорит:

1 Тимофею 5:17 “Достойно начальствующим пресвитерам...” (в англ. переводе - elders -”старейшинам” - прим. перев.)

Это люди, которые являются лидерами и имеют соответствующий дар. Интересно, как сегодня выбирают старейшин и дьяконов. Это не похоже на времена Павла. Я был в нескольких деноминациях, где старейшины и дьяконы служили циклами. Там подбирали “кадровый резерв”. Если у вас была хорошая память и вы мужчина, то подходили под категорию потенциального старейшины или дьякона. Это не имело ничего общего с вашей репутацией или с тем, были ли вы духовно одарены и исполнены Духом. Но требования к качествам старейшин и дьяконов предполагают, что они должны быть честными, исполненными Святого Духа и мудрости.

Если говорить о духовном лидерстве, и в частности, о *лидерстве как даре*, то этот дар такой же, как любой другой. Если вы одарены, но не имеете сильного характера, то это может стать серьезной проблемой. Я встречал некоторых одаренных людей, имевших плохой характер. Это раздражало людей. Особенно в случаях, когда речь шла о людях, проявлявших дары Духа, но имевших сомнительный характер. Мы видим проявления этого в жизни людей, не соблюдающих заповеди Иехова.

Меня исцеляли люди, в своем служении выступавшие против Торы. Я лично получил исцеление. Я проводил служения исцеления во имя “Иисуса” в воскресных церквях и когда был прихожанином. **Дары и призвание Иехова непреложны.** Он не призывает тебя, чтобы потом передумать:

“Нет, Я не буду тебя призывать.”

Единственный выход из призвания — смерть. Это единственный выход. Иуда был призван. Он был избран и служил. Он служил в той же силе, в которой служили все остальные ученики, и все же, когда он был призван, то был сыном погибели. Вы меня понимаете? Иешуа сказал:

“Я избрал каждого из вас, но один из вас дьявол.”

Когда Он избирал Иуду, то знал, что тот дьявол. Но это не остановило Его. И все же, Иуда проявил дары и силу, которыми его наделил Иешуа. Иуда не был исполнен Святым Духом. Согласно пророчеству Иоилия, Святой Дух не был дан до *Деяний 2*, но Иуда использовал и проявлял силу и власть, которые были даны ему Иешуа как призванному. Он отправился в числе двенадцати. И вернулся, радуясь, что даже демоны трепетали при его имени. Ученики радовались тому, что мертвые воскресали. Люди исцелялись, а демоны трепетали. Когда вы обладаете подобной силой, проявляющейся в вашей жизни, но при этом у вас не сформировался правильный характер, и вы имеете репутацию нечестного человека, то это становится большой проблемой.

Мы знаем, что могут делать люди, когда думают, что их никто не видит. Представьте себе, как Иуда договаривается с первосвященником о деньгах. Это ученик Иешуа. Он обговаривает с высшими священниками, как схватить Иешуа. Есть люди, которые, участвуя в служении, могут что-то замышлять. Они ищут серебро. Они ищут золото. Они ищут способ своего обогащения. Но если ты тот, кто призван Всемогущим, то ты призван для того, чтобы служить Ему и Его народу. И знаете, что? Когда вы исполняете это, Он знает, как дать вам все, в чем вы нуждаетесь.

Я просто поражен тем, что Он сделал для нас. Он дал мне слово. Он дал мне видение. Я поделился этим, и люди откликнулись. Теперь мы ведем передачи, обеспечивая сигнал с высокой четкостью, который даже не все станции, к которым мы обращаемся, способны транслировать. Это дела Отца, и мне это кажется чудесным. Он сделает то же самое для всех, кто подчиняется Его воле и кто будет делать то, что Он просит.

Имеющий дар лидера должен отвечать тем же требованиям, что и старейшина и дьякон. Поэтому вы должны знать о слабостях, которые могут проявиться в вашем служении лидера и о возможных угрозах ему.

1) Бесчувственность и равнодушие.

Одна из слабостей и угроз вашему лидерству заключается в том, что в какие-то моменты вы как лидер можете показаться бесчувственным и равнодушным. Я специально выбрал *Деяния 6*, чтобы проиллюстрировать это. Представьте себе момент, когда люди обратились к тем братьям. В рядах верующих возникла дискриминация. В *Деяниях 6* говорится:

“В эти дни, когда умножились ученики, произошел у Еллинистов ропот на Евреев за то, что вдовицы их пренебрегаемы были в ежедневном раздаянии потребностей. Тогда двенадцать Апостолов, созвавши множество учеников, сказали: ...”

Представьте себе следующее (это моя версия).

“Мы слишком заняты изучением Слова, чтобы все оставить и заниматься обслуживанием столов. Мы слишком заняты изучением Слова, чтобы служить. Мы слишком заняты.”

Этот разговор мог протекать примерно так:

“О чем вы говорите?! В общине есть реальные проблемы, требующие вашего внимания.”

“Разве? В самом деле? Неужели вы сами не можете справиться с ними? Неужели мы должны оставить свои дела, чтобы решить их? Разве среди вас нет людей, способных позаботиться об этом? Мы не собираемся бросать свои дела, чтобы разрешить этот конфликт, поэтому вот что вам нужно сделать. Выберите из своей среды семь человек. Вот какими качествами они должны обладать: это должны быть люди честные, которых вы хорошо знаете, мудрые и исполненные Святого Духа. Вы выберете их и приведете к нам, и мы поставим их ответственными за это служение.”

Могу себе представить, как люди приходят к апостолам и говорят:

“У нас возникла серьезная проблема. Это действительно проблема.”

Я хочу сказать, что ситуация была действительно напряженной.

“Здесь возникли серьезные проблемы, а вы собираетесь возложить их решение на нас? Это же мы обратились с этими проблемами к вам!”

Получается, что апостолы переадресовали эти проблемы обратно к тем, кто с ними пришел. Это могло бы показаться бесчувственным и равнодушным.

Посмотрим стихи 2-5:

“Тогда двенадцать Апостолов, созвавши множество учеников, сказали: не хорошо нам, оставивши слово Божие, пецись о столах; Итак, братия, выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости: их поставим на эту службу; а мы постоянно пребудем в молитве и служении слова. И угодно было это предложение всему собранию...”

Это одна из тех ситуаций, когда:

“Отлично, думаем, это мудрое решение. Мы пришли к вам, чтобы вы решили проблему. Вы вернули ее нам. Вы хотите, чтобы мы сами решили ее. Ладно, мы можем это сделать.”

Некоторые обиделись.

“Как же так? Нет, это проблема, которую должны решать вы.”

Если люди за решением каждой возникающей проблемы будут обращаться к вам, они никогда не научатся решать их самостоятельно. Они всегда будут идти с ними к лидеру. Они всегда будут просить молиться проповедника. Удивительно, что когда я как служитель посещаю разные места, люди относятся к этому так:

“Мы попросим вас помолиться. Вы помолитесь. Вы проведете служение. Я не хочу, чтобы на меня возлагали руки другие люди. Вы возложите на меня руки. Я хочу, чтобы вы помолились за моего щенка. Помолитесь за мою кошку. У других людей нет такого же сострадания, как у вас.”

Я не шучу. Был случай, когда меня просили помолиться за их собаку. Люди хотят, чтобы я помолился за их кошек. Или чтобы я помолился над их лотерейным билетом. Они хотят, чтобы я молился о многих вещах. Ну, например, возложить руки на их сломанный автомобиль. А я думаю:

“А разве твои собственные руки недостаточно хороши? Разве твои молитвы не услышаны? Неужели ты сам не имеешь сострадания?”

Мы должны стараться не допускать возникновения у людей зависимости от нас. Однако есть те, чье самосознание зависит от потребности в них других людей. Они чувствуют свою важность до тех пор, пока есть зависящие от них люди. Они создают такую зависимость. Я знаком с одной африканской леди. Некоторые из вас слышали этот мой рассказ. Она сказала:

“Артур, вы, американцы, воспитываете детей так, чтобы они оставались детьми. В Африке мы воспитываем своих детей, чтобы они становились взрослыми. Стоит ли удивляться тому, что у вас родители заботятся о двадцатилетних, тридцатилетних и сорокалетних детях вместо того, чтобы те заботились о своих родителях?”

Да, в Африке это не так, леди и джентльмены. По крайней мере в тех местах Африки, которые я посещал. Есть дети, которые берут на себя ответственность в очень раннем возрасте. Там существует определенный уровень уважения к старшим. У нас дети поносят родителей. Старики творят те же безумства, что и молодежь! Мы — нация, сбившаяся с пути. У нас отсутствует настоящее лидерство. Мы ищем лидеров среди политиков, людей на Капитолийском холме, в Белом доме и в других местах.

Ты должен быть лидером. Ты должен быть лидером. Мир сбился с пути. Полицейские перегружены работой. Учителя перегружены работой. Лидерство, в котором нуждается мир, заключается в том, чтобы дети Иехова поднялись и заняли свое законное место на земле.

2) Слабости и потенциальные угрозы.

Люди гордятся своим положением и властью и начинают больше заботиться о власти, чем о своем служении. Они хотят указывать людям что делать. Они хотят контролировать других. Они гордятся собой. Павел пишет:

“Хорошо управляющий домом своим, детей содержащий в послушании со всякою честностью; Ибо, кто не умеет управлять собственным домом...”

Если человек не знает, как быть лидером в собственном доме, то как же он будет заботиться о доме Иехова? Подумайте об этом. Если вы не проверите человека, то как вы его узнаете? Сейчас я вам все расскажу. Есть старейшины и дьяконы, которые являются тиранами, и все же они несут служение лидеров.

Павел говорит:

“Не должен быть из новообращенных”

Как узнать, является ли человек новичком или нет?

“Ну это те, кто недавно обратился к вере.”

Так скажут некоторые, и это правда, хотя тот человек может быть новичком в лидерстве. А как вы узнаете, что жена дьякона или старейшины соответствует требованиям, если не беседовали с ней? Сколько есть таких мест, где выбирают лидеров, не беседуя с их супругами? Не беседуют с их детьми? Откуда вы знаете, что у них тоже хорошая репутация?

“Ну, мы слышали, как люди хорошо о них отзывались.”

А что насчет их соседей? Что насчет их боссов? Что насчет их коллег? Что насчет их подчиненных? Удивительно, что нанимая кого-то на работу или сдавая кому-то свою недвижимость,

люди проверяют их рекомендации. Они проверяют их данные и историю, но при этом, запросто позволяют кому-то входить в дом Иехова и служить в нем. Никаких бесед ни с членами семьи, ни с соседями. Вообще никаких бесед ни с кем. Они просто мило улыбаются, похоже, у них хороший характер, и они нам просто нравятся. Сколько раз вы так обманывались?

1 Тимофею 3:6 “*Не должен быть из новообращенных, чтобы не возгордился и не подпал осуждению с дьяволом.*”

Знаю, что многие из вас видели гордых лидеров, высокомерных и надменных, стремящихся занимать главные места. Они хотят, чтобы все кланялись, когда они проходят мимо.

“*Называйте меня “преподобный”.*”

“*Называйте меня “епископ”.*”

“*Называйте меня “доктор наук”.*”

“*Называйте меня “равви”.*”

3) Лидеры слишком опережают тех, кого ведут.

Это может стать причиной разочарования. Иешуа сказал:

Иоанна 16:12-13 “*Еще многое имею сказать вам, но вы теперь не можете вместить. ¹³Когда же придет Он, Дух истины, то наставит вас на всякую истину; ибо не от Себя говорить будет, но будет говорить, что услышит, и будущее возвестит вам.*”

Лидеры могут легко разочароваться в медлительных учениках.

Повторю, Иешуа говорит:

“*Послушайте. Я еще многое хочу сказать вам, но вы пока не готовы.*”

В Евангелии от **Матфея 17:17** приводятся слова, которые сказал Иешуа, отвечая одному человеку:

“*О, род неверный и развращенный!*”

Кому Он говорит это? Он говорит это Своим ученикам. Давайте посмотрим контекст этой ситуации. **Матфея 17**. Ученики были частью того поколения. Мы убедимся в этом, если прочтем стихи **14-20**:

“*Когда они пришли к народу, то подошел к Нему человек и, преклоняя пред Ним колена, сказал: Господи! помилуй сына моего; он в новолуния беснуется и тяжело страдает, ибо часто бросается в огонь и часто в воду; Я приводил его к ученикам Твоим, и они не могли исцелить его. Иисус же отвечая сказал: о, род неверный и развращенный! доколе буду с вами? доколе буду терпеть вас? приведите его ко Мне сюда. И запретил ему Иешуа; и бес вышел из него; и отрок исцелился в тот час. Тогда ученики, приступивши к Иешуа наедине, сказали: почему мы не могли изгнать его? Иешуа же сказал им: по неверию вашему; ...”*

Скажу вам, что это самая большая проблема, с которой мне приходилось сталкиваться во время служения людям. Там, куда мы движемся, в течение следующих шести месяцев или года произойдет прорыв в сфере сверхъестественного. Я говорю вам то, что знаю. Сейчас вряд ли вы услышите, чтобы кто-то говорил об этом. Я, вероятно, единственный в мессиянском сообществе,

к кому люди имеют доступ, будь то в конференц-залах или во время прямых трансляций.

Есть люди, которые верят в сверхъестественное, но не имеют возможности вести такие же прямые трансляции, как у нас. Это не означает, что подобных мне людей нет. То есть, когда я говорю, что я единственный, то это означает, что я единственный, кто находится в центре общественного внимания, выступая на телевидении или в прямом эфире в интернете. Но это должно измениться.

Вы будете видеть все больше и больше мессианских лидеров. Я общаюсь с несколькими из них. *Они хотят этого. Они просто не знают, как это сделать*, поэтому на первый план выхожу я. Выйдя вперед, я принимаю на себя основную долю негатива, изливаемого разными людьми. Я получаю все страхи, все сопротивление и всю злобу, которые они извергают на таких, как я, потому что сами боятся сверхъестественного. Я беру все это на себя и продолжаю двигаться вперед.

Я говорю очень сильные вещи о духовных дарах и крещении Святым Духом. Даже мессианские лидеры боятся использовать эту терминологию, но это изменится, потому что мы прокладываем им путь. Вы сами увидите это. В течение следующих шести месяцев или, точнее, в течение следующего года, вы будете видеть все больше и больше тех, кто желает подняться. Так происходит потому, что мы вспахали землю. Мы сломали лед. Мы пошли во главе. Теперь это уже не кажется странным. Мы и дальше будем вести это движение за собой. И не только сами вести его, но и побуждать к этому других.

На прошлом Шаббате было несколько человек, нуждавшихся в молитве. Скажу вам, что каждый человек, который откликнулся, признался, что был тронут или исцелен. Я стараюсь добиваться стопроцентного результата. Возможно, это слишком смелая надежда, но я таков, каков есть. Я на этом стою. Я убежден и твердо верю, что каждый, нуждающийся в исцелении или в освобождении, получит его.

Иешуа смотрит на Своих учеников. Он говорит:

“У вас у всех проблемы с верой. У вас проблемы с верой, и вам нужно молиться и поститься.”

Это одна из самых больших проблем, которую я вижу у мессианских верующих. Когда многие из нас были в христианских общинах, мы много постились и молились. Но когда люди приходят в мессианскую общину, для них становится проблемой поститься на *Йом Кипур* — всего один день. Они реагируют на это так:

“Что, мы не можем есть целый день? О Боже! Как я смогу прожить целый день без еды?”

И тогда думаешь:

“Боже мой! Неудивительно, что в них так много неверия и сомнений!”

Поскольку люди — существа разумные, они хотят постичь Божественное собственным разумом. Но это происходит не так. Сверхъестественные вещи нельзя постичь разумом. Для этого нужны достаточно смелые люди, способные выступить в вере и явить силу. Они откроют доступ к Святому Духу. Они создадут среду, в которой Святой Дух сможет двигаться. Они дадут людям возможность стоять в вере, ожидая движения Святого Духа.

Духовная одаренность лидеров.

Лидеры должны позволять дарам Духа проявляться и действовать. Люди настолько уповают на разум и загружены знаниями, что у них просто голова идет кругом. Они не видят Божьей силы.

У них есть вид, но сила Бога отсутствует в Его народе. Поэтому ее должны являть те, кто соблюдает Его заповеди. У нас есть данная Им власть являть сверхъестественное. Аминь.

Ну вот, на этом мы завершаем тему о лидерстве как даре (“*Дар лидерства*”). Постарайтесь избегать этих угроз и слабостей. Не забегайте слишком далеко перед людьми. Ведите их за собой. Позвольте Духу Всемогущего действовать в вас и помогать вам быть именно таким лидером, каким призвал вас быть Отец. Он всех нас призывает быть лидерами. И неважно, кем вы являетесь: мужем или женой, сыном или дочерью. Вы призваны. Если вы верите в Иешуа, то призваны представлять Царство Небесное. Это автоматически делает вас лидером. А теперь встаньте и ведите людей за собой. Если вы еще не готовы, то вам нужно оснащаться. Именно к этому мы готовились два года на занятиях нашей *Программы подготовки учеников*. Вы можете записаться на нее по адресу www.Discipleship101.tv. Аллилуйя и Аминь. ■



Вопросы для повторения.

1) Приведите пример того, что, как вы считаете, Бог сказал о вас.

2) Почему для лидера важно быть исполненным Святым Духом?

3) Назовите два способа передачи веры:

1. _____

2. _____

4) Что означает быть лидером?

5) Объясните, как мы можем не услышать Всемогущего, пытаясь сделать что-то по плоти.

6) Какими тремя качествами должны обладать библейские лидеры?

1. _____
2. _____
3. _____

7) Как можно составить “объективное мнение” о ком-то?

8) Кратко опишите библейского персонажа, который/которая проявил(-а) “собственную мудрость, пойдя своим путем”, хотя должен/должна был(-а) полагаться на Иехова.

9) Обоснуйте важность выбора правильных слов и целенаправленного служения.

10) Что для вас стало самым сложным в этом Курсе по развитию лидерских качеств?

11) Как, по-вашему мнению, этот курс помог вам как лидеру или потенциальному лидеру?



**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЗАВЕРШЕНИЕМ
ИЗУЧЕНИЯ**

КНИГИ 2

Лидерство Царства 101

**ПРОДОЛЖАЙТЕ РАЗВИТИЕ
ВАШИХ ЛИДЕРСКИХ
КАЧЕСТВ**



Пожалуйста, посмотрите наш вебсайт. Наш полный курс учений и наставлений доступен на вебсайте служения: www.ArthurBaileyMinistries.com. Эта уникальная возможность доступна в учебных пособиях и по интернету (бесплатно). Программа Ученичества и многие другие учения и наставления.



Как услышать Голос Божий

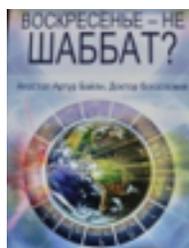
В его динамичной, жизненно важной трактовке: “Как Услышать Божий Голос”, автор и учитель Артур Бэйли делится важными библейскими истинами, которые помогут вам определить и отличить голос Всевышнего от всех других голосов. В этой книге вы узнаете: почему Бог Иехова общается со своим народом, почему Он хочет, чтобы вы слышали Его голос, как определять и различать Его голос от других голосов, где Он, скорее всего, говорит с вами. И многое другое.



Ханука: сокрытая правда

В нынешние времена столько религиозных убеждений и традиций, важно исследовать то, что мы празднуем и почему. Это святой день и дано ли повеление Всемогущим Богом праздновать?

Один из самых важных сезонов года для большинства людей является декабрь месяц. Для еврейского народа и для тех, кто следует за Мессией Иешуа, праздник Хануки остается популярным празднеством. Но есть ли те, кто чествуют Хануку и знают историю этого праздника?



Воскресенье - не Шаббат

Шаббат (Суббота) является одним из самых важных вопросов в Писании. Четвертая заповедь призывает к соблюдению Шаббата (Субботы) в седьмой день недели. Теологи, проповедники и учителя учили, что Бог, апостолы или отцы церкви изменили седьмой день Шаббат на Воскресенье в честь воскресения Мессии. Вы откроете для себя подлинное значение Шаббата/Субботы и тот факт, что Шаббат является знаменем завета между Иехова/Богом и всеми, кто любит Его.



С Рождеством?

Откройте для себя скрытую правду об этом красочном празднике, который, как и христианское Рождество, не совсем то, о чем нам говорили десятилетиями!



Программа Ученичества

Вы можете зарегистрироваться в нашей Программе Ученичества, обучение бесплатно для всех желающих! Это единственная программа в Мессианском Движении “Hebrew Roots”¹ “на планете! Узнаете больше об истории истинной веры, однажды переданной святым, и подготовите себя к служению и/или ординации. Это всесторонняя программа университетского уровня для всех истинных верующих, независимо от того, где они находятся на своем пути.

Программа Ученичества состоит из 105 уроков. Программа может быть использована всеми желающими бесплатно по интернету. Есть также разработанные учебные пособия, доступные для покупки. Курс Ученичества рассчитан на 2 года.

Посетите веб-сайт (на английском языке) :

Discipleship101.tv

Спасибо вам за ваше проявление интереса к учениям и наставлениям нашего служения. Мы приглашаем вас посетить наши служения в Доме Израиля в городе Шарлотт через спутниковую связь или интернет. Мы распространяем Истинное Евангелие Царства Бога Иехова по Всему Миру. **Мы будем рады, если вы присоединитесь к нам!**

¹Мы, с вашего позволения, многоуважаемый читатель, введём слово «ивритский» в русский язык за неимением аналога к слову “Hebrew” (Хибру). Дословное значения слова “Hebrew” — потомки Евера. Транслитерация “Hebrew Roots” — **“Ивритские Корни”**